

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN SELEKTOR PT ASIA
PLASTIK SURABAYA**



Oleh :

Revi Kharimahtul Widya

NBI : 1211700034

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT ASIA PLASTIK SURABAYA**

S K R I P S I

Di Ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna

Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi

Progam Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

Revi Kharimahtul Widya

1211700034

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Revi Kharimahtul Widya
NBI : 1211700034
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan pada Departemen Selektor PT Asia Plastik Surabaya

Surabaya ,17 Juni.....,20..21

Mengetahui/ Menyetujui

Pembimbing,




A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Endang Setyowati', written over a horizontal line that extends to the right as an arrow.

Dra. Ec. Endang Setyowati, M.Si.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 17 Juli 2021

TIM PENGUJI :

- | | | |
|------------------------------------|----------|--|
| 1. Dr. Ulfh Pristiana, M.Si | -Ketua |  |
| 2. Drs. Ec. Istiono, MBA | -Anggota |  |
| 3. Dra. Ec. Endang Setyowati, M.Si | -Anggota |  |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP. 20220.93.03

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Revi Kharimahtul Widya
2. NBI : 121100034
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3515166905990002
6. Alamat Rumah : Jl. Tohjoyo 67c Sawotratap, Kec.
Gedangan, Sidoarjo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PADA DEPARTEMEN SELEKTOR PT ASIA PLASTIK SURABAYA

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Thesis atau Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 17 Juni 2021

Yang membuat



(Revi Kharimahtul widya)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ravi Kharimantui Widya
 NBI : 1211700039
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Program Studi : Manajemen
 Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk
memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus
1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive
Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul :

Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja
Karyawan pada Departemen Selektor PT Asia Plastik Surabaya

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive
Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus
1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau
memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data
(database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
 Pada Tanggal :

Yang Menyatakan,



 (.....)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan kuasanya, penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi yang berjudul judul **“Pengaruh Disiplin kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asia Plastik Surabaya”** dengan tepat waktu. Dalam penyusunan laporan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan masukan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dra. Ec. Endang Setyowati, M.Si. selaku Dosen Pembimbing saya. Yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan arahan, motivasi serta masukan dalam penyusunan skripsi saya.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM.,CMA.,CPA selaku Ketua Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si.,Ak.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Saya mengucapkan terima kasih karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Staff dan karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
6. Kepada Bapak Widiono dan Ibu Hidayatun Nafi'ah selaku orang tua tercinta dan tersayang. Yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan terhadap saya. Baik finansial maupun non finansial yang telah diberikan hingga saya mampu menyelesaikan studi saya.
7. Kepada adik saya tercinta, Maharani putri nurwidya yang memberi semangat dan dukungan dan juga telah menemani saya dalam proses mengerjakan skripsi
8. Bapak Dr.Aris Wibawanto,SE,MH. selaku Manager HRD PT Asia Plastik Surabaya yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian dan membantu dalam penelitian ini.
9. Bu Lia selaku Assisten Manager PT Asia Plastik Surabaya yang telah membantu dalam penelitian ini serta membantu saya dalam menyebarkan kuisioner.

10. Karyawan departemen selektor PT Asia Plastik Surabaya yang telah mengisi kuisisioner penelitian ini
11. Ertia ayuning rohma, sahabat saya yang memberikan saya semangat, motivasi, dan meminjamkan saya laptopnya untuk beberapa waktu dalam pengerjaan skripsi saya. Juga tempat saya berkeluh kesah saya selama proses mengerjakan skripsi.
12. Aulia nahdhia, sahabat saya yang memberikan semangat dan dukungan terhadap saya dalam proses mengerjakan skripsi. Juga telah menerima keluh kesah saya selama proses mengerjakan skripsi.
13. Sahabat seperjuangan “The Julid” Ajeng, Fidho, Dewi, dan Sisil yang telah bersama berjuang dari awal semester hingga berjuang skripsi bersama, saling memberikan semangat, dan juga saling memberikan saran dalam penyusunan skripsi ini.
14. Sahabat seperjuangan “Wanita Sholehot” Desi, Fajrin, Bella, Vira, dan Herlina yang telah memberi semangat, berjuang skripsi bersama, dan telah memberikan saran juga saling berkeluh kesah bersama.
15. Kekasih saya Park Chanyeol, yang telah memberi semangat melalui pesan yang dikirim dan menjadi tempat berkeluh kesah saya
16. Kepada Park Chanyeol, Lee Taeyong dan Hendery yang telah menemani saya dalam sidang
17. Kepada Kim Minseok, Kim Junmyeon, Zhang Yixing, Byun Baekhyun, Kim Jongdae, Park Chanyeol, D.O. Kyungsoo, Kim Jongin, Oh Sehun, Terima kasih telah memberi semangat melalui pesan yang dir kirimkan kesaya dan lagu – lagunya telah menyemangati serta menemani saya dalam mengerjakan skripsi
18. All artis SM Entertainment, terutama EXO, NCT, WAYV, Red Velvet, SHINee, Super Junior, Aespa dan SNSD yang lagu-lagunya telah menjadi teman saya saat mengerjakan skripsi dan yang membuat saya semangat dalam mengerjakan skripsi
19. Semua teman saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, namun telah memberikan bantuan, semangat dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.
20. *Last but not least, I want thank me, I wanna thank me for beliving in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, for just being me at all times.*

