

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANGGUNG JAYA
INDAH TEXTILE (PAJITEX)**



Oleh :

LINA DEWI KRISTIANA

NBI : 1211700200

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANGGUNG JAYA
INDAH TEXTILE (PAJITEX)**



Oleh :

LINA DEWI KRISTIANA

NBI : 1211700200

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANGGUNG JAYA
INDAH TEXTILE (PAJITEX)**

SKRIPSI

**Di Ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

LINA DEWI KRISTIANA

NBI : 1211700200

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

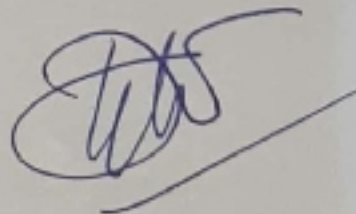
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Lina Dewi Kristiana
NBI : 1211700200
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul Skripsi : "Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX)"

Surabaya, 8 Juni 2021

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



Dra. Yulyar Kartika W., MM

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

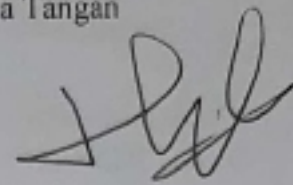
Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Pada tanggal : 16 Juni 2021

Tim Penguji

Tanda Tangan

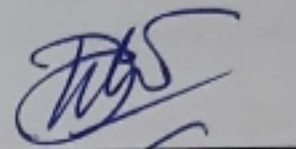
1. Dr. Mohammad Sihab., Ph.D., CPHCM

Ketua



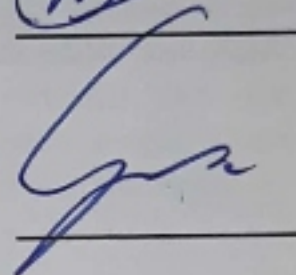
2. Dra. Yulyar Kartika W., MM

Anggota



3. Drs. Khidho Heri G., MM

Anggota



Mengesahkan,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

NPP. 20220930319

LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Lina Dewi Kristiana
2. NBI : 1211700200
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3504154109990001
6. Alamat Rumah (KTP) : Dsn Nguluh RT/RW 003/001
Sedayugunung Besuki, Tulungagung

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : "Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PANGGUNG JAYA INDAH TEXTILE (PAJITEX)" adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggungjawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 8 Juni 2021

Yang Membuat,



(Lina Dewi Kristiana)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl.Semolowara 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lina Dewi Kristiana
NBI/NPM : 1211700200
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANGGUNG JAYA INDAH TEXTILE (PAJITEX)”

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 6 Juli 2021

Yang Menyatakan,

MEYBRAL
TEMBEL
009F6AJX352799692
(LINA DEWI KRISTIANA)

KATA PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan Program Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh Pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini, saya banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, ucapan terimakasih saya sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho., MM., CMA., CPA. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Program Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr. H. Slamet Riyadi, Msi., Ak., Ca. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan selama menempuh proses perkuliahan Program Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. Ulfi Pristiana, Msi. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak membantu saya serta memberikan kesempatan dan telah mendorong untuk menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
4. Dra. Yulyar Kartika W., MM. Selaku pembimbing saya dalam melaksanakan penelitian ini dan telah memberikan pengarahan, bimbingan dan tambahan ilmu serta wawasan. Terimakasih atas waktu yang telah diberi untuk membimbing, mengoreksi serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
5. Untuk Ayah dan Ibu yang telah mendukung lina untuk menyelesaikan perkuliahan ini tepat pada waktunya. Terimakasih untuk ayah yang selalu berkerja keras demi lina bisa meraih impian-impian lina. Terimakasih untuk ibu yang tiada henti selalu mendoakan lina untuk selalu diberikan kelancaran dan kemudahan atas apa saja yang sedang lina lakukan.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah banyak membantu untuk proses administrasi dari awal perkuliahan hingga dilaksanakannya ujian skripsi ini.
7. Untuk Keluarga Besar ORKEM D.304 khususnya HIMAJEMEN terimakasih sudah memberikan pengalaman dan kesempatan untuk berproses untuk

menemukan keluarga baru serta mencari jati diri, tidak dipungkiri bahwa banyak hal yang lina pelajari selama mengikuti organisasi ini banyak hal yang tidak bisa diungkapkan. Terimakasih atas rasa bahagia, rasa sedih, rasa memiliki pun kenangan indah selama ini yang akan selalu lina ingat.

