

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN  
PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANGGUNG JAYA INDAH  
TEXTILE (PAJITEX) SURABAYA

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.  
SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
N = Netral  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu/Saudara/I memberikan kembali kepada pemberi kuesioner.
5. Terimakasih atas partisipasi yang anda berikan.

**IDENTITAS RESPONDEN**

Nama Responden :  
 Usia : ..... Tahun  
 Jenis Kelamin : ( ) Pria / ( ) Wanita  
 Pendidikan Terakhir :  
 Lama Bekerja :  
 Jabatan :

1. MOTIVASI ( $X_1$ )

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
	Kebutuhan akan prestasi					
1	Saya mendapatkan kesempatan untuk dapat mengembangkan kreativitas dalam bekerja.					
2	Saya mendapatkan kesempatan untuk dapat meningkatkan kemampuan saya.					
3	Penghargaan dalam pekerjaan dapat memotivasi untuk bekerja.					
4	Saya selalu bekerja secara efektif dan efisien dalam menjalankan bagian pekerjaan saya.					
	Kebutuhan akan afiliasi					
5	Saya dapat mempertahankan keberadaan diri saya sesuai dengan potensi saya.					
6	Jalinan kerjasama antar karyawan ditempat kerja selama ini dapat membuat saya merasa nyaman untuk bekerja.					
7	Hubungan interaksi social sesama karyawan membantu saya dalam bekerja.					
	Kebutuhan akan kekuasaan					
8	Adanya hubungan yang baik interpersonal kerja karyawan dengan atasan/bawahan/rekan sesama kerja.					
9	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu.					
10	Saya mendapat kesempatan ikut					

	berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin di capai oleh atasan.					
--	---	--	--	--	--	--

## 2. DISIPLIN KERJA (X<sub>2</sub>)

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
	Taat terhadap aturan waktu					
1	Saya datang tepat waktu saat bekerja.					
2	Saya pulang kerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Saya pernah datang terlambat dan mendapat teguran dari pimpinan.					
	Taat terhadap peraturan perusahaan					
4	Saya menggunakan seragam sesuai dengan peraturan perusahaan.					
5	Saya patuh pada standar operasional perusahaan (SOP) dalam melaksanakan pekerjaan.					
	Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan					
6	Saya bersikap sopan dalam bekerja.					
7	Saya dapat menjaga tingkah laku sesuai norma yang berlaku.					
	Taat terhadap peraturan lainnya diperusahaan					
8	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja dan peraturan yang berlaku.					
9	Karyawan yang tidak menaati peraturan dan melakukan kesalahan akan dikenakan sanksi.					

## 3. LINGKUNGAN KERJA (X<sub>3</sub>)

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
	Lingkungan Kerja Fisik					
1	Sirkulasi udara, pencahayaan, temperatur suhu pada tempat bekerja memungkinkan					

	untuk bekerja dengan optimal.					
2	Menurut saya kondisi kursi, meja dan sarana lainnya dalam kondisi baik dan dapat digunakan.					
3	Perusahaan menyediakan fasilitas untuk karyawan seperti kantin, dan tempat ibadah.					
4	Tersedianya sarana angkutan untuk mendukung para karyawan sampai di tempat kerja dengan tepat waktu.					
	Lingkungan Kerja Non Fisik					
5	Saya merasa nyaman dengan rekan kerja saya karena mempunyai hubungan yang harmonis dan rasa kekeluargaan.					
6	Pimpinan perusahaan berlaku baik dan mengayomi terhadap karyawan.					
7	Kerjasama antar karyawan terjalin dengan baik untuk dapat menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien.					

#### 4. KINERJA KARYAWAN (Y)

No	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mempunyai kualitas kerja yang baik dan profesional dalam bekerja.					
2	Kuantitas atau jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu periode melebihi karyawan lain.					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efektif.					
5	Saya selalu mengerjakan pekerjaan tanpa harus meminta bantuan orang lain.					
6	Saya akan tetap bekerja dengan baik meskipun pimpinan sedang tidak ada.					
7	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan					

	dalam melaksanakan pekerjaan.					
8	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan.					

