

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dari pembahasan pada bab-bab diatas dapat ditarik beberapa kesimpulan untuk menjawab rumusa masalah. Kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdaasarkan hasil dari perhitungan *t tes*, dapat dilihat bahwa semua variabel independen yaitu Disiplin Kerja (X1), Kompensasi (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) masing-masing memiliki nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Hal ini mengartikan bahwa semua variabel independen yaitu Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja masing-masing berpengaruh secara parsial terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Bojonegoro.
2. Berdaasarkan hasil perhitungan *f test* dapat dilihat dari tabel ANOVA bahwa  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $94,920 > 2,802$ ) dan signifikansi  $< 0,05$  ( $0,000 < 0,05$ ). Hasil ini berarti semua variabel independen yaitu Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Bojonegoro.
3. Berdaasarkan perhitungan regresi liner berganda, mengandung pengertian bahwa bilamana terjadi kenaikan pada variabel independen yaitu Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja sebesar 1 (satu) sedangkan variabel bebas lainnya dalam penelitian ini bernilai tetap maka variabel dependen yaitu Kinerja Pegawai dapat meningkat.
4. Berdaasarkan perhitungan, nilai R Square ( $R_2$ ) sebesar 0,858 atau 85,8% yang artinya bahwa kemampuan variabel independen Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja dalam mempengaruhi variabel dependen yaitu Kinerja Pegawai dapat dijelaskan dalam model persamaan sebesar 85,8%, sedangkan sisanya adalah  $100\% - 85,8\% = 0,145\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam model persamaan.

## 5.2 SARAN

Berdasarkan dari kesimpulan dan hasil penelitian secara keseluruhan, adapun saran-saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
  - a. Hasil Penelitian membuktikan bahwa disiplin kerja, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Bojonegoro. Oleh sebab itu Kantor Pertanahan Kabupaten Bojonegoro sebaiknya lebih meningkatkan disiplin kerja, kompensasi dan lingkungan kerja agar kinerja didalam instansi meningkat.
  - b. Untuk meningkatkan kedisiplinan pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Bojonegoro, maka pihak instansi perlu memberikan sanksi dan hukuman bagi pegawai yang melakukan pelanggaran terhadap peraturan yang ada dilingkungan instansi tersebut. Hukuman yang diberikan instansi harus sesuai dan sepadan dengan peraturan yang dilanggar serta peraturan-peraturan harus dilakukan secara konsisten, sehingga dengan terciptanya kedisiplinan dalam bekerja diharapkan pegawai dapat meningkatkan kinerjanya.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk mengadakan pengembangan penelitian ini dengan menambah variabel bebas yang baru. Karena kinerja pegawai masih banyak yang dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti didalam penelitian ini, serta guna untuk ilmu pengetahuan dimasa yang akan datang.

## DAFTAR PUSTAKA

### **BUKU DAN JURNAL**

- Ahmadi, Slamet. 2019. Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan* Vol.15 No.2 : 203.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja. Bandung.
- Septaviandri, Nadia. 2018. Pengaruh Pelatihan, Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Uited Indo Surabaya. *JEM17: Jural Ekonomi Maajemen* Vo.3. No.2 : 27-50
- Goni, Leonardo William. 2015. Pengaruh Pelatihan, Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. *Jurnal EMBA* Vol.3. No.4
- Soegonto, Agus Supandi. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Sorong Selatan. *Jurnal EMBA* Vol.3 No.3. Hal.695-708.
- Safitri, Mia Deni. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Kompensaasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Apie Indo Karunia Sidoarjo. *JEM17: Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vol.3.No.1. HA137-62.
- Yunila. 2019. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Sultra Cabang Unaaha. *Jurnal*

## AKRAB JUARA Volume 4 Nomor 1.

- Hidayati, Dian Nurul. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Juke Abadi Sidoarjo. *JEM17: Jurnal Ekonomi Manajemen* Vol.4 No.1 : 22-32
- Sahlan, Nurul Ikhsan. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA* Vol.3 NO.1 Hal. 52-62.
- Arinta, S. G. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Sentral Industri Keripik Tempe Sandang Kabupaten Ngawi (Doctoral Dissertation, IAIN Ponorogo).
- Amalia. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Provinsi Kalimantan Timur. *E-Journal Ilmu Administrasi Binis*. Vol.3. No.2. 371-385 ISSN 2355-5408. Paser Kaltim: Universitas Mulawarman.
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Kencana Prenada Media Grup.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Simamora, Heny. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Tiga. Penerbit STIE YKPN.Yogyakarta,
- Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja*. Jakarta : Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri*. Bandung : Refika Aditama.

- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Peraturan Menteri Agraria Dan Tata Ruang/Kepala Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pemberian Tunjangan Kinerja dilingkungan Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional.
- Peraturan Menteri Agraria Dan Tata Ruang/Kepala Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kantor Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 694).
- Peraturan Menteri Agraria Dan Tata Ruang/Kepala Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional dan Kantor Pertanahan.
- Peraturan Menteri Agraria Dan Tata Ruang/Kepala Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 985).
- Peraturan Menteri Agraria Dan Tata Ruang/Kepala Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor wilayah Badan Pertanahan Nasional dan Kantor Pertanahan.

**SKRIPSI**

Sudarsono, Dedy Syahputra. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. Skripsi Universitas Sumatera Utara, Medan.

Lailah, Nur. 2020. Pegaaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Surabaya. Skripsi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

**REFERENSI INTERNET:**

[https://id.wikipedia.org/wiki/Badan\\_Pertanahan\\_Nasional](https://id.wikipedia.org/wiki/Badan_Pertanahan_Nasional)

<https://www.atrbpn.go.id/?menu=sekilas>

<https://jdih.atrbpn.go.id/>

<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Detailis/104050/permen-agrariakepala-bpn-no-38-tahun-2016>

<https://bpntobasa.wordpress.com/struktur-organisasi/>

[http://eprints.undip.ac.id/70385/3/4. Bab\\_2.pdf](http://eprints.undip.ac.id/70385/3/4. Bab_2.pdf)