

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

C. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, diambil kesimpulan bahwa hipotesa penelitian ini diterima yaitu ada hubungan positif antara prestasi akademik dengan adaptabilitas karir. Hal tersebut berarti bahwa ketika individu memiliki prestasi akademik yang baik maka adaptabilitas karirnya baik dan ketika individu memiliki prestasi akademik rendah maka adaptabilitas karirnya juga rendah. Faktor lain yang kemungkinan memiliki hubungan dengan adaptabilitas karir pada lulusan Perguruan Tinggi selain prestasi akademik diantaranya usia, jenis kelamin, kepribadian, dan sebagainya.

D. Saran

1. Bagi Lulusan Perguruan Tinggi

Peneliti menyarankan agar lulusan perguruan tinggi untuk tidak mengesampingkan prestasi akademik. Prestasi akademik memiliki pengaruh terhadap kecepatan dan ketepatan individu dalam mendapatkan pekerjaan setelah lulus. Prestasi akademik menjadi syarat umum perusahaan dalam menerima tenaga kerja. Selain prestasi akademik serangkaian tes tulis, dan kemampuan individu dalam beradaptasi dengan perubahan pekerjaan dan lingkungan kerja yang dapat dinilai dari wawancara juga menjadi pertimbangan bagi perusahaan ketika menerima tenaga kerja yang potensial.

2. Bagi Peneliti Lain

Peneliti lain yang ingin mengembangkan penelitian ini diharapkan mampu memperhatikan faktor lain yang berhubungan dengan adaptabilitas karir. Jumlah subyek sebaiknya diperbanyak untuk memperkuat hasil analisis. Selain itu metode pengambilan

data jika memungkinkan dapat dilengkapi dengan observasi dan wawancara ke responden untuk mendapatkan gambaran yang lebih menyeluruh dari responden.