

# SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
DEPARTEMEN PRODUKSI PT. ASIA PLASTIK SURABAYA



Oleh :

AYU MARTHA PRISILIA  
NBI : 1211700021

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2021

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
DEPARTEMEN PRODUKSI PT. ASIA PLASTIK SURABAYA**



**Oleh :**

**AYU MARTHA PRISILIA**

**NBI: 1211700021**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
DEPARTEMEN PRODUKSI PT. ASIA PLASTIK SURABAYA**

**SKRIPSI**

Di ajukan untuk memenuhi persyaratan  
guna mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

**AYU MARTHA PRISILIA**

**NBI: 1211700021**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2021**

ii

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Ayu Martha Prisilia  
NBI : 1211700021  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja  
Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Pada Departemen Produksi PT. Asia Plastik  
Surabaya

Surabaya, 09 Juni 2021  
Mengetahui / Menyetujui  
Pembimbing,

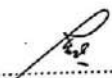

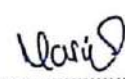
A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Dyah Rini Prihastuty', is positioned below the text of the supervisor's name.

Dra. Ec. Dyah Rini Prihastuty, MM.

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan di terima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal...! Juni 2021.

### TIM PENGUJI :

1. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM - Ketua : 
2. Dra. Ec. Erwin Dyah Astawinetu, MM - Anggota : 
3. Dra. Ec. Dyah Rini Prihastuty, MM - Anggota : 

Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan,



## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Ayu Martha Prisilia (P)
2. NBI : 1211700021
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578046811990011
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl. Bratang Wetan 1/3 Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
DEPARTEMEN PRODUKSI PT. ASIA PLASTIK SURABAYA”.**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan. Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 5 Agustus 2021

Yang Membuat

  
97BAJX433678989  
(Ayu Martha Prisilia)



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl.Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ayu Martha Prisilia  
NBI : 1211700021  
Fakultas : Ekonomi Bisnis  
Program Studi : manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
DEPARTEMEN PRODUKSI PT. ASIA PLASTIK SURABAYA”.**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 5 Agustus 2021.

Yang Menyatakan,

  
METERAI  
TEMPEL  
995AJX433678983  
(Ayu Martha Prisilia)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Dra. Ec. Dyah Rini Prihastuty, MM selaku pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Bapak Dr. Aris Wibawanto, SE., MH. selaku Manager HRD PT. Asia Plastik Surabaya, yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian di PT. Asia Plastik Surabaya.
6. Bu Lia selaku asisten manager HRD yang telah membantu dalam segala hal yang saya perlukan selama penelitian berlangsung. Seluruh staff dan karyawan departemen produksi PT. Asia Plastik Surabaya, yang telah bersedia untuk meluangkan waktu mengisi kuisisioner penelitian saya.



7. Seluruh staff dan karyawan tata usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
8. Kedua orang tua saya (ayah dan mama) dan adik saya (Bagas) tercinta terima kasih atas dukungan, semangat, nasihat dan doa kepada saya selama perkuliahan dan agar dapat secepatnya menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Teman-teman kuliah saya yang sejak awal selalu saling menyemangati selama awal perkuliahan dan selama pengerjaan skripsi ini. The JULID (Revi, Fido, Dewi dan Ajeng)
10. Teman SMA saya yang telah mendukung pengerjaan skripsi saya selama ini. Radha, Warda, Rosida, Ratna, Candra, Yujin (Eugenia), Stefany, Rosita dan Yuriske yang juga sedang mengerjakan skripsi, yang sudah lulus dan yang akan mengerjakan skripsi tahun depan.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah **“Lakukan Yang Terbaik Sehingga Kamu Tidak Akan Menyalahkan Dirimu Sendiri Atas Apapun Yang Telah Terjadi”**. Kita harus selalu melakukan yang terbaik dengan kapasitas yang dapat kita berikan sehingga kita akan puas dengan hasil yang didapat dan tidak akan menyesal setelahnya.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca yang lain. Terima kasih.

