

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan melalui pengumpulan data, pengolahan data, dan analisis data terkait dengan pengaruh gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Asia Plastik Surabaya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada variabel gaya kepemimpinan menunjukkan bahwa penelitian ini berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan departemen produksi PT. Asia Plastik Surabaya.
2. Pada variabel kepuasan kerja menunjukkan bahwa penelitian ini berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan departemen produksi PT. Asia Plastik Surabaya.
3. Pada variabel motivasi kerja menunjukkan bahwa penelitian ini berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan departemen produksi PT. Asia Plastik Surabaya.
4. Pada variabel gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja menunjukkan bahwa penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan departemen produksi PT. Asia Plastik Surabaya.

5.2 Saran

Saran yang diberikan dalam penelitian ini merupakan hasil dari pengamatan dan penelitian yang telah dilakukan, dengan adanya kekurangan-kekurangan seperti yang telah disampaikan maka saran dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Penelitian ini dapat membantu meningkatkan kinerja karyawan dengan lebih memperhatikan gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja pada departemen produksi.

2. Bagi peneliti

Agar dapat mengembangkan faktor-faktor lain atau variabel lain yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan dan tidak hanya terbatas variabel gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja. Serta peneliti dalam

penelitian selanjutnya dapat melibatkan lebih banyak responden dalam melakukan penelitian yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan.