

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan melalui pengumpulan data, pengolahan data, dan analisis data terkait dengan pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan Perum Perhutani Divisi Regional di Jawa Timur dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada variabel motivasi berdasarkan hasil uji t (uji parsial) dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  menunjukkan bahwa berpengaruh signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur.
2. Pada variabel lingkungan kerja berdasarkan hasil uji t (uji parsial) dengan nilai signifikansi sebesar  $0,294 > 0,05$  menunjukkan bahwa berpengaruh tidak signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur.
3. Pada variabel loyalitas berdasarkan hasil uji t (uji parsial) dengan nilai signifikansi sebesar  $0,004 < 0,05$  menunjukkan bahwa berpengaruh signifikan antara loyalitas terhadap kinerja karyawan pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur.
4. Pada variabel motivasi kerja, lingkungan kerja dan loyalitas berdasarkan hasil uji F (uji simultan) dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja, lingkungan kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur.

#### **5.2 Saran**

Saran yang diberikan dalam penelitian ini merupakan hasil dari pengamatan dan penelitian yang telah dilakukan, terlebih lagi karena adanya kekurangan-kekurangan seperti yang telah disampaikan maka saran dalam penelitian ini ialah sebagai berikut :

1. Saran untuk Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur hendaknya lebih meningkatkan lingkungan kerja para karyawannya, agar mereka bisa lebih termotivasi serta memiliki kepuasan kerja yang tinggi sehingga

akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan dan tercapainya tujuan perusahaan.

2. Saran untuk karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur mampu berkomunikasi dengan atasan / pimpinan terkait dengan motivasi, lingkungan kerja dan loyalitas yang telah diberikan perusahaan, agar dapat tercapainya hubungan yang baik antara karyawan dan pimpinan sehingga diharapkan karyawan mampu bekerja sama dengan baik serta dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan yang telah ditetapkan perusahaan.
3. Saran untuk peneliti selanjutnya Variabel dalam penelitian ini hanya terbatas motivasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan faktor-faktor lain atau variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti variabel gaya kepemimpinan, stres kerja, disiplin kerja, semangat kerja, serta peneliti selanjutnya juga dapat melibatkan lebih banyak responden dalam melakukan penelitian yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.