

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

#### KUSIONER

#### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEMAMPUAN KERJA, SISTEM KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPO PT. UNILEVER SURABAYA**

#### **PETUNJUK PENGISIAN**

1. Isilah data diri anda dengan keadaan yang sebenar-benarnya pada identitas responden dengan memberi tanda cheklis (√).
2. Berilah tanda cheklis (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai yang anda alami sebagai tenaga kerja pada komponen-komponen variabel. Masing - masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

3. Diharapkan tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban

#### **A. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama : .....

2. Umur : .....

3. Jenis Kelamin : Laki – Laki  Perempuan

4. Pendidikan Terakhir : ( isilah kotak di bawah ini )

SMP  SMA  D3  S1  S2

5. Masa Kerja :

≤ 1 th  1-2 th  3-4 th  ≥ 5 th

6. Status Perkawinan : Sudah Menikah  Belum Menikah

**B. Daftar Pertanyaan**

**1. Variable Lingkungan kerja (X1)**

NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.1 Penerangan Ditempat Kerja (X1.1)						
1	Penerangan yang ada di ruangan kerja telah sesuai kebutuhan untuk mendukung aktivitas pekerjaan saya.					
2	Pencahayaan di ruang kerja saya tidak membuat menyilaukan.					
1.2 Suhu Udara Ditempat Kerja (X1.2)						
3	Temperatur suhu udara yang ada di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.					
4	Suhu udara di tempat kerja saya sangat membuat nyaman.					
1.3 Dekorasi Ditempat Kerja (X1.3)						
5	Tata ruangan di tempat kerja saya sangat rapi					
6	Tata ruangan di tempat kerja saya membuat saya lebih nyaman dalam bekerja					
1.4 Kebisingan Ditempat Kerja (X1.4)						
7	Kebisingan di ruang kerja mempengaruhi fokus dan mengganggu pekerjaan saya.					
8	Kebisingan kendaraan/orang-orang yang ada diluar masih terdengar sampai kedalam tempat kerja dan mengganggu saya.					
1.5 Bau Tidak Sedap Ditempat Kerja ( X1.5 )						
9	Bau diruangan tempat kerja saya tidak mengganggu					
10	Bau diruangan tempat kerja saya membuat suasana jadi nyaman					

1.6 Keamanan dan Kenyamanan Ditempat Kerja ( X1.6 )						
11	Keamanan di tempat kerja saya sudah mampu membuat saya bekerja dengan sangat nyaman.					
12	Tempat kerja saya menjamin keamanan karyawan dalam bekerja.					

## 2 Variabel Kemampuan Kerja ( X2 )

NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
2.1 Kesanggupan Kerja ( X2.1 )						
1	Imbalan kerja seperti pemberian bonus yang diberikan perusahaan membuat saya bekerja dengan sesuai target					
2	Imbalan kerja gaji dan pemberian bonus yang diberikan oleh perusahaan membuat saya giat dalam menyelesaikan kerja dengan baik					
2.2 Pendidikan ( X2.2 )						
3	Saya memahami arahan yang diberikan oleh atasan dengan baik					
4	Saya mampu menyampaikan informasi dengan baik kepada sesama karyawan					

## 3. Variabel Sistem Kerja ( X3 )

NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
3.1 Kualitas yang lebih baik ( X3.1 )						
1	Tuntutan tugas yang semakin banyak tetap membuat saya merasa nyaman dalam bekerja.					
2	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi tidak membebani saya dalam bekerja.					
3.2 Efisien Ketelitian ( X3.2 )						
3	Saya bekerja secara cepat dan tepat sesuai arahan perusahaan.					

4	Saya bekerja dengan langkah-langkah yang diberikan oleh perusahaan.					
3.3 Ketepatan Waktu ( X3.3 )						
5	Saya mampu menyelesaikan tugas dalam waktu yang maksimal secara bekerja sama dengan anggota tim.					
6	Saya mampu bekerja secara efisien dalam menyelesaikan tugas.					