8. Untuk Histwo Febri Ali Wijaya, terimakasih sudah ada dan selalu menemani, bahkan yang membuat lina merasa aman dari kesedihan dan rasa putus asa. Terimakasih sudah bersedia menjadi tempat lina untuk berbagi cerita, yang selalu bisa mengingatkan bahwa apa-apa yang terjadi bukan selalu buruk namun pasti ada sesuatu dibalik hal itu. Tetap jadi partner terbaiknya lina dalam hal apapun hihi.
9. Terimakasih untuk Ibu Eva dan Kakak Emma Bawazeer yang sudah banyak membantu dalam pengambilan data penelitian pada PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX).
10. Terimakasih untuk diri sendiri yang sudah mampu berjuang sejauh ini, terimakasih untuk dynul dan au serta orang – orang baik disekeliling lina yang sudah banyak membantu, mendukung keputusan lina, serta menguatkan jika lina sedang tidak baik.

Dengan ini penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena hal tersebut tidak lepas dari kelemahan dan keterbatasan penulis. Penulis berharap agar skripsi ini berguna sebagai tambahan ilmu pengetahuan serta dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan dijadikan implikasi selanjutnya bagi mahasiswa. “Nikmati prosesmu, sebab hasil membutuhkan sebuah proses.”

Surabaya, 8 Juni 2021

Lina Dewi Kristiana

KATA PENGANTAR

Pengukuran kinerja karyawan dirancang untuk mengukur presentasi karyawan dari sisi kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. Proses pencapaiannya melalui berbagai macam faktor yang dirangkai sebagai suatu kesatuan yang saling mendukung pencapaian kinerja karyawan terbaik.

Bila mana faktor – faktor digabung menjadi satu dan disajikan dalam bentuk penelitian, maka dapat dipelajari hal - hal yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam mencapai standart kinerja karyawan yang tinggi. Hal ini dimaksudkan untuk memberikan wawasan yang utuh tentang prinsip – prinsip dasar yang mempengaruhi kinerja karyawan dan tahap – tahap yang perlu dicapai agar memperoleh kinerja yang tinggi dan terbaik.

Skripsi ini menjabarkan usaha minimal yang harus dilakukan karyawan untuk mencapai kinerja yang diharapkan. Sesuai dengan pendekatan yang dipergunakan dalam keilmuan, karyawan diberikan kesempatan untuk menjadi sumber pembelajaran dan sumber informasi lain yang membuka wawasan dan pengaruh yang terbentang luas disekitarnya. Peran karyawan sangat penting untuk meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan dan menyesuaikan model pengukuran kinerja karyawan yang terbaik melalui kegiatan penelitian pada skripsi ini. penelitian ini juga dapat memperkaya informasi dan tambahan ilmu dalam bentuk kegiatan lain yang sesuai dan relevan yang bersumber dari hasil penelitian.

Implementasi terbatas pada penelitian kinerja karyawan telah mendapat tanggapan yang sangat positif dan masukan yang sangat berharga melalui skripsi ini. pengalaman sebelumnya tersebut digunakan semaksimal mungkin dalam menyiapkan skripsi ini untuk implementasi menyeluruh pada perusahaan untuk sekarang dan seterusnya. Skripsi ini juga merupakan penyempurnaan dari model peneliti sebelumnya dan sangat terbuka dan dapat dilakukan perbaikan serta penyempurnaan dimasa mendatang. Semoga dengan adanya penelitian skripsi ini dapat memberikan yang terbaik bagi kemajuan Pendidikan dan keilmuan serta dapat meningkatkan dan memajukan organisasi dalam rangka mempersiapkan dan mencapai kinerja karyawan yang terbaik dan tertinggi.

Surabaya, 8 Juni 2021

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of motivation, work discipline and work environment on employee performance at PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX). The research was conducted at PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX) is located at Jalan Tanjung Sadari No. 76 Silver West Krembangan Surabaya. The time of the study was carried out from April 12, 2021 to May 31, 2021. This study used sampling data from 40 employees through the distribution of questionnaires. The type of data used is quantitative.

