

## LAMPIRAN

### Lampiran 1

### SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara (i)

Karyawan Perusahaan Palapa

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Nama : Novi Kurniawati

NBI : 1211700166

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, guna pembuatan/penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui “Pengaruh *Work Ability*, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Palapa Di Jombang”.

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban Bapak/Ibu/Saudara(i) akan kami jaga kerahasiaannya. Agar tidak menimbulkan dampak yang tidak diinginkan. Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara(i), Saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Novi Kurniawati

## KUESIONER

### “PENGARUH *WORK ABILITY*, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PALAPA DI JOMBANG”.

#### PETUNJUK PENGISIAN

1. Silahkan menuliskan data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada identitas responden dengan memberi tanda cheklis (√).
2. Berilah tanda cheklis (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai yang anda alami sebagai pegawai pada kolom pilihan jawaban dengan arti sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

3. Mohon tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban

#### IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : .....
2. Umur : .....
3. Jenis Kelamin : Laki – Laki  Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : ( isilah kotak di bawah ini )  
SMP  MA
5. Masa Kerja :  
≤ 1 th  1-2 th  3-4 th  ≥ 5 th
6. Status Perkawinan : Sudah Menikah  Belum Menikah

### 1. Variabel *Work Ability* (X1)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>1.1 Pengetahuan</b>						
1.	Pengetahuan yang saya miliki akan membantu saya untuk meningkatkan pekerjaan					
2.	Saya memiliki pengetahuan kerja dan dapat menyelesaikan pekerjaan yang baik					
<b>1.2 Pelatihan</b>						
3.	Pelatihan meningkatkan kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan					
4.	Pelatihan memeberikan kesempatan untuk mengembangkan bakat mengenai pekerjaan					
<b>1.3 Kemampuan</b>						
5.	Saya mampu melakukan pekerjaan karena sudah berpengalaman					
6.	Saya memiliki kemampuan dalam mengatasi masalah-masalah yang timbul dalam pekerjaan					
<b>1.4 Ketrampilan</b>						
7.	Saya memiliki ketrampilan yang sesuai dengan harapan perusahaan					
8.	Ketrampilan kerja sangat menentukan potensi saya didalam perusahaan					
<b>1.5 Kesanggupan Kerja</b>						
9.	Saya sanggup melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan aturan pada perusahaan					
10.	Saya sanggup bekerja sesuai dengan bidang pekerjaan saya					

### 2. Variabel *Etos Kerja* (X2)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>2.1 Bekerja Keras</b>						

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha untuk bekerja Keras dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Saya berusaha sekuat tenaga dalam melaksanakan setiap pekerjaan					
<b>2.2 Disiplin</b>						
3.	Saya selalu disiplin dengan peraturan peraturan yang ditetapkan perusahaan					
4.	Saya selalu disiplin memanfaatkan waktu pada saat melakukan pekerjaan					
<b>2.3 Jujur</b>						
5.	Saya selalu bertindak jujur dalam melaksanakan pekerjaan					
6.	Saya selalu berusaha jujur dalam berkata kepada atasan mengenai pekerjaan					
<b>2.4 Tanggung jawab</b>						
7.	Bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaan yang telah dilaksanakan					
8.	Bertanggung jawab pada setiap tindakan yang dilakukan dalam pekerjaan					
<b>2.5 Rajin</b>						
9.	Saya bekerja dengan rajin dalam melaksanakan pekerjaan saya					
10.	Saya rajin dalam menaati peraturan perusahaan					

### 3. Variabel Lingkungan kerja (X3)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>3.1 Dimensi lingkungan kerja fisik terdiri dari beberapa indikator yaitu:</b>						
1	Bangunan ruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja.					
2	Perusahaan menyediakan segala peralatan yang mendukung aktivitas kerja saya.					
3	Menurut saya kondisi fasilitas yang ada di ruang kerja dalam kondisi baik dan dapat digunakan.					
4	Mudah mencari angkutan di sekitar tempat kerja saya.					
<b>3.2 Dimensi lingkungan kerja non fisik terdiri dari beberapa indikator yaitu:</b>						

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
5.	Terciptanya hubungan kekeluargaan yang harmonis dengan rekan kerja dalam perusahaan.					
6.	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan sangat baik dan saling menghargai.					
7.	Saling bekerja sama dan saling membantu kepada rekan kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.					

