

**SKRIPSI**

**PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. SOEKIMAN PUTRA  
PERKASA SIDOARJO**



**Oleh :**

**Hendrick Rubbiantoro**

**NBI : 1211700030**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945**

**SURABAYA**

**2021**

**PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. SOEKIMAN PUTRA  
PERKASA SIDOARJO**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana**

**Ekonomi Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Oleh:**

**Hendrick Rubbiantoro**

**NBI: 1211600117**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945**

**SURABAYA**

**2021**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Hendrick Rubbiantoro  
NBI : 1211700030  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : “Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Soekiman Putra Perkasa Sidoarjo”

Surabaya, 25 Mei 2021

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

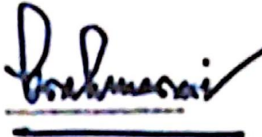
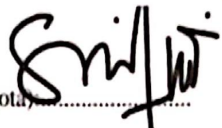



Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE,

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan di terima untuk memenuhi syarat guna untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana pada tanggal 12 Juli 2021

### TIM PENGUJI

1. Prof. Dr. drg. Hj. Ida Aju Brahmasari, Dipl..DHE.MPA (Ketua): 
2. Dr. Sumiati, M.M. (Anggota) 
3. Dra. Yulyar Kartika Wijayanti, M.M. (Anggota): 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945

Surabaya

Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Hendrick Rubbiantoro ( L )
2. NBI : 1211700030
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK : 3518042808970002
6. Alamat Rumah : Desa Nglaban RT. 001 / RW. 001 Kec. Loceret  
Kab. Nganjuk

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

**“PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. SOEKIMAN POETRA  
PERKASA SIDOARJO”**

Adalah benar-benar hasil tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 25 Mei 2021



(Hendrick Rubbiantoro)



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 19  
45 SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hendrick Rubbiantoro  
NBI : 1211700030  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan  
Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PT. SOEKIMAN PUTRA PERKASA SIDOARJO

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 3 Agustus 2021

Yang Menyatakan,



( Hendrick Rubbiantoro )

## **MOTTO**

“Jangan hanya menghindari yang tidak mungkin. Dengan mencoba sesuatu yang tidak mungkin, kita akan bisa mencapai yang terbaik dari yang mungkin kita capai. (Mario Teguh)”

“Orang-orang yang berhenti belajar akan menjadi pemilik masa lalu. Orang-orang yang masih terus belajar, akan menjadi pemilik masa depan.

(Mario Teguh)”

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini aku persembahkan untuk:

Bapak dan Ibuku tercinta, terimakasih atas limpahan doa, motivasi, semangat yang tinggi, kasih sayang dan perhatian serta dukungan yang telah diberikan selama ini.

Sahabat-sahabat dan orang tersayang terima kasih atas support dan doanya.

Dan untuk almamaterku jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945, tempat ku mencari ilmu pengetahuan serta belajar banyak tentang perjalanan hidup.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan karunia dan nikmat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi dan Motivasi kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Soekiman Putra Perkasa”**. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dalam penelitian ini penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, dukungan, bimbingan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini penulis secara khusus menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE, MPA, selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, untuk memberikan bimbingan, perhatian, kritik dan saran yang sangat berharga dengan penuh kesabaran dan kesungguhan hati sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan Bisnis , Universitas 17 Agustus 1945.
4. Dra. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk memperbolehl melakukan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliansaya.
5. Drs. Ec Rudy Santoso, MM selaku penguji dan drg. Pramita Studiviany Soemadijo., MM., yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga siding skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses kuliah.
6. Seluruh dosen dan staf Sekretariat Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Kedua orang tua saya tercinta dan saya sayangi. Terima kasih atas semua pengorbanan, kesabaran, doa dan semangat yang terus mengalir tanpa henti dari awal perkuliahan hingga akhirnya tugas akhir ini terselesaikan.
8. Sahabat saya dan teman U Squad . Terima kasih sudah memberikan support dan mendoakan.
9. Moch.Afriza Yahya. Teman seperjuangan dari awal mulai menjadi mahasiswa baru sampai menjadi mahasiswa akhir yang saling memberikan support satu sama lain.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang memberikan bantuan, semangat dan doa kepada penulis sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari, masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi banyak pihak.

