

SKRIPSI

**PENGARUH *WORK ABILITY*, *ETOS KERJA*, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN PALAPA
DI JOMBANG**



OLEH:

NOVI KURNIAWATI

NBI : 1211700166

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2021**

**PENGARUH *WORK ABILITY*, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN PALAPA
DI JOMBANG**

S K R I P S I

Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar sarjana
ekonomi Pogram Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

**NOVI KURNIAWATI
NBI : 1211700294**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Novi Kurniawati
NBI : 1211700166
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Ability*, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Palapa Di Jombang

Surabaya, 18 Juli 2021
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.D.

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen Pada tanggal 15 Juli 2021

TIM PENGUJI :

1. Dr. Siti Mujanah MBA. Ph.D - Ketua _____

2. Dr. Sihab Ridwan Ph.D - Anggota _____

3. Dr. Feliks A.B.K. Panjaitan, MM., CM. NNLP., CMA - Anggota _____

Mengesahkan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,

Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang Bertnda Tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Novi Kurniawati

NBI : 1211700166

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan Skripsi dengan judul :

“Pengaruh *Work Ability*, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Palapa Di Jombang”

Adalah benar-benar hasil rancangan dan pemikiran saya sendiri, bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya,,2021
Yang Membuat Pernyataan,

Materai 10.000

Novi Kurniawati



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Novi Kurniawati

NBI : 1211700166

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : ~~Tugas Akhir~~/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Nonexlusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh *Work Ability*, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Palapa Di Jombang”.

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexlusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 16 Juni 2021

Yang Menyatakan,

(Novi Kurniawati)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya saya tujukan kepada :

- 1) Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.D. Selaku pembimbing saya yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya selama saya menyelesaikan skripsi.
- 2) Prof. Dr. H. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- 3) Dr. Slamet Riyadi, Msi., Ak. CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- 4) Dra. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
- 5) Bapak dan ibu penguji yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian.
- 6) Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat.
- 7) Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang selama ini telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
- 8) Orang tuaku yang selalu mendoakan saya agar diperlancar dan dipermudahkannya dalam mengerjakan skripsi ini dan juga memberikan semangat tiada hentinya.

- 9) Mohamad Hilmi Setiawan yang telah memberikan semangat kepada saya dan dorongan agar cepat menyelesaikan skripsi ini.
 - 10) Para sahabat sekaligus teman seperjuangan skripsi, Naisya, Zulfa, Adinda, Sistha, Chindy, Anggi, Eli, Esti, Tia, Ella, Lina, Agus, Erfan, Rizqi, Septian, Doni dan Dimas yang telah saling mendukung dan memberi pertolongan.
 - 11) Semua rekan - rekan dan teman - teman serta pihak yang tidak dapat disebutkan satu demi satu yang telah memberikan saya dukungan dan bantuan selama proses penelitian hingga penyelesaian skripsi ini
- Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima Kasih

Surabaya, 24 Juni 2020

Penulis

Novi Kurniawati

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *Work Ability*, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Jumlah Populasi dan sampel sebanyak 50 responden dari seluruh karyawan Perusahaan Palapa di Jombang. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian uji t menunjukkan bahwa *Work Ability* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil dari uji F menunjukkan bahwa variabel *Work Ability*, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Palapa Jombang.

Kata Kunci : *Work Ability*, Etos Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Work Ability, work ethic and work environment on employee performance. This study uses quantitative methods. Total population and samples are 50 respondents from all employees Palapa Jombang Company. . The data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis. The t test results show that Work Ability, has a positive and significant effect on employee performance, work ethic has a positive and significant effect on employee performance, and work environment has a positive and significant effect on employee performance. And the results of the F show that the variables of Self Ability, work ethic and work environment simultaneously affect the Employee of Performance Palapa Jombang Company.

Keyword : *Work Ability, work ethic, work environment, and Employee Performance*

RINGKASAN

Pengaruh *Work Ability*, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Palapa Di Jombang