#### 4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>4.1 Kualitas Kerja</b>						
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan rapih.					
2	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan tugas dengan baik dan teliti.					
3	Pekerjaan yang telah saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan oleh perusahaan.					
<b>4.2 Kuantitas Kerja</b>						
4.	Saya dapat melakukan tugas dengan cepat namun memiliki hasil yang baik.					
5.	Jumlah tugas yang diberikan kepada saya selalu terselesaikan dengan baik.					
<b>4.3 Efisien</b>						
6.	Saya dapat mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai.					
7.	Saya dapat memanfaatkan sarana prasarana yang disediakan dengan baik.					
8.	Saya cepat dalam bertindak dan mengambil keputusan.					
<b>4.4 Disiplin</b>						
9.	Saya selalu disiplin dalam bekerja					
10.	Saya selalu berusaha disiplin dengan aturan perusahaan					

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>4.5 Inisiatif</b>						
11	Saya dapat bekerja secara mandiri tanpa bergantung kepada rekan kerja yang lain.					
12.	Saya selalu melaporkan kepada atasan jika ada ubnormalitas dalam perusahaan					
<b>4.6 Ketelitian</b>						
13	Saya melakukan pekerjaan dengan rapi dan teliti					
14.	Saya melakukan pekerjaan dengan rapi dan teliti					
<b>4.7 Kepemimpinan</b>						
15.	Pemimpin didalam perusahaan tersebut sangat baik					
16.	Pimpinan didalam perusahaan sangat peka terhadap kebutuhan dan masalah karyawan					
<b>4.8 Kejujuran</b>						
17.	Saya selalu berbuat jujur dalam melaksanakan pekerjaan					
18.	Saya selalu berusaha jujur dalam berkata kepada atasan mengenai pekerjaan					
<b>4.8 Kreativitas</b>						
19.	Saya selama bekerja mempunyai kreativitas yang tinggi					
20.	Saya memiliki kreativitas dalam bidang pekerjaan yang saya jalani saat ini					

Terimakasih Kepada Bapak/Ibu/Saudara karyawan Perusahaan Pallapa, yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner yang saya ajukan, sekali lagi saya mengucapkan terimakasih banyak.

Penulis

**Lampiran 2 Data Penelitian**

<b>Res.</b>	<b>Usia</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Lama Bekerja</b>	<b>Status Perkawinan</b>
1	>36 tahun	Pria	SMA	>11 tahun	Sudah Menikah
2	20-27 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Belum Menikah
3	28-35 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Sudah Menikah
4	>36 tahun	Pria	SMP	6-10 tahun	Sudah Menikah
5	>36 tahun	Pria	SMA	>11 tahun	Sudah Menikah
6	20-27 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Belum Menikah
7	28-35 tahun	Wanita	S1	6-10 tahun	Belum Menikah
8	>36 tahun	Pria	SMA	>11 tahun	Sudah Menikah
9	20-27 tahun	Pria	SMP	1-5 tahun	Belum Menikah
10	28-35 tahun	Wanita	SMA	6-10 tahun	Belum Menikah
11	28-35 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Sudah Menikah
12	28-35 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Belum Menikah
13	20-27 tahun	Pria	SMP	1-5 tahun	Belum Menikah
14	20-27 tahun	Pria	S1	6-10 tahun	Belum Menikah
15	28-35 tahun	Pria	SMP	6-10 tahun	Sudah Menikah
16	>36 tahun	Pria	SMA	6-10 tahun	Sudah Menikah
17	28-35 tahun	Pria	SMA	6-10 tahun	Belum Menikah
18	20-27 tahun	Wanita	SMA	1-5 tahun	Belum Menikah
19	28-35 tahun	Pria	SMA	6-10 tahun	Sudah Menikah
20	>36 tahun	Pria	S1	6-10 tahun	Sudah Menikah
21	28-35 tahun	Pria	SMA	>11 tahun	Sudah Menikah
22	>36 tahun	Pria	SMA	>11 tahun	Sudah Menikah
23	20-27 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Belum Menikah

<b>Res.</b>	<b>Usia</b>	<b>Jenis</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Lama</b>	<b>Status</b>
24	20-27 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Belum Menikah
25	28-35 tahun	Pria	SMA	6-10 tahun	Sudah Menikah
26	20-27 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Sudah Menikah
27	28-35 tahun	Pria	SMA	6-10 tahun	Sudah Menikah
28	28-35 tahun	Wanita	SMA	1-5 tahun	Sudah Menikah
29	20-27 tahun	Pria	SMP	1-5 tahun	Belum Menikah
30	20-27 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Belum Menikah
31	28-35 tahun	Pria	SMP	6-10 tahun	Sudah Menikah
32	28-35 tahun	Pria	SMP	6-10 tahun	Sudah Menikah
33	>36 tahun	Pria	SMA	>11 tahun	Sudah Menikah
34	20-27 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Belum Menikah
35	20-27 tahun	Wanita	SMP	1-5 tahun	Belum Menikah
36	28-35 tahun	Pria	SMA	>11 tahun	Sudah Menikah
37	20-27 tahun	Pria	SMP	>11 tahun	Belum Menikah
38	20-27 tahun	Pria	SMA	6-10 tahun	Sudah Menikah
39	20-27 tahun	Wanita	SMP	1-5 tahun	Belum Menikah
40	28-35 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Sudah Menikah
41	20-27 tahun	Pria	SMP	>11 tahun	Belum Menikah
42	28-35 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Sudah Menikah
43	28-35 tahun	Pria	SMP	6-10 tahun	Sudah Menikah
44	20-27 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Sudah Menikah