#### 4.Variabel Kinerja Karyawan ( Y )

NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
4.1 Kualitas Kerja ( Y1.1 )						
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu dengan system kerja diperusahaan					
2	Pengembangan SDM dalam merencanakan strategi perusahaan telah dipahami oleh seluruh pegawai agar pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti					
4.2 Kuantitas Kerja ( Y1.2 )						
3	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang di tetapkan oleh perusahaan.					
4	Kuantitas atas jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu periode telah mecapai ketentuan target Perusahaan					
4.3 Pelaksanaan Kerja ( Y1.3 )						
5	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Saya sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama					
4.4 Tanggung Jawab ( Y1.4 )						
7	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja.					

8	Saya belum akan pulang sebelum pekerjaan saya belum selesai.					
---	--	--	--	--	--	--

## Lampiran 2. Data Penelitian

No.	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja
1.	Perempuan	25-30 tahun	>4 tahun
2.	Perempuan	40-45 tahun	>4 tahun
3.	Laki-Laki	35-40 tahun	>4 tahun
4.	Laki-Laki	25-30 tahun	1-2 tahun
5.	Perempuan	25-30 tahun	>4 tahun
6.	Laki-Laki	35-40 tahun	>4 tahun
7.	Perempuan	25-30 tahun	3-4 tahun
8.	Laki-Laki	50-55 tahun	>4 tahun
9.	Perempuan	35-40 tahun	>4 tahun
10.	Perempuan	25-30 tahun	3-4 tahun
11.	Perempuan	25-30 tahun	>4 tahun
12.	Perempuan	35-40 tahun	>4 tahun
13.	Perempuan	25-30 tahun	>4 tahun
14.	Laki-Laki	25-30 tahun	3-4 tahun
15.	Laki-Laki	25-30 tahun	3-4 tahun
16.	Perempuan	50-55 tahun	3-4 tahun
17.	Perempuan	35-40 tahun	3-4 tahun
18.	Laki-Laki	35-40 tahun	>4 tahun
19.	Perempuan	35-40 tahun	3-4 tahun
20.	Laki-Laki	50-55 tahun	3-4 tahun

21.	Laki-Laki	35-40 tahun	3-4 tahun
22.	Perempuan	50-55 tahun	>4 tahun
23.	Laki-Laki	25-30 tahun	>4 tahun
24.	Perempuan	25-30 tahun	>4 tahun
25.	Perempuan	35-40 tahun	3-4 tahun
26.	Perempuan	35-40 tahun	>4 tahun
27.	Perempuan	25-30 tahun	3-4 tahun
28.	Laki-Laki	25-30 tahun	>4 tahun
29.	Perempuan	35-40 tahun	>4 tahun
30.	Perempuan	35-40 tahun	>4 tahun
31.	Laki-Laki	25-30 tahun	3-4 tahun
32.	Laki-Laki	25-30 tahun	1 tahun
33.	Perempuan	50-55 tahun	>4 tahun
34.	Laki-Laki	35-40 tahun	>4 tahun
35.	Perempuan	35-40 tahun	>4 tahun
36.	Perempuan	25-30 tahun	1 tahun
37.	Perempuan	35-40 tahun	1-2 tahun
38.	Perempuan	35-40 tahun	>4 tahun
39.	Laki-Laki	40-45 tahun	1-2 tahun
40.	Laki-Laki	40-45 tahun	1-2 tahun
41.	Perempuan	40-45 tahun	1-2 tahun
42.	Perempuan	40-45 tahun	1-2 tahun
43.	Perempuan	40-45 tahun	1-2 tahun
44.	Laki-Laki	40-45 tahun	3-4 tahun
45.	Perempuan	40-45 tahun	3-4 tahun

46.	Laki-Laki	40-45 tahun	>4
47.	Perempuan	40-45 tahun	>4
48.	Perempuan	40-45 tahun	>4
49.	Laki-Laki	40-45 tahun	>4
50.	Perempuan	40-45 tahun	>4