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, seperti *Work Ability*, etos kerja dan lingkungan kerja pada perusahaan palapa di jombang ditahun 2021 ini kinerja karyawan mengalami kenaikan dan penurunan yang tidak stabil . Dalam hal ini perusahaan menyadari bahwa ketidakstabilan kinerja karyawan juga dapat dipengaruhi oleh faktor tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Work Ability* (X1), etos kerja (X2) dan lingkungan kerja(X2) terhadap kinerja karyawan(Y) di perusahaan palapa di jombang. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu (1) *Work Ability* berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan palapa di jombang (2) etos kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan palapa di jombang (3) Lingkungan kerja. Berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan palapa di jombang (4) *Work Ability*, etoskerja, dan lingkungan kerja secara silmutan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan palapa di jombang.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan diperusahaan palapa sebanyak 50 orang .sampe lyang digunakan sebanyak 50 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode pengumpulan data dilakukan melalui survey dengan instrument kuisisioner dan observasi. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan antara lain yaitu Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, dan Uji Heterokedastisitas. Teknik pengujian hipotesis menggunakan Uji t, Uji F dan analisis Koefisien Determinasi (r^2). Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = -2,493 + 0,302X_1 - 0,467X_2 + 1,928X_3 + e$. Hasil uji t (uji parsial) dalam penelitian ini menunjukkan hasil uji t pada bab 4 dimana nilai signifikansi variabel *Work Ability* (X1) sebesar $0,006 < 0,05$, variabel etos kerja (X2) nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, dan variabel lingkungan kerja (X3) nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Pada hasil analisis koefisien determinasi nilai Adjusted R Square sebesar 0,986. Hal ini berarti bahwa sebesar 98,6% variabel *Work Ability*, etos kerja,dan lingkungan kerja mempengaruhi variabel Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya sebesar 1,4% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Dari penjelasan tersebut penulis menyarankan bahwa lingkungan kerja yang diberikan sebaiknya sesuai dalam hal penerangan, sirkulasi udara, kebisingan, kebersihan, warna, dan keamanan kerja yang diperlakukan sesuai kondisi pada setiap karyawannya. Selain itu lingkungan kerja juga dapat meningkatkan kinerja karyawan jika diterapkan secara tepat. Serta bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan faktor-faktor lain atau variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

SUMMARY

The Influence of Work Ability, Work Ethic, and Work Environment on Employee Performance at the Palapa Company in Jombang

Performance can be influenced by several factors, such as Work Ability, work ethic and work relations at the palapa company in jombang in 2021, employee performance has an unstable increase and decrease. In this case the company realizes that the instability of employee performance can also be influenced by these factors. This study aims to determine and analyze the effect of Work Ability (X1), work ethic (X2) and work environment (X2) on employee performance (Y) at a palapa company in Jombang. The hypotheses in this study are (1) Work Ability affects employee performance at a palapa company in jombang (2) work ethic affects employee performance at a palapa company in jombang (3) work environment. Influence on employee performance at the company palapa dijombang (4) Work Ability, work ethic, and work environment affect employee performance at company palapa dijombang.

The population in this study were all employees in the company palapa as many as 50 people. The sample used was 50 people with the sampling technique using saturated sampling. Methods of data collection is done through a survey with a questionnaire and observation instruments. The analysis technique used is multiple linear regression. While the classical assumption tests used include the Normality Test, Multicollinearity Test, and Heteroscedasticity Test. Hypothesis testing technique using t test, F test and analysis of the coefficient of determination (r²). Based on the research obtained multiple linear regression equation $Y = -2.493 + 0.302X_1 - 0.467X_2 + 1.928X_3 + e$. The results of the t test (partial test) in this study show the results of the t test in chapter 4 where the significance value of the Work Ability variable (X1) is $0.006 < 0.05$, the work ethic variable (X2) has a significance value of $0.000 < 0.05$, and the environmental variable work (X3) significance value $0.000 < 0.05$. In the analysis of the coefficient of determination the value of Adjusted R Square is 0.986. This means that 98.6% of the variables of Work Ability, work ethic, and work environment affect the Employee Performance variable, while the remaining 1.4% is influenced by other variables not examined in this study.

From this explanation, the author suggests that the work environment provided is in accordance with the conditions of lighting, air circulation, working time, color, and work safety in accordance with the conditions of each employee. In addition, the work environment can also improve employee performance if applied properly. And for further researchers to be able to develop other factors or other variables that might affect employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPEL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	3
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	4
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	5
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .	6
KATA PENGANTAR	7
ABSTRAK	9
ABSTRACT	10
RINGKASAN	11
SUMMARY	13
DAFTAR ISI	14
DAFTAR TABEL	18
DAFTAR GAMBAR	19
DAFTAR LAMPIRAN	20
BAB I PENDAHULUAN	Error! B
1.1 Latar Belakang Masalah.....	Error!
1.2 Rumusan Masalah.....	Error!
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error!
1.4 Manfaat penelitian	Error!
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! B
2.1. Landasan Teori.....	Error!
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	Error!
2.1.1.1 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	Error!
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia....	Error!
2.1.2. <i>Work Ability</i>	Error! B
2.1.2.1 Definisi <i>Work Ability</i>	Error!
2.1.2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi <i>Work</i> <i>Ability</i>	Error!
2.1.2.3 Indikator <i>Work Ability</i>	Error!
2.1.3. Etos Kerja.....	Error! B
2.1.3.1 Definisi Etos Kerja.....	Error!
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	Error!

