

# DISERTASI

**IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENGISIAN JABATAN TINGGI  
SECARA TERBUKA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
PROVINSI KEPULAUAN RIU**



**OLEH :**

**FIRDAUS**

**NIM : 1171600016**

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2021**

**DISERTASI**

**IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENGISIAN JABATAN TINGGI SECARA  
TERBUKA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN  
RIAU**



**FIRDAUS**  
**NIM : 1171600016**

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK (FISIP)  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2021**

**IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENGISIAN JABATAN TINGGI SECARA  
TERBUKA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN  
RIAU**

**DISERTASI**

**Untuk Memperoleh Gelar Doktor  
Program Studi Doktor Ilmu Administrasi  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

Oleh:

**FIRDAUS  
NIM : 1171600016**

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK (FISIP)  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
SURABAYA**

**2021**

**DISERTASI**

**IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENGISIAN JABATAN TINGGI SECARA TERBUKA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU**

**Promotor :**

**Prof. Dr. V. Rudy Handoko, MS**  
**NPP. 20110860062**

**Co Promotor :**

**Dr. Dioko Widodo, MS**  
**NPP. 20110930306**

**Disusun Oleh :**

**FIRDAUS**

**NIM. 1171500499**

**Program Studi Doktor Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Mengesahkan,  
Kaprodi**



**Dr. Dra. Hachmawati Novaria, MM.**  
**NPH. 20120930298**

**Prof. Dr. V. Rudy Handoko, M.S**  
**NIP. 20110860062**

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK (FISIP)  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2021**

TELAH DI TETAPKAN PANITIA PENGUJI DISERTASI PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU ADMINISTRASI UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA PADA TANGGAL, , 2021

Panitia Penguji:

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA
2. Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM
3. Prof. Dr. V. Rudy Handoko, MS
4. Dr. Joko Widodo, MS
5. Prof. Dr. Arif Darmawan, SU
6. Dr. H. Zakariya, MS., MM
7. Prof. Dr. Warsono, MS
8. Prof. Dr. Bagong Suyanto, M.Si
9. Dr. RR. Amanda Pascarini, M.Si., Psikolog
10. Prof. Dr. drg. Hj. Ida Aju Brahmasari, Dipl., DHE., MPA

Program Studi Doktor Ilmu Administrasi  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Mengetahui,  
De k a n

Mengesahkan,  
Kaprodi

  
Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM.  
NPP. 20120930298

  
Prof. Dr. V. Rudy Handoko, M.S  
NIP. 20110860062

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Firdaus  
NIM : 1171600016  
Program Studi : Doktor Ilmu Administrasi

Menyatakan bahwa disertasi yang saya buat dengan judul :

**“IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENGISIAN JABATAN TINGGI SECARA TERBUKA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU”**

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan duplikasi dari karya orang lain. Dalam naskah disertasi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata didalam naskah disertasi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia diberikan sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Surabaya, 09 Agustus 2021

Hormat Saya



**FIRDAUS**  
NIM : 1171600016



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
TLP. 031 593 1800 (EX 311)  
EMAIL: PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Firdaus  
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik  
Program Studi : Doktor Ilmu Administrasi  
Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesisi/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

**“Implementasi Kebijakan Pengisian Jabatan Tinggi Secara Terbuka Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau”**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 09 Agustus 2021