Res.	Usia	Jenis	Pendidikan	Lama	Status
45	28-35 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Sudah Menikah
46	20-27 tahun	Pria	SMA	1-5 tahun	Belum
47	28-35 tahun	Pria	SMA	>11 tahun	Sudah Menikah
48	>36 tahun	Wanita	SMA	>11 tahun	Belum Menikah
49	28-35 tahun	Pria	SMA	>11 tahun	Belum Menikah
50	>36 tahun	Wanita	SMA	1-5 tahun	Belum Menikah

Resp	Work Ability (X1)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X1
1	2	3	2	1	1	2	3	3	2	2	21
2	4	3	3	2	4	3	3	3	3	2	30
3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	22
4	2	2	2	1	1	3	2	2	2	2	19
5	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2	21
6	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	24
7	4	4	3	4	5	3	5	4	3	4	39
8	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	15
9	4	3	2	3	3	5	4	2	4	4	34
10	1	2	3	3	3	3	2	2	3	2	24
11	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	24
12	4	2	3	4	4	4	3	4	3	4	35
13	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	23
14	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	23
15	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	23

Resp	<i>Work Ability (X1)</i>										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X1
16	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	26
17	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	22
18	4	3	3	3	3	3	2	5	3	4	33
19	1	2	2	3	3	2	3	2	2	1	21
20	1	2	2	3	3	3	4	3	2	1	24
21	2	3	3	2	2	4	4	3	3	2	28
22	2	4	2	3	3	2	2	3	2	2	25
23	4	4	2	2	2	2	4	3	2	4	29
24	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	25
25	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
26	4	2	3	2	2	4	3	4	3	4	31
27	2	4	3	2	2	3	3	2	3	2	26
28	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	30
29	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	31
30	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	35
31	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	27
32	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	22
33	5	4	2	3	3	4	3	4	3	5	36
34	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	36
35	2	3	2	2	2	3	4	3	2	2	25
36	4	5	5	2	2	5	3	4	5	4	39
37	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	23
38	4	3	3	4	4	2	4	3	3	4	34

Resp	Work Ability (X1)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X1
39	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	35
40	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	23
41	5	2	4	4	4	4	2	2	4	5	36
42	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	23
43	3	2	2	3	3	4	3	5	2	3	30
44	2	4	4	3	3	3	3	3	4	2	31
45	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	24
46	5	4	4	3	3	3	3	5	4	5	39
47	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	25
48	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	25
49	3	1	2	2	2	3	2	3	2	3	23
50	3	4	2	3	3	4	2	3	2	3	29

Resp	Etos Kerja (X2)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X2
1	2	2	3	3	2	1	2	2	3	3	23
2	4	3	5	4	4	4	3	3	5	4	39
3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	25
4	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22
5	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	22
6	2	2	2	3	2	2	3	4	2	3	25
7	2	3	5	4	4	3	5	3	5	4	38
8	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	16
9	2	5	4	3	3	4	3	5	4	2	35
10	2	3	2	2	2	4	3	3	2	2	25
11	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	23

Resp	Etos Kerja (X2)										X2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
12	2	4	3	4	3	5	4	4	3	4	36
13	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	24
14	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	23
15	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	21
16	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	25
17	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	25
18	2	3	2	5	2	3	4	3	2	5	31
19	2	2	3	2	2	3	1	2	3	2	22
20	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	32
21	1	4	4	3	2	2	3	4	4	3	30
22	1	2	2	3	3	4	4	2	2	3	26
23	2	2	4	3	3	4	3	2	4	3	30
24	1	3	2	2	3	4	2	3	2	2	24
25	2	3	2	2	2	3	4	3	2	2	25
26	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
27	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	26
28	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
29	2	3	3	2	4	3	4	3	3	2	29
30	1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	29
31	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	26
32	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	25
33	2	4	3	4	3	5	5	4	3	4	37
34	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	32
35	2	3	4	3	3	2	3	3	4	3	30
36	1	5	3	4	3	4	3	5	3	4	35
37	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	23
38	2	2	4	3	3	4	2	2	4	3	29
39	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
40	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	20
41	1	4	2	2	2	4	3	4	2	2	26
42	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	25
43	3	4	3	5	5	3	3	4	3	5	38