- 2.1.3.3 Indikator Etos Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.3.4 Karakteristik Etos Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.4. Lingkungan Kerja **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.4.1 Definisi Lingkungan Kerja **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.4.3 Manfaat Lingkungan Kerja **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.4.4 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.5. Kinerja karyawan **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.5.1 Pengertian Kinerja karyawan **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.5.2 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.5.3 Dimensi Kinerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**
- 2.2. Penelitian Terdahulu **Error! Bookmark not defined.**
- 2.3. Hubungan Antar Variabel **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.3.1. Hubungan Work Ability terhadap kinerja karyawan **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.3.2. Hubungan Etos kerja terhadap kinerja karyawan **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.3.3. Hubungan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.3.4. Hubungan Work Ability, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan... **Error! Bookmark not defined.**
- 2.4. Kerangka Konseptual..... **Error! Bookmark not defined.**
- 2.5. Hipotesis **Error! Bookmark not defined.**
- BAB III METODE PENELITIAN** **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.1. Desain Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.2. Tempat Dan Waktu Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.3. Jenis Dan Sumber Data..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.3.1. Jenis Data **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.3.2. Sumber Data **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.4. Populasi Dan Sampel **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.4.1. Populasi **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.4.2. Sampel **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.5. Teknik Pengumpulan Data **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.6. Definisi Variabel Dan Definisi Operasional **Error! Bookmark not defined.**
 - 3.6.1. Definisi Variabel..... **Error! Bookmark not defined.**

3.6.2.	Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.	Proses Pengolahan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.	Teknik Analisis Data.....	Error!
3.8.1.	Uji Validitas.....	Error!
3.8.2.	Uji Reliabilitas	Error!
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik	Error!
3.8.4.	Analisis Regresi Linier Berganda	Error!
3.9.	Teknik Pengujian Hipotesis.....	Error!
3.9.1.	Koefisien Korelasi.....	Error!
3.9.2.	Koefisien Determinasi (r^2)	Error!
3.9.3.	Uji t (Signifikan Parsial).....	Error!
3.9.4.	Uji F (Uji Simultan)	Error!
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! B
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan Palapa.....	Error!
4.1.1.	Visi dan Misi Perusahaan	Error!
4.1.2.	Struktur Organisasi dan Tanggung Jawab	Error!
4.1.3.	Job Description	Error!
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian.....	Error!
4.2.1.	Karakteristik Responden.....	Error!
4.2.2.	Deskripsi Berdasarkan Usia.....	Error!
4.2.3.	Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	Error!
4.2.4.	Deskripsi Berdasarkan Pendidikan.....	Error!
4.2.5.	Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja	Error!
4.2.6.	Deskripsi Berdasarkan Status Perkawinan	Error!
4.3.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	Error!
4.3.1.	Analisis Deskripsi Variabel Work Ability (X1).....	Error!
4.3.2.	Analisis Deskripsi Variabel Etos Kerja (X2).....	Error!
4.3.3.	Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan kerja (X3)	Error!
4.3.4.	Analisis Deskripsi Variabel Kinerja (Y).....	Error!
4.4.	Uji Instrumen	Error!
4.4.1.	Uji Validitas.....	Error!
4.4.2.	Uji Reliabilitas	Error!
4.4.3.	Uji Asumsi Klasik	Error!
4.4.4.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	Error!
4.5.	Teknik Pengujian Hipotesis	Error!
4.5.1.	Koefisien Korelasi.....	Error!
4.5.2.	Koefisien Determinasi (r^2)	Error!
4.5.3.	Uji F (Simultan)	Error!

4.5.4.	Uji t (Parsial).....	Error!
4.6.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	Error!
4.6.1.	Pengaruh Work Ability Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.6.2.	Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.6.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.6.4.	Pengaruh Work Ability, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan....	Error! Bookmark not defined.
4.7.	Implikasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V	PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
5.1.	Simpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2.	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skor Jawaban Kuesioner.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1	Deskripsi Berdasarkan Usia Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2	Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3	Deskripsi Berdasarkan Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4	Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5	Deskripsi Berdasarkan Status Perkawinan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6	Analisis Deskripsi Variabel Work Ability	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7	Analisis Deskripsi Variabel Etos Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8	Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9	Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11.	Hasil Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinieritas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13	Hasil Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Hipotesis dengan Uji F	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 16	Hasil Pengujian Hipotesis dengan Uji t	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Kerangka Konseptual..... **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan Palapa**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4.2 Normalitas Probability Plot..... **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4.3 Scatterplot **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 surat Permohonan Pengisian Kuesioner **Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 2 Data Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 3. Statistik Deskriptif Responden **Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 4. Hasil uji Validitas **Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 5 Uji Realibilitas..... **Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis..... **Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 8 Kartu Bimbingan Skripsi..... **Error! Bookmark not defined.**