

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI YAYASAN TAMAN PENDIDIKAN
AL-AMIN SURABAYA



Oleh :

INTAN AGUSTINA

NBI : 1211408222

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI YAYASAN TAMAN PENDIDIKAN
AL-AMIN SURABAYA



Oleh :

INTAN AGUSTINA

NBI : 1211408222

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU
DI YAYASAN TAMAN PENDIDIKAN AL-AMIN SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

Oleh :

INTAN AGUSTINA

NBI : 1211408222

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2018

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : INTAN AGUSTINA

N. B. I : 1211408222

Program Studi : MANAJEMEN

**Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
YAYASAN TAMAN PENDIDIKAN AL-AMIN
SURABAYA**

Surabaya, 10 Juli 2018

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 02 Agustus 2018

TIM PENGUJI :

1. Dr. Hj. Siti Mudjanah, MBA., Ph.D

2. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM.

3. drg. Pramita Studivany, MM.

TANDA TANGAN

- Ketua

: 

- Anggota

: 

- Anggota

: 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,


Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak. CA

NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Intan Agustina

Agama : Islam

Alamat Rumah : Jl. Rungkut Menanggal IB No. 1, Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU DI YAYASAN TAMAN PENDIDIKAN AL-AMIN SURABAYA**

Adalah hasil kerja Tulisan Saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari terbukti bahwa Skripsi yang Saya tulis adalah hasil Plagiat maka Saya bersedia menerima sangsi. Dan Saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 22 Juli 2018



Intan Agustina

**PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa:

Nama : INTAN AGUSTINA
Nomor Mahasiswa : L211908222

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul :
PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN TAMAN PENDIDIKAN AL-AMIN SURABAYA

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada).

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Surabaya

Pada tanggal : 11 JANUARI 2019

Yang menyatakan



(INTAN AGUSTINA)

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN TAMAN PENDIDIKAN AL-AMIN SURABAYA



Oleh :

INTAN AGUSTINA

NBI : 1211408222

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU
DI YAYASAN TAMAN PENDIDIKAN AL-AMIN SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

Oleh :

INTAN AGUSTINA

NBI : 1211408222

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018**

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan siding Dewan Pengaji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : **02 Agustus 2018**

TIM PENGUJI :

TANDA TANGAN

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Dr. Hj. Siti Mudjanah, MBA., Ph.D | - Ketua : |
| 2. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM | - Anggota : |
| 3. Drg. Pramita Studiviany S, MM | - Anggota : |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,

Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak. CA

NPP. 20220.93.0319

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Intan Agustina
NBI : 1211408222
Program Studi : Manajemen
**Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI YAYASAN TAMAN PENDIDIKAN
AL-AMIN SURABAYA**

Surabaya, 10 Juli 2018

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Intan Agustina

Agama : Islam

Alamat Rumah : Jl. Rungkut Menanggal IB No. 1, Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul :

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN TAMAN PENDIDIKAN AL-AMIN SURABAYA

Adalah hasil kerja Tulisan Saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Thesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari terbukti bahwa Skripsi yang Saya tulis adalah hasil Plagiat maka Saya bersedia menerima sangsi. Dan Saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 22 Juli 2018

Materai

Intan Agustina

MOTTO

“Ada masanya nanti, dimana duri yang tertancap hari ini kelak yang akan membuatmu bisa seperti apa yang kamu harapkan. Jangan mudah menyerah atas apa yang menghalangimu, jiwa dan ragamu tidak diciptakan untuk menjadi orang lemah yang mudah menyerah. Percayalah, semua akan indah pada waktunya. Kerjakan saja bagianmu, biar Tuhan yang menyelesaikan sisanya untukmu”

-M Agus H fakih-

“Bersabar, Berusaha, dan Bersyukur

*Bersabar dalam berusaha *Berusaha dengan tekun dan pantang menyerah *dan Bersyukur atas apa yang telah diperoleh”

-Penulis-

“Ojo ngersulo, sing ikhlas, lan ojo ragu-ragu”

“Man jadda wa jada”

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN TAMAN PENDIDIKAN AL-AMIN SURABAYA

Oleh :
Intan Agustina

ABSTRACT

This study aims to determine the motivation and job satisfaction on the performance of teachers at the school of education al-amin Surabaya. The population in this study is the teacher in the education park al-amin Surabaya as many as 40 respondents. Data obtained by using questionnaire, that is giving the list of material directly to the respondent. Data analysis technique used in this research is multiple regression which operate SPSS program at 5 percent level of significance.

The results showed in the F test (simultaneous) that motivation and job satisfaction significantly affect teacher performance with the value of sig F 0,000 <0,05 and value Fhitung 15,193> Ftabel 3,24. Result of t test (partial) indicate that motivation does not affect teacher performance with value 0,362 > 0,05 and t value 0,922 <t table 2,026, and job satisfaction significantly to teacher performance with value 0,018 <0,05 and t value 2,487 > t table 2.026. Thus, it can be concluded that assistance and job satisfaction affect teachers simultaneously.

Keyword : Motivation, Job Satisfaction, and Teacher Performance

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN TAMAN PENDIDIKAN AL-AMIN SURABAYA

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di yayasan taman pendidikan al-amin Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah guru di yayasan taman pendidikan al-amin Surabaya sebanyak 40 responden. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner, yaitu memberikan daftar pertanyaan secara langsung kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda yang dioperasikan melalui program SPSS pada tingkat signifikansi 5 persen.