Resp	Etos Kerja (X2)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X2
44	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	32
45	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	22
46	3	3	3	5	3	3	3	3	3	5	34
47	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
48	2	2	3	2	2	3	4	2	3	2	25
49	2	3	2	3	3	3	4	3	2	3	28
50	2	4	2	3	2	3	3	4	2	3	28

Resp	Lingkungan kerja (X3)							X3
	1	2	3	4	5	6	7	
1	2	1	2	2	3	2	1	13
2	3	4	3	4	5	3	4	26
3	3	2	2	2	2	2	2	15
4	2	1	2	2	2	2	1	12
5	2	3	2	2	2	2	3	16
6	2	2	3	2	2	3	2	16
7	4	5	3	4	4	3	4	27
8	2	3	2	2	2	2	3	16
9	4	3	4	5	4	3	3	26
10	2	4	3	2	2	3	4	20
11	3	3	2	2	3	2	3	18
12	5	4	3	4	2	3	4	25
13	2	2	2	2	3	2	2	15
14	3	3	2	2	2	2	3	17
15	3	2	3	2	3	3	2	18
16	2	3	2	3	2	2	3	17
17	2	2	2	2	2	2	2	14
18	2	3	3	4	3	3	3	21
19	2	3	2	1	2	2	3	15
20	2	3	2	1	2	2	3	15
21	3	2	2	2	3	2	2	16
22	4	3	2	2	4	2	3	20
23	4	2	2	4	4	2	2	20

Resp	Lingkungan kerja (X3)							X3
	1	2	3	4	5	6	7	
24	2	2	3	3	2	3	2	17
25	3	2	2	2	2	2	2	15
26	3	2	3	4	2	3	2	19
27	3	2	3	2	4	3	2	19
28	3	3	3	3	4	3	3	22
29	2	3	3	4	3	3	3	21
30	3	4	3	4	4	3	4	25
31	3	3	2	3	3	2	3	19
32	2	2	2	2	2	2	2	14
33	4	3	5	5	5	5	3	30
34	3	3	4	4	4	4	3	25
35	3	2	2	2	3	2	2	16
36	3	2	5	4	5	5	2	26
37	2	3	2	2	2	2	3	16
38	3	4	3	4	3	3	4	24
39	3	4	4	3	4	4	4	26
40	2	2	2	3	3	2	2	16
41	3	4	4	5	2	4	4	26
42	2	3	2	2	2	2	3	16
43	5	3	2	3	2	2	3	20
44	3	3	4	2	4	4	3	23
45	2	2	2	3	3	2	2	16
46	4	3	4	5	4	4	3	27
47	3	2	2	3	2	2	2	16
48	3	3	2	3	2	2	3	18
49	2	2	2	3	1	2	2	14
50	2	3	2	3	4	2	3	19

Resp	Kinerja Karyawan (Y)																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Y
1	2	2	3	2	1	2	2	3	2	1	2	2	3	3	2	2	3	2	1	1	41
2	3	4	5	3	4	3	4	5	4	4	3	3	5	4	3	4	5	3	4	4	77
3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	44
4	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	1	38
5	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	45
6	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	4	2	3	3	2	2	3	2	2	48
7	3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	5	3	5	4	3	4	4	3	4	5	78
8	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	3	3	40
9	4	5	4	4	3	4	5	4	3	4	3	5	4	2	4	4	3	2	3	3	73
10	3	2	2	2	4	3	2	2	2	4	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	52
11	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	49
12	3	4	3	5	4	3	4	2	3	5	4	4	3	4	3	4	2	3	4	4	71
13	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	45
14	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	46
15	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	49
16	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	49
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	43
18	4	4	3	2	3	3	4	3	2	3	4	3	2	5	3	4	3	3	3	3	64
19	2	1	2	2	3	2	1	2	2	3	1	2	3	2	2	1	2	2	3	3	41
20	2	1	2	2	3	2	1	2	3	3	3	3	4	3	2	1	2	2	3	3	47

Resp	Kinerja Karyawan (Y)																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Y
21	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	4	4	3	2	2	3	2	2	2	50
22	2	2	4	4	3	2	2	4	3	4	4	2	2	3	2	2	4	2	3	3	57
23	2	4	4	4	2	2	4	4	3	4	3	2	4	3	2	4	4	2	2	2	61
24	3	3	2	2	2	3	3	2	3	4	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	51
25	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	45
26	3	4	2	3	2	3	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	2	2	60
27	3	2	4	3	2	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	2	4	3	2	2	55
28	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	63
29	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	63
30	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	70
31	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	54
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	43
33	5	5	5	4	3	5	5	5	3	5	5	4	3	4	5	5	5	5	3	3	87
34	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	72
35	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	4	3	2	2	3	2	2	2	50
36	5	4	5	3	2	5	4	5	3	4	3	5	3	4	5	4	5	5	2	2	78
37	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	45
38	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	2	2	4	3	3	4	3	3	4	4	66
39	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	71
40	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	47



