

LAMPIRAN

Lampiran 1

Karakteristik Responden

1. Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase (%)
Laki-Laki	24	75%
Perempuan	8	25%

2. Berdasarkan Usia

Usia	Frekuensi	Persentase (%)
21-30 Tahun	19	59%
31-40 Tahun	10	31%
41-50 Tahun	3	9%

3. Berdasarkan Masa Kerja

Lama Bekerja	Frekuensi	Persentase (%)
1-5 Tahun	19	59%
6-10 Tahun	7	22%
11-15 Tahun	6	19%

Lampiran 2

Descriptive Statistics

1. *FingerPrint* (X)

No	Pertanyaan	Descriptive Statistics	
		Mean	Std. Dev
1	Selalu ada sosialisasi bagi pegawai mengenai presensi <i>fingerprint</i> .	4,13	0,609
2	Saya mampu menyesuaikan diri dengan perubahan presensi manual menjadi presensi <i>fingerprint</i> .	4,34	0,545
3	Saya merasakan betul perubahan kinerja saya lebih baik sejak mengganti sistem presensi menjadi <i>fingerprint</i> .	3,97	0,595
4	Saya sangat puas dengan system presensi <i>fingerprint</i> .	4,13	0,609
5	Penerapan <i>fingerprint</i> mengarah pada tujuan dan kemampuan organisasi	4,03	0,595
6	Penerapan <i>fingerprint</i> membuat kinerja dan pencapaian organisasi lebih baik dari presensi manual.	4,16	0,515
7	Setelah diterapkannya presensi dengan <i>fingerprint</i> , anda merasa bahwa kejujuran merupakan hal yang penting dalam dunia kerja.	4,56	0,504
8	Mesin presensi <i>fingerprint</i> dan komputer sudah terstandarisasi dengan baik.	4,19	0,644
9	Penerapan presensi <i>fingerprint</i> sesuai dengan prosedur yang berlaku.	4,38	0,554
10	Saya merasa aman dengan data yang diakses melalui <i>fingerprint</i>	4,34	0,483
11	Saya merasa terganggu dengan adanya sistem presensi <i>fingerprint</i> ini.	2,97	1,379
Total Mean FingerPrint		45,19	7,03

2. Disiplin Pegawai (Y)

No	Pertanyaan	Descriptive Statistics	
		Mean	Std. Dev
1	Saya selalu bisa menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu setelah penerapan <i>fingerprint</i> .	3,81	0,931
2	Dengan menggunakan sistem ini, proses pekerjaan saya sangat terbantu dan mencapai target perusahaan.	4,06	0,564
3	Penerapan <i>fingerprint</i> memotivasi Saya untuk bertanggungjawab atas pekerjaan kantor.	4,00	0,718
4	Setelah diterapkannya presensi dengan <i>fingerprint</i> , saya merasa bahwa mengisi absen merupakan hal yang penting dalam dunia kerja.	4,22	0,792
5	Adanya Penerapan <i>fingerprint</i> Jam masuk dan jam keluar Saya di BPN Kabupaten Sumba Barat sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku	4,09	0,856
6	Kepala Dinas BPN Sumba Barat sangat ketat dalam hal kedisiplinan.	4,38	0,492
7	Setelah melakukan perbaikan dalam pekerjaan yang berkaitan dengan presensi <i>fingerprint</i> , seharusnya saya mendapatkan insentif yang wajar dari institusi.	4,00	0,803
8	Insentif/uang presensi yang diberikan sudah sesuai dengan janji institusi dan kehadiran saya.	4,19	0,644
9	Adanya penerapan <i>fingerprint</i> , semua pegawai dan pemimpin BPN lebih disiplin masuk dan pulang kerja.	4,25	0,622
10	Adanya pengawasan yang ketat tentang kedisiplinan setelah adanya <i>fingerprint</i> .	4,28	0,813
11	Pegawai akan mendapatkan sanksi apabila ketahuan bolos kerja dan terlambat masuk kerja.	4,31	0,738
12	Saya merasa hubungan antar pegawai menjadi baik karena <i>fingerprint</i> membuat kami disiplin waktu.	4,25	0,622
13	Saya merasa hubungan antar pegawai dan pimpinan menjadi baik, karena <i>fingerprint</i> membuat kami disiplin waktu.	4,34	0,545
Total Mean Disiplin Pegawai		46,31	7,65