Surabaya, 14 Juni 2021

Penulis

## RINGKASAN

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASIA PLASTIK SURABAYA**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan (X1), kepuasan kerja (X2) dan motivasi kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) departemen produksi PT. Asia Plastik Surabaya. Penelitian ini menggunakan data kuantitatif dan jenis penelitian deskriptif. Responden pada penelitian ini adalah karyawan bagian produksi dengan populasi sebanyak 108 karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling* dengan cara pengambilan sampel dengan *simple random sampling*, sehingga didapat jumlah sampel sebanyak 52 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan jawaban yang mengacu pada skala likert. Seluruh perhitungan penelitian ini menggunakan aplikasi atau software IBM SPSS 25.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh persamaan regresi sebesar  $Y = 2,573 + 0,254 X1 + 0,316 X2 + 0,306 X3 + e$ . Hasil uji t (uji parsial) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) departemen produksi dengan nilai sebesar  $2,011 > 2,010$  dan signifikansi  $0,049 < 0,05$  sehingga dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Variabel Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) departemen produksi dengan nilai sebesar  $2,120 > 2,010$  dengan signifikansi sebesar  $0,039 < 0,05$  sehingga dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima. Variabel Motivasi Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) departemen produksi dengan nilai sebesar  $2,343 > 2,010$  dengan signifikansi sebesar  $0,023 < 0,05$  sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  diterima. Pada hasil uji F (uji simultan) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan (X1), Kepuasan Kerja (X2) dan Motivasi Kerja (X3) berpengaruh signifikan dan simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai  $F_{hitung} 30,677 > F_{tabel} 2,80$  dengan signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  sehingga dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hasil dari koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa nilai adjusted R square pada model regresi sebesar 0,636 atau 63,6% yang berarti keseluruhan dari variabel gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 63,6 dan sisanya 36,4% di pengaruhi oleh faktor atau variabel lain yang tidak diteliti di dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

### ***EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, JOB SATISFACTION AND JOB MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. ASIA PLASTIC SURABAYA***

*This study aims to determine the effect of leadership style (X1), job satisfaction (X2) and work motivation (X3) on the performance of employees (Y) of the production department of PT. Asia Plastics Surabaya. This study uses quantitative data and the type of descriptive research. Respondents in this study were employees of the production division with a population of 108 employees using the slovin formula to obtain a sample of 52 respondents. The data collection method used a questionnaire with answers referring to the Likert scale. All calculations in this study use the IBM SPSS 25 application or software.*

*Based on the research results, the regression equation obtained is  $Y = 2.573 + 0.254 X1 + 0.316 X2 + 0.306 X3 + e$ . The results of the t-test (partial test) in this study indicate that the Leadership Style variable (X1) has a significant effect on the performance of employees (Y) of the production department with a value of  $2.011 > 2.010$  and a significance of  $0.049 < 0.05$  so it is stated that  $H_0$  is rejected and  $H_1$  be accepted. Job Satisfaction Variable (X2) has a significant effect on the performance of employees (Y) of the production department with a value of  $2.120 > 2.010$  with a significance of  $0.039 < 0.05$  so it is stated that  $H_0$  is rejected and  $H_2$  is accepted. Work Motivation Variable (X3) has a significant effect on the performance of employees (Y) of the production department with a value of  $2.343 > 2.010$  with a significance of  $0.023 < 0.05$  so that  $H_0$  is rejected and  $H_3$  is accepted. The results of the F test (simultaneous test) in this study indicate that Leadership Style (X1), Job Satisfaction (X2) and Work Motivation (X3) have a significant and simultaneous effect on Employee Performance (Y) with  $F_{count} 30.677 > F_{table} 2.80$  with a significance of  $0.000 < 0.05$  so it is stated that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. The results of the coefficient of determination ( $R^2$ ) show that the adjusted R square value in the regression model is 0.636 or 63.6%, which means that the overall variables of leadership style, job satisfaction and work motivation affect employee performance by 63.6 and the remaining 36.4% influenced by other factors or variables not examined in this study.*

**Keywords : Leadership Style, Job Satisfaction, Work Motivation And Employee Performance**

## DAFTAR ISI

<b>COVER LUAR</b>	
<b>COVER DALAM.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>RINGKASAN.....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7

2.1.1.2	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2	Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.2.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.2.2	Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.2.3	Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.2.4	Teori-Teori Gaya Kepemimpinan .....	13
2.1.2.5	Faktor-Faktor Kepemimpinan.....	17
2.1.2.6	Indikator-Indikator Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.3	Kepuasan Kerja.....	18
2.1.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	18
2.1.3.2	Teori Kepuasan Kerja .....	19
2.1.3.3	Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	20
2.1.3.4	Indikator-Indikator Kepuasan Kerja.....	20
2.1.4	Motivasi Kerja .....	20
2.1.4.1	Pengertian Motivasi Kerja .....	20
2.1.4.2	Teori Motivasi Kerja .....	21
2.1.4.3	Jenis-Jenis Motivasi Kerja .....	22
2.1.4.4	Faktor-Faktor Motivasi Kerja .....	22
2.1.4.5	Indikator-Indikator Motivasi Kerja .....	24
2.1.5	Kinerja Karyawan.....	24
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan .....	24
2.1.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .	25