Resp	Kinerja Karyawan (Y)																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Y
41	4	5	2	3	4	4	5	2	2	4	3	4	2	2	4	5	2	4	4	4	69
42	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	46
43	2	3	2	5	3	2	3	2	5	3	3	4	3	5	2	3	2	2	3	3	60
44	4	2	4	3	3	4	2	4	3	5	3	3	3	3	4	2	4	4	3	3	66
45	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	47
46	4	5	4	4	3	4	5	4	3	3	3	3	3	5	4	5	4	4	3	3	76
47	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	48
48	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	4	2	3	2	2	3	2	2	3	3	51
49	2	3	1	2	2	2	3	1	3	3	4	3	2	3	2	3	1	2	2	2	46
50	2	3	4	2	3	2	3	4	2	3	3	4	2	3	2	3	4	2	3	3	57



**Lampiran 3. Statistik Deskriptif Responden**  
**Frequency Table**

		Usia			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	20-27 tahun	19	38.0	38.0	38.0
	28-35 tahun	21	42.0	42.0	80.0
	>36 tahun	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

		Jenis Kelamin			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Pria	42	84.0	84.0	84.0
	Wanita	8	16.0	16.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

		Pendidikan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	SMP	12	24.0	24.0	24.0
	SMA	35	70.0	70.0	94.0
	S1	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

		Lama Bekerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	1-5 tahun	23	46.0	46.0	46.0
	6-10 tahun	15	30.0	30.0	76.0
	>11 tahun	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

		Status Perkawinan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Sudah Menikah	27	54.0	54.0	54.0
	Belum Menikah	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	



## Lampiran 4. Hasil uji Validitas

### Hasil Uji Validitas

#### Variabel X1

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.425**	.448**	.371**	.424**	.442**	.337*	.478**	.564**	.946**	.838**
	Sig. (2-tailed)		.002	.001	.008	.002	.001	.017	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.425**	1	.494**	.206	.234	.212	.458**	.318*	.524**	.385**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.152	.102	.139	.001	.024	.000	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.448**	.494**	1	.289*	.310*	.389**	.227	.279*	.886**	.447**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.041	.029	.005	.113	.050	.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.371**	.206	.289*	1	.923**	.140	.268	.142	.317*	.419**	.589**
	Sig. (2-tailed)	.008	.152	.041		.000	.331	.060	.324	.025	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.424**	.234	.310*	.923**	1	.138	.334*	.172	.331*	.374**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.002	.102	.029	.000		.338	.018	.231	.019	.007	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.442**	.212	.389**	.140	.138	1	.235	.359*	.584**	.418**	.581**
	Sig. (2-tailed)	.001	.139	.005	.331	.338		.100	.010	.000	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	.337*	.458**	.227	.268	.334*	.235	1	.295*	.346*	.283*	.556**
	Sig. (2-tailed)	.017	.001	.113	.060	.018	.100		.037	.014	.047	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.8	Pearson Correlation	.478**	.318*	.279*	.142	.172	.359*	.295*	1	.266	.459**	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000	.024	.050	.324	.231	.010	.037		.062	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.9	Pearson Correlation	.564**	.524**	.886**	.317*	.331*	.584**	.346*	.266	1	.546**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.025	.019	.000	.014	.062		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.10	Pearson Correlation	.946**	.385**	.447**	.419**	.374**	.418**	.283*	.459**	.546**	1	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.001	.002	.007	.002	.047	.001	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1	Pearson Correlation	.838**	.639**	.698**	.589**	.614**	.581**	.556**	.571**	.790**	.814**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Variabel X2

