Lampiran 1
Kartu Bimbingan

16 MAR 2021

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
~~Gasal~~ / Genap
2020 / 2021

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Yose Rizal G.W / 12117000029
Nama Pemmbimbing : Dr. IB. Cempena MM
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PNM Mekaar KC Duduk Sampeyan Gresik.

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak. .....Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Jum'at 26/03/21		Konsultasi Bimbinga-	
2.	Jum'at 2/04/21		Konsultasi Pengajuan Proposal	
3.	Jum'at 30/04/21		Konsultasi Pengajuan Proposal (Rev. I, II, III)	
4.	Jum'at 7/05/21		Revisi Kuesioner	
5	10-05-2021		Revisi Bab. I, II, III	
6	25-05-2021		Acc Bab. I, II, III	
7	28-05-2021		Bab IV, V	
8	06-06-2021		Revisi IV, V	
9	18-06-2021		Acc. IV, V	
18/06	Selesai	diwisuda		

Perpanjangan I
Semester : _____
Th. Ak. : _____
Paraf Kajur : _____

Surabaya, 18-06-2021

Dr. Ida Bagus Cempena, MM.
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 2
Kartu Plagiasi

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PNM MEKAAR KC DUDUK SAMPEYAN GRESIK

ORIGINALITY REPORT

18%	17%	17%	21%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	4%
2	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	4%
3	repository.umy.ac.id Internet Source	4%
4	repository.unpas.ac.id Internet Source	3%
5	karyailmiah.unisba.ac.id Internet Source	2%
6	Submitted to Universitas Singaperbangsa Karawang Student Paper	1%

Exclude quotes	On	Exclude matches	< 103 words
Exclude bibliography	On		

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 3
Surat Izin Penelitian

PNM
Permodalan Nasional Madani

mekaar
Membina Ekonomi Keluarga Sejahtera

SURAT IZIN PENELITIAN

NO. 001/SIP/PNM/05/2021

Berdasarkan proposal penelitian mengenai kinerja karyawan di PT. Permodalan Nasional Madani Cabang Duduk Sampeyan. Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Pimpinan Cabang Duduk Sampeyan, memberitahukan dengan hormat :

Nama	: Yose Rizal Gagik Winarno
Nbi	: 1211700029
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Jurusan	: Manajemen
Judul	: Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Diizinkan untuk melakukan penelitian skripsi di PT. Permodalan Nasional Madani KC Duduk Sampeyan. Demikian surat izin penelitian ini agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 5 Mei 2021

Mengetahui,

Nine Uswatun Khasanah.P
Kepala Cabang

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 4
Kuisioner

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PNM MEKAAR KC DUDUK SAMPEYAN GRESIK

PENGANTAR

Saya dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya sedang mengadakan penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PNM Mekaar KC Duduk Sampeyan Gresik.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi angket atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda:

- Dijamin kerahasiaannya.
- Tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Tidak berhubungan dengan Parpol (partai politik) manapun.
- Semata-mata hanya untuk ilmu pengetahuan.

Atas kesediannya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya juga mengisi kuisioner ini, penyusun mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Yose Rizal Gagik Winarno
Nim: 1211700029

Dipindai dengan CamScanner

A. DESKRIPSI RESPONDEN : (Mohon diisi dengan centang √)

Nama : ..... (Boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : 1. Laki-laki ☐ 2. Perempuan ☐

Usia : 1. <17 tahun ☐ 3. 27-36 th ☐
2. 17-26 tahun ☐ 4. >36 th ☐

Pendidikan Terakhir : 1. SMP/Sederajat ☐ 4. S1/S2/S3 ☐
2. SMA/Sederajat ☐ 5. Lain-lain ☐
3. D1-D3 ☐

B. PENILAIAN

Responden diminta untuk memberikan checklist (√) pada kolom yang bapak/ibu/saudara anggap benar. Apabila tidak ada jawaban yang tepat, maka pilihlah jawaban yang paling mendekati.

Berikut ini adalah keterangan jawaban yang telah disediakan :

1.	Sangat Setuju	(SS)	diberi skor 5
2.	Setuju	(S)	diberi skor 4
3.	Ragu-Ragu	(RR)	diberi skor 3
4.	Tidak Setuju	(TS)	diberi skor 2
5.	Sangat Tidak Setuju	(STS)	diberi skor 1

Dipindai dengan CamScanner

1. Variable Lingkungan kerja (X1)

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
	Penerangan Ditempat Kerja (X1.1)					
1.1	Penerangan yang ada di ruangan kerja telah sesuai kebutuhan untuk mendukung aktivitas pekerjaan saya.					
1.2	Pencahayaan di ruang kerja saya tidak membuat menyilaukan.					
	Suhu Udara Ditempat Kerja (X1.2)					
2.1	Temperatur suhu udara yang ada di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.					
2.2	Suhu udara di tempat kerja saya sangat membuat nyaman.					
	Kelembapan Ditempat Kerja (X1.3)					
3.1	Kelembapan di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.					
3.2	Kelembapan di tempat kerja saya membuat suasana udara sangat panas.					

