

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Dalam skripsi ini penulis mengangkat judul pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di yayasan taman pendidikan Al-Amin Surabaya, hal ini dikarenakan penulis ingin mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja guru di yayasan taman pendidikan al-amin Surabaya. Berdasarkan hal tersebut penulis menggunakan alat uji kuesioner untuk mengetahui pengaruhnya, serta menganalisis menggunakan regresi linear berganda, dari data-data yang diperoleh dan dianalisis penulis memperoleh simpulan, yaitu sebagai berikut :

1. Faktor yang mempengaruhi kinerja guru dapat memberikan hasil yang maksimal adalah dari faktor kepuasan kerja. Hal tersebut dapat dilihat dari besarnya  $0,018 < 0,05$  dan nilai t hitung sebesar  $2,487 > t$  tabel  $2,026$ . Sehingga dapat dikatakan bahwa kepuasan kerja cenderung dapat mendorong seorang guru dapat meningkatkan kinerja menjadi yang lebih baik.
2. Sedangkan untuk variabel dari motivasi dapat diambil kesimpulan bahwa nilai sig  $0,362 > 0,05$  dan nilai t hitung sebesar  $0,922 < t$  tabel  $2,026$  sehingga dalam hal ini motivasi berpengaruh tidak signifikan dalam hal untuk meningkatkan kinerja guru.

#### **6.2 Saran**

Berdasarkan simpulan diatas adapun beberapa saran yang dapat diajukan penulis dalam penelitian ini, yaitu :

1. Bagi kepala sekolah diharapkan dapat melakukan evaluasi terhadap kinerja para guru, agar hasil yang diperoleh dapat lebih memuaskan dan memajukan sekolah.
2. Jika dilihat berdasarkan hasil uji t dapat terlihat bahwa motivasi kerja sangat rendah mempengaruhi kinerja guru, hal ini dapat dilakukan dengan mengevaluasi motivasi yang diberikan sekolah sehingga dapat menunjang lebih baik lagi terhadap kinerja guru.

3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan variabel lain agar dapat menambah analisis serta hasil yang lebih baik lagi dalam mempengaruhi kinerja karyawan baik sekolah maupun perusahaan.
4. Diharapkan bagi peneliti berikutnya menambah sampel yang lebih banyak dari penelitian ini.