

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Berdikari Berkah Mulia Surabaya” didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis data yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa variabel Lingkungan Kerja Berpengaruh Secara Signifikan dan Positif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berdikari Berkah Mulia Surabaya. Dimana hal tersebut berarti semakin tinggi Lingkungan Kerja maka akan meningkat pula Kinerja Karyawan.
2. Dari hasil analisis data yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa variabel Motivasi Kerja tidak Berpengaruh Secara Signifikan dan positif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berdikari Berkah Mulia Surabaya. Dimana hal tersebut berarti semakin tinggi Motivasi Kerja maka tidak akan mempengaruhi Kinerja Karyawan.
3. Dari hasil analisis data yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa variabel Kepuasan Kerja Berpengaruh Secara Signifikan dan Positif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berdikari Berkah Mulia Surabaya. Dimana hal tersebut berarti semakin tinggi Kepuasan Kerja maka akan meningkat pula Kinerja Karyawan.
4. Dari hasil analisis data yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Berpengaruh Secara Signifikan dan Positif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berdikari Berkah Mulia Surabaya. Dimana hal tersebut berarti semakin tinggi Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja maka akan meningkat pula Kinerja Karyawan.

5.2. Saran

Saran yang diberikan berkaitan dengan hasil penelitian, kesimpulan dan keterbatasan yang telah dikemukakan diatas adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya kondisi lingkungan kerja dalam perusahaan PT. Berdikari Berkah Mulia Surabaya dapat ditingkatkan dengan cara membuat aroma nyaman pada ruangan agar para karyawan menjadinyaman dan kinerjanya yang lebih baik dan mengurangi kebisingan karena dapat berpengaruh pada kinerja para karyawan PT. Berdikari Berkah Mulia Surabaya.

2. Sebaiknya motivasi kerja para karyawan PT. Berdikari Berkah Mulia Surabaya perlu ditingkatkan lagi yaitu dengan cara dari pihak manajemen memberikan tambahan insentif, gaji yang dapat memenuhi kebutuhan karyawan dan bonus kepada karyawan yang mampu menghasilkan produk sesuai dengan target, datang tepat waktu serta hasil kerjanya sesuai yang diharapkan perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini bisa digunakan sebagai bahan perbandingan dan referensi untuk penelitian, dan sebagai bahan pertimbangan untuk lebih memperdalam penelitian selanjutnya dengan menggunakan variabel-variabel berbeda seperti kompensasi, disiplin kerja, semangat kerja, komitmen organisasi, dll.