Yang Menyatakan

  
METERAI TEMPEL  
E79AJX382613226  
FRDAUS

NIM : 1171600016

## ABSTRAK

Menempatkan pegawai sebagai pejabat pada posisi Pejabat Tinggi Pratama seyogyanya memiliki kemampuan, kecakapan dan keahlian sebagaimana tujuan kebijakan Seleksi Terbuka untuk menghasilkan pejabat kompeten dan akuntabel. Seleksi Terbuka di atur dalam PERMENPAN RB No.13 Tahun 2014 Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka di Lingkungan Pemerintah. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk a. Memahami dan menganalisis implementasi kebijakan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama; b. Memahami, menganalisis dan menemukan model implementasi Kebijakan seperti apa yang diterapkan dalam pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama; c. Memahami dan menganalisis faktor penghambat dan pendukung di dalam pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau. Penelitian dilakukan berlandaskan paradigma post-positivism dan pendekatan quasi-kualitatif. Dalam penelitian ini terdapat 4 (empat) informan kunci yang mengerti dan banyak mengetahui permasalahan penelitian. Metode yang digunakan yaitu melalui wawancara dan penelusuran dokumen, dimana data dianalisis menggunakan model 14 langkah quasi-kualitatif. Hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan variable; komunikasi, sumberdaya, struktur birokrasi, disposisi dan merit sistem, dipengaruhi oleh kemampuan birokrasi dan anggaran serta kondisi politik suatu daerah. Selanjutnya, pentingnya kesungguhan penerapan merit sistem untuk meningkatkan kualitas birokrasi dan ASN pemerintahan daerah. Adapun yang menjadi faktor penghambat Kebijakan Seleksi Terbuka berhubungan dengan manusia, anggaran, waktu yang lama, mekanisme pelaksanaan yang tak tersedia oleh KASN, tidak adanya mekanisme penjaminan mutu dan indikator penilaian yang kredibel dan tidak adanya Juklak Penilaian dari KASN. Sementara faktor pendukung adalah tersedianya aturan pendukung, dukungan dari gubernur secara moril maupun kebijakan. Tingginya partisipasi peserta dan secara umum menerima hasil seleksi terbuka. Dukungan lain yaitu sikap terbuka tim panitia seleksi, infrastruktur dan teknologi yang memadai yang dimiliki Provinsi Kepulauan Riau.

**Kata kunci:** Implementasi Kebijakan, Seleksi Terbuka, Jabatan Pimpinan Tinggi



## **ABSTRACT**

*Placing employees as officials in the position of Primary High Officials should have the ability, skills and expertise to agree on the objectives of the Open Selection policy to obtain competent and accountable officials. Open Selection is set in PERMENPAN RB No.13 of 2014 the Procedure for Filling Open High Leadership Positions in the Government Environment. This research was conducted aimed at: a. Understand and implement the Primary Open Position (JPT) Open Selection policy; b. Understand, analyze and find what model of policy implementation is applied in the implementation of the Primary Open Position Selection (JPT) Primary; c. Understand and analyze the inhibiting and supporting factors in the implementation of Primary Leadership Open Selection (JPT) Primary in the Riau Islands Province Government Environment. The study was conducted based on the post-positivism paradigm and asked for quasi-qualitative. In this study there were 4 (four) key informants who understood and many understood the research. The method used is through interviews and document searches, where data is analyzed using quasi-qualitative 14-step model. The results of the study were conducted based on variables; communication, resources, bureaucratic structure, disposition and merit system, influenced by the ability of bureaucracy and budget and political conditions of an area. Next, the importance of implementing a quality system to improve the quality of regional government bureaucratic and ASN. The inhibiting factors of the Open Selection Policy relating to humans, the budget, the long time, the implementation that is not available by KASN, has nothing to do with quality assurance and indicators that support credibility and there are no Juklak Evaluation Guidelines. While supporting factors are the availability of supporting rules, support from the governor with morale is also a policy. Increase participant participation and generally accept the results of open selection. Another support is the open selection of the selection committee, adequate infrastructure and technology provided by Riau Islands Province.*

**Keywords:** *Policy Implementation, Open Selection, High Leadership Position*

## KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penayang, saya ucapkan puji syukur atas kehadiran-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya kepada saya yang telah memberikan kemampuan, kekuatan, serta keberkahan baik waktu, tenaga, maupun pikiran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan Disertasi dengan judul “IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENGISIAN JABATAN TINGGI SECARA TERBUKA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU”. Bertujuan dalam penyusunannya adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan dalam menempuh Program Studi Strata 3 (S3) Doktor Ilmu Administrasi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Disertasi ini telah penulis susun dengan maksimal dan mendapatkan bantuan dari berbagai pihak sehingga dapat memperlancar dan berkontribusi dalam pembuatan disertasi ini. Untuk itu penulis menyampaikan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak, terutama kepada:

1. Ibu Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Prof. Dr. V. Rudy Handoko, MS selaku Ketua Program Studi Doktor Ilmu Administrasi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya sekaligus Promotor.
3. Bapak Dr. Djoko Widodo, MS selaku Ko-Promotor. Terimakasih atas bimbingan, ilmu, motivasi dan waktu yang diberikan kepada penulis selama ini.
4. Bapak Prof. Dr. Arif Darmawan, SU, Bapak Dr. H. Zakariya, MS., MM, Bapak Prof. Dr. Warsono, MS, Bapak Prof. Dr. Bagong Suyanto, MS, serta Ibu Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM selaku Dosen Penguji. Terimakasih atas saran dan masukannya.
5. Kedua orang tua ku Bapak Lahasim (Almarhum) dan Ibu Hj. Hanifah (Almarhumah) yang mengasuh dan mendidik dari kecil, serta kakak dan abang yang ikut mendoakan hingga saya bisa menyelesaikan S3.

6. Istriku tersayang Hj.Sunarsih yang selalu mendoakan, bersabar, serta memberikan dukungan moril dalam perjuangan ini. Anak-anakku Riyo Bella Nurgraha S.Tr.Kom, Rizqi Apriani Putri S.IP., M.H.I dan Ria Resti Rahmadhini yang selalu memberikan motivasi dan semangat untuk ayah.

Surabaya, 28 Mei 2021

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Sunarsih', enclosed in a thin black rectangular border.

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERYATAAN ORIENTASI KARYA ILMIAH</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PUBLIKASI PERPUS</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>HALAMAN ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Masalah Penelitian.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Teoritis .....	6
1.4.2 Praktis.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	7
2.2 Landasan Teori.....	20
2.2.1 Teori Kebijakan .....	20
2.2.2 Teori Implementasi Kebijakan Publik .....	22
2.2.3 Model-model Implemenasi Kebijakan.....	30
2.2.3.1 Model Smith.....	31
2.2.3.2 Model Hogwood dan Gunn.....	31
2.2.3.3 Model Hoogerwerf .....	32
2.2.3.4 Model Warwick.....	32
2.2.3.5 Model Gordon Chase .....	33
2.2.3.6 Model George Edward III .....	34
2.2.3.7 Model Grindle .....	40
2.2.3.8 Model Van Meter dan Van Horn .....	45
2.2.4 Manajemen Sumber Daya Manusia ASN.....	52
2.2.4.1 Kompetensi Aparatur Sipil Negara .....	55
2.2.4.2 Deskripsi Jabatan Struktural .....	58
2.2.4.3 Analisis Penempatan Jabatan Struktural .....	59
2.3 Merit Sistem .....	64
2.3.1 Hubungan Manajemen dan Merit Sistem .....	65
2.3.2 Prinsip Merit Sistem .....	66