In this study, the t-test showed that the motivation variable had a partial effect on employee performance with a regression coefficient of Motivation (X_1) of 4.278 and the value of the regression coefficient of Work Discipline (X_2) of 2.261 while the Work Environment (X_3) had a regression coefficient of 3.011 . F test obtained f count > f table that is $107.999 > 2.87$ so it can be concluded that the independent variables Motivation (X_1), Work Discipline (X_2), and Work Environment (X_3) have a significant effect simultaneously on the dependent variable Employee Performance (Y).

This research is expected to be able to support the basic decision making for PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX) related to Motivation (X_1), Work Discipline (X_2), Work Environment (X_3). It aims to maintain and develop employee performance that is better than before. In addition, this research is expected to provide new knowledge about Motivation (X_1), Work Discipline (X_2), Work Environment (X_3) at PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX).

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance.

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	vii
KATA PENGANTAR	ix
RINGKASAN	x
<i>SUMMARY</i>	xi
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR TABLE	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Motivasi	9
2.1.2.1. Definisi Motivasi	9
2.1.2.2. Teori Motivasi.....	10
2.1.2.3. Faktor – Faktor Motivasi	12
2.1.2.4. Jenis – Jenis Motivasi.....	14
2.1.2.5. Tujuan Motivasi	15
2.1.2.6. Dimensi dan Indikator Motivasi.....	15
2.1.3. Disiplin Kerja	16
2.1.3.1. Definisi Disiplin Kerja	16
2.1.3.2. Teori Disiplin Kerja	17
2.1.3.3. Faktor – Faktor Disiplin Kerja	17

2.1.3.4. Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.4. Lingkungan Kerja	19
2.1.4.1. Definisi Lingkungan Kerja.....	19
2.1.4.2. Manfaat Lingkungan Kerja	20
2.1.4.3. Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	20
2.1.4.4. Faktor – Faktor Lingkungan Kerja.....	21
2.1.4.5. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	22
2.1.5. Kinerja Karyawan.....	24
2.1.5.1. Definisi Kinerja Karyawan.....	24
2.1.5.2. Faktor – Faktor Kinerja Karyawan.....	25
2.1.5.3. Indikator Kinerja Karyawan	26
2.1. Penelitian Terdahulu	26
2.2. Hubungan Antar Variabel	28
2.3.1. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.3.2. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.3.3. Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.3.4. Hubungan Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.3. Kerangka Konseptual.....	30
2.4. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Desain Penelitian	33
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33
3.2.1. Lokasi Penelitian	33
3.2.2. Waktu Penelitian.....	33
3.3. Jenis dan Sumber Data	34
3.3.1. Jenis Data	34
3.3.2. Sumber Data	34
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	34
3.4.1. Populasi	34
3.4.2. Sampel	34
3.5. Teknik Pengambilan Data	35
3.6. Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	35
3.6.1. Devinisi Variabel.....	35
3.6.1.1. Motivasi.....	35
3.6.1.2. Disiplin Kerja.....	36
3.6.1.3. Lingkungan Kerja	36
3.6.1.4. Kinerja Karyawan	36

3.6.2. Definisi Operasional Variabel	36
3.6.2.1. Motivasi (X1).....	36
3.6.2.2. Disiplin Kerja (X2)	37
3.6.2.3. Lingkungan Kerja (X3)	37
3.6.2.4. Kinerja Karyawan (Y)	37
3.7. Proses Pengolahan Data	38
3.8. Metode Analisis Data	38
3.8.1. Uji Instrumen.....	39
3.8.2. Uji Asumsi Klasik	39
3.9. Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	41
3.9.1. Analisis Data	41
3.9.1.1. Analisis Linier Berganda	41
3.10. Teknik Pengujian Hipotesis	41
3.10.1. Uji t (Parsial)	41
3.10.2. Uji f (Simultan).....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.1. Sejarah Perusahaan	43
4.1.2. Visi dan Misi PT. Panggung Jaya Indah Textile	44
4.1.2.1. Visi	44
4.1.2.2. Misi	44
4.1.3. Struktur Organisasi PT. Panggung Jaya Indah Textile	45
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	46
4.2.1. Karakteristik Responden	46
4.2.2. Deskripsi Tanggapan Responden	48
4.2.3. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X1)	49
4.2.4. Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2)	50
4.2.5. Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3)	51
4.2.6. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	52
4.3. Uji Instrumen	53
4.3.1. Uji Validitas	53
4.3.1.1. Uji Validitas Variabel Motivasi	54
4.3.1.2. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	54
4.3.1.3. Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	55
4.3.1.4. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	55
4.4. Uji Reliabilitas	56
4.5. Uji Asumsi Klasik	56
4.5.1. Uji Normalitas	56