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.010	.291*	.332*	.279*	.076	-.038	.007	.290*	.330*	.363**
	Sig. (2-tailed)		.946	.041	.018	.050	.600	.791	.964	.041	.019	.010
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.010	1	.220	.404**	.310*	.422**	.377**	.941**	.244	.336*	.677**
	Sig. (2-tailed)	.946		.125	.004	.028	.002	.007	.000	.088	.017	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.291*	.220	1	.345*	.536**	.244	.245	.174	.987*	.307*	.680**
	Sig. (2-tailed)	.041	.125		.014	.000	.088	.086	.226	.000	.030	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.332*	.404**	.345*	1	.476**	.288*	.318*	.406**	.369*	.986**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.018	.004	.014		.000	.042	.024	.003	.008	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.279*	.310*	.536**	.476**	1	.388**	.334*	.264	.553*	.457**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.050	.028	.000	.000		.005	.018	.064	.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.076	.422**	.244	.288*	.388**	1	.338*	.368**	.241	.258	.582**
	Sig. (2-tailed)	.600	.002	.088	.042	.005		.016	.008	.091	.071	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	-.038	.377**	.245	.318*	.334*	.338*	1	.376**	.271	.314*	.564**
	Sig. (2-tailed)	.791	.007	.086	.024	.018	.016		.007	.057	.026	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	.007	.941**	.174	.406**	.264	.368**	.376**	1	.199	.340*	.647**
	Sig. (2-tailed)	.964	.000	.226	.003	.064	.008	.007		.166	.016	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.9	Pearson Correlation	.290*	.244	.987**	.369**	.553**	.241	.271	.199	1	.330*	.701**
	Sig. (2-tailed)	.041	.088	.000	.008	.000	.091	.057	.166		.019	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.10	Pearson Correlation	.330*	.336*	.307*	.986**	.457**	.258	.314*	.340*	.330*	1	.721**
	Sig. (2-tailed)	.019	.017	.030	.000	.001	.071	.026	.016	.019		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2	Pearson Correlation	.363**	.677**	.680**	.764**	.705**	.582**	.564**	.647**	.701*	.721**	1
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Variabel X3

## Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.337*	.354*	.487**	.391**	.326*	.317*	.624**
	Sig. (2-tailed)		.017	.012	.000	.005	.021	.025	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.337*	1	.328*	.381**	.232	.328*	.986**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.017		.020	.006	.105	.020	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.354*	.328*	1	.651**	.594**	.986**	.335*	.834**
	Sig. (2-tailed)	.012	.020		.000	.000	.000	.017	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.487**	.381**	.651**	1	.465**	.618**	.376**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000		.001	.000	.007	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.391**	.232	.594**	.465**	1	.581**	.216	.699**
	Sig. (2-tailed)	.005	.105	.000	.001		.000	.132	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.6	Pearson Correlation	.326*	.328*	.986**	.618**	.581**	1	.335*	.819**
	Sig. (2-tailed)	.021	.020	.000	.000	.000		.017	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.7	Pearson Correlation	.317*	.986**	.335*	.376**	.216	.335*	1	.671**
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.017	.007	.132	.017		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X3	Pearson Correlation	.624**	.676**	.834**	.795**	.699**	.819**	.671**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





		Correlations																					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Y.19	Y.20	Y	
Y.16	Pearson Correlation	.650**	.982**	.484*	.473*	.387*	.639**	.991**	.457*	.408*	.508*	.489*	.393*	.326*	.479*	.639**	1	.441*	.599**	.413*	.417*	.824**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.006	.000	.000	.001	.003	.000	.000	.005	.021	.000	.000		.001	.000	.003	.003	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.17	Pearson Correlation	.559**	.416**	.980**	.366*	.228	.569**	.430*	.990**	.395*	.284*	.338*	.160	.481**	.351*	.571*	.441*	1	.574**	.241*	.256	.711**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.009	.111	.000	.002	.000	.005	.046	.016	.267	.000	.012	.000	.001		.000	.092	.073	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.18	Pearson Correlation	.933**	.558**	.566*	.288*	.319*	.944**	.567*	.552*	.331*	.535*	.394*	.426*	.203	.350*	.932**	.599**	.574**	1	.321*	.315*	.779**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.042	.024	.000	.000	.000	.019	.000	.005	.002	.158	.013	.000	.000	.000		.023	.026	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.19	Pearson Correlation	.335*	.419**	.282*	.351*	.972**	.333*	.408*	.245	.319*	.503*	.371*	.058	.289	.175	.314*	.413*	.241	.321*	1	.986**	.588**	
	Sig. (2-tailed)	.018	.002	.047	.012	.000	.018	.003	.086	.024	.000	.008	.689	.042	.223	.026	.003	.092	.023		.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.20	Pearson Correlation	.325*	.421**	.294*	.369*	.985**	.325*	.411*	.260	.350*	.476*	.410*	.057	.337	.198	.307*	.417*	.256	.315*	.986**	1	.600**	
	Sig. (2-tailed)	.021	.002	.038	.008	.000	.021	.003	.069	.013	.000	.003	.693	.017	.167	.030	.003	.073	.026	.000		.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y	Pearson Correlation	.825**	.815**	.761**	.628**	.578**	.829**	.826**	.730**	.593**	.666**	.597**	.502**	.541**	.531**	.833**	.824**	.711**	.779**	.588**	.600**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Lampiran 5 Uji Realibilitas