### Lingkungan Kerja (X1)

RESPOND EN	LINGKUNGAN KERJA (X1)						TOTAL X1
	L1	L2	L3	L4	L5	L6	
R1	4	4	4	4	4	4	24
R2	5	5	5	4	5	5	29
R3	5	5	5	4	5	5	29
R4	5	4	4	4	4	5	26
R5	5	4	4	4	4	5	26
R6	4	4	4	4	4	4	24
R7	4	5	4	4	5	4	26
R8	5	5	5	5	5	5	30
R9	5	4	5	4	5	5	28
R10	4	5	4	5	4	4	26
R11	5	4	5	4	4	5	27
R12	4	5	4	4	5	4	26
R13	4	5	5	4	5	4	27
R14	4	4	5	5	4	4	26
R15	4	4	4	5	4	4	25
R16	4	4	4	5	4	4	25
R17	4	4	4	5	4	5	26
R18	4	4	4	5	4	4	25
R19	5	4	4	5	4	4	26
R20	4	4	4	5	5	5	27
R21	4	5	5	4	5	5	28
R22	5	4	5	4	4	4	26
R23	5	4	4	4	4	4	25
R24	4	5	5	4	5	5	28
R25	4	5	5	5	5	4	28
R26	5	5	5	5	5	5	30
R27	4	4	4	5	4	5	26
R28	5	4	4	5	4	5	27
R29	5	5	5	4	5	5	29

R30	5	4	4	4	4	4	<b>25</b>
R31	5	5	5	4	5	5	<b>29</b>
R32	4	4	4	5	4	4	<b>25</b>
R33	5	4	4	4	4	5	<b>26</b>
R34	4	4	4	5	4	5	<b>26</b>
R35	5	4	4	4	4	4	<b>25</b>
R36	5	4	4	5	4	5	<b>27</b>
R37	4	5	5	5	5	5	<b>29</b>
R38	4	4	4	5	4	4	<b>25</b>
R39	4	5	5	5	5	4	<b>28</b>
R40	5	4	4	5	4	4	<b>26</b>
R41	5	5	5	4	5	5	<b>29</b>
R42	4	4	4	4	4	5	<b>25</b>
R43	5	4	4	4	4	4	<b>25</b>
R44	4	4	4	4	4	5	<b>25</b>
R45	5	4	4	4	4	4	<b>25</b>
R46	5	4	4	4	4	4	<b>25</b>
R47	4	5	5	4	5	4	<b>27</b>
R48	4	4	5	4	4	5	<b>26</b>
R49	4	5	5	4	5	5	<b>28</b>
R50	5	5	5	4	5	4	<b>28</b>

**Kemampuan Kerja (X2)**

RESPONDEN	KEMAMPUAN KERJA (X2)		
	K1	K2	TOTAL X2
R1	5	4	<b>9</b>
R2	4	4	<b>8</b>
R3	5	5	<b>10</b>
R4	4	5	<b>9</b>
R5	4	4	<b>8</b>
R6	5	4	<b>9</b>
R7	5	4	<b>9</b>
R8	5	5	<b>10</b>
R9	4	4	<b>8</b>
R10	4	4	<b>8</b>
R11	5	4	<b>9</b>
R12	5	5	<b>10</b>
R13	4	4	<b>8</b>
R14	4	5	<b>9</b>
R15	5	4	<b>9</b>