4.5.2. Uji Multikolinieritas	57
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas	58
4.6. Analisis Data.....	59
4.6.1. Uji Regresi Linier Berganda	59
4.6.2. Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	61
4.7. Pengujian Hipotesis.....	61
4.7.1. Uji t (Parsial)	61
4.7.2. Uji f (Simultan).....	63
4.8. Pembahasan Hasil Penelitian	64
4.8.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	64
4.8.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	64
4.8.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	65
4.8.4. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.9. Implikasi Penelitian	67
4.10. Keterbatasan Penelitian	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	69
5.1. Simpulan	69
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi PT. PAJITEX	45
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskodesitas	59

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Skor Jawaban Kuesioner	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 karakteristik responden berdasarkan usia	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
Tabel 4.4 Hasil Penelitian Rata – rata Variabel Motivasi (X_1)	49
Tabel 4.5 Hasil Penelitian Rata – rata Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	50
Tabel 4.6 Hasil Penelitian Rata – rata Variabel Lingkungan Kerja (X_3).....	51
Tabel 4.7 Hasil Penelitian Rata – rata Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	52
Tabel 4.8 Uji Validitas Motivasi (X_1).....	54
Tabel 4.9 Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2).....	54
Tabel 4.10 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_3).....	55
Tabel 4.11 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.13 Uji Normalitas	57
Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4.15 Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61
Tabel 4.17 Uji t (Parsial).....	62
Tabel 4.18 Uji f (Simultan)	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	75
Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Kuesioner	80
Lampiran 3 Karakteristik Responden	81
Lampiran 4 Analisis Deskriptif	82
Lampiran 5 Uji Validitas	84
Lampiran 6 Uji Reliabilitas	88
Lampiran 7 Uji Normalitas.....	89
Lampiran 7 Uji Multikolinieritas.....	89
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas	90
Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda	90
Lampiran 7 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	90
Lampiran 7 Uji T (Parsial)	91
Lampiran 7 Uji F (Simultan).....	91
Lampiran 8 Surat Keterangan Penelitian.....	92
Lampiran 9 Hasil Turnitin.....	93
Lampiran 10 Kartu Bimbingan.....	94

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX). Penelitian dilakukan pada PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX) yang berada di Jalan Tanjung Sadari No. 76 Perak Barat Krembangan Surabaya. Waktu penelitian dilakukan mulai tanggal 12 April 2021 hingga 31 Mei 2021. Penelitian ini menggunakan data sampling dari 40 karyawan melalui penyebaran kuisioner. Jenis data yang digunakan adalah kuantitatif.

Dalam penelitian ini dihasilkan uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi Motivasi (X_1) sebesar 4,278 dan nilai koefisien regresi Disiplin Kerja (X_2) sebesar 2,261 sedangkan Lingkungan Kerja (X_3) memiliki nilai koefisien regresi sebesar 3,011. Uji f diperoleh $f_{hitung} > f_{table}$ yaitu $107,999 > 2,87$ sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variabel bebas Motivasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3) memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).

Penelitian ini diharapkan mampu sebagai penunjang dasar pengambilan keputusan untuk PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX) yang berkaitan dengan Motivasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Lingkungan Kerja (X_3). Hal ini bertujuan untuk mempertahankan dan mengembangkan kinerja karyawan yang lebih baik dari sebelumnya. Selain itu penelitian ini diharapkan mampu memberikan pengetahuan baru mengenai Motivasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Lingkungan Kerja (X_3) pada PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX).

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

RINGKASAN

PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX) adalah perusahaan yang bergerak di bidang industri sarung tenun, dengan produk unggulannya Sarung Cap Mangga. Perusahaan ini didirikan tahun 1989 di Desa Watusalam Buaran Pekalongan, Jawa Tengah di atas lahan seluas 35,834 m² dengan kantor Marketing dan Sales yang berada di Jalan Tanjung Sadari No. 76 Perak Barat Krembangan Surabaya.