### LAMPIRAN

Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Kuesioner

Motivasi										Disipin Kerja							Lingkungan Kerja							Kinerja Karayawan													
XU.1	XI.2	XI.3	XI.4	XI.5	XI.6	XI.7	XI.8	XI.9	XI.10	Total_XI	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Total_X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Total_X3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Total_Y
4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	36	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34	4	3	4	3	3	3	3	23	4	4	3	4	4	3	4	4	30
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43	4	5	4	4	5	4	5	4	4	40	5	4	5	4	5	4	4	31	4	5	4	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38	3	4	4	4	4	3	4	3	3	33	4	3	4	3	4	3	3	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	34	3	3	4	4	4	3	4	3	3	31	4	4	3	4	3	4	4	26	3	4	4	3	4	3	4	3	28
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	46	5	5	4	4	5	4	5	4	5	41	5	4	4	4	5	4	4	30	5	4	4	5	4	5	4	5	37
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42	4	4	4	5	4	4	5	4	4	38	4	4	5	4	4	4	4	30	5	4	4	5	4	4	5	4	36
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	43	4	5	4	4	5	4	4	4	4	39	4	4	4	3	5	5	4	29	4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	36	3	4	4	3	4	3	4	4	4	33	4	3	4	3	3	4	3	24	4	4	3	3	4	3	3	4	29
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	35	4	4	4	3	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	34	3	3	4	4	3	3	4	3	3	30	4	3	3	3	4	3	4	24	3	4	4	3	3	4	3	3	27
4	5	4	5	4	5	3	5	3	5	45	4	5	4	4	5	4	4	5	4	39	5	4	4	3	4	5	4	29	4	5	4	4	4	4	4	5	35
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	5	4	4	5	4	4	4	4	4	38	5	4	4	4	4	5	5	31	4	5	4	4	4	4	4	4	33
3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	36	4	4	3	4	3	4	4	4	4	33	4	4	4	3	3	4	4	26	4	4	4	3	4	3	4	3	29
4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35	4	4	4	5	4	4	4	29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	35	4	4	3	3	4	4	3	4	3	32	3	4	3	4	3	4	4	25	4	3	4	4	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34	3	4	4	3	4	3	4	3	3	31	4	3	3	3	3	4	4	24	4	4	3	4	4	4	3	4	30
4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37	4	3	4	4	3	4	4	3	4	33	4	4	3	4	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	34
5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	47	4	4	4	5	4	4	5	4	4	38	4	5	4	4	4	4	4	29	5	5	4	4	5	4	4	5	36
4	4	3	4	4	3	5	3	3	3	36	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34	4	3	4	4	3	4	4	26	4	4	3	4	3	4	4	4	29
4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	44	5	5	5	4	4	5	4	5	4	42	5	4	5	4	4	4	4	30	4	4	5	4	4	5	4	5	35
3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33	4	4	4	4	3	3	4	3	4	33	4	3	4	3	4	4	4	26	3	4	4	4	4	4	3	4	29
3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	35	5	4	5	4	4	3	4	4	5	38	4	5	4	4	5	4	5	31	4	4	5	4	4	4	4	4	34
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43	5	5	5	5	4	5	5	5	45	4	4	4	5	4	4	4	29	4	4	5	4	4	5	4	4	5	36
4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36	3	4	3	4	4	3	4	3	3	32	3	4	3	4	4	3	4	25	4	3	4	4	4	3	3	3	28
4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45	5	4	4	4	3	4	4	5	37	5	4	5	4	4	5	5	32	5	4	5	4	4	5	4	5	36	
4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	44	4	4	4	5	4	4	5	4	4	38	4	4	5	4	5	4	4	30	4	4	5	4	4	5	4	4	35
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	44	4	5	4	4	4	4	4	4	4	38	4	5	4	4	4	5	4	30	5	4	5	4	5	4	5	4	37
4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	36	4	3	4	3	4	3	4	4	4	32	4	3	4	4	3	4	4	26	4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31	3	4	4	4	3	3	4	25	4	3	4	4	3	4	4	3	30
4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	34	3	3	4	3	4	4	3	4	4	32	4	4	3	4	4	3	3	25	4	3	4	4	3	3	4	3	29
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	2	3	2	3	2	3	3	23	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	3	3	24	
3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	36	3	4	3	4	3	4	3	4	3	32	4	4	3	3	4	3	3	24	3	4	4	3	4	3	4	3	28
4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46	5	4	5	4	5	4	5	4	5	42	5	4	5	5	4	4	4	31	5	4	4	4	5	4	5	5	37
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42	4	5	4	4	4	4	4	4	4	39	5	4	4	5	4	5	5	33	4	5	4	4	4	5	5	5	37
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	46	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	31	5	5	4	4	5	4	4	4	35
5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32	4	4	4	4	4	5	4	29	5	5	4	4	5	4	4	4	36
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	45	4	4	4	5	4	4	5	4	4	39	5	5	4	4	4	4	4	31	5	5	5	4	4	4	4	4	37
4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	45	3	4	4	3	4	3	4	4	3	32	5	4	4	5	4	5	5	32	4	5	4	4	5	4	4	4	34

## LAMPIRAN

### Lampiran 3 Karakteristik Responden

#### 1. Jenis Kelamin

<b>Jenis Kelamin</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	27	67.5	67.5	67.5
	2	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