R16	4	4	<b>8</b>
R17	4	4	<b>8</b>
R18	4	5	<b>9</b>
R19	4	5	<b>9</b>
R20	4	4	<b>8</b>
R21	4	4	<b>8</b>
R22	4	5	<b>9</b>
R23	5	4	<b>9</b>
R24	4	5	<b>9</b>
R25	4	5	<b>9</b>
R26	4	4	<b>8</b>
R27	5	4	<b>9</b>
R28	5	4	<b>9</b>
R29	5	4	<b>9</b>
R30	4	5	<b>9</b>
R31	4	5	<b>9</b>
R32	5	4	<b>9</b>
R33	4	5	<b>9</b>
R34	4	5	<b>9</b>
R35	5	4	<b>9</b>
R36	5	5	<b>10</b>
R37	4	5	<b>9</b>
R38	5	5	<b>10</b>
R39	5	4	<b>9</b>
R40	5	4	<b>9</b>
R41	4	5	<b>9</b>
R42	4	5	<b>9</b>
R43	5	4	<b>9</b>
R44	5	5	<b>10</b>
R45	4	5	<b>9</b>
R46	4	4	<b>8</b>
R47	5	5	<b>10</b>
R48	5	5	<b>10</b>
R49	4	5	<b>9</b>
R50	5	4	<b>9</b>

**Sistem Kerja (X3)**

<b>RESPONDEN</b>	<b>SISTEM KERJA (X3)</b>			
	<b>S1</b>	<b>S2</b>	<b>S3</b>	<b>TOTAL X3</b>
R1	4	4	5	<b>13</b>
R2	4	5	4	<b>13</b>
R3	5	5	5	<b>15</b>
R4	4	5	5	<b>14</b>
R5	4	5	5	<b>14</b>
R6	4	5	5	<b>14</b>
R7	5	4	5	<b>14</b>
R8	5	4	4	<b>13</b>
R9	5	4	5	<b>14</b>
R10	4	5	5	<b>14</b>
R11	4	4	4	<b>12</b>
R12	4	4	5	<b>13</b>
R13	4	4	4	<b>12</b>
R14	4	4	4	<b>12</b>
R15	5	4	4	<b>13</b>
R16	5	4	5	<b>14</b>
R17	5	5	4	<b>14</b>
R18	5	4	4	<b>13</b>
R19	5	4	4	<b>13</b>
R20	5	4	4	<b>13</b>
R21	4	4	4	<b>12</b>
R22	4	4	4	<b>12</b>
R23	4	4	5	<b>13</b>
R24	4	5	4	<b>13</b>
R25	4	4	4	<b>12</b>
R26	4	4	4	<b>12</b>
R27	5	4	5	<b>14</b>
R28	5	4	4	<b>13</b>
R29	4	5	4	<b>13</b>
R30	4	4	4	<b>12</b>
R31	5	4	4	<b>13</b>
R32	4	4	4	<b>12</b>
R33	5	4	4	<b>13</b>

R34	4	4	4	<b>12</b>
R35	4	4	5	<b>13</b>
R36	4	4	5	<b>13</b>
R37	4	4	4	<b>12</b>
R38	4	4	4	<b>12</b>
R39	5	4	4	<b>13</b>
R40	4	4	5	<b>13</b>
R41	5	5	4	<b>14</b>
R42	4	4	4	<b>12</b>
R43	5	4	4	<b>13</b>
R44	5	5	4	<b>14</b>
R45	4	5	4	<b>13</b>
R46	4	4	5	<b>13</b>
R47	4	4	5	<b>13</b>
R48	4	5	4	<b>13</b>
R49	4	5	4	<b>13</b>
R50	4	5	4	<b>13</b>

#### Kinerja Karyawan (Y)

RESPONDEN	KINERJA KARYAWAN (Y)				
	Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL Y
R1	5	4	4	4	<b>17</b>
R2	4	5	5	4	<b>18</b>
R3	5	5	5	5	<b>20</b>
R4	4	5	4	5	<b>18</b>
R5	5	4	5	5	<b>19</b>
R6	5	4	5	5	<b>19</b>
R7	4	5	4	5	<b>18</b>
R8	4	4	5	5	<b>18</b>
R9	5	4	5	5	<b>19</b>
R10	4	5	5	4	<b>18</b>
R11	4	4	5	4	<b>17</b>
R12	5	4	4	5	<b>18</b>
R13	4	5	4	5	<b>18</b>
R14	4	4	5	5	<b>18</b>
R15	4	4	5	4	<b>17</b>
R16	4	4	4	4	<b>16</b>
R17	5	4	4	4	<b>17</b>
R18	5	5	5	5	<b>20</b>
R19	5	5	4	4	<b>18</b>
R20	5	4	4	5	<b>18</b>

