

SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BINA LINTAS USAHA EKONOMI SURABAYA**



Oleh :

ROSIDAH KUSUMA NINGRUM

NBI : 1211700148

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA
LINTAS USAHA EKONOMI SURABAYA**



Oleh :

Rosidah Kusuma Ningrum

NBI : 1211700148

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA
LINTAS USAHA EKONOMI SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

Rosidah Kusuma Ningrum

NBI : 1211700148

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Rosidah Kusuma Ningrum
NBI : 1211700148
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya

Surabaya, 21 Juni 2021

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing



Drs., Ec., Mataji, MM.

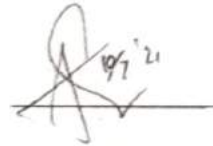
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 28 Juni 2021

TIM PENGUJI :

1. Dr. Ir. Hotman Panjaitan, MT, MM

- Ketua



2. Drs. Ec. Mataji, MM

- Anggota



3. Drs. Ec. Istiono, MBA

- Anggota



Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si.,Ak.,CA

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang Bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Rosidah Kusuma Ningrum (P)
2. NBI : 1211700148
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578085806990004
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl. Ngagel Madya V no 54

Dengan ini menyatakan Skripsi dengan Judul:

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA LINTAS USAHA EKONOMI SURABAYA

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain berupa Artiel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 21 Juni 2021



(Rosidah Kusuma Ningrum)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rosidah Kusuma Ningrum

NBI : 1211700148

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA LINTAS USAHA EKONOMI SURABAYA

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal :

Yang Menyatakan,



(Rosidah Kusuma Ningrum)

MOTTO

“Allah SWT tidak akan membebani seorang hambanya diluar batas kemampuannya”

Al-Qur’an (Surat Al Baqarah 286)

“Setiap ujian yang diberikan merupakan tahapan dalam kehidupan untuk membuat seseorang menjadi lebih bersyukur”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini aku persembahkan untuk:

Kedua orang tua saya tercinta, terimakasih atas limpahan doa, motivasi, semangat yang tinggi, kasih sayang dan perhatian serta dukungan yang telah diberikan selama ini.

Sahabat-sahabat dan orang tersayang terima kasih atas support dan doanya

Terima kasih kepada PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya terutama kepada seluruh karyawan yang telah membantu saya selamapenelitian di perusahaan.

Dan untuk almamaterku jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945, tempatku mencari ilmu pengetahuan serta belajar banyak tentang perjalanan hidup.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya”. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dalam penelitian ini penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, dukungan dan berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh sebab itu penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Drs. Ec. Mataji, MM. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan paada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Drs. Ir. Hotman Panjaitan, MT, MM. selaku ketua penguji dan Drs. Ec. Mataji, MM. selaku penguji dalam sidang skripsi, yang telah memberikan

waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.

6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
7. Terima kasih kepada kedua orang tua saya yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dalam hidup saya untuk menjalani Program Sarjana ini mulai dari awal masuk perkuliahan hingga ujian skripsi.
8. Terima kasih kepada seluruh sahabat saya Fitri Juariyah, Frasiska Hayyu, Lindu Fajar, Kirana Amara, Anis Kusuma, Nur Rahma, atas bentuk dukungan, bantuan dan setia menjadi tempat berkeluh kesah serta memberikan semangat dan suport yang luar biasa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan hingga tepat waktu
9. Terima kasih kepada seluruh staff atau karyawan PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi yang telah memberikan izin penelitian dan membantu dengan baik untuk kelancaran skripsi ini
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang memberikan bantuan, semangat dan doa kepada penulis sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 21 Juni 2021

Penulis



(Rosidah Kusuma Ningrum)

RINGKASAN

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA LINTAS USAHA EKONOMI SURABAYA

PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang bisnis bergerak dalam bidang Energi, Mekanikal dan Elektrikal, khususnya yang berkaitan dengan sistem teknologi sistem teknologi alternatif dan terbarukan. Perusahaan PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya memiliki berbagai cara agar mengoptimalkan efektifitas perusahaan, dalam hal ini diduga kemampuan kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu penulis melakukan penelitian tentang Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya.

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai sesuai dengan rumusan masalah yaitu apakah kemampuan kerja pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya baik secara parsial maupun secara simultan. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya yang berjumlah 30 orang. Dalam Pelaksanaan dilapangan penelitian ini mengambil data primer yaitu dengan menggunakan kuesioner. Adapun data sekunder yang diperoleh dari staff personalia PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya meliputi profil perusahaan. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan menggunakan kuesioner, sedangkan untuk teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengujian yang dilakukan dalam penelitian ini diantaranya adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji T, dan uji F.