Berdasarkan pengamatan peneliti, peneliti mendapatkan hasil bahwa kinerja karyawan pada PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX) terjadi penurunan yang disebabkan oleh kurangnya pemberian motivasi dari atasan kepada karyawannya, juga kurangnya dorongan kerja yang optimal. Terdapat juga permasalahan disiplin kerja, terlihat dari ketepatan karyawan dalam waktu bekerja seperti terlambat masuk jam kerja dan kehadiran karyawan waktu bekerja serta hal ini juga didorong dengan lingkungan kerja yang dirasa kurang untuk mendukung kinerja karyawan sehingga membuat kinerja karyawan menurun. Rumusan masalah yang digunakan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan parsial dan simultan terhadap variabel kinerja karyawan. Penelitian dilakukan pada PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX) yang berada di Jalan Tanjung Sadari No. 76 Perak Barat Krembangan Surabaya. Waktu penelitian dilakukan mulai tanggal 12 April 2021 hingga 31 Mei 2021. Penelitian ini menggunakan data sampling dari 40 karyawan melalui penyebaran kuisioner. Jenis data yang digunakan adalah kuantitatif.

Dalam penelitian ini dihasilkan uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi Motivasi (X_1) sebesar 4,278 dan nilai koefisien regresi Disiplin Kerja (X_2) sebesar 2,261 sedangkan Lingkungan Kerja (X_3) memiliki nilai koefisien regresi sebesar 3,011. Uji f diperoleh $f_{hitung} > f_{table}$ yaitu $107,999 > 2,87$ sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa variabel bebas Motivasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3) memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).

Penelitian ini diharapkan mampu sebagai penunjang dasar pengambilan keputusan untuk PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX) yang berkaitan dengan Motivasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Lingkungan Kerja (X_3). Hal ini bertujuan untuk mempertahankan dan mengembangkan kinerja karyawan yang lebih baik dari sebelumnya. Selain itu penelitian ini diharapkan mampu memberikan pengetahuan baru mengenai Motivasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Lingkungan Kerja (X_3) pada PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX).

SUMMARY

PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX) is a company engaged in the weaving sarong industry, with its flagship product being the Mango Cap Sarong. The company was founded in 1989 in the village of Watusalam Buaran Pekalongan, Central Java, on an area of 35.834 m² with a Sales and Marketing office located at Jalan Tanjung Realize No. 76 Silver West Krembangan Surabaya.

Based on the observations of the researchers, the researchers found that the performance of employees at PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX) decreased due to a lack of motivation from superiors to employees, as well as a lack of optimal work motivation. There are also work discipline problems, seen from the accuracy of employees in working hours such as being late for work hours and employee attendance at work and this is also driven by a work environment that is felt to be lacking to support employee performance so that employee performance decreases. The formulation of the problem used in this study is to determine the partial and simultaneous relationship to employee performance variables. The research was conducted at PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX) which is located at Jalan Tanjung Sadari No. 76 Silver West Krembangan Surabaya. The time of the study was carried out from April 12, 2021 to May 31, 2021. This study used sampling data from 40 employees through the distribution of questionnaires. The type of data used is quantitative.

In this study produced t test showed that the variables of motivation has a partial effect on employee performance with regression coefficient Motivation (X_1) of 4.278 and the regression coefficient Work Discipline (X_2) amounted to 2.261 while the Working Environment (X_3) has a coefficient regression of 3.011. F test obtained f count $>$ f table that is $107.999 > 2.87$ so it can be concluded that the independent variables Motivation (X_1), Work Discipline (X_2), and Work Environment (X_3) have a significant effect simultaneously on the dependent variable Performance Employee (Y).

This research is expected to be able to support the basic decision making for PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX) related to Motivation (X_1), Work Discipline (X_2), Work Environment (X_3). It aims to maintain and develop employee performance that is better than before. In addition, this research is expected to be able to provide new knowledge about Motivation (X_1), Work Discipline (X_2), Work Environment (X_3) at PT. Panggung Jaya Indah Textile (PAJITEX).