#### 2. Usia Responden

<b>Usia</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	16	40.0	40.0	40.0
	2	13	32.5	32.5	72.5
	3	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

#### 3. Lama Bekerja

<b>Lama Bekerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	18	45.0	45.0	45.0
	2	15	37.5	37.5	82.5
	3	7	17.5	17.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

## LAMPIRAN

### Lampiran 4 Analisis Deskriptif

#### 1. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi

<b>Descriptive Statistics</b>					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	40	3	5	3.95	.677
X1.2	40	3	5	4.15	.736
X1.3	40	3	5	4.10	.744
X1.4	40	3	5	4.07	.616
X1.5	40	3	5	4.00	.716
X1.6	40	3	5	3.95	.639
X1.7	40	3	5	3.87	.757
X1.8	40	3	5	4.05	.639
X1.9	40	3	5	4.03	.768
X1.10	40	3	5	3.90	.709
Valid N (listwise)	40				

#### 2. Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja

<b>Descriptive Statistics</b>					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	40	3	5	3.98	.733
X2.2	40	2	5	4.05	.714
X2.3	40	3	5	3.98	.620
X2.4	40	2	5	4.00	.784
X2.5	40	3	5	4.05	.597
X2.6	40	2	5	3.85	.802
X2.7	40	2	5	3.95	.639
X2.8	40	3	5	3.93	.694
X2.9	40	3	5	4.05	.639
Valid N (listwise)	40				



### 3. Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	40	3	5	4.20	.608
X3.2	40	3	5	3.95	.639
X.3.3	40	3	5	3.97	.660
X3.4	40	3	5	3.95	.714
X3.5	40	3	5	3.90	.672
X3.6	40	3	5	4.10	.709
X3.7	40	3	5	4.05	.597
Valid N (listwise)	40				

### 4. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	40	3	5	4.15	.622
Y1.2	40	3	5	4.13	.686
Y1.3	40	3	5	4.18	.636
Y1.4	40	3	5	4.05	.639
Y1.5	40	3	5	4.12	.607
Y1.6	40	3	5	3.95	.639
Y1.7	40	3	5	4.05	.677
Y1.8	40	3	5	4.23	.620
Valid N (listwise)	40				





X2.8	Pearson Correlation	.450**	.577**	.413**	.471**	.876**	.440**	.396*	1	.414**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.008	.002	.000	.005	.011		.008	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.9	Pearson Correlation	.879**	.500**	.586**	.461**	.397*	.466**	.572**	.414**	1	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.003	.011	.002	.000	.008		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.797**	.800**	.734**	.795**	.685**	.730**	.787**	.731**	.767**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

### 3. Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja

		Correlations							Lingkungan Kerja
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	
X3.1	Pearson Correlation	1	.291	.652**	.319*	.490**	.607**	.467**	.736**
	Sig. (2-tailed)		.069	.000	.045	.001	.000	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.2	Pearson Correlation	.291	1	.362*	.500**	.586**	.408**	.478**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.069		.022	.001	.000	.009	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.3	Pearson Correlation	.652**	.362*	1	.378*	.457**	.444**	.394*	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.022		.016	.003	.004	.012	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.4	Pearson Correlation	.319*	.500**	.378*	1	.363*	.415**	.607**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.045	.001	.016		.021	.008	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.5	Pearson Correlation	.490**	.586**	.457**	.363*	1	.398*	.460**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.021		.011	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.6	Pearson Correlation	.607**	.408**	.444**	.415**	.398*	1	.715**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.004	.008	.011		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.7	Pearson Correlation	.467**	.478**	.394*	.607**	.460**	.715**	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.012	.000	.003	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.736**	.703**	.714**	.703**	.728**	.775**	.797**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

#### 4. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

Correlations										
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Kinerja Karyawan
Y1.1	Pearson Correlation	1	.375*	.321*	.626**	.831**	.471**	.590**	.575**	.806**
	Sig. (2-tailed)		.017	.044	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.2	Pearson Correlation	.375*	1	.418**	.278	.454**	.483**	.482**	.234	.640**
	Sig. (2-tailed)	.017		.007	.083	.003	.002	.002	.147	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.3	Pearson Correlation	.321*	.418**	1	.546**	.340*	.590**	.336*	.353*	.662**
	Sig. (2-tailed)	.044	.007		.000	.032	.000	.034	.025	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.4	Pearson Correlation	.626**	.278	.546**	1	.579**	.447**	.587**	.424**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.083	.000		.000	.004	.000	.006	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.5	Pearson Correlation	.831**	.454**	.340*	.579**	1	.347*	.545**	.537**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.032	.000		.028	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.6	Pearson Correlation	.471**	.483**	.590**	.447**	.347*	1	.480**	.548**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000	.004	.028		.002	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.7	Pearson Correlation	.590**	.482**	.336*	.587**	.545**	.480**	1	.644**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.034	.000	.000	.002		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.8	Pearson Correlation	.575**	.234	.353*	.424**	.537**	.548**	.644**	1	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.147	.025	.006	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.806**	.640**	.662**	.758**	.779**	.741**	.794**	.726**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										

