

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERIKANAN INDONESIA CABANG BRONDONG LAMONGAN



Oleh :

JERRY YULIANTO

NBI : 1211700259

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERIKANAN
INDONESIA CABANG BRONDONG LAMONGAN**



Oleh :

JERRY YULIANTO

NBI : 1211700259

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERIKANAN
INDONESIA CABANG BRONDONG LAMONGAN**

SKRIPSI

Di Ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

JERRY YULIANTO

NBI : 1211700259

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2021

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama : JERRY YULIANTO

NIM : 1211700259

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

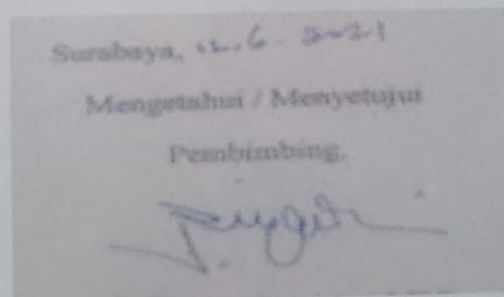
Judul Proposal : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan.

Dapat diajukan dalam siding skripsi. Demikian surat ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 08 Juni 2021

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,



Surabaya, 12.6.2021
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,
Riyadi Nugroho

(Dr. Riyadi Nugroho, MM)

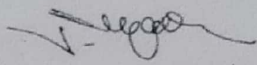
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan telah dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 5 juli 2021

TIM PENGUJI :

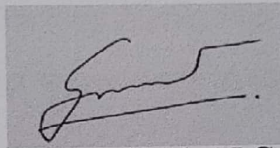
1. Ketua Penguji

Setuju Telah Direvisi,
Dosen Penguji,



Dr. Riyadi Nugroho, MM

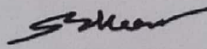
2. Penguji I



(Drs. Krido H.G, MM)

Setuju Telah Direvisi,
Dosen Penguji,

3. Penguji II



Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



(Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.)

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : Jerry Yulianto (L)
2. NBI : 1211700259
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 6403050508960002
6. Alamat : dsn.salam, ds.kedawung, kec.nglegok, kab.blitar

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulisan ilmiah orang lain baik berupa Artikel maupun Skripsi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 09 Juli 2021


(Jerry Yulianto)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jerry Yulianto
NBI : 1211700259
Fakultas : Ekonomi Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 04-07-2021

Yang Menyatakan,

Jerry Yulianto

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman yang terang benderang ini. Penyusunan skripsi ini yang berjudul “ Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan“ yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Penulis Menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terwujud. Oleh karena itu melalui kesempatan ini penulis ingin secara khusus menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Mulyanto Nugroho, MM, CMA, CPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Ibu Dr. Ulfi Pristiana, M.S. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Bapak Dr. Riyadi Nugroho, MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah begitu baik meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingannya, masukan dan kritik yang sangat berharga, dengan penuh perhatian dan kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah membagikan ilmunya dan membantu penulis.
6. Seluruh responden Karyawan Perum Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan, yang telah membantu penulis dengan mengisi kuesioner guna melengkapi data yang penulis butuhkan.
7. Bapak, Ibu dan seluruh keluarga yang saya sangat sayangi.
8. Temen-temen dan Pacar saya Cantika Puspasari yang telah mendukung dan membantu serta menemani dalam Pembuatan Skripsi

9. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penelitian skripsi ini, karena itu penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Surabaya, 06 Juli 2021

Penulis

Jerry Yulianto

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERIKANAN INDONESIA CABANG BRONDONG LAMONGAN

Penelitian ini dilatar belakangi berdasarkan fenomena yang ada. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan perum perikanan indonesia cabang brondong lamongan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 62 responden, sedangkan teknik pengumpulan sampel yang digunakan dalam penelitian yaitu dengan menggunakan sampel jenuh. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan.