Dipindai dengan CamScanner

	Kebisingan Ditempat Kerja (X1.4)					
4.1	Kebisingan di ruang kerja mempengaruhi fokus dan mengganggu pekerjaan saya.					
4.2	Kebisingan kendaraan/orang-orang yang ada diluar masih terdengar sampai kedalam tempat kerja dan mengganggu saya.					
	Sirkulasi Udara Ditempat Kerja (X1.5)					
5.1	Sirkulasi udara di ruang kerja saya sudah cukup baik.					
5.2	Sirkulasi udara di tempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup baik.					
	Keamanan dan Kenyamanan Ditempat Kerja (X1.6)					
6.1	Keamanan di tempat kerja saya sudah mampu membuat saya bekerja dengan sangat nyaman.					
6.2	Tempat kerja saya menjamin keamanan karyawan dalam bekerja.					

Dipindai dengan CamScanner

2. Variabel Motivasi (X2)

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
Pemeberian Bonus (X2.1)						
1.1	Imbalan kerja seperti pemberian bonus yang diberikan perusahaan membuat saya bekerja dengan baik					
1.2	Imbalan kerja gaji dan pemberian bonus yang diberikan oleh perusahaan membuat saya loyal terhadap perusahaan					
Uang Transport (X2.2)						
2.1	Pemberian uang bensin (transport) dari perusahaan membuat saya nyaman dalam menjalani pekerjaan					
2.2	Saya mendapatkan fasilitas yang memudahkan pekerjaan saya seperti mobil, motor (kendaraan dinas)					
Tunjangan Kesehatan (X2.3)						
3.1	Tunjangan kesehatan yang diberikan perusahaan membuat saya bekerja dengan baik.					
3.2	Pemberian tunjangan kesehatan yang sesuai dengan peraturan perusahaan mendorong saya bekerja dengan baik					
Asuransi Kecelakaan Kerja (X2.4)						
4.1	Asuransi kecelakaan kerja yang memenuhi prosedur membuat saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan saya					

Dipindai dengan CamScanner

4.2	Jaminan asuransi kecelakaan kerja yang diberikan oleh perusahaan membuat saya bekerja dengan baik					
Interaksi Teman (X2.5)						
5.1	Kerja sama yang baik dengan rekan kerja dapat menciptakan suasana yang menyenangkan, sehingga dapat memotivasi saya dalam bekerja					
5.2	Hubungan kerja yang baik membuat saya bekerja dengan baik.					
Penghargaan Diri (X2.6)						
6.1	Perusahaan memberikan pengakuan dan penghargaan kepada saya ketika berhasil melaksanakan pekerjaan dengan baik					
6.2	Pujian dan penghargaan yang diberikan perusahaan atas kinerja yang baik mendorong saya lebih giat bekerja					
Pengakuan Atas Prestasi (X2.7)						
7.1	Promosi jabatan atas prestasi yang dicapai membuat saya lebih giat bekerja					
7.2	Atas pengakuan prestasi, perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk dapat mengembangkan diri					
Kemampuan Keterampilan (X2.8)						
8.1	Wewenang dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya membuat saya bekerja lebih baik.					
8.2	Saya dapat bekerja dibawah tekanan dan batas waktu yang telak ditentukan perusahaan					

Dipindai dengan CamScanner

3. Variabel Stress kerja (X3)

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
Tuntutan Tugas (X3.1)						
1.1	Tuntutan tugas yang semakin banyak tetap membuat saya merasa nyaman dalam bekerja.					
1.2	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi tidak membebani saya dalam bekerja.					
Tuntutan Peran (X3.2)						
2.1	Saya merasa nyaman dengan tuntutan peran jabatan saat ini.					
2.2	Peran yang saya terima di perusahaan ini tidak bertentangan satu sama lain.					
Tuntutan Antar Pribadi (X3.3)						
3.1	Saya memiliki kesadaran yang sangat tinggi dalam bekerja sama dengan anggota tim.					
3.2	Keberhasilan karyawan lain menjadi pesaing kinerja saya.					
Struktur Organisasi (X3.4)						
4.1	Saya bekerja sesuai dengan fungsi jabatan yang saya miliki.					
4.2	Saya merasakan prosedur atau intruksi kerja di perusahaan sudah sangat jelas.					
Kepemimpinan Organisasi (X3.5)						
5.1	Pimpinan berlaku sangat adil dan tidak tebang pilih.					
5.2	Pimpinan mendorong karyawannya untuk mencari solusi kerja baru dalam menyelesaikan tugasnya.					

Dipindai dengan CamScanner

KUISIONER

(Untuk Pimpinan)

Nama Karyawan : .....

Jabatan : .....Status : .....

Usia : ..... Pendidikan : .....

Jawablah Pernyataan Berikut Dengan Sebenarnya. Berikan tanda (√) Pada Jawaban anda !!

