

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1. Manfaat dan Kelemahan Bekerja Jarak Jauh | 4 |
| Tabel 2.1. Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja | 25 |
| Tabel 2.2. Mapping Penelitian Terdahulu | 27 |
| Tabel 5.1. Tabel Uji Validitas Variabel | 48 |
| Tabel 5.2. Tabel Uji Validitas Variabel Y | 49 |
| Tabel 5.3. Tabel Uji Validitas Variabel Z..... | 50 |
| Tabel 5.4. Tabel Kriteria Reliabilitas Guilford | 50 |
| Tabel 5.5. Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel X..... | 51 |
| Tabel 5.6. Tabel Uji Reliabilitas Variabel Y..... | 51 |
| Tabel 5.7. Tabel Uji Reliabilitas Variabel Z | 52 |
| Tabel 5.8. Karakteristik Responden..... | 52 |
| Tabel 5.9. Hasil Uji Regresi Protokol Kesehatan (X1) dengan Work Life Balance (Z) | 53 |
| Tabel 5.10. Hasil Uji Regresi Work From Home (X2) dengan Work Life Balance (Z) | 54 |
| Tabel 5.11. Hasil Uji Regresi Information Technology System (X3) dengan Work Life Balance (Z) | 55 |
| Tabel 5.12. Hasil Uji Regresi Protokol Kesehatan (X1) dengan Kinerja Pegawai (Y) | 57 |
| Tabel 5.13. Hasil Uji Regresi Information Technology System (X3) dengan Kinerja Pegawai (Y) | 58 |
| Tabel 5.14. Hasil Uji Regresi Work From Home (X2) dengan Kinerja Pegawai (Y) | 59 |
| Tabel 5.15. Hasil Uji Regresi Work Life Balance (Z) dengan Kinerja Pegawai (Y) | 60 |

Lampiran

Kuesioner Penelitian

Bismillahirrahmanirahim,

Assalamualaikum wr.wb

Bapak/Ibu yang kami hormati, saat ini kami sedang melakukan penelitian mengenai "Pengaruh Protokol Kesehatan, *Work From Home*, dan *Information Technology System* terhadap *Work Life Balance* dan Kinerja Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Jawa Timur". Oleh karena itu, kami memohon kesediaan bapak/ibu untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

Hasil dari kuesioner ini akan menjadi bahan dalam penyusunan penelitian. Oleh karena itu, diharapkan bapak/ibu dapat mengisi jawaban kuesioner dengan baik dan benar. Semua informasi yang diperoleh dari kuesioner ini akan disimpan kerahasiaannya dan dipergunakan hanya untuk kepentingan penelitian.

Petunjuk pengisian:

- A. Pilih salah satu bulatan dari angka 1- 5, lalu klik hingga berubah warna.
- B. Untuk bagian kolom, ada lima alternatif jawaban yang dapat dipilih
 - a. SS = Sangat Setuju
 - b. S = Setuju
 - c. RR = Ragu-Ragu
 - d. TS = Tidak setuju
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

A. Screening

1. Apakah anda bekerja di KPw Bank Indonesia Provinsi Jawa Timur?
Ya (Lanjutkan ke pertanyaan berikutnya)

B. Identitas Responden

1. Usia : 1). 20-30 2). 31-40 3). 41-50 4). 51-57
2. Pendidikan : 1) SMA/SMK 2). D3 3). S1 4). S2
3. Jenis Kelamin : 1) Laki - Laki 2). Perempuan

C. Pertanyaan Kuesioner

Petunjuk

1. Berilah tanda ceklis (v) pada kolom jawaban yang anda pilih
2. Untuk bagian kolom, ada lima alternatif jawaban yang dapat anda pilih
 - a. SS = Sangat Setuju
 - b. S = Setuju
 - c. RR = Ragu-Ragu
 - d. TS = Tidak setuju
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju

Pertanyaan dibawah ini adalah hal-hal yang anda harapkan bisa anda dapatkan dari **“Protokol kesehatan, Work from home, Information Technology System, Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai”**.

| No | Pertanyaan | STS | TS | RR | S | SS |
|----------------------------------|--|-----|----|----|---|----|
| Variabel X1 : Protokol Kesehatan | | | | | | |
| 1 | Penggunaan masker saat melakukan aktivitas pekerjaan penting untuk dilakukan | | | | | |
| 2 | Penerapan <i>social distancing</i> sangat penting dilakukan saat melakukan aktivitas pekerjaan | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| 3 | Tidak berkumpul dan berkerumun saat melakukan aktivitas pekerjaan penting untuk dilakukan | | | | | |
| 4 | Penerapan Protokol kesehatan (Memakai masker, Menggunakan <i>handsanitizer</i> dan menjaga jarak minimal 1 meter) efektif mencegah penyebaran Covid-19 | | | | | |
| 5 | Penerapan Protokol kesehatan (Memakai masker, menggunakan <i>handsanitizer</i> dan menjaga jarak minimal 1 meter) tidak mengganggu aktivitas pekerjaan | | | | | |
| Variabel X2 : <i>Work From Home</i> | | | | | | |
| 6. | <i>Work From Home</i> meningkatkan produktivitas pekerjaan | | | | | |
| 7. | <i>Work From Home</i> membuat jenuh pada saat melakukan aktivitas pekerjaan | | | | | |
| 8. | Jam kerja semakin panjang ketika sedang <i>Work From Home</i> | | | | | |
| 9. | Peningkatan motivasi dalam bekerja ketika sedang <i>Work From Home</i> | | | | | |
| 10. | Pekerjaan semakin bertambah ketika sedang <i>Work From Home</i> | | | | | |
| Variabel X3 : <i>Information Technology System</i> | | | | | | |
| 11. | Perusahaan tempat bekerja memiliki ketersediaan alat | | | | | |

| | | | | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| | teknologi informasi yang cukup untuk melaksanakan tugas pekerjaan | | | | | |
| 12. | Penggunaan teknologi informasi dapat membuat pekerjaan semakin cepat | | | | | |
| 13. | Teknologi informasi yang disediakan sudah sesuai dengan kebutuhan pekerjaan | | | | | |
| 14. | Teknologi informasi yang disediakan tidak memiliki manfaat pada aktivitas pekerjaan | | | | | |
| 15. | Hampir seluruh pegawai merasakan dampak positif dari diterapkannya teknologi informasi | | | | | |
| <i>Variabel Z : Work Life Balance</i> | | | | | | |
| 16. | Banyak waktu dalam bekerja tersita untuk urusan pribadi | | | | | |
| 17. | Aktivitas dalam kehidupan pribadi dapat memotivasi dalam menjalankan pekerjaan | | | | | |
| 18. | Kepentingan pribadi membuat pekerjaan menjadi tertunda | | | | | |
| 19. | Suasana dalam pekerjaan sejalan dengan aktivitas yang di sukai dalam kehidupan pribadi | | | | | |
| 20. | Senang dengan kehidupan pribadi dan pekerjaan yang dijalani | | | | | |
| | | | | | | |

| Variabel Y : Kinerja Karyawan | | | | | |
|-------------------------------|---|--|--|--|--|
| 21. | Tetap bekerja secara maksimal meskipun dalam masa pandemi | | | | |
| 22. | Memulai pekerjaan tepat waktu meskipun sedang <i>Work from Home</i> | | | | |
| 23. | Perubahan lingkungan kerja saat pandemi tidak mempengaruhi kualitas pekerjaan | | | | |
| 24. | Tetap dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu meskipun terdapat perubahan lingkungan kerja akibat pandemi | | | | |
| 25. | Saya dapat fokus bekerja meskipun terdapat masalah di kehidupan pribadi saya | | | | |