Surabaya, 25 Mei 2021

Penulis

**RINGKASAN**  
**PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA**  
**TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. SOEKIMANPOETRA**  
**PERKASA SIDOARJO**

**PT SOEKIMAN POETRA PERKASA** adalah Perusahaan Swasta yang bergerak di bidang Penyediaan Barang dan Jasa baik Kontruksi, Sipil, Mekanikal, Penyewaan Alat Berat khususnya Forklift, Angkutan Transportasi maupun Penyedia Jasa Tenaga Kerja. Perusahaan ini didirikan pada tanggal 13 Mei 2009 dengan Akte Pendirian Nomor : 45 dibuat dihadapan Notaris Ranty Artsilia, SH yang berkedudukan di JL. Brawijaya NO. 27 Surabaya 60424 dengan nama PT. Soekiman Putra Perkasa. Permasalahan yang dikaji adalah apakah ada pengaruh rekrutmen, kompetensi dan motivasi kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan apakah ada pengaruh rekrutmen, kompetensi dan motivasi kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja.

Menurut Nurmansyah (2011:71). Mendefinisikan rekrutmen sebagai kegiatan untuk mendapatkan tenaga kerja baru untuk mengisi lowonganlowongan jabatan yang ada pada unit-unit dalam perusahaan. Menurut Emron, Yohny, Imas (2017,P.140) kompetensi adalah kemampuan individu untuk melaksanaka suatu pekerjaan dengan benar dan memiliki keunggulan yang didasarkan pada hal-hal yang menyangkut pengetahuan, keahlian dan sikap.Dan menurut Pamela & Oloko (2015) Motivasi adalah kunci dari organisasi yang sukses untuk menjaga kelangsungan pekerjaan dalam organisasi dengan cara dan bantuan yang kuat untuk bertahan hidup. Motivasi adalah memberikan bimbingan yang tepat atau arahan, sumber daya dan imbalan agar mereka terinspirasi dan tertarik untuk bekerja dengan cara yang andainginkan.

Populasi yang digunakan penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Soekiaman Putra Perkasa Sidoarjo sebanyak 70 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner. Uji instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan untuk analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis linear berganda.

Hasil hipotesis Uji F menunjukkan rekrutmen, kompetensi , motivasi kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, hal ini dapat dilihat dari nilai sig  $0,003 < 0,05$  dan nilai  $F_{hitung} 5,029 > F_{tabel} 2,72$ . Hasil hipotesis Uji t menunjukkan variabel rekrutmen secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dapat dilihat dari nilai sig  $0,046 < 0,05$  dan  $t_{hitung}$  yakni 2,038 dengan  $t_{tabel} 1,994$  .Kompetensi secara parsial memiliki

pengaruh signifikan terhadap kepuasan Kerja, dapat dilihat dari nilai sig  $0,025 < 0,05$  dan *t hitung* yakni 2,290 dengan *t tabel* 1,994. Motivasi Kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dapat dilihat dari nilai sig  $0,030 > 0,05$  dan *t hitung* 2,214 dan *t tabel* 1,994.

Dengan demikian rata-rata karyawan yang menjadi responden penelitian ini menilai bahwa rekrutmen yang diberikan pada PT. Soekiman Putra Perkasa Sidoarjo adalah “Sangat tepat”. Sedangkan rata-rata karyawan yang menjadi responden penelitian ini menilai bahwa kompetensi adalah “Sangat tepat”. Dan rata-rata karyawan yang menjadi responden penelitian ini menilai bahwa Motivasi Kerja adalah “Tinggi”.

Simpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian yang menemukan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan rekrutmen terhadap kepuasan kerja. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini sama dengan penelitian Sedarmayanti (2013). Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini sama dengan yang dilakukan Murti (2013). Rekrutmen, kompetensi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja PT. Soekiman Putra Perkasa Sidoarjo.

## ***ABSTRACT***

### ***EFFECT OF RECRUITMENT, COMPETENCE AND JOB MOTIVATION ON JOB SATISFACTION PT. SOEKIMAN POETRA PERKASA SIDOARJO***

*PT SOEKIMAN POETRA PERKASA is a private company engaged in the provision of goods and services for construction, civil, mechanical, heavy equipment rental, especially Forklifts, Transportation and Labor Service Providers. The problem studied is whether there is an effect of recruitment, competence and work motivation simultaneously on job satisfaction. This study aims to analyze and prove whether there is an effect of recruitment, competence and work motivation simultaneously on job satisfaction.*

*The population used in this study were all employees of PT. Soekiaman Putra Perkasa Sidoarjo as many as 70 employees. The sampling technique used is saturated sampling. In this study using a quantitative approach. The data collection method used is the distribution of questionnaires. The instrument test in this study used validity and reliability tests. Meanwhile, the data analysis was carried out using multiple linear analysis.*

*The results of the F test hypothesis show that recruitment, competence, work motivation simultaneously have a significant effect on job satisfaction, the results of the t test hypothesis show that recruitment variables partially have a significant effect on job satisfaction, competence partially have a significant effect on job satisfaction, partially work motivation has a significant effect on job satisfaction.*