Keterangan dan Skor Nilai :

SS	: Sangat Setuju	(5)
S	: Setuju	(4)
RR	: Ragu-Ragu	(3)
TS	: Tidak Setuju	(2)
STS	: Sangat Tidak Setuju	(1)

SS: Sangat Setuju S: Setuju RR: Ragu-Ragu TS: Tidak Setuju STS: Sangat Tidak Setuju

4. Kinerja Karyawan (Y1)

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
	Kualitas Kerja (Y1.1)					
1.1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu dengan system kerja diperusahaan					

Dipindai dengan CamScanner

1.2	Pengembangan SDM dalam merencanakan strategi perusahaan telah dipahami oleh seluruh pegawai agar pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti					
Kuantitas Kerja (Y1.2)						
2.1	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang di tetapkan oleh perusahaan.					
2.2	Kuantitas atas jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu periode telah mecapai ketentuan target perusahaan					
Pelaksanaan Kerja (Y1.3)						
3.1	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.2	Saya sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama					
Tanggung Jawab (Y1.4)						
4.1	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja.					
4.2	Saya belum akan pulang sebelum pekerjaan saya belum selesai.					

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 5

Tabulasi Data Kuisioner

1. LINGKUNGAN KERJA (X1)

NO	X1											
	1.1	1.2	2.1	2.2	3.1	3.2	4.1	4.2	5.1	5.2	6.1	6.2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3
4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3
6	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4
7	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5
8	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5
9	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
10	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4
11	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4
12	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5
13	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
14	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3
15	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
17	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5
18	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
19	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4
20	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5
24	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3
25	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3
26	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	3
27	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	3
28	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4
29	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4
30	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5
31	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	5
32	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
35	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5
38	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	3
39	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3
40	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3
41	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
42	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	3
43	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3
46	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
47	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
50	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	3
51	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3
52	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	3
53	3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Dipindai dengan CamScanner

2. MOTIVASI (X2)

NO	X2															
	1.1	1.2	2.1	2.2	3.1	3.2	4.1	4.2	5.1	5.2	6.1	6.2	7.1	7.2	8.1	8.2
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	4	5	5	4	2	2	5	5	2	2	2	5	4	4
3	5	5	5	4	4	2	3	1	4	4	2	2	2	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	2	2	4	4	3	2	2	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	2	2	2	4	4	4
6	4	5	4	4	4	4	2	4	5	4	2	3	2	5	4	4
7	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	2	2	4	4	5
8	4	5	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	2	2	4	4
9	5	4	4	4	4	5	1	1	4	4	2	2	2	5	4	4
10	4	5	4	2	4	3	2	2	4	4	2	2	2	5	4	4
11	4	4	4	5	4	4	3	5	3	4	3	2	3	5	4	4
12	5	5	4	5	4	2	2	2	4	4	2	2	2	4	4	5
13	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	2	4	4	4
14	5	5	5	5	5	2	2	2	5	5	2	2	2	5	5	5
15	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	3	2	2	4	4	4
16	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	3	2	3	4	4	4
17	5	5	5	5	4	4	2	2	5	5	4	2	2	5	5	5
18	4	4	4	4	4	2	2	1	4	4	1	2	2	3	4	4
19	5	5	4	4	4	3	2	2	5	5	1	2	2	4	5	5
20	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2	4	4	4
21	5	5	5	5	4	2	2	2	5	5	2	2	2	4	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
23	4	4	4	5	4	2	2	2	4	4	2	3	2	5	4	4
24	5	4	4	5	4	2	2	3	4	4	2	2	2	5	4	4
25	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	2	2	2	5	4	5
26	4	4	4	5	4	5	2	2	4	4	2	2	2	4	4	4
27	4	5	4	5	4	4	2	2	5	4	2	2	2	5	4	4
28	4	5	4	4	4	2	2	2	4	4	2	2	2	5	4	4
29	4	4	4	4	4	2	2	3	4	4	2	2	2	5	4	4
30	5	4	4	5	3	2	2	2	4	5	2	2	2	4	4	5
31	4	4	4	5	4	2	2	2	5	4	2	2	2	4	4	4
32	5	5	4	4	4	2	2	2	4	4	2	2	2	5	5	4
33	4	4	4	4	4	2	2	2	5	5	3	2	2	5	5	4
34	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
35	4	4	4	4	4	2	2	2	5	5	2	2	2	5	5	5
36	4	5	4	4	4	5	2	1	4	4	2	2	2	4	4	4
37	5	5	4	4	4	2	2	2	4	4	2	2	2	4	4	4
38	4	4	4	4	4	2	2	1	4	4	2	2	2	4	5	5
39	5	5	5	5	5	2	2	2	5	5	2	2	3	5	5	5
40	5	4	4	5	4	2	2	2	4	5	3	3	2	5	4	4
41	4	4	4	5	4	2	2	2	4	4	2	2	5	5	4	4
42	4	4	4	5	4	2	2	2	4	4	3	3	5	4	4	4
43	4	5	4	5	4	2	2	2	5	4	2	2	5	5	4	4
44	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	2	2	5	4	4
45	4	4	4	4	4	5	3	2	4	4	2	2	5	4	4	4
46	5	4	5	4	4	5	2	2	4	4	2	2	5	5	4	4
47	4	5	4	4	4	2	2	2	4	4	2	2	4	5	4	4
48	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	2	2	4	4	4
49	4	5	4	4	4	2	4	3	4	4	2	2	4	5	4	4
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
51	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	2	2	5	4	4	4
52	5	5	5	4	4	2	2	2	4	4	2	2	4	5	4	4
53	5	5	4	5	5	2	2	2	5	5	2	2	4	5	4	4
54	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3
55	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3