Dengan segala kekurangan dan kelebihan yang ada, saya menyadari masih banyak cacat, cela dalam dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah

“Tomorrow is mystery, but today is gift”

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terimakasih.

Surabaya, 17 Juni 2021

Revi Kharimahtul Widya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa apakah terdapat pengaruh antara Disiplin kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan pada Departemen Selektor PT Asia Plastik Surabaya baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Pada penelitian ini menggunakan 46 responden pada departemen selektor PT Asia Plastik. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisioner dan studi pustaka. Dengan menggunakan metode analisis regresi liner berganda diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS 25.0. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin kerja dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan departemen selektor PT Asia Plastik Surabaya. Terbukti dengan nilai signifikansi pada uji f sebesar $0,000 < 0,05$. Nilai Koefisien Determinasi (R^2) sebesar 49,7% dan sisanya sebesar 50,3% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Kompensasi, Kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze whether there is an influence between work discipline and compensation on employee performance at the Selector Department of PT Asia Plastik Surabaya, either partially or simultaneously. The type of research conducted in this study uses quantitative research. In this study, 46 respondents were used in the selector department of PT Asia Plastik. Collecting data in this study using questionnaires and literature study. By using the multiple linear regression analysis method, it is processed using the SPSS 25.0 application. Based on the results of this study, it shows that work discipline and compensation affect the performance of employees of the selector department of PT Asia Plastik Surabaya. It is proven by the significance value in the f test of $0.000 < 0.05$. The value of the coefficient of determination (R^2) is 49.7% and the remaining 50.3% is influenced by variables not examined in this study.

Key Word : Work discipline, compensation, employee performance

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara Disiplin kerja (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap Kinerja karyawan (Y) PT Asia Plastik Surabaya, dengan menggunakan sebanyak 46 responden pada Departemen Selektor. Penelitian ini menggunakan nonprobability sampling dan menggunakan kuisioner sebagai metode pengumpulan data. Pada menggunakan metode penelitian kuantitatif dan metode analisis analisis regresi linier berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS 25 sebagai pengolah data.

Hipotesis pada penelitian ini yaitu, (1) Disiplin kerja berpengaruh parsial terhadap Kinerja karyawan, (2) Kompensasi berpengaruh terhadap parsial Kinerja karyawan, (3) Disiplin kerja dan Kompensasi berpengaruh simultan terhadap Kinerja karyawan.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa, diperoleh persamaan regresi berganda sebagai berikut : $Y = 15,541 + 0,329 X1 + 0,248 X2$. Pada hasil Uji t (Parsial) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa H1 yaitu Disiplin kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan diterima, hal tersebut dibuktikan dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,005$. Pada H2 yaitu Kompensasi berpengaruh terhadap parsial Kinerja karyawan diterima, dibuktikan dengan nilai signifikansi $0,003 < 0,005$. Pada hasil Uji f (Simultan) dalam penelitian ini juga menyatakan bahwa H3 yaitu Disiplin kerja dan Kompensasi berpengaruh simultan terhadap Kinerja karyawan juga diterima, hal tersebut dapat diketahui pada nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil pada penelitian Uji Koefesien Determinasi, menunjukkan nilai sebesar 0,497 atau 49,7%. Yang berarti bahwa variabel Disiplin kerja (X1) dan Kompensasi (X2) mampu mempengaruhi variabel Kinerja (Y) sebesar 49,7%. Sedangkan 50,3% disebabkan oleh variabel lainnya yang tidak terdapat pada penelitian ini.