Lampiran 3

Tabulasi data

1. *FingerPrint*

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Total
1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54
2	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	51
3	2	3	3	2	4	4	4	3	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
6	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	49
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	43
8	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	1	41
9	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	3	44
10	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	43
11	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	1	41
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
13	5	4	3	4	4	4	5	5	5	5	2	46
14	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	2	44
15	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	50
16	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	2	44
17	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	51
18	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
19	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	42
20	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	43
21	5	5	3	4	3	4	5	5	5	4	1	44
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	42
23	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
24	4	5	5	5	4	4	5	3	3	5	2	45
25	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	2	46
26	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
27	4	4	4	4	2	3	5	3	4	4	2	39
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
29	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	2	47
30	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
31	5	4	3	4	3	4	5	4	4	5	1	42
32	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	2	44

2. Disiplin Pegawai

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Total
1	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	53
2	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	50
3	1	4	2	1	1	4	4	4	4	2	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	1	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	52
6	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	50
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
8	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	48
9	3	4	4	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	47
10	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	45
11	4	3	5	5	3	4	4	4	3	3	2	3	4	40
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
13	3	4	3	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	49
14	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	46
15	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	3	4	47
16	4	4	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	51
17	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	46
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
19	3	5	4	3	3	5	4	3	3	3	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	45
21	3	3	3	5	5	4	1	5	5	5	5	4	5	47
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
23	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
24	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	3	3	4	44
25	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	48
26	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
27	4	5	4	5	3	4	5	3	4	3	5	5	4	45
28	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	41
29	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	52
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
31	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	50
32	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	50

Lampiran 4

Kuesioner

KUESIONER

PENGARUH EFEKTIFITAS PENERAPAN FINGER PRINT TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL BADAN PERTAHANAN NASIONAL DI KABUPATEN SUMBA BARAT

Kepada responden yang terhormat, bersama segala kesibukan Bpk/Ibu/Sdra/I, perkenalkan saya memohon kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini (Pengaruh Efektifitas Penerapan *FingerPrint* Terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil Badan Pertahanan Nasional Di Kabupaten Sumba Barat). Adapun tujuan pengisian kuesioner ini dilakukan untuk kepentingan ilmiah, sehingga jawaban jujur dari Bpk/Ibu/Sdra/I yang saya harapkan. Akhir kata dari saya ucapkan terima kasih atas waktu yang disediakan oleh Bpk/Ibu/Sdra/I untuk mengisi kuesioner ini.

- a. Bacalah setiap butir pertanyaan dengan benar dan seksama
- b. Bapak/Ibu/Sdra/I yang mengisi kuesioner ini adalah sebagai Pegawai Negeri Sipil tetap Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Sumba Barat.

- c. Bapak/Ibu/Sdra/I yang mengisi kuesioner ini adalah sebagai Pegawai Negeri Sipil tetap Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Sumba Barat yang sudah mengabdikan atau bekerja sekurang-kurangnya lima tahun
- d. Sebab ini berkaitan dengan keputusan dan hasil data yang riil maka Bapak/Ibu/Sdra/I yang mengisi adalah yang sudah berusia 21-50 tahun.
- e. Berilah tanda centang (√) pada salah satu jawaban sesuai dengan pilihan saya pada kolom jawaban yang tersedia.