Hasil penelitian menunjukkan dalam uji F (simultan) bahwa motivasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai sig F $0,000 < 0,05$ dan nilai Fhitung $15,193 > F$ tabel 3,24. Hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai $0,362 > 0,05$ dan nilai t hitung $0,922 < t$ tabel 2,026, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai $0,018 < 0,05$ dan nilai t hitung $2,487 > t$ tabel 2,026. Jadi, dapat disimpulkan bahwa motivasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru.

Kata kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Guru

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : **“PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN TAMAN PENDIDIKAN AL-AMIN SURABAYA”.**

Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan banyak rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Mulyanto Nugroho, MM. CMA. CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Slamet Riyadi, Msi, Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Ibu Dra. Ec. Ulfie Pristiana, MS selaku Ketua Program Studi Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Ibu Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati. MM selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar dalam membimbing dan memberi arahan serta saran. Dan telah menyediakan waktu selama proses pengajuan judul sampai dengan selesainya pembuatan skripsi.
5. Bapak / Ibu Dosen dan Staff di Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bantuan dan dukungannya.
6. Kedua Orang Tua beserta kakak yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.
7. Seluruh staff Yayasan Taman Pendidikan Al-Amin Surabaya yang telah memberikan izin penelitian dan membantu kelancaran penelitian ini.
8. Seluruh responden yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner
9. Sahabatku Rachma, Eva, Vivi yang senantiasa selalu bertanya, “Apa kabar skripsi?”, pertanyaan itu membuat saya segera ingin menyelesaikan skripsi ini dengan cepat. Terima kasih juga atas bantuan, kobaran semangat, canda tawa dan perjuangan yang kita lewati bersama.
10. Rekan-rekan manis manja grup Dini, Erwin, Hilda, Hedy, Rizky, dan yang lain terima kasih atas bantuan dan semangat yang telah diberikan.

11. Partner segalanya Mas Fakih terima kasih sudah menemani saya saat merasa jemu, mendengarkan keluh kesahku setiap hari dan terima kasih juga atas bantuan, semangat, canda tawa, nasehat yang sudah diberikan.
12. Partner curhat Febriana terima kasih sudah meluangkan waktunya untuk mendengarkan curhatanku setiap saat yang tidak ada habisnya.

Alhamdulillah, penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada semua pihak dan apabila ada yang tidak tersebutkan penulis mohon maaf, dengan besar harapan semoga skripsi yang ditulis oleh penulis ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi pembaca. Bagi para pihak yang membantu dalam penulisan skripsi ini semoga segala amal dan kebaikannya mendapatkan balasan yang berlimpah dari Tuhan YME, Amiiinnn.

Surabaya, 15 Juli 2018
Penulis,

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
ABSTRACT	xi
RINGKASAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Konsep Dasar Sumber Daya Manusia	5
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Motivasi	8
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	8
2.1.2.2 Prinsip Dalam Motivasi Kerja Karyawan	9
2.1.2.3 Proses Motivasi	10

2.1.2.4	Tujuan Motivasi	10
2.1.2.5	Indikator Dari Motivasi	10
2.1.3	Kepuasan Kerja	11
2.1.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja	11
2.1.3.2	Faktor Mempengaruhi Kepuasan Kerja	12
2.1.3.3	Manfaat Kepuasan Kerja	12
2.1.3.4	Indikator Dari Kepuasan Kerja	13
2.1.4	Kinerja Karyawan	14
2.1.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.1.4.2	Penilaian Kinerja	15
2.1.4.3	Tujuan Penilaian Kinerja	15
2.1.4.4	Indikator Dari Kinerja Karyawan	15
2.1.4.5	Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	16
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu	17
2.3	Kerangka Konseptual	19
2.4	Hipotesis	20

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian	21
3.2	Tempat Dan Waktu	21
3.3	Jenis Dan Sumber Data	21
3.3.1	Jenis Data	21
3.3.2	Sumber Data	22

3.4	Populasi Dan Sampel	22
3.4.1	Populasi	22
3.4.2	Sampel	22
3.5	Definisi Variabel Dan Definisi Operasional	22
3.5.1	Definisi Variabel	22
3.5.2	Definisi Operasional	23
3.6	Teknik Pengumpulan Data	24
3.7	Metode Analisis	25
3.8	Proses Pengolahan Data	25
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis Dan Analisis Data	25

BAB IV KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN

4.1	Sejarah Yayasan Taman Pendidikan Al-Amin Surabaya	28
4.2	Visi dan Misi	29
4.3	Struktur kepengurusan	30

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Deskripsi Hasil Penelitian	31
5.1.1	Karakteristik Responden	31
5.2	Uji Instrumen	33
5.2.1	Uji Validitas	33
5.2.2	Uji Reliabilitas	35
5.3	Pengujian Hipotesis	36
5.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda	36
5.3.2	Uji Simultan (Uji F)	37

5.3.3 Uji Parsial (Uji t)	37
5.4 Pembahasan	39

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan	40
6.2 Saran	40

DAFTAR PUSTAKA xi

LAMPIRAN

Daftar Tabel

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	31
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	32
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	32
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas	33
Tabel 5.6 Hasil Uji Reabilitas	35
Tabel 5.7 Analisis Regresi Linear Berganda	36
Tabel 5.8 Hasil Uji F	37
Tabel 5.9 Hasil Uji t	38
Tabel 5.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	38

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Proses Motivasi	10
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	20