Tujuan pada penelitian ini telah diketahui dengan terbukti bahwa terdapat pengaruh antara Variabel Disiplin kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan pada Departemen Selektor PT Asia Plastik Surabaya. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil yang telah diolah, maka pada penelitian ini dapat dikatakan bahwa seluruh H0 ditolak dan seluruh Hipotesis diterima.

SUMMARY

This study aims to determine whether there is an influence between work discipline (X1) and compensation (X2) on employee performance (Y) at PT Asia Plastik Surabaya, using 46 respondents in the Selector Department. This study uses noproability sampling and uses a questionnaire as a data collection method. In using quantitative research methods and multiple linear regression analysis methods using the SPSS 25 application as a data processor.

The hypotheses in this study are, (1) work discipline has a partial effect on employee performance, (2) compensation has a partial effect on employee performance, (3) work discipline and compensation have a simultaneous effect on employee performance.

The results of the study show that the following multiple regression equations are obtained: $Y = 15.541 + 0.329 X1 + 0.248 X2$. The results of the t-test (partial) in this study indicate that H1, namely work discipline has an effect on employee performance, is accepted, this is evidenced by a significance value of $0.001 < 0.005$. In H2, namely compensation has an effect on partial employee performance is accepted, as evidenced by a significance value of $0.003 < 0.005$. The results of the f (simultaneous) test in this study also state that H3 namely work discipline and compensation have a simultaneous effect on employee performance, it can be seen at a significance value of $0.000 < 0.05$. The results of the Determination Coefficient Test showed a value of 0.497 or 49.7%. Which means that the work discipline variable (X1) and compensation (X2) is able to influence the performance variable (Y) by 49.7%. While 50.3% is caused by other variables not found in this study.

The purpose of this study has been proven that there is an influence between work discipline and compensation variables on employee performance at the Selector Department of PT Asia Plastik Surabaya. This is evidenced by the results that have been processed, so in this study it can be said that all H0 are rejected and all hypotheses are accepted.

DAFTAR ISI

COVER LUAR

COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
RINGKASAN.....	xi
<i>SUMMARY</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	5

2.1.1.1	Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) ...	5
2.1.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	6
2.1.1.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2	Disiplin Kerja.....	7
2.1.2.1	Definisi Disiplin Kerja.....	7
2.1.2.2	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	7
2.1.2.3	Indikator Disiplin Kerja	8
2.1.3	Kompensasi	8
2.1.3.1	Definisi Kompensasi	8
2.1.3.2	Jenis-Jenis Kompensasi	9
2.1.3.3	Tujuan Kompensasi	10
2.1.3.4	Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	10
2.1.3.5	Indikator Kompensasi.....	11
2.1.4	Kinerja Karyawan	11
2.1.4.1	Definisi Kinerja Karyawan	11
2.1.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
2.1.4.3	Indikator Kinerja Karyawan	12
2.2	Penelitian Terdahulu.....	13
2.3	Hubungan Antar Variabel	16
2.3.1	Hubungan Antar Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	16
2.3.2	Hubungan Antar Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	16
2.3.3	Hubungan Antar Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	16

2.4 Kerangka Konseptual	17
2.5 Hipotesis	17
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Desain Penelitian.....	19
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	19
3.3 Jenis dan Sumber Data	20
3.3.1 Jenis Data	20
3.3.2 Sumber Data	20
3.4 Populasi dan Sampel.....	20
3.4.1 Populasi	20
3.4.2 Sampel.....	21
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	21
3.6.1 Definisi Variabel.....	21
3.6.1.1 Variabel Bebas	22
3.6.1.2 Variabel Terikat	22
3.6.2 Definisi Operasional	23
3.6.3 Skala Pengukuran.....	24
3.7 Proses Analisis Data.....	24
3.8 Metode Analisis Data	25
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	25
3.9.1 Teknik Analisis Data.....	25
3.9.1.1 Uji Validitas dan Reabilitas	25