2.1.5.3 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	31
2.3.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.3.2 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.3.3 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.3.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	32
2.4 Kerangka Konseptual .....	33
2.5 Hipotesis Penelitian.....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1 Desain Penelitian.....	35
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	35
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	35
3.3.1 Jenis Data .....	35
3.3.2 Sumber Data.....	35
3.4 Populasi dan Sampel.....	36
3.4.1 Populasi .....	36
3.4.2 Sampel.....	36
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional .....	38
3.6.1 Definisi Variabel.....	38
3.6.2 Definisi Operasional .....	39

3.7	Proses Pengolahan Data.....	40
3.8	Metode Analisis Data Dan Analisis Data .....	41
3.8.1	Metode Analisis Data.....	41
3.8.2	Analisis Data .....	41
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>45</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
4.1.1	Profil Perusahaan .....	45
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	45
4.1.2.1	Visi Perusahaan.....	45
4.1.2.2	Misi Perusahaan .....	46
4.1.3	Struktur Organisasi .....	46
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	46
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	46
4.2.1.1	Karakteristik Berdasarkan Usia Responden.....	47
4.2.1.2	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden .....	47
4.2.1.3	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden .....	48
4.2.1.4	Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja Responden .....	48
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian .....	49
4.2.2.1	Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan .....	49
4.2.2.2	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja .....	51
4.2.2.3	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja .....	53

4.2.2.4	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	55
4.3	Uji Instrumen .....	57
4.3.1	Uji Validitas .....	57
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	59
4.4	Analisis Data.....	60
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	60
4.4.1.1	Uji Normalitas.....	60
4.4.1.2	Uji Multikolinieritas .....	60
4.4.1.3	Uji Heteroskedastisitas .....	61
4.5	Pengujian Hipotesis .....	62
4.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	62
4.5.2	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	64
4.5.3	Uji t (Parsial) .....	64
4.5.4	Uji F (Simultan) .....	66
4.6	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian.....	66
4.6.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.6.2	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.6.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	67
4.6.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	68
4.7	Implikasi Penelitian.....	68
4.8	Keterbatasan Penelitian .....	69



<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>71</b>
5.1 Simpulan.....	71
5.2 Saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>73</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>77</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Asia Plastik .....	46
Gambar 4.2 Grafik Normalitas P-Plot .....	60
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot .....	62

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Produksi PT. Asia Plastik Surabaya .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 Skala <i>Likert</i> .....	40
Tabel 4.1 Data Berdasarkan Usia Responden .....	47
Tabel 4.2 Data Berdasarkan Jenis Kelamin Responden .....	47
Tabel 4.3 Data Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	48
Tabel 4.4 Data Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel 4.5 Analisis Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan .....	50
Tabel 4.6 Analisis Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja .....	52
Tabel 4.7 Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	54
Tabel 4.8 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas .....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas .....	61
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	64
Tabel 4.14 Hasil Uji t (Parsial).....	65
Tabel 4.15 Hasil Uji F (Simultan) .....	66

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2	Data Responden .....	81
Lampiran 3	Tabulasi Data .....	84
Lampiran 4	Hasil Analisis Karakteristik Responden .....	90
Lampiran 5	Hasil Analisis Deskripsi Variabel .....	92
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas .....	94
Lampiran 7	Hasil Uji Reabilitas.....	98
Lampiran 8	Hasil Uji Normalitas .....	100
Lampiran 9	Hasil Uji Multikolinieritas .....	101
Lampiran 10	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	102
Lampiran 11	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	103
Lampiran 12	Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	104
Lampiran 13	Hasil Uji t (Parsial).....	105
Lampiran 14	Hasil Uji F (Simultan) .....	106
Lampiran 15	R Tabel .....	107
Lampiran 16	t Tabel.....	109
Lampiran 17	F Tabel.....	111
Lampiran 18	Surat Ijin Penelitian Universitas .....	113
Lampiran 19	Surat Ijin Penelitian Perusahaan.....	114
Lampiran 20	Kartu Bimbingan .....	115
Lampiran 21	Hasil Turnitin .....	116