Hasil hipotesis Uji F menunjukkan Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini yang menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima karena nilai sig sebesar 0,00 lebih kecil dari nilai sig $\alpha = 0,05$ ($0,000 < 5\%$) dan nilai F hitung $24,021 > F$ tabel 2,98. Hasil hipotesis Uji T menunjukkan variabel

kemampuan kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig $0,024 < 0,05$ dan t hitung yakni 2,395 dengan t tabel 2,048. Pengalaman kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig $0,049 < 0,05$ dan t hitung yakni 2,061 dengan t tabel 2,048. Disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig $0,020 < 0,05$ dan t hitung yakni 2,482 dengan t tabel 2,048.

SUMMARY

THE EFFECT WORK ABILITY, WORK EXPERIENCE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BINA LINTAS USAHA EKONOMI SURABAYA

PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya is a company engaged in the field of business in the fields of Energy, Mechanical and Electrical, especially those related to alternative and renewable technology systems. Company PT. PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya has various ways to optimize the effectiveness of the company, in this case it is suspected that work ability, work experience and work discipline affect the performance of employees. Therefore, the authors conducted research on the influence of work ability, work experience and work discipline on employee performance at PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya.

The research objectives to be achieved are in accordance with the formulation of the problem, namely whether the ability of work experience and work discipline to the performance of employees at PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya either partially or simultaneously. Respondents in this study were all employees of PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya, totaling 30 people. In the implementation of this research field, primary data was taken by using a questionnaire. The secondary data obtained from the personnel staff of PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya development includes company profiles. In this study using a quantitative approach. The data collection method used was a questionnaire, while the analysis technique used was multiple linear regression analysis. The tests carried out in this study include the validity test, reliability test, classical assumption test, T test, and F test.

The results of the F test hypothesis show that Work Ability, Work Experience and Work Discipline simultaneously have a significant influence on employee performance, this shows that H_0 is rejected and H_a is accepted because the sig value of 0.00 is smaller than the sig $\alpha = 0.05$ ($0.000 < 5\%$) and the calculated F value is $24.021 > F$ table 2.98. The results of the T-test hypothesis show that the workability variable partially has a significant influence on employee performance, it can be seen from the sig value of $0.024 < 0.05$ and the t-count is 2.395 with a t-table of 2.048. Work experience partially has a significant effect on

employee performance, it can be seen from the sig value of 0.049 < 0.05 and the t count is 2.061 with t table 2.048. Work discipline partially has a significant effect on employee performance, it can be seen from the value of sig 0.020 < 0.05 and the t count is 2.482 with t table 2.048.

ABSTRAK

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA LINTAS USAHA EKONOMI SURABAYA

PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya memiliki berbagai cara untuk mengoptimalkan efektivitas perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui signifikan baik secara parsial maupun simultan kemampuan kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi.

Jenis penelitian ini adalah data kuantitatif. Semua karyawan dalam populasi ini memiliki 30 responden. Penelitian ini dilakukan di kota Surabaya dengan sampel PT. Lintas Pengembangan Usaha Ekonomi Surabaya. Uji instrumen data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Uji hipotesis yang digunakan berupa uji F dan uji t. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi.

Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji T menunjukkan bahwa semua variabel X yaitu kemampuan kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja masing-masing berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y yaitu kinerja karyawan pada PT. Lintas Pengembangan Usaha Ekonomi Surabaya. Hasil uji F menunjukkan bahwa semua variabel X yaitu kemampuan kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap variabel Y yaitu kinerja karyawan pada PT. Lintas Usaha Ekonomi Surabaya.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT WORK ABILITY, WORK EXPERIENCE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BINA LINTAS USAHA EKONOMI SURABAYA

PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya has various ways to optimize the company's effectiveness. The purpose of this study was to determine the effect of partially or simultaneously work ability, work experience and work discipline on employee performance at PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya.

This type of research is quantitative data. All employees in this population have 30 respondents. This research was conducted in the city of Surabaya with a sample of PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya. The data instrument test used is the validity test, reliability test, and classical assumption test. The hypothesis test used is in the form of F test and t test. Data analysis used is multiple linear regression analysis and coefficient of determination.

The conclusion in this study shows that the results of the T test show that all X variables, namely work ability, work experience and work discipline, each have a partial effect on variable Y, namely the performance of employees at PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya. The results of the F test show that all X variables, namely work ability, work experience and work discipline simultaneously affect the Y variable, namely the performance of employees at PT. Bina Lintas Usaha Ekonomi Surabaya.

