

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SAROMAH
ALL MUKARROMAH SURABAYA**



Oleh

WATI RAKUSYA
131121101241

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SAROMAH ALL
MUKARROMAH SURABAYA**

SKRIPSI

**Di Ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh

PUTRA BAYU PRAKUSYA

1211700241

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2021

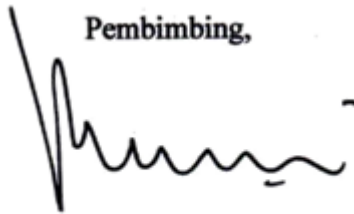
LEMBAR PENGESAHAN

Nama Lengkap : Putra Bayu Prakusya
NBI : 1211700241
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Saromah All Mukarromah Surabaya

Surabaya, 08 Juni 2021

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,



drg. Pramita Studiviany, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 28 Juni 2021

TIM PENGUJI :

1. Dr. Tri Andjarwati, MM

-Ketua :.....

2. drg. Pramita Studiviany, MM

-Anggota :.....

3. Dra. Ec. IA Sri Brahmayanti, MM

-Anggota :.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.
NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap : PUTRA BAYU PRAKUSYA
2. NBI : 1211700241
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578012109970002
6. Alamat Rumah : Jl. Kedurus Dukuh V1/2 Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SAROMAH ALL MUKARROMAH SURABAYA

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Surabaya 09 Juli 2021

Yang Membuat



Putra Bayu Prakusya



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putra Bayu Prakusya
NBI : 1211700241
Fakultas : Ekonomi Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saromah All Mukarommah Surabaya

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal :

Yang Menyatakan,



(Putra Bayu Prakusya)

MOTTO

Hidup sama seperti tulisan. Panjang, bisa jadi buku. Pendek, bisa jadi puisi. Pendek mau pun panjangnya hidup, sama-sama bisa menjadi indah.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. drg. Pramita Studiviany, MM. Selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu

saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

6. Pimpinan dan Staff serta karyawan di PT. SAROMAH ALL MUKARROMAH Surabaya, yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian saya.

7. Bapak suwadi dan ibu Retno, selaku kedua orang tua saya yang merawat dan membesarkan saya , doa serta dukungan finansial sehingga penulisan skripsi ini berjalan dengan baik dan lancar.

8. Grup Whatsapp Basecamp yang telah banyak membatu, memberikan motivasi, dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan maupun dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih banyak atas pengalaman, nasehat dan waktu yang telah kalian berikan, semoga hubungan ini dapat terjalin selamanya.

9. Grup Whatsapp Melbu Bareng Metu Bareng yang telah banyak membatu, memberikan motivasi, dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan maupun dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih banyak atas pengalaman, nasehat dan waktu yang telah kalian berikan, semoga hubungan ini dapat terjalin selamanya.

10. Untuk Bella Novitasari terima kasih banyak atas Xiboba nya dan sudah mau berjuang bersama-sama untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh sebab itu kritik dan saran sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini, sehingga dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Surabaya, 06 Juni 2021
Penulis

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SAROMAH ALL
MUKAROMMAH SURABAYA**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Saromah All Mukarromah Surabaya. Data yang digunakan adalah data primer. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Saromah All Mukarromah Surabaya dengan jumlah karyawan 56 orang. Sampel yang digunakan adalah 56 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan non probability sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, angket dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan tools IBM SPSS Statistics 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,913 atau 91,3% yang artinya semua variabel bebas (Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja) dapat menjelaskan variabel kinerja sebesar 91,3% sedangkan sisanya sebesar 8,7% dijelaskan oleh variabel tidak diperiksa. Dari penjelasan tersebut penulis menyarankan agar motivasi yang diberikan harus tepat dalam hal pemberian penghargaan, perhatian, persaingan dan kebanggaan yang diperlakukan secara adil kepada setiap karyawan. Selain itu, motivasi juga dapat meningkatkan disiplin kerja pegawai sehingga akan berdampak pada kinerja pegawai. Dan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan faktor atau variabel lain yang mungkin dapat mengembangkan faktor lain atau variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

EFFECT OF COMPENSATION, WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SAROMAH ALL MUKAROMMAH SURABAYA

The purpose of this study was to examine and analyze the effect of compensation, work motivation, and work discipline on employee performance at PT. Saromah All Mukarromah Surabaya. The data used is primary data. This type of research uses quantitative methods. The population in this study were all employees of PT. Saromah All Mukarromah Surabaya, totaling 56 employees. The sample used is 56 people with a sampling technique using non-probability sampling. Data was collected through interviews, questionnaires and observations. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. Data processing in this study using tools IBM SPSS Statistics 25.

The results of this study indicate that work compensation variables have a significant effect on employee performance, work motivation variables have a significant effect on employee performance, work discipline variables have a significant effect on employee performance. Compensation, work motivation, and work discipline simultaneously have a significant effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$. The results of the coefficient of determination show a value of 0.913 or 91.3% which means that all independent variables (Compensation, Work Motivation, Work discipline) can explain the performance variable of 91.3% while the remaining 8.7% is explained by the variable not checked. From this explanation, the author suggests that the motivation given should be appropriate in terms of giving awards, attention, competition and pride that are treated fairly to every employee. In addition, motivation can also improve employee work discipline so that it will have an impact on employee performance. And for further researchers to be able to develop other factors or other variables that may be able to develop other factors or other variables that may affect employee performance.

Keywords : *Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*

RINGKASAN

Kinerja Karyawan dapat di pengaruhi beberapa faktor, seperti kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja. Pada PT. Saromah All Mukarromah Surabaya pada tahun 2020 ini kinerja karyawannya mengalami kenaikan dan penurunan yang tidak stabil. Dalam hal ini perusahaan menyadari bahwa ketidakstabilan kinerja karyawan juga dapat dipengaruhi oleh faktor tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi kerja (X1), motivasi kerja (X2), dan disiplin kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Saromah All Mukarromah Surabaya. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu (1) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