Nilai koefisien regresi Lingkungan Kerja (X2) adalah 0,189 yang berarti bahwa Lingkungan Kerja (X2) memiliki pengaruh positif terhadap tingkat Kinerja Karyawan (Y). Apabila Variabel Lingkungan Kerja (X2) naik satu satuan maka akan meningkatkan Kinerja karyawan (Y) sebesar 0,189

Nilai koefisien regresi Budaya Organisasi (X3) adalah 0,248 yang berarti bahwa Budaya Organisasi (X3) memiliki pengaruh positif terhadap tingkat Kinerja Karyawan (Y). Apabila Variabel Komitmen Organisasional (X3) naik satu satuan maka akan meningkatkan Kinerja karyawan (Y) sebesar 0,248 dengan asumsi bahwa variabel bebas lainnya dalam penelitian ini adalah konstan.

F hitung yang didapat adalah sebesar 101.041 sedangkan F tabel yang dihasilkan adalah 2,76. hal ini menunjukkan bahwa F hitung lebih besar dari pada F tabel dengan sig hitung dibawah 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), Budaya Organisasi (X3) berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap variabel Kinerja Karyawan(Y)

Pada Penelitian ini t tabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebesar 2,001. Variabel Disiplin Kerja (X1) memiliki nilai 5,190 dimana t hitung lebih besar daripada t tabel yaitu 2,001 dengan signifikansi dibawah 0,05. Hal ini mengindikasikan bahwa Variabel Disiplin Kerja (X1) berpengaruh secara parsial dengan Variabel Kinerja Karyawan (Y).

Variabel Lingkungan Kerja (X2) memiliki nilai 2.294 dimana t hitung lebih besar daripada t tabel yaitu 2,001 dengan signifikansi dibawah 0,05. Hal ini mengindikasikan

bahwa Variabel Lingkungan Kerja (X2) tidak berpengaruh secara parsial dengan Variabel Kinerja Karyawan (Y).

Variabel Budaya Organisasi (X3) memiliki nilai 2,564 dimana t hitung lebih besar daripada t tabel yaitu dengan signifikansi dibawah 0,05. Hal ini mengindikasikan bahwa Variabel Budaya Organisasi (X3) berpengaruh secara parsial dengan Variabel Kinerja Karyawan (Y).

Pada penelitian ini Adjusted R square yang dihasilkan adalah sebesar 0,831, yang mana hal ini berarti bahwa variabel Disiplin Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), Budaya Organisasi (X3) memiliki pengaruh 83,1% dimana 17,9% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan.

RINGKASAN

Judul skripsi “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Perum Perikanan Indonesia Cabang Brondong”. Tujuan penelitian yang ingin dicapai sesuai dengan rumusan masalah yang telah dipaparkan diatas adalah untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Perum Perikanan Indonesia Cabang Brondong.

Teknik pengumpulan data studi pustaka yang diperoleh dari buku dan jurnal. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Data diolah dengan regresi linier berganda. Sedangkan asumsi klasik yang digunakan antara lain uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji normalitas dan uji linieritas. Pada hasil temuan analisis menyimpulkan bahwa semua variabel independen yaitu disiplin kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh paling dominan dengan nilai beta sebesar 0,576 dan dengan nilai sig sebesar 0,000 sedangkan lingkungan kerja memiliki pengaruh paling kecil dengan nilai beta 0,189 dan dengan nilai sig sebesar 0,025. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki peran penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
U N I V E R S I T A S 1 7 A G U S T U S 1 9 4 5 S U R A B A Y A	vi
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
RINGKASAN	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Rumusan Masalah	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II	5
KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Disiplin Kerja	8
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	8

2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	9
2.1.2.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja	10
2.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja	11
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	11
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	11
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	12
2.1.3.3 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	13
2.1.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	14
2.1.4 Budaya Organisasi.....	17
2.1.4.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	17
2.1.4.2 Elemen Budaya Organisasi	18
2.1.4.3 Fungsi Budaya Organisasi.....	18
2.1.4.4 Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	19
2.1.4.5 Indikator Budaya Organisasi	20
2.1.5 Kinerja Karyawan	20
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	20
2.1.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	22
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Hubungan Antar Variabel	30
2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.3.3 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.3.4 Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	32
2.4 Kerangka Konseptual	32
2.5 Hipotesis.....	33
BAB III.....	35
METODE PENELITIAN	35
3.1 Rancangan Penelitian	35
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.2.1. Tempat Penelitian.....	35
3.2.2 Waktu Penelitian	35
3.3 Jenis dan Sumber Data	36
3.3.1. Jenis Data	36
3.3.2. Sumber Data.....	36
3.4 Populasi dan Sampel	36