Dipindai dengan CamScanner

3. STRES KERJA (X3)

NO	X3									
	1.1	1.2	2.1	2.2	3.1	3.2	4.1	4.2	5.1	5.2
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3
3	4	5	4	4	4	3	4	4	5	3
4	4	5	3	5	4	4	4	4	5	3
5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
6	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
7	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4
12	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
16	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
18	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
19	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
22	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4
24	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
25	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
26	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
27	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4
28	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
29	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
30	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
31	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5
32	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
35	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5
36	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
37	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5
38	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4
39	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
40	4	4	5	4	5	2	4	4	4	4
41	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
43	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3
45	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
46	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4
47	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4
50	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
51	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4
52	4	4	4	5	4	2	4	4	5	4
53	4	4	4	4	4	2	4	5	4	5
54	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4
55	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4

Dipindai dengan CamScanner

4. KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	Y							
	1.1	1.2	2.1	2.2	3.1	3.2	4.1	4.2
1	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	4	4	4	4	5	4
3	5	5	4	4	4	4	5	4
4	5	5	4	3	4	4	5	4
5	5	5	4	4	4	4	5	4
6	5	5	4	4	4	4	5	4
7	5	5	4	4	4	4	5	4
8	5	5	4	4	3	4	5	4
9	5	5	4	4	4	4	5	4
10	5	5	4	4	4	4	5	4
11	5	5	4	4	4	4	5	4
12	5	5	4	4	4	4	5	4
13	5	5	4	4	4	4	5	4
14	5	5	4	4	4	4	5	4
15	5	5	4	5	4	4	5	4
16	5	5	4	4	4	4	5	4
17	5	5	5	5	5	5	4	5
18	4	4	4	3	4	3	4	4
19	5	5	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	3	5	3
22	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4	4	5	4
24	4	4	4	4	4	4	5	4
25	4	4	5	3	5	4	5	5
26	4	4	5	4	4	4	5	4
27	4	4	4	4	4	4	5	4
28	4	4	5	4	4	4	5	4
29	4	4	5	4	5	4	5	4
30	4	4	4	4	4	4	5	4
31	5	5	4	4	4	4	5	4
32	4	4	4	4	5	4	4	4
33	5	5	4	4	3	5	5	4
34	5	5	5	4	5	4	5	4
35	4	5	4	4	4	4	5	5
36	5	5	5	4	4	4	4	4
37	5	5	5	4	3	5	5	5
38	5	5	5	4	4	4	5	4
39	5	5	5	4	3	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	5	4
41	4	4	4	4	4	4	5	4
42	4	4	5	4	4	4	5	4
43	4	4	4	4	4	4	5	4
44	4	5	3	4	4	4	3	4
45	4	4	5	4	5	4	5	2
46	4	4	4	4	4	3	4	5
47	5	5	3	4	4	4	5	5
48	4	4	4	4	3	3	4	4
49	5	5	5	3	4	4	5	5
50	4	4	4	3	5	4	4	4
51	4	5	5	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	5	4	5	4
53	4	4	4	3	3	4	5	5
54	4	4	4	3	3	4	4	3
55	4	4	4	4	3	4	4	4

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 6
Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase (%)
Laki – Laki	10	18,1 %
Perempuan	45	81,8%
Total	55	100 %

Usia

Usia	Frekuensi	Presentase
20 - 30 Tahun	45	81,8 %
31 - 40 Tahun	8	14,5 %
41 – 55 Tahun	2	3,6 %
Total	55	100 %

Pendidikan

Pendidikan	Frekuensi	Presentase
SMU	35	63,6 %
D3	2	3,6 %
S1	18	32,7 %
Total	55	100 %

Dipindai dengan CamScanner

Masa Kerja

Masa Kerja	Frekuensi	Presentase
< 1 Tahun	8	14,5 %
1 – 5 Tahun	37	67,2 %
6 – 11 Tahun	10	18,1 %
Total	60	100 %