R21	5	4	4	5	<b>18</b>
R22	5	4	5	5	<b>19</b>
R23	4	4	4	4	<b>16</b>
R24	5	4	5	4	<b>18</b>
R25	4	4	5	5	<b>18</b>
R26	4	4	5	4	<b>17</b>
R27	4	4	5	5	<b>18</b>
R28	4	4	4	4	<b>16</b>
R29	4	4	4	4	<b>16</b>
R30	4	4	4	5	<b>17</b>
R31	4	4	4	4	<b>16</b>
R32	5	4	4	5	<b>18</b>
R33	4	4	4	4	<b>16</b>
R34	4	4	5	5	<b>18</b>
R35	4	5	4	4	<b>17</b>
R36	4	4	4	4	<b>16</b>
R37	5	4	4	5	<b>18</b>
R38	4	4	4	5	<b>17</b>
R39	4	4	5	5	<b>18</b>
R40	4	5	4	4	<b>17</b>
R41	4	4	4	5	<b>17</b>
R42	4	4	4	4	<b>16</b>
R43	5	4	4	5	<b>18</b>
R44	5	4	4	4	<b>17</b>
R45	5	5	5	5	<b>20</b>
R46	4	5	4	4	<b>17</b>
R47	4	4	4	4	<b>16</b>
R48	4	4	4	5	<b>16</b>
R49	4	5	4	5	<b>18</b>
R50	4	4	5	5	<b>18</b>

Lampiran 3. Statistik Deskriptif Reponden

<b>Jenis Kelamin</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	19	38,0	38,0	38,0
	Perempuan	31	62,0	62,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25-30 tahun	16	32,0	32,0	32,0,0
	35-40 tahun	16	32,0	32,0	64,0
	40-45 tahun	13	26,0	26,0	90,0
	50-55 tahun	5	10,0	10,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	2	4,0	4,0	4,0
	1-2 tahun	7	14,0	14,0	18,0
	3-4 tahun	14	28,0	28,0	46,0
	> 5 th	27	54,0	54,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Lampiran 4. Hasil Uji Validitas

**Uji Validitas**

Lingkungan Kerja (X1)

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,364**	,405**	,621**	,558**	,690**	,779**
	Sig. (2-tailed)		0,009	0,004	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	,364**	1	,538**	,443**	,684**	,534**	,732**
	Sig. (2-tailed)	0,009		0,000	0,001	0,000	0,000	0,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	,405**	,538**	1	,300**	,699**	,659*	,744**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,000		0,035	0,000	0,000	0,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	,621**	,443**	,300**	1	,578**	0,486	,744**

	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001	0,035		0,000	0,000	0,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	,558**	,684**	,699**	,578**	1	,734**	,894**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	,690**	,534**	,659*	0,486	,734**	1	,855**
	Sig. (2-tailed)	0,009	0,000	0,000	0,146	0,000		0,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,779**	,732**	,744**	,744**	,894**	,855**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,001	0,002	0,000	0,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

#### Kemampuan Kerja (X2)

		K2.1	K2.2	X2
K2.1	Pearson Correlation	1	,622**	,893**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000
	N	50	50	50
K2.2	Pearson Correlation	,622**	1	,908**
	Sig. (2-tailed)	0,001		0,000
	N	50	50	50
Kemampuan Kerja	Pearson Correlation	,893**	,908**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	
	N	50	50	50

#### Sistem Kerja (X3)

		S3.1	S3.2	S3.3	X3
S3.1	Pearson Correlation	1	,361**	,367**	,821**

	Sig. (2-tailed)		0,010	0,009	0,000
	N	50	50	50	50
S3.2	Pearson Correlation	,361**	1	,642**	,766**
	Sig. (2-tailed)	0,010		0,000	0,000
	N	50	50	50	50
S3.3	Pearson Correlation	,367**	,642**	1	,778**
	Sig. (2-tailed)	0,009	0,000		0,000
	N	50	50	50	50
Sistem Kerja	Pearson Correlation	,821**	,766**	,778**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	
	N	46	46	46	46