2.4 <i>Critical Review</i> .....	67
<b>BAB III PROSEDUR PENELITIAN .....</b>	<b>71</b>
3.1 Filosofi dan Paradigma Penelitian.....	71
3.2 Pendekatan Penelitian .....	72
3.3 Objek dan Informan Penelitian .....	72
3.4 Metode Penelitian.....	73
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data .....	74
3.4.1.1 Wawancara.....	74
3.4.1.2 Dokumentasi .....	75
3.5 Model dan Teknis Analisis Data .....	75
3.6 Data Penelitian .....	78
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM BIROKRASI PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU SEBAGAI OBJEK PENELITIAN.....</b>	<b>83</b>
4.1 Gambaran Umum Provinsi Kepulauan Riau .....	83
4.2 Batas Administrasi Daerah.....	85
4.3 Luas Wilayah .....	86
4.3.1 Topografi .....	87
4.3.2 Gambaran Umum Demografis.....	87
4.4 Visi dan Misi Daerah.....	90
4.4.1 Visi.....	90
4.4.2 Misi.....	92
4.5 Arah Kebijakan Pembangunan.....	92
4.5.1 Strategidan Arah Kebijakan Daerah .....	92
4.5.1.1 Strategi Kebijakan Daerah .....	92
4.5.1.2 Arah Kebijakan Daerah.....	95
4.5.1.3 Prioritas Pembangunan Daerah.....	95
4.6 Jumlah PNS Provinsi Kepulauan Riau.....	98
<b>BAB V IMPLEMENTASI KEBIJAKAN SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI (JPT) PRAMATA .....</b>	<b>101</b>
5.1 Alasan dan Pertimbangan Pengisian Jabatan Pimpinan .....	101
5.1.1 Pertimbangan Kompetensi.....	101
5.1.2 Pertimbangan Administrasi .....	102
5.1.3 Pertimbangan Kultural.....	102
5.1.4 Pertimbangan Politik .....	103
5.1.5 Pertimbangan Hasil Seleksi .....	104
5.1.6 Pertimbangan Pimpinan.....	104
5.2 Implementasi Pengisian Jabatan Pimpinan .....	106
5.2.1 Tahapan Konsultasi Komisi ASN.....	108
5.2.2 Pembentukan Tim Panitia Seleksi .....	109
5.2.3 Tahapan Seleksi .....	109
5.2.3.1 Tahap Pengumuman Seleksi .....	109

5.3.3.2 Tahapan Seleksi Administrasi.....	110
5.3.3.3 Tahap Seleksi Kompetensi Manajerial (Makala).....	110
5.3.3.4 Tahap Seleksi Kompetensi Teknis (Assesmen).....	111
5.3.3.5 Tahap Seleksi Kompetensi Bidang (Wawancara).....	111
5.2.4 Hasil Seleksi.....	112
5.2.5 Pelantikan Pejabat.....	113

<b>BAB VI MODEL IMPLEMENTASI KEBIJAKAN SELEKSI TERBUKA</b>	
<b>JABATAN PIMPINAN TINGGI (JPT) PRATAMA.....</b>	<b>115</b>
6.1 Model Eksiting Penempatan Pejabat Tinggi.....	115
6.2 Model Seleksi Terbuka.....	117

<b>BAB VII MODEL IMPLEMENTASI KEBIJAKAN SELEKSI TERBUKA</b>	
<b>JABATAN PIMPINAN TINGGI (JPT) PRATAMA.....</b>	<b>131</b>
7.1 Dinamika Politik Demokrasi Provinsi Kepulauan Riau.....	131
7.1.1 Perjuangan Mendirikan Provinsi Kepulauan Riau.....	131
7.1.2 Dinamika Demokrasi Pasca Pemekaran.....	133
7.2 Faktor Penghambat Kebijakan Seleksi Terbuka.....	134
7.2.1 Sumberdaya Manusia.....	134
7.2.2 Sumberdaya Anggaran.....	134
7.2.3 Kondisi Politik Lokal.....	135
7.2.4 Waktu Pelaksanaan.....	135
7.2.5 Mekanisme Penjaminan Mutu dan Indikator Penilaian.....	136
7.2.6 Tidak ada Juklat Penilaian dari KASN.....	136
7.3 Faktor Pendukung Kebijakan Seleksi Terbuka.....	136
7.3.1 Aturan-aturan Pendukung.....	136
7.3.2 Dukungan dari Gubernur.....	137
7.3.3 Partisipasi dari Peserta Seleksi.....	137
7.3.4 Seluruh Peserta Seleksi Terbuka Menerima Hasil yang Diumumkan.....	137
7.3.5 Keterbukaan Pansel Dalam Memberikan Pengumuman Seleksi.....	137
7.3.6 Tersedianya Infrastruktur dan Teknologi.....	138