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 7
Uji Validitas
1. Uji Validitas X1 (Lingkungan Kerja)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Lingkungan_Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.741**	.374**	.463**	.486**	.373**	.363**	.254	.249	.317*	.116	.311*	.610**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.000	.000	.005	.007	.062	.067	.019	.400	.021	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	.741**	1	.395**	.478**	.431**	.463**	.426**	.448**	.278*	.437**	.212	.254	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000	.001	.000	.001	.001	.040	.001	.121	.061	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	.374**	.395**	1	.452**	.588**	.632**	.617**	.566**	.626**	.525**	.365**	.276*	.771**
	Sig. (2-tailed)	.005	.003		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.041	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	.463**	.478**	.452**	1	.439**	.598**	.415**	.520**	.475**	.649**	.399**	.097	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.001	.000	.002	.000	.000	.000	.003	.479	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	.486**	.431**	.588**	.439**	1	.533**	.639**	.427**	.513**	.411**	.346**	.309*	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001		.000	.000	.001	.000	.002	.010	.022	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	.373**	.463**	.632**	.598**	.533**	1	.487**	.609**	.368**	.558**	.274*	.289*	.739**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.006	.000	.043	.032	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pearson Correlation	.363**	.426**	.617**	.415**	.639**	.487**	1	.571**	.524**	.379**	.523**	.360**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.004	.000	.007	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.8	Pearson Correlation	.254	.448**	.566**	.520**	.427**	.609**	.571**	1	.554**	.542**	.429**	.263	.747**
	Sig. (2-tailed)	.062	.001	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.001	.053	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.9	Pearson Correlation	.249	.278*	.626**	.475**	.513**	.368**	.524**	.554**	1	.549**	.383**	.314*	.710**
	Sig. (2-tailed)	.067	.040	.000	.000	.000	.006	.000	.000		.000	.004	.020	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.10	Pearson Correlation	.317*	.437**	.525**	.649**	.411**	.558**	.379**	.542**	.549**	1	.403**	.166	.710**
	Sig. (2-tailed)	.019	.001	.000	.000	.002	.000	.004	.000	.000		.002	.225	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.11	Pearson Correlation	.116	.212	.365**	.399**	.346**	.274*	.523**	.429**	.383**	.403**	1	.067	.560**
	Sig. (2-tailed)	.400	.121	.006	.003	.010	.043	.000	.001	.004	.002		.627	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.12	Pearson Correlation	.311*	.254	.276*	.097	.309*	.289*	.360**	.263	.314*	.166	.067	1	.483**
	Sig. (2-tailed)	.021	.061	.041	.479	.022	.032	.007	.053	.020	.225	.627		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Lingkungan_Kerja	Pearson Correlation	.610**	.669**	.771**	.714**	.742**	.739**	.769**	.747**	.710**	.710**	.560**	.483**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Dipindai dengan CamScanner

2. Uji Validitas X2 (Motivasi)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	Motivasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.552**	.680**	.453**	.470**	.055	.120	.195	.424**	.626**	.183	.166	.041	.296*	.455**	.453**	.535**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.524	.381	.154	.001	.000	.182	.225	.764	.027	.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	.552**	1	.540**	.207	.498**	.055	.176	.224	.539**	.413**	.079	.105	.071	.255	.395**	.314*	.476**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.129	.000	.533	.199	.101	.000	.002	.565	.444	.605	.060	.003	.019	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	.680**	.540**	1	.443**	.636**	.227	.366**	.339*	.527**	.566**	.379**	.310*	.223	.320*	.590**	.534**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000	.095	.006	.011	.000	.000	.004	.021	.101	.017	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	.453**	.207	.443**	1	.449**	.071	.209	.316*	.461**	.521**	.288*	.224	.227	.260	.322*	.361**	.551**
	Sig. (2-tailed)	.001	.129	.001		.001	.605	.127	.019	.000	.000	.045	.101	.095	.055	.016	.004	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	.470**	.498**	.636**	.449**	1	.293*	.374**	.415**	.583**	.566**	.379**	.360**	.195	.338*	.554**	.430**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.030	.005	.002	.000	.000	.004	.007	.147	.012	.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6	Pearson Correlation	.055	.055	.227	.071	.293*	1	.354**	.372**	.056	.030	.365**	.374**	.202	-.090	.065	.000	.462**
	Sig. (2-tailed)	.524	.533	.095	.605	.030		.008	.005	.685	.826	.003	.005	.138	.515	.635	1.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	.120	.176	.366**	.209	.374**	.354**	1	.699**	.141	.211	.619**	.645**	.509**	.055	.277*	.317*	.704**
	Sig. (2-tailed)	.381	.199	.006	.127	.005	.008		.000	.305	.122	.000	.000	.000	.524	.041	.018	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.8	Pearson Correlation	.195	.224	.339*	.316*	.415**	.372**	.699**	1	.215	.288*	.662**	.665**	.372**	.296*	.296*	.263	.747**
	Sig. (2-tailed)	.154	.101	.011	.019	.002	.005	.000		.110	.035	.000	.000	.005	.028	.027	.052	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.9	Pearson Correlation	.424**	.539**	.527**	.461**	.583**	.056	.141	.215	1	.772**	.229	.297	.075	.385**	.665**	.536**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.685	.305	.110		.000	.093	.059	.585	.004	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.10	Pearson Correlation	.626**	.413**	.566**	.521**	.566**	.030	.211	.288*	.772**	1	.365**	.294*	.042	.389**	.740**	.671**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.826	.122	.035	.000		.005	.029	.762	.003	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.11	Pearson Correlation	.183	.079	.379**	.288*	.379**	.365**	.619**	.662**	.229	.365**	1	.736**	.379**	.174	.379**	.284*	.725**
	Sig. (2-tailed)	.182	.565	.004	.045	.004	.003	.000	.000	.093	.005		.000	.004	.203	.004	.035	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.12	Pearson Correlation	.166	.105	.310*	.224	.360**	.374**	.645**	.665**	.297	.294*	.736**	1	.379**	.094	.310*	.265	.697**
	Sig. (2-tailed)	.225	.444	.021	.101	.007	.005	.000	.000	.059	.029	.000		.004	.496	.021	.050	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.13	Pearson Correlation	.041	.071	.223	.227	.195	.202	.509**	.372**	.075	.042	.379**	.379**	1	.165	.053	.002	.507**
	Sig. (2-tailed)	.764	.605	.101	.095	.147	.138	.000	.005	.585	.762	.004	.004		.221	.702	.990	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.14	Pearson Correlation	.296*	.255	.320*	.260	.338*	-.090	.055	.296*	.385**	.389**	.174	.094	.165	1	.376**	.255	.425**
	Sig. (2-tailed)	.027	.060	.017	.055	.012	.515	.524	.028	.004	.003	.203	.496	.221		.005	.057	.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.15	Pearson Correlation	.455**	.395**	.590**	.322*	.554**	.065	.277*	.296*	.665**	.740**	.379**	.310*	.053	.376**	1	.769**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.016	.000	.635	.041	.027	.000	.000	.004	.021	.702	.005		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.16	Pearson Correlation	.453**	.314*	.534**	.361**	.430**	.000	.317*	.263	.536**	.671**	.284*	.265	.002	.255	.769**	1	.561**
	Sig. (2-tailed)	.001	.019	.000	.004	.001	1.000	.018	.052	.000	.000	.035	.050	.990	.057	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Motivasi	Pearson Correlation	.535**	.476**	.715**	.551**	.715**	.462**	.704**	.747**	.595**	.655**	.725**	.697**	.507**	.425**	.639**	.561**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Dipindai dengan CamScanner