Hormat saya,

Salmon A Dangga

A. DATA UMUM RESPONDEN

1. Usia Bapak/Ibu :

Tahun – 30 Tahun

Tahun – 40 Tahun

Tahun – 50 Tahun

2. Jenis Kelamin :

Laki-Laki

perempuan

3. Lama Kerja :

- 5 Tahun

6 – 10 Tahun

11 – 15 Tahun

Pilih salah satu jawaban yang menurut anda tepat dan beri tanda (√)

pada pilihan jawaban yang telah tersedia

No	Pertanyaan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Kurang Setuju	Setuju	Sangat Setuju
Finger Print						
1	Selalu ada sosialisasi bagi pegawai mengenai presensi <i>fingerprint</i> .					
2	Saya mampu menyesuaikan diri dengan perubahan presensi manual menjadi presensi <i>fingerprint</i> .					
3	Saya merasakan betul perubahan kinerja saya lebih baik sejak mengganti sistem presensi menjadi <i>fingerprint</i> .					
4	Saya sangat puas dengan sistem presensi <i>fingerprint</i> .					
5	Penerapan <i>fingerprint</i> mengarah pada tujuan dan kemampuan organisasi					
6	Penerapan <i>fingerprint</i> membuat kinerja dan pencapaian organisasi lebih baik dari presensi manual.					

7	Setelah diterapkannya presensi dengan <i>fingerprint</i> , anda merasa bahwa kejujuran merupakan hal yang penting dalam dunia kerja.					
8	Mesin presensi <i>fingerprint</i> dan komputer sudah terstandarisasi dengan baik.					
9	Penerapan presensi <i>fingerprint</i> sesuai dengan prosedur yang berlaku.					
10	Saya merasa aman dengan data yang diakses melalui <i>fingerprint</i> .					
11	Saya merasa terganggu dengan adanya sistem presensi <i>fingerprint</i> ini.					
Disiplin Kerja						
1	Saya selalu bisa menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu setelah penerapan <i>fingerprint</i> .					
2	Dengan menggunakan sistem ini, proses pekerjaan saya sangat terbantu dan mencapai target perusahaan.					
3	Penerapan <i>fingerprint</i> memotivasi Saya untuk bertanggungjawab atas pekerjaan kantor.					
4	Setelah diterapkannya presensi dengan <i>fingerprint</i> , saya merasa bahwa mengisi absen merupakan hal yang					

	penting dalam dunia kerja.					
5	Adanya Penerapan <i>fingerprint</i> Jam masuk dan jam keluar Saya di BPN Kabupaten Sumba Barat sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
6	Kepala Dinas BPN Sumba Barat sangat ketat dalam hal kedisiplinan.					
7	Setelah melakukan perbaikan dalam pekerjaan yang berkaitan dengan presensi <i>fingerprint</i> , seharusnya saya mendapatkan insentif yang wajar dari institusi.					
8	Insentif/uang presensi yang diberikan sudah sesuai dengan janji institusi dan kehadiran saya.					
9	Adanya penerapan <i>fingerprint</i> , semua pegawai dan pemimpin BPN lebih disiplin masuk dan pulang kerja.					
10	Adanya pengawasan yang ketat tentang kedisiplinan setelah adanya <i>fingerprint</i> .					
11	Pegawai akan mendapatkan sanksi apabila ketahuan bolos kerja dan terlambat masuk kerja.					

12	Saya merasa hubungan antar pegawai menjadi baik karena <i>fingerprint</i> membuat kami disiplin waktu.					
13	Saya merasa hubungan antar pegawai dan pimpinan menjadi baik, karena <i>fingerprint</i> membuat kami disiplin waktu.					

Lampiran 5

Metode Analisis Data

1. Tabel uji Validitas

Variabel	Item pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
Finger Print (X)	X1.1	0,541	0,3494	Valid
	X1.2	0,546	0,3494	Valid
	X1.3	0,579	0,3494	Valid
	X1.4	0,615	0,3494	Valid
	X1.5	0,687	0,3494	Valid
	X1.6	0,739	0,3494	Valid
	X1.7	0,512	0,3494	Valid
	X1.8	0,704	0,3494	Valid
	X1.9	0,602	0,3494	Valid
	X1.10	0,648	0,3494	Valid
	X1.11	0,606	0,3494	Valid
Disiplin Pegawai (Y)	Y1.1	0,365	0,3494	Valid
	Y1.2	0,742	0,3494	Valid
	Y1.3	0,820	0,3494	Valid
	Y1.4	0,633	0,3494	Valid
	Y1.5	0,701	0,3494	Valid
	Y1.6	0,395	0,3494	Valid
	Y1.7	0,639	0,3494	Valid
	Y1.8	0,426	0,3494	Valid
	Y1.9	0,613	0,3494	Valid
	Y1.10	0,840	0,3494	Valid
	Y1.11	0,671	0,3494	Valid
	Y1.12	0,636	0,3494	Valid
	Y1.13	0,768	0,3494	Valid