***Keywords:*** *Recruitment, Competence, Job Motivation, Job Satisfaction*

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>COVER LUAR.....</b>	<b>i</b>
<b>COVER DALAM.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI.....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO.....</b>	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>RINGKASAN.....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Rekrutmen.....	8
2.1.2.1 Tujuan Rekrutmen.....	9
2.1.2.2 Faktor-faktor Mempengaruhi Rekrutmen Efektif.....	12
2.1.2.3 Indikator Rekrutmen.....	13
2.1.3 Kompetensi.....	13
2.1.3.1 Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	14
2.1.3.2 Indikator Kompetensi.....	15
2.1.4 Motivasi Kerja.....	16
2.1.4.1 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	17
2.1.4.2 Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	18
2.1.5.1 Aspek-aspek Kepuasan Kerja.....	19
2.1.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	20
2.1.5.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	22

2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	24
2.4 Hipotesis Penelitian.....	24
2.4.1 Pengaruh Rekrutmen terhadap Kepuasan Kerja.....	25
2.4.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja.....	25
2.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	26
2.4.4 Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi, Motivasi Kerja Secara Simultan terhadap Kepuasan Kerja.....	26

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Desain Penelitian.....	29
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.3.1 Jenis Data.....	29
3.3.2 Sumber Data.....	29
3.4 Populasi dan Sampel.....	29
3.4.1 Populasi.....	29
3.4.2 Sampel.....	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.5.1 Pengukuran Instrumen.....	30
3.6 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	30
3.7 Proses Pengolahan Data.....	31
3.8 Metode Analisis Data.....	31
3.8.1 Uji Kualitas Data.....	31
3.8.1.1 Uji Validitas.....	31
3.8.1.2 Uji Reliabilitas.....	32
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.8.2.1 Uji Normalitas.....	32
3.8.2.2 Uji Multikolinearitas.....	32
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	32
3.8.3 Analisa Regresi Linier Berganda.....	33
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	33
3.9.1 Teknik Pengujian Hipotesis.....	33
3.9.1.1 Uji t (Parsial).....	33
3.9.1.2 Uji F (Simultan).....	33
3.9.2 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	34

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 PT. Soekiman Putra Perkasa.....	35
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	35
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	35
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	35
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	36

4.2.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden.....	36
4.2.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	37
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	37
4.2.2.1	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen (X1).....	38
4.2.2.2	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi (X2).....	39
4.2.2.3	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3).....	40
4.2.2.4	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	42
4.3	Hasil Uji Instrumen.....	44
4.3.1	Uji Validitas.....	44
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	47
4.4	Analisis Data.....	47
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	47
4.4.1.1	Uji Normalitas.....	47
4.4.1.2	Uji Multikolinearitas.....	48
4.4.1.3	Uji Heteroskedastisitas.....	49
4.4.2	Regresi Linear Berganda.....	50
4.4.3	Koefisien Determinasi.....	51
4.5	Pengujian Hipotesis.....	51
4.5.1	Uji t.....	51
4.5.2	Uji F.....	53
4.6	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian.....	54
4.6.1	Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi dan Motivasi Kerja secara Simultan terhadap Kepuasan Kerja.....	54
4.6.2	Pengaruh Rekrutmen terhadap Kepuasan Kerja.....	54
4.6.3	Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja.....	55
4.6.4	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	55
 <b>BAB V PENUTUP</b>		
5.1	Simpulan.....	57
5.2	Saran.....	57
 <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		
		59
<b>LAMPIRAN.....</b>		
		63



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Sel surya.....	10
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual Penelitian.....	24
Gambar 4.4 Scatterplot.....	49

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert.....	30
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	35
Tabel 4.2 Lama Bekerja Responden.....	36
Tabel 4.3 Usia Responden.....	36
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden.....	37
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen (X1).....	38
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi (X2).....	39
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3).....	41
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas.....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	50
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi.....	51
Tabel 4.15 Uji t.....	52
Tabel 4.16 Uji F.....	53

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Karakteristik Responden
- Lampiran 2: Tabulasi
- Lampiran 3: Kuesioner
- Lampiran 4: Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5: Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6: Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 7: Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran 8: Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 9: Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 10: Hasil Koefisien Determinasi
- Lampiran 11: Hasil Uji t
- Lampiran 12: Hasil Uji F
- Lampiran 13: Data Statistik Uji t
- Lampiran 14: Data Statistik Uji F
- Lampiran 15: Data Statistik Uji R
- Lampiran 16: Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 17: Kartu Bimbingan