3.4.1. Populasi	36
3.4.2. Sampel.....	36
3.5 Teknik Pengumpulan Data	37
3.6. Definisi Variabel dan Definisi Operasional	38
3.6.1. Definisi Variabel	38
3.6.2. Definisi Operasional.....	39
3.7 Proses Pengolahan Data	41
3.8 Metode Analisis Data	42
3.8.1 Uji Validitas	42
3.8.2 Uji Realibilitas.....	42
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.8.3.1 Uji Multikolinearitas	42
3.8.3.2 Uji Heterokedastisitas	43
3.8.3.3 Uji Normalitas	43
3.8.3.4 Uji Linieritas	43
3.8.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	44
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis Dan Analisis Data	45
3.9.1 Teknik Pengujian	45
3.9.1.1 Uji Parsial (Uji t).....	45
3.9.1.2 Uji Simultan (Uji F)	45
3.9.1.3 Koefisien Determinasi Berganda (R_2).....	46
BAB IV	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	47
4.1.2. Profil Perusahaan.....	48
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	48
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan.....	49
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	49
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	51
4.2.2.1 Variabel Disiplin Kerja	52
4.2.2.2 Variabel Lingkungan Kerja.....	53
4.2.2.3 Variabel Budaya Organisasi.....	55
4.2.2.4 Variabel Kinerja Karyawan.....	56
4.3 Uji Instrumen	57
4.3.1 Uji Validitas	57

4.3.2 Uji Reliabilitas.....	59
4.4 Analisa Data	60
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	60
4.4.1.1 Uji Multikolinieritas	60
4.4.1.2 Uji Heteroskedastisitas	61
4.4.1.3 Uji Normalitas	62
4.4.1.4 Uji Linieritas	63
4.4.2 Analisis Linier Berganda.....	64
4.5 Pengujian Hipotesis.....	65
4.5.1 Uji t (Parsial)	65
4.5.2 Statistik F (Uji Simultan)	67
4.5.3 Uji DETERMINASI.....	68
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	69
4.7 Implikasi Penelitian.....	70
4.8 Keterbatasan Penelitian	70
BAB V.....	71
PENUTUP.....	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Skala Likert.....	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel.4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	51
Tabel 4.4 Kriteria Rata-Rata Jumlah Responden.....	53
Tabel 4.5 Rata-Rata Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1).....	53
Tabel 4.6 Rata – Rata Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	54
Tabel 4.7 Rata – Rata Jawaban Responden ariabel Budaya Organisas(X3).....	55
Tabel 4.8 Rata – Rata Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4.12 Pengujian Normalitas.....	62
Tabel 4.13 Pengujian Linieirtas.....	63

Tabel 4.14 Hasil Regresi Linear Berganda.....	64
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	68
Tabel 4.17 Uji Determinasi.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	33
Gambar 4.2 Scatter Plot.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Profil Responden.....	76
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 3 : Deskripsi Temuan Disiplin Kerja (X1).....	88
Lampiran 4 : Deskripsi Temuan Lingkungan (X2).....	89
Lampiran 5 : Deskripsi Temuan Budaya (X3).....	90
Lampiran 6 : Deskripsi Temuan Kinerja Karyawan (Y).....	90
Lampiran 7 : Rekapitan Jawaban Responden Disiplin Kerja (X1).....	91
Lampiran 8 : Rekapitan Jawaban Responden Lingkungan (X2).....	93
Lampiran 9 : Rekapitan Jawaban Responden Budaya (X3).....	96
Lampiran 10 : Rekapitan Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y).....	98
Lampiran 11 : Hasil Uji SPSS.....	101