

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa:

1. Perilaku Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan pada PT. Abadi Raya Autoworld Surabaya, dengan nilai signifikan kurang dari 0.05. Dengan demikian hipotesis penelitian pertama diterima.
2. Motivasi Karyawan berpengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan pada PT. Abadi Raya Autoworld Surabaya, dengan nilai signifikan kurang dari 0.05. Dengan demikian hipotesis penelitian kedua diterima.
3. Iklim Organisasi berpengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan pada PT. Abadi Raya Autoworld Surabaya, dengan nilai signifikan kurang dari 0.05. Dengan demikian hipotesis penelitian ketigaditerima.
4. Perilaku Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi berpengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan pada PT. Abadi Raya Autoworld Surabaya. Besar pengaruh ketiga variabel tersebut adalah 61,3 % . Ketiga variable ini memiliki pengaruh besar terhadap Kepuasan kerja karyawan karena lebih dari 50 %.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan yang diperoleh, maka penulis akan memberikan saran kepada pihak-pihak terkait. Adapun saran-saran yang dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan diharapkan para atasan memiliki Perilaku kepemimpinan yang baik, yang juga menguntungkan karyawan bawahan dan perusahaan.
2. Perusahaan juga perlu memberi upaya atau *stimulus* untuk peningkatan motivasi karyawan dengan mencari faktor-faktor pembentuk motivasi yang dirasakan bermanfaat sehingga perusahaan dapat memberikan motivasi yang paling dirasakan oleh karyawan.
3. Bagi perusahaan juga perlu menciptakan iklim organisasi yang kondusif bagi semua karyawan, baik atasan maupun bawahan. Hal ini akan menciptakan suana kerja yang baik dan nyaman.
4. Bagi perusahaan selanjutnya diharapkan mengembangkan hasil dari penelitian ini dengan menggunakan hasil dari penelitian ini untuk meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Dan juga untuk mengetahui faktor-faktor dalam perilaku kepemimpinan, motivasi karyawan, iklim organisasi serta kepuasan kerja karyawan yang lebih luas dalam pengembangannya.