## LAMPIRAN

### Lampiran 6 Uji Reliabilitas

#### 1. Uji Reliabilitas Variabel Motivasi

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.914	10

#### 2. Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.906	9

#### 3. Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.858	7

#### 4. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.880	8

## LAMPIRAN

**Lampiran 7 Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedestisitas, Uji Regresi Liner Berganda, Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), Uji t (parsial), Uji f (simultan)**

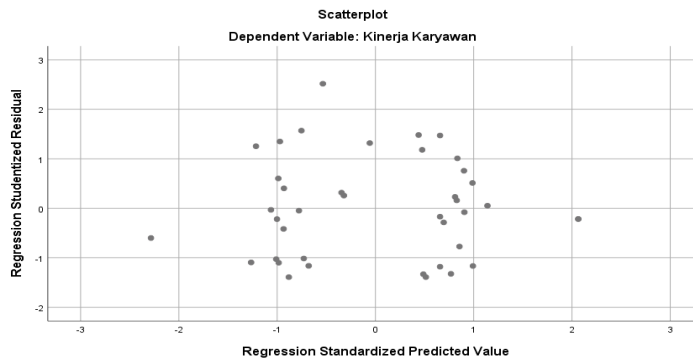
### 1. Uji Normalitas

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
		Uji Normalitas
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.19518844
Most Extreme Differences	Absolute	.119
	Positive	.119
	Negative	-.079
Test Statistic		.119
Asymp. Sig. (2-tailed)		.164 <sup>c</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

### 2. Uji Multikolinieritas

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi	.247	4.053
	Disiplin Kerja	.288	3.471
	Lingkungan Kerja	.231	4.335
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			

### 3. Uji Heteroskedastisitas



### 4. Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.051	1.694		1.801	.080
	Motivasi	.326	.076	.454	4.278	.000
	Disiplin Kerja	.177	.078	.222	2.261	.030
	Lingkungan Kerja	.369	.123	.330	3.011	.005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 5. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.949 <sup>a</sup>	.900	.892	1.244

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja, Motivasi



## 6. Uji t (Parsial)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.051	1.694		1.801	.080
	Motivasi	.326	.076	.454	4.278	.000
	Disiplin Kerja	.177	.078	.222	2.261	.030
	Lingkungan Kerja	.369	.123	.330	3.011	.005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 7. Uji f (Simultan)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	501.389	3	167.130	107.999	.000 <sup>b</sup>
	Residual	55.711	36	1.548		
	Total	557.100	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi

## LAMPIRAN

## Lampiran 8 Surat Keterangan Penelitian



## PT. Panggung Jaya Indah

*Sarong's & Printing Production*

Office : Ds. Watusalam Kec. Buaran Kab. Pekalongan  
 Jawa Tengah - Indonesia Kode Pos 51171  
 Phone : (0285) 422191 ; 426145 Facsimile : (0285) 426144 ; 421713  
 Email : pujitex@yahoo.com

## SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No : 1684/HRD/PJI/V/2021

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Heru Ponco Setiyo  
 Jabatan : Ka. Bag HRD  
 Perusahaan : PT. PanggungJaya Indah  
 Alamat : Ds. Watusalam Kec. Buaran Kab. Pekalongan Jawa Tengah.

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Lina Dewi Kristiana  
 No. Mahasiswa : 1211700200  
 Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen  
 Perguruan Tinggi : Universitas 17 Agustus 1945 ( UNTAG ) Surabaya

Telah selesai melakukan penelitian, terhitung mulai tanggal 12 April 2021 sampai dengan 31 Mei 2021 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul

**“ Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PAJITEX Surabaya ”**

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Pekalongan, 31 Mei 2021  
 PT. Panggung Jaya Indah

Heru Ponco Setiyo  
 Ka. Bag HRD

## LAMPIRAN

### Lampiran 9 Hasil Turnitin

#### PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANGGUNG JAYA INDAH TEXTILE (PAJITEX)

##### ORIGINALITY REPORT

<b>17%</b>	<b>10%</b>	<b>7%</b>	<b>21%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

##### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	<b>10%</b>
<b>2</b>	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<b>4%</b>
<b>3</b>	digilib.uinsgd.ac.id Internet Source	<b>3%</b>

Exclude quotes  On

Exclude matches  < 92 words

Exclude bibliography  On