#### Kinerja Karyawan (Y)

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y
Y1	Pearson Correlation	1	,619**	,554**	,146*	,795**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,312	0,000
	N	50	50	50	50	50
Y2	Pearson Correlation	,619**	1	,417**	,191*	,768**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,003	0,184	0,000
	N	50	50	50	50	50
Y3	Pearson Correlation	,554**	,417**	1	,299**	,755**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,003		0,035	0,000
	N	50	50	50	50	50
Y4	Pearson Correlation	,146*	,191*	,699**	1	,587**

	Sig. (2-tailed)	0,030	0,184	0,000		0,000
	N	50	50	50	50	50
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,795**	,768**	,755**	,587**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	50	50	50	50	50

Lampiran 5. Uji Reliabilitas

**Uji Realibilitas**

Lingkungan Kerja (X1)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,877	6

Kemampuan Kerja (X2)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,766	2

Sistem Kerja (X3)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,656	3

Kinerja Karyawan (Y)

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,690	4



Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik dan Uji Analisis Regresi Linear Berganda

**Hasil Uji Asumsi Klasik**

Hasil Uji Normalitas

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	2,05976843
Most Extreme Differences	Absolute	0,098
	Positive	0,098
	Negative	-0,058
Test Statistic		0,098
Asymp. Sig. (2-tailed)		,122 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Hasil Uji Multikolinieritas

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,830	2,884		4,102	0,000		
	Lingkungan Kerja	0,132	0,109	0,220	4,215	0,031	0,617	1,620
	Kemampuan Kerja	0,150	0,459	0,074	0,326	0,746	0,395	1,529
	Sistem Kerja	0,068	0,247	0,052	5,276	0,014	0,576	1,737
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

### Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Hasil Uji t (Uji Parsial)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,830	2,884		4,102	0,000
	Self Ability	0,132	0,109	0,220	4,215	0,031
	Kompensasi	0,150	0,459	0,074	0,326	0,746
	Self Efficacy	0,068	0,247	0,052	5,276	0,014
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Hasil Uji F (Uji Simultan)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14,690	3	4,897	6,084	,024 <sup>b</sup>
	Residual	207,890	46	4,519		
	Total	222,580	49			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Sistem Kerja, Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja						

Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,657 <sup>a</sup>	0,566	0,305	2,126
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, Sistem Kerja				
b. Dependent Variable : Kemampuan Kerja,				

Lampiran 7. Surat Keterangan Izin Penelitian

	<b>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA</b> <b>UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA</b> <b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b>	
	<b>PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)</b>	TERAKREDITASI
	<b>PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)</b>	TERAKREDITASI
	<b>PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)</b>	TERAKREDITASI
	<b>PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)</b>	TERAKREDITASI
	<b>PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)</b>	TERAKREDITASI
Kampus: Jl. Smolowaru 45 Surabaya 60118. Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: <a href="mailto:feb@untag-sby.ac.id">feb@untag-sby.ac.id</a>		
<hr/>		
Nomor	: 970/K/FEB/V/2021	
Lampiran	: -	
Perihal	: <b>Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian</b>	
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Unilever Surabaya Jl. Cokroaminoto Surabaya	
	<p><b>Dengan hormat,</b></p> <p>Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p>	
Nama	: Mukhammad Rizal	
N. P. M	: 1211700250	
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis / Manajmen	
Alamat	: Jl. Pagesangan Rusun Blok 65 D	
	Telp./Hp. 082233576196	
	<p>Guna melakukan penelitian pada : PT. UNILEVER SURABAYA untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disunnnya dengan judul "PENGAGRUH LINGKUNGAN KERJA, KEMAMPUAN KERJA, SISTEM KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. UNILEVER SURABAYA "</p>	
	<p>Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.</p>	
	<p>Surabaya, 27 Mei 2021</p> <p>Dekan</p>  <p>Dr. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA NPP. 2022093.0319</p>	
	<p>Scanned by TapScanner</p>	