2. Tabel Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	RTabel	Keterangan
Finger Print (X)	0,744	0,3494	Reliabel
Disiplin Pegawai (Y)	0,744	0,3494	Reliabel

Lampiran 6

Teknik Pengujian Hipotesis

1. Analisis Regresi Sederhana

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,863	5,848		2,370	,024
	X1_Finger_Print	,718	,129	,713	5,573	,000

a. Dependent Variable: Y_disiplin

2. Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,713 ^a	0,509	,492	3,106

a. Predictors: (Constant), X_FingerPrint

3. Uji t

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,863	5,848		2,370	,024
	X1_Finger_Print	,718	,129	,713	5,573	,000

a. Dependent Variable: Y_disiplin

4. Uji F

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	299,537	1	299,537	31,057	,000 ^b
	Residual	289,338	30	9,645		
	Total	588,875	31			

a. Dependent Variable: Y_disiplin

b. Predictors: (Constant), X_Finger_Print

5. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,05507773
Most Extreme Differences	Absolute	,081
	Positive	,065
	Negative	-,081
Test Statistic		,081
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

6. Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a				Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance VIF
1	(Constant)	13,863	5,848		2,370	,024	

X1_Finger_Print	,718	,129	,713	5,573	,000	1,000	1,000
-----------------	------	------	------	-------	------	-------	-------

a. Dependent Variable: Y_disiplin

7. Uji Hiteroskedistisitas

a. Uji Park

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	19,629	13,170		1,490	,147
	Lnx1	-4,860	3,459	-,248	-1,405	,170

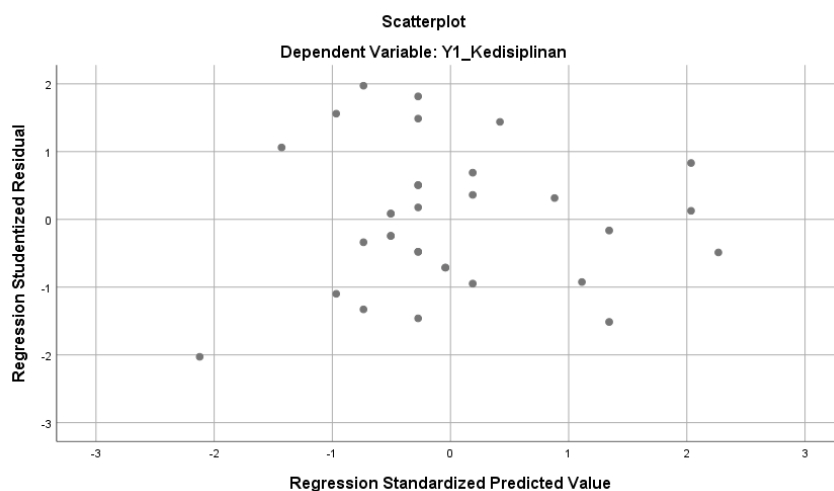
a. Dependent Variable: Lnei2

b. Uji Glesjer

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	8,266	3,204		2,580	,015
	X1_Finger_Print	-,129	,071	-,316	-1,821	,079

a. Dependent Variable: Abs_res

c. Grafik *Scatterplot*



d. Uji Koefisien Korelasi Spearman

Correlations

			X1_Finger_ Print	Y1_Kedisiplinan
Spearman's rho	X1_Finger_ Print	Correlation Coefficient	1,000	,606**
		Sig. (2-tailed)	.	,000
		N	32	32
	Y1_Disiplin	Correlation Coefficient	,606**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000	.
		N	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).