Keywords: Work Ability, Work Experience, Work Discipline, and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
RINGKASAN	xi
SUMMARY	xiii
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
DAFTAR ISI	xvii
DAFTAR GAMBAR	xxii
DAFTAR TABEL	xxiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6

2.1.2 Kemampuan Kerja	8
2.1.2.1 Pengertian Kemampuan Kerja	8
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kemampuan Kerja	8
2.1.2.3 Indikator Kemampuan Kerja	9
2.1.3 Pengalaman Kerja	9
2.1.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja	9
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	10
2.1.3.3 Indikator Pengalaman Kerja	10
2.1.4 Disiplin Kerja	11
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	11
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.4.3 Indikator Disiplin Kerja	12
2.1.5 Kinerja	13
2.1.5.1 Pengertian Kinerja	13
2.1.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	14
2.1.5.3 Indikator Kinerja	14
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Hubungan Antar Variabel	20
2.3.1 Hubungan Kemampuan Kerja dengan Kinerja Karyawan	20
2.3.2 Hubungan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Karyawan	20
2.3.3 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	20
2.3.4 Hubungan Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	21
2.4 Kerangka Konseptual	22
2.5 Hipotesis	23
BAB 3 METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.3 Jenis dan Sumber Data	25

3.3.1 Jenis Data	25
3.3.2 Sumber Data	25
3.4 Populasi dan Sampel	26
3.4.1 Populasi	26
3.4.2 Sampel	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data	27
3.6 Definisi Variabel dan Operasional Variabel	27
3.6.1 Definisi Variabel	27
3.6.2 Definisi Opetasional	28
3.7 Proses dan Pengolahan Data	30
3.8 Metode Analisis Data	31
3.8.1 Metode Kuantitatif	31
3.8.2 Metode Kuliitatif	31
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	31
3.9.1 Uji Instrumen Data	31
3.9.1.1 Uji Validitas	31
3.9.1.2 Uji Reliabilitas	32
3.9.2 Uji Asumsi Klasik	32
3.9.2.1 Uji Multikolinieritas	32
3.9.2.2 Uji Heterokedastisitas	32
3.9.2.3 Uji Autokorelasi	32
3.9.2.4 Uji Normalitas	32
3.10 Teknik Pengujian Hipotesis	33
3.10.1 Uji Simultan (Uji F)	33
3.10. 2 Uji Parsial (Uji T)	33
3.11 Analisis Data	33
3.11 1 Analisi Regresi Linier Berganda	33
3.11.2 Koefisien Determinasi (R^2)	34

BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Sejarah Perusahaan	35
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	36
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	36
4.1.4 Tanggung Jawab	37
4.1.5 Aspek Kegiatan Perusahaan	40
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	40
4.2.1 Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden	40
4.2.2 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.2.3 Deskripsi Berdasarkan Usia	41
4.2.4 Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.2.5 Deskripsi Berdasarkan Lama Waktu Bekerja	43
4.3 Uji Instrumen Data	43
4.3.1 Uji Validitas	43
4.3.2 Uji Reliabilitas	45
4.4 Uji Asumsi Klasik	46
4.4.1 Uji Multikolinieritas	46
4.4.2 Uji Heterokedastisitas	47
4.4.3 Uji Autokorelasi	48
4.4.4 Uji Normalitas	49
4.5 Pengujian Hipotesis	50
4.5.1 Uji Simultan (Uji F)	50
4.5.2 Uji Parsial (Uji T)	51
4.6 Analisis Data	52
4.6.1 Analisa Regresi Linier Berganda	52
4.6.2 Koefisien Determinasi (R^2)	53

4.7 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	53
4.7.1 Pengaruh Kemampuan Kerja dengan Kinerja Karyawan	53
4.7.2 Pengaruh Pengalaman Kerja dengan Kinerja Karyawan	54
4.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	54
4.7.3 Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	54
4.8 Implikasi Penelitian	55
4.9 Keterbatasan Penelitian	55
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	57
5.1 Simpulan	57
5.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	36
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	47
Gambar 4.3 Hasil Uji Autokorelari	48
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas	49

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.3 Skala Likert	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Waktu Kerja.....	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	44
Tabel 4.6 Kriteria Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha Cronbach	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Parsial (Uji T)	51
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	52
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	62
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	68
Lampiran 3 Tabulasi Data	69
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	73
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Lampiran 6 Hasil Uji Multikolinieritas	78
Lampiran 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
Lampiran 8 Hasil Uji Autokorelasi	79
Lampiran 9 Hasil Uji Normalitas	79
Lampiran 10 Hasil Uji Serentak (Uji F).....	80
Lampiran 11 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	80
Lampiran 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
Lampiran 13 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	81
Lampiran 14 Data Statistik Uji T	81
Lampiran 15 Data Statistik Uji F	83
Lampiran 16 Data Statistik Uji R.....	84
Lampiran 17 Surat Ijin Penelitian	86
Lampiran 18 Kartu Bimbingan	87
Lampiran 18 Hasil Turnitin.....	88