3. Uji Validitas X3 (Stres Kerja)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Stres_Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.466**	.422**	.575**	.388**	.322*	.458**	.411**	.247	.295*	.716**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.003	.016	.000	.002	.069	.029	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.2	Pearson Correlation	.466**	1	.382**	.455**	.335*	.185	.242	.221	.444**	.182	.631**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.000	.012	.176	.075	.104	.001	.183	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.3	Pearson Correlation	.422**	.382**	1	.382**	.437**	.074	.331*	.281*	.047	.264	.593**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004		.004	.001	.592	.014	.038	.736	.052	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.4	Pearson Correlation	.575**	.455**	.382**	1	.335*	.239	.398**	.387**	.382**	.247	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004		.012	.079	.003	.003	.004	.069	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.5	Pearson Correlation	.388**	.335*	.437**	.335*	1	.147	.365**	.136	-.052	.165	.530**
	Sig. (2-tailed)	.003	.012	.001	.012		.283	.006	.321	.704	.230	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.6	Pearson Correlation	.322*	.185	.074	.239	.147	1	.330*	.165	.074	.153	.476**
	Sig. (2-tailed)	.016	.176	.592	.079	.283		.014	.230	.592	.265	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.7	Pearson Correlation	.458**	.242	.331*	.398**	.365**	.330*	1	.431**	.331*	.393**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.075	.014	.003	.006	.014		.001	.014	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.8	Pearson Correlation	.411**	.221	.281*	.387**	.136	.165	.431**	1	.347**	.593**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.002	.104	.038	.003	.321	.230	.001		.009	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.9	Pearson Correlation	.247	.444**	.047	.382**	-.052	.074	.331*	.347**	1	.367**	.526**
	Sig. (2-tailed)	.069	.001	.736	.004	.704	.592	.014	.009		.006	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.10	Pearson Correlation	.295*	.182	.264	.247	.165	.153	.393**	.593**	.367**	1	.609**
	Sig. (2-tailed)	.029	.183	.052	.069	.230	.265	.003	.000	.006		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Stres_Kerja	Pearson Correlation	.716**	.631**	.593**	.702**	.530**	.476**	.696**	.635**	.526**	.609**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Dipindai dengan CamScanner