<b>BAB VIII TEMUAN PENTING, IMPLIKASI PENELITIAN</b>	
<b>DAN PROPOSISI.....</b>	<b>139</b>
8.1 Temuan Penting.....	139
8.1.1 Seleksi Terbuka Berbeda Dengan Model Berpejabat.....	139
8.1.2 Sumberdaya Manusia Terekspost.....	139
8.1.3 Peserta Menerima Keputusan.....	139
8.1.4 Adanya Resistensi Terhadap Keputusan.....	139
8.1.5 Konsekuensi Terhadap Kompetensi.....	139
8.1.6 Kesiapan Implementasi Merit Sistem.....	139
8.2 Implikasi Penelitian.....	140
8.2.1 Implikasi Teoritis.....	140
8.2.2 Implikasi Implementasi Kebijakan.....	142

8.3 Originalitas dan Kebaruan.....	143
8.4 Proposisi.....	144
8.4.1 Pentingnya Kemampuan Birokrasi dan Anggaran Serta Kondisi Politik ...	144
8.4.2 Pentingnya Kesungguhan Penerapan Merit Sistem .....	144
<b>BAB IX PENUTUP .....</b>	<b>145</b>
9.1 Simpulan .....	145
9.1.1 Implementasi Kebijakan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Provinsi Kepulauan Riau Berpedoman Pada PERMENPANRP No. 13 Tahun 2014.....	145
9.1.2 Model Implementasi Kebijakan Dilakukan Sesuai Tata Cara .....	145
9.1.3 Faktor Penghambat dan Pendukung Pelaksanaan Implementasi Kebijakan Seleksi Terbuka .....	145
9.2 Rekomendasi .....	146
9.2.1 Pentingnya Niat dan Kesungguhan Dalam Pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi .....	146
9.2.2 Pentingnya Memperhatikan Merit Sistem .....	146
9.2.3 Perlu Dibuat Aturan Rinci dan Tegas Mengenai Implementasi Seleksi Terbuka.....	147
9.2.4 Perlunya KASN Membuat Protokol Tentang Seleksi Terbuka .....	147
9.2.5 Perlunya Respon Positif Dari Masyarakat di Daerah .....	147
9.2.6 Perlunya Mengkaji Merit Sistem Dalam Setiap Seleksi Terbuka.....	147
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>149</b>

## DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Tinjauan Pustaka .....	8
2. Tabel 3.1 Nama dan Kapasitas Informan Penelitian .....	73
3. Tabel 4.1 Letak Geografis Kepulauan Riau Menurut Kabupaten/Kota .....	84
4. Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Verifikasi Pulau-pulau di Provinsi Kepulauan Riau .....	85
5. Tabel 4.3 Luas Daerah dan Pembagian Wilayah Administrasi Provinsi .....	86
6. Tabel 4.4 Jumlah Penduduk Provinsi Kepulauan Riau Menurut Kabupaten/ Kota Tahun 2017 .....	88
7. Tabel 4.5 Jumlah Penduduk Provinsi Kepulauan Riau Menurut Struktur Umum Laki-Laki Tahun 2017 .....	89
8. Tabel 4.6 Jumlah Penduduk Provinsi Kepulauan Riau Menurut Struktur Umur Perempuan Tahun 2017 .....	90



## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1 Model Implementasi George Edward III.....	34
2. Gambar 2.2 <i>Implementation as a Political and administrative process</i> .....	44
3. Gambar 2.3 <i>A Model Of The Policy Implementation Process Van Meter &amp; Von Horn</i> .....	46
4. Gambar 2.4 <i>Defining Competencies in Tern Of Behaviors, Outputs and Results</i> .....	57
5. Gambar 4.1 Peta Provinsi Kepulauan Riau.....	83
6. Gambar 4.2 Jumlah Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau Menurut Tingkat Pendidikan.....	99
7. Gambar 4.3 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Tenaga Pendidik dan Kependidikan di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau Menurut Tingkat Pendidikan.....	100
8. Gambar 6.1 Pengisian Esselon II Model Baperjakat.....	116
9. Gambar 6.2 Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi (jpt) Pratama Model Seleksi Terbuka.....	121
10. Gambar 8.1 Implementasi Kebijakan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama Provinsi Kepulauan Riau .....	143