

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang diperoleh terkait Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panggung Jaya Indah Textile, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan penelitian yang didapat dari hasil uji t (parsial) dapat diambil kesimpulan yang menunjukkan bahwa variabel Motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PT. Panggung Jaya Indah Textile.
2. Berdasarkan penelitian yang didapat dari hasil uji t (parsial) dapat diambil kesimpulan yang menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PT. Panggung Jaya Indah Textile.
3. Berdasarkan penelitian yang didapat dari hasil uji t (parsial) dapat diambil kesimpulan yang menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PT. Panggung Jaya Indah Textile.
4. Berdasarkan penelitian yang didapat dari hasil uji f (simultan) dapat diambil kesimpulan yang menunjukkan bahwa variabel bebas yaitu Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PT. Panggung Jaya Indah Textile.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan yang telah diambil maka saran – saran yang dapat diajukan yang berkaitan dengan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa Motivasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa pimpinan harus memperhatikan hal untuk dapat meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja serta kedisiplinan waktu kerja dan kerja yang ada pada instansi berdasarkan kehadiran, tata cara kerja, ketaatan pada atasan, kesadaran bekerja dan tanggung jawab karyawan.

2. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti pimpinan harus lebih memperhatikan lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik tersebut mengenai sarana dan prasarana serta hubungan dengan rekan kerja dan pimpinan perusahaan agar suasana mendapatkan suasana kerja yang nyaman dan berdampak positif pada pengembangan kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa pimpinan harus lebih memperhatikan faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.
4. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi penunjang pengambilan keputusan pada PT. Panggung Jaya Indah Textile untuk memperbaiki motivasi kerja karyawan, meningkatkan disiplin kerja karyawan beserta lingkungan kerjanya.