## Lampiran 8. Surat Keterangan Selesai Penelitian



PT Unilever Indonesia Tbk  
Ethic Unilever  
Green Office Park No. 3  
Jl. B.D. Gondowad Bana, BSD City  
Tangerang 15137  
T : +62 21 8982 7000  
F : +62 21 8982 0672  
www.unilever.co.id

Keterangan diberikan kepada

**Mukhammad Rizal**

Yang telah menyelesaikan penelitian tentang

“Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja dan Sistem Kerja terhadap Kinerja Karyawan”

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945

Dan diselesaikan dengan Baik.

Demikian surat keterangan ini untuk dipergunakan dengan baik.

Surabaya , 24 Mei 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Retno', with a horizontal line underneath.

Retno Ketawang Wulan

Accounts Receivable (AR)


Lampiran 9. Kartu Bimbingan

16 MAR 2021

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
**Geset / Genap**  
 2020 / 2021

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**



Nama Mahasiswa / NBI : **MUKHAMMAD KIZAL / 1211700250**

Nama Pembimbing : **Dr. Siti Mujanah, MBA, Ph.D**

Judul Skripsi : **Pengaruh lingkungan kerja, kemampuan kerja dan sistem kerja terhadap kinerja karyawan PT. Unilever Surabaya, Jawa Timur.**

Mulai Program Skripsi : Semester **8** Tha. Ak. 2021... Selesai Bimbingan Tanggal **26, Juni 2021**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	26-03-2021	Judul (ACC)	"Pengaruh lingkungan kerja, kemampuan kerja, dan sistem kerja terhadap kinerja karyawan PT. Unilever Surabaya, Jawa Timur"	✗
2.	26-03-2021	ACC Judul	Judul diterima atau ACC	✗
3.	28-03-2021	Bab I, II, III	Pengerjaan Bab I, II, III	✗
4.	18-04-2021	Bab I, II, III	Revisi	✗
5.	23-04-2021	Bab I, II, III	Pengajuan	✗
6.	01-05-2021	Bab I - V	Revisi	✗
7.	23-06-2021	Bab I - V	Pengajuan	✗
8.	24-06-2021	Bab I - V	Revisi	✗
9.	29-06-2021	Bab I - V	Pengajuan	✗
10.	26-06-2021	Bab I - V	Skripsi ACC	✗

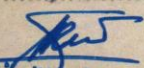
Perpanjangan I \_\_\_\_\_

Semester \_\_\_\_\_

Th. Ak. \_\_\_\_\_

Paraf Kajur \_\_\_\_\_

Surabaya, 26, Juni 2021

  
**Dr. Siti Mujanah, MBA**  
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Scanned by TapScanner

Lampiran 10. Hasil Turnitin

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEMAMPUAN KERJA, SISTEM KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPO PT. UNILEVER SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

<b>19%</b> SIMILARITY INDEX	<b>18%</b> INTERNET SOURCES	<b>21%</b> PUBLICATIONS	<b>13%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://jurnal.abulyatama.ac.id">jurnal.abulyatama.ac.id</a> Internet Source	<b>4%</b>
<b>2</b>	<a href="http://repositori.uin-alauddin.ac.id">repositori.uin-alauddin.ac.id</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<a href="http://www.scribd.com">www.scribd.com</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>4</b>	Submitted to Padjadjaran University Student Paper	<b>2%</b>
<b>5</b>	<a href="http://core.ac.uk">core.ac.uk</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>6</b>	<a href="http://text-id.123dok.com">text-id.123dok.com</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>7</b>	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<b>1%</b>
<b>8</b>	<a href="http://ejournal.stiesia.ac.id">ejournal.stiesia.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<a href="http://repositori.usu.ac.id">repositori.usu.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>10</b>	<a href="http://docobook.com">docobook.com</a> Internet Source	<b>1%</b>

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 55 words