4. Uji Validitas Y (Kinerja Karyawan)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Kinerja_Karyawan
Y1.1	Pearson Correlation	1	.896**	.062	.289*	-.065	.426**	.316*	.231	.699**
	Sig. (2-tailed)		.000	.653	.032	.638	.001	.019	.090	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y1.2	Pearson Correlation	.896**	1	.008	.305*	-.072	.420**	.146	.275*	.660**
	Sig. (2-tailed)	.000		.955	.024	.599	.001	.288	.042	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y1.3	Pearson Correlation	.062	.008	1	.141	.279*	.375**	.191	.145	.504**
	Sig. (2-tailed)	.653	.955		.304	.039	.005	.162	.289	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y1.4	Pearson Correlation	.289*	.305*	.141	1	.223	.396**	.107	.105	.557**
	Sig. (2-tailed)	.032	.024	.304		.102	.003	.439	.447	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y1.5	Pearson Correlation	-.065	-.072	.279*	.223	1	.070	.034	-.015	.359**
	Sig. (2-tailed)	.638	.599	.039	.102		.614	.805	.914	.007
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y1.6	Pearson Correlation	.426**	.420**	.375**	.396**	.070	1	.226	.375**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.005	.003	.614		.097	.005	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y1.7	Pearson Correlation	.316*	.146	.191	.107	.034	.226	1	.055	.457**
	Sig. (2-tailed)	.019	.288	.162	.439	.805	.097		.689	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y1.8	Pearson Correlation	.231	.275*	.145	.105	-.015	.375**	.055	1	.500**
	Sig. (2-tailed)	.090	.042	.289	.447	.914	.005	.689		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Kinerja_Karyawan	Pearson Correlation	.699**	.660**	.504**	.557**	.359**	.718**	.457**	.500**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 8
Hasil Uji Reliabilitas
1. Uji Reliabilitas X1 (Lingkungan Kerja)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	12

2. Uji Reliabilitas X2 (Motivasi)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	16

3. Uji Reliabilitas X3 (Stres Kerja)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	10

4. Uji Reliabilitas Y (Kinerja Karyawan)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.667	8

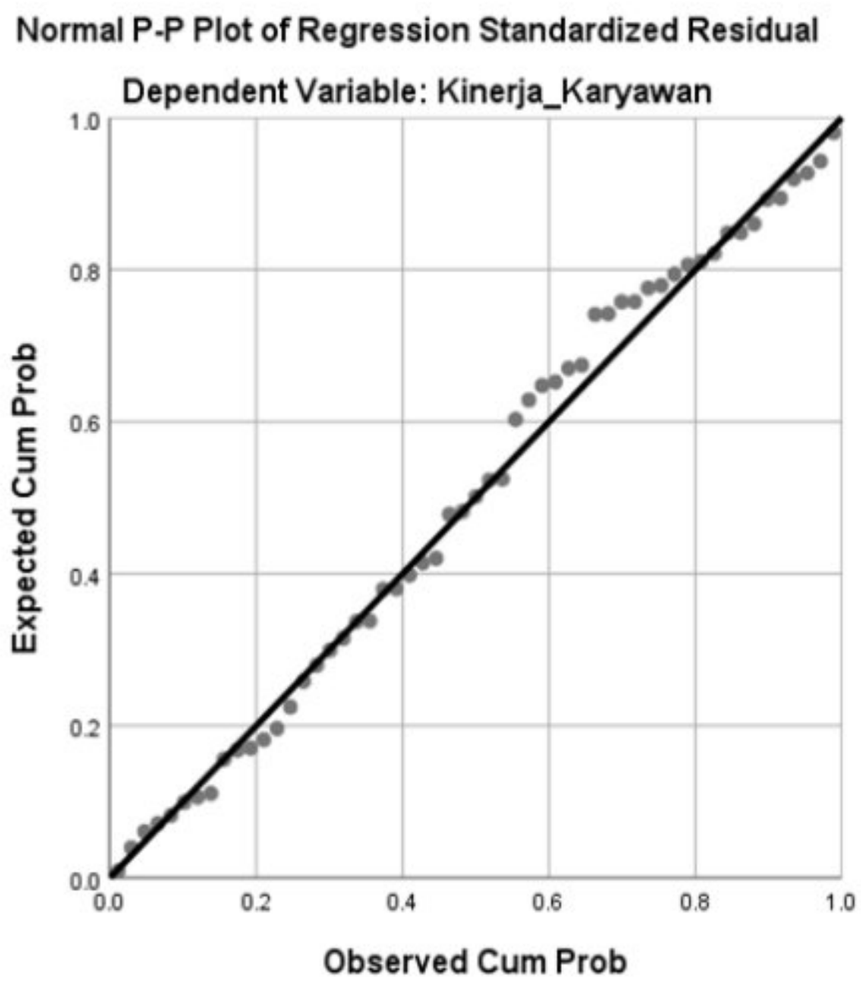
Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 9
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.50656243
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.047
	Negative	-.093
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200[c,d]

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.



Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 10
Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients[a]

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
(Constant)	10.675	3.219		3.317	.002		
Lingkungan_Kerja	.166	.044	.387	3.753	.000	.865	1.157
Motivasi	.082	.036	.247	2.263	.028	.771	1.298
Stres_Kerja	.253	.071	.368	3.566	.001	.864	1.157

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

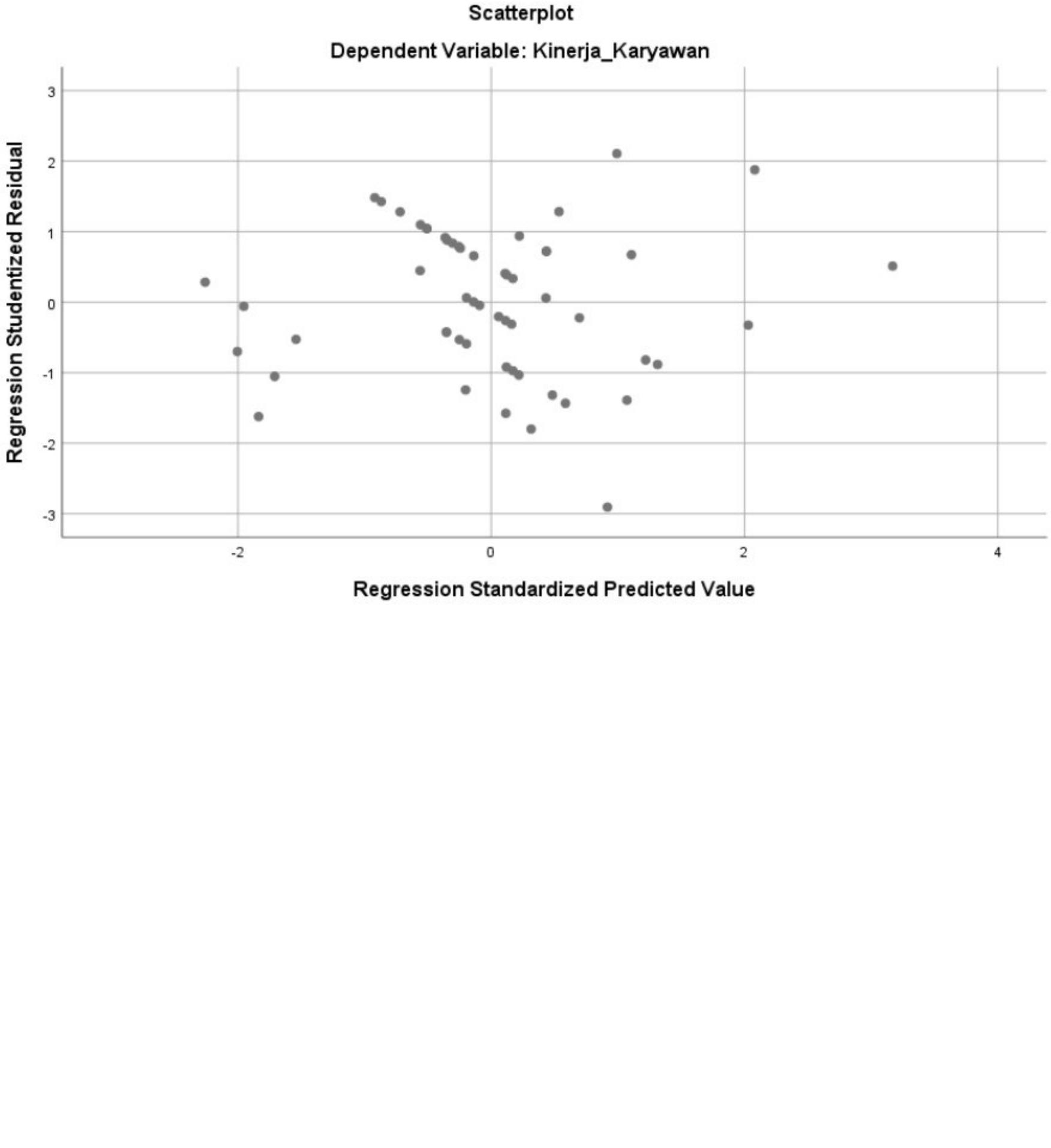
Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 11
Hasil Uji Heterokedastisitas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.459	1.689		.272	.787
	Lingkungan_Kerja	.008	.023	.050	.343	.733
	Motivasi	.032	.019	.263	1.712	.093
	Stres_Kerja	-.035	.037	-.137	-.945	.349

a. Dependent Variable: RES2



Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 12
Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	10.675	3.219		3.317	.002
	Lingkungan_Kerja	.166	.044	.387	3.753	.000
	Motivasi	.082	.036	.247	2.263	.028
	Stres_Kerja	.253	.071	.368	3.566	.001

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Lampiran 13
Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.729[a]	.531	.504	1.550

a. Predictors: (Constant), Stres_Kerja, Lingkungan_Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 14
Hasil Uji T (Parsial)

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	10.675	3.219		3.317	.002
	Lingkungan_Kerja	.166	.044	.387	3.753	.000
	Motivasi	.082	.036	.247	2.263	.028
	Stres_Kerja	.253	.071	.368	3.566	.001

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Lampiran 15
Hasil Uji F (Parsial)

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	138.816	3	46.272	19.254	.000[b]
	Residual	122.565	51	2.403		
	Total	261.382	54			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Stres_Kerja, Lingkungan_Kerja, Motivasi

Dipindai dengan CamScanner