Variabel X1

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	10

Variabel X2

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	10

Variabel X3

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	7

Variabel Y

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	20

## Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis

### Regression

Model	Variables Entered/Removed <sup>a</sup>		Method
	Variables Entered	Variables Removed	
1	Lingkungan kerja (X3), Etos Kerja (X2), <i>Work Ability</i> (X1) <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.993 <sup>a</sup>	.986	.985	1.508	1.559

a. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja (X3), Etos Kerja (X2), *Work Ability* (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7402.629	3	2467.543	1084.624	.000 <sup>b</sup>
	Residual	104.651	46	2.275		
	Total	7507.280	49			

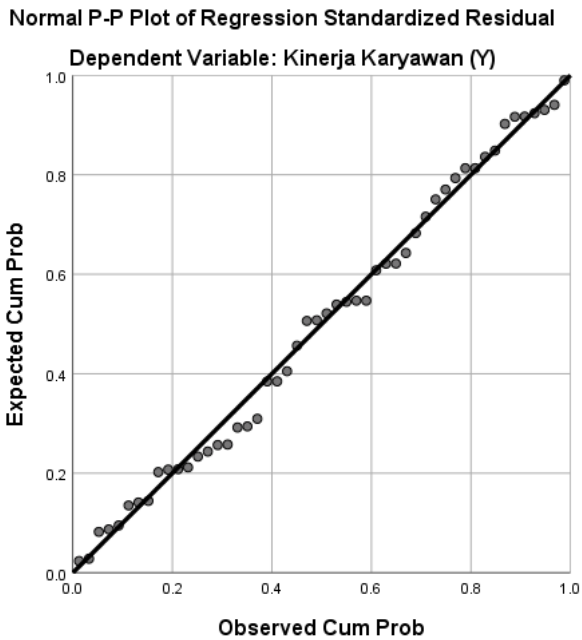
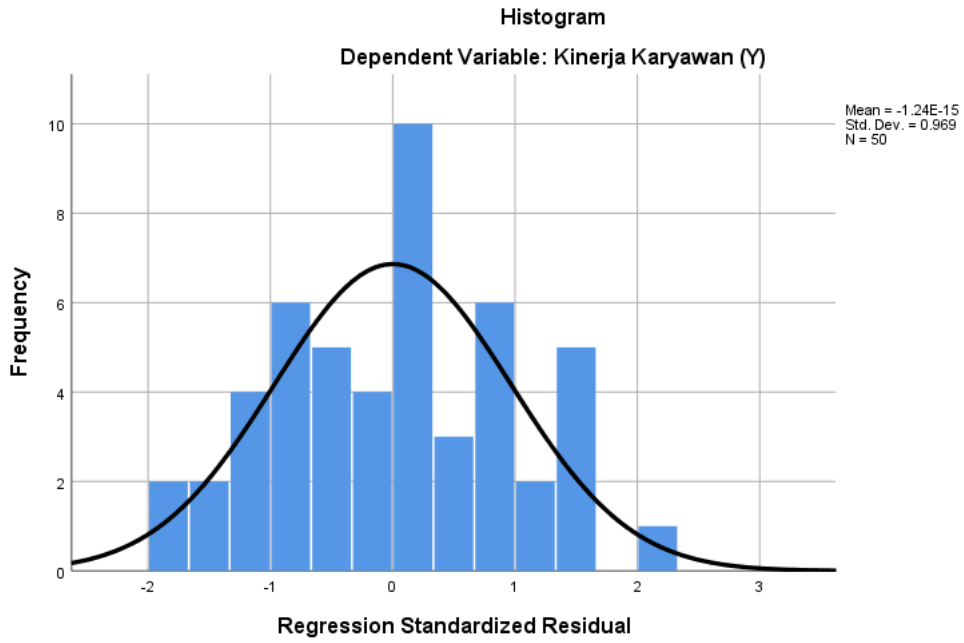
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

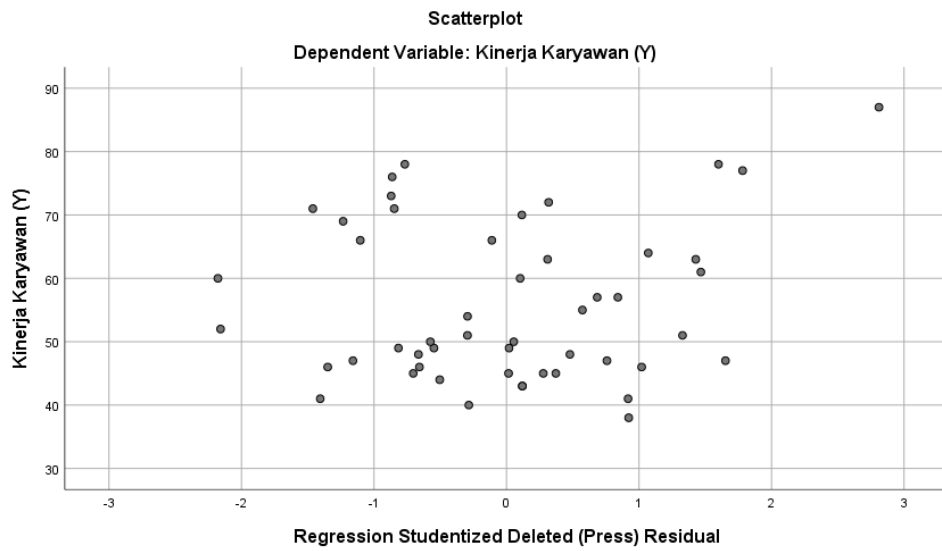
b. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja (X3), Etos Kerja (X2), *Work Ability* (X1)