3.9.2 Uji Asumsi Klasik.....	26
3.9.2.1 Uji Normalitas.....	26
3.9.2.2 Uji Multikolinieritas	27
3.9.2.3 Uji Heteroskedastisitas	27
3.9.3 Analisis Regresi Linier Berganda	27
3.9.4 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	28
3.9.5 Teknik Hipotesis	28
3.9.5.1 Uji T	28
3.9.5.2 Uji F.....	29
3.9.5.3 Uji Heteroskedastisitas	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	31
4.1.1 Profil PT. Asia Plastik Surabaya.....	31
4.1.2 Visi dan Misi PT. Asia Plastik Surabaya.....	32
4.1.2.1 Visi PT. Asia Plastik Surabaya	32
4.1.2.2 Misi PT. Asia Plastik Surabaya.....	32
4.1.3 Struktural PT. Asia Plastik	32
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	33
4.2.1 Deskripsi Karakter Responden	33
4.2.1.1 Usia	33
4.2.1.2 Jenis Kelamin.....	34
4.2.1.3 Pendidikan Terakhir	34
4.2.1.4 Masa Bekerja	35

4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	36
4.2.2.1	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1).....	36
4.2.2.2	Deskripsi Variabel Kompensasi (X2).....	37
4.2.2.3	Deskripsi Variabel Kinerja (X3)	39
4.3	Hasil Uji Instrumen	40
4.3.1	Uji Validitas dan Uji Reabilitas	40
4.3.1.1	Uji Validitas	40
4.3.1.2	Uji Reabilitas	41
4.4	Analisis Data.....	42
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	42
4.4.1.1	Uji Normalitas	42
4.4.1.2	Uji Multikolinieritas.....	43
4.4.1.3	Uji Heteroskedatisitas	44
4.5	Pengujian Hipotesis.....	45
4.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda	45
4.5.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	46
4.5.3	Uji Hipotesis.....	47
4.5.3.1	Uji T (Parsial)	47
4.5.3.2	Uji F (Simultan)	48
4.6	Hasil Penelitian	49
4.6.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Plastik Surabaya	49
4.6.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	

PT. Asia Plastik Surabaya	49
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Plastik Surabaya	50
4.7 Implikasi Penelitian.....	50
4.7.1 Disiplin Kerja.....	50
4.7.2 Kompensasi	50
4.8 Keterbatasan Penelitian	50
BAB V PENUTUP.....	53
5.1 Simpulan.....	53
5.2 Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4 Kerangka Konseptual	17
--------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.6.3	Skala Likert	24
Tabel 4.2.1.1	Karakteristik Usia Responden	33
Tabel 4.2.1.2	Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	34
Tabel 4.2.1.3	Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden	35
Tabel 4.2.1.4	Karakteristik Masa Bekerja Responden	35
Tabel 4.2.2.1	Pernyataan Dalam Kuisiner Variabel Disiplin Kerja	36
Tabel 4.2.2.2	Pernyataan Dalam Kuisiner Variabel Kompensasi	38
Tabel 4.2.2.3	Pernyataan Dalam Kuisiner Variabel Kinerja.....	39
Tabel 4.3.1.1	Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	40
Tabel 4.3.1.1	Uji Validitas Kompensasi (X2).....	41
Tabel 4.3.1.1	Uji Validitas Kinerja (Y).....	41
Tabel 4.3.1.2	Uji Reabilitas	42
Tabel 4.4.1.1	Uji Normalitas	43
Tabel 4.4.1.2	Uji Multikolinieritas.....	43
Tabel 4.4.1.3	Uji Heteroskedastisitas	45
Tabel 4.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4.5.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	47
Tabel 4.5.3.1	Uji T	47
Tabel 4.5.3.2	Uji F	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	57
Lampiran 2	Data Responden	62
Lampiran 3	Hasil Jawaban Responden	65
Lampiran 4	Karakteristik Responden.....	73
Lampiran 5	Hasil Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	75
Lampiran 6	Hasil Analisis Uji Validitas	77
Lampiran 7	Hasil Uji Reliabilitas	78
Lampiran 8	Hasil Uji Normalitas.....	79
Lampiran 9	Hasil Uji Multikolinieritas	80
Lampiran 10	Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
Lampiran 11	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
Lampiran 12	Hasil Koefisien Determinasi	83
Lampiran 13	Hasil Uji T	84
Lampiran 14	Hasil Uji F.....	85
Lampiran 15	Tabel r.....	86
Lampiran 16	Tabel t.....	88
Lampiran 17	Tabel f.....	91
Lampiran 18	Surat Ijin Penelitian	93
Lampiran 19	Surat Balasan Ijin Penelitian dari PT. Asia Plastik Surabaya	94
Lampiran 20	Kartu Bimbingan.....	95
Lampiran 21	Hasil Turnitin	96