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Zero-order	Correlations		Collinearity Statistics	
		B	Std. Error					Beta	Partial	Part	Tolerance
1	(Constant)	-2.493	1.170		-2.131	.038					
	<i>Work Ability</i> (X1)	.302	.105	.143	2.875	.006	.945	.390	.050	.122	8.184
	Etos Kerja (X2)	.467	.068	.198	6.840	.000	.813	.710	.119	.361	2.769
	Lingkungan kerja (X3)	1.928	.116	.706	16.564	.000	.977	.925	.288	.167	5.992

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)









Lampiran 7. Balasan surat izin penelitian

**JAWABAN SURAT PERMOHONAN PENELITIAN**

Lamp : 1 (satu) exp. Proposal  
Hal : *Jawaban Atas Surat Permohonan Penelitian*

Kepada Yth :  
**Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
Di Tempat

Dengan hormat,  
Yang bertanda tangan dibawah ini :  
Nama : Hj. Hamidah  
Jabatan : Pimpinan Perusahaan Palapa

Menerangkan bahwa :  
Nama : Novi Kurniawati  
NBI : 1211700166  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia.

Berdasarkan surat yang kami terima dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, mahasiswi bersangkutan telah disetujui untuk melakukan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul **"Pengaruh Work Ability, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Palapa Di Jombang"**.

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Jombang, 3 Juni 2021  
Hormat kami,  
Pimpinan Perusahaan Palapa

  
**UD. PALAPA**  
Jl. Pahl. Dr. Hengkyo (Kaduna) No. 10-114  
Tl. Jember - 60136  
GK. MANUNG JOMBANG  
**Hj. HAMIDAH**

**Lampiran 8 Kartu Bimbingan Skripsi**

16 MAR 2021



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
Casal / Genap  
2020 / 2021

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**



Nama Mahasiswa / NBI : NOVI Kurniawati / 121700166  
 Nama Pembimbing : Dr. Siti Mulyana, MBA, Ph.D  
 Judul Skripsi : Pengaruh Work Ability, Etos Kerja dan lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Palapa Di Jombang

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2021 Selesai Bimbingan Tanggal 8 Juli 2021

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	29-03-2021		Revisi Judul Skripsi	f
2	01-04-2021		Acc Judul Skripsi	f
3	25-04-2021	II - III	Pengajuan Proposal	f
4	26-04-2021	I - III	Revisi Proposal	f
5	22-05-2021		Revisi Kuesioner	f
6	23-06-2021	IV - V	Pengajuan Skripsi	f
7	27-06-2021	IV - V	Revisi Skripsi	f
8	30-06-2021	IV - V	Pengajuan Skripsi	f
9	3-07-2021	IV - V	Revisi Skripsi	f
10	6-07-2021	IV - V	Pengajuan Skripsi	f
11	8-07-2021	IV - V	ACC	f

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester \_\_\_\_\_  
 Th. Ak \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajar \_\_\_\_\_

Surabaya, 8 Juli 2021

Dr. Siti Mulyana, MBA, Ph.D  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

PENGARUH WORK ABILITY, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN  
PALAPA DI JOMBANG

ORIGINALITY REPORT

<b>18%</b> SIMILARITY INDEX	<b>24%</b> INTERNET SOURCES	<b>11%</b> PUBLICATIONS	<b>21%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>docplayer.info</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>2</b>	<b>ejournal.up45.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>pt.scribd.com</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>www.scribd.com</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>repository.usu.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>6</b>	<b>eprints.ums.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>Submitted to Konsorsium Perguruan Tinggi Swasta Indonesia II</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>repository.unhas.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>Submitted to Universitas Nasional</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>10</b>	<b>Submitted to Jayabaya University</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>11</b>	<b>administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>12</b>	<b>ecampus.pelitabangsa.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>13</b>	<b>www.jurnal.syntaxliterate.co.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>14</b>	<b>jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>

Exclude quotes

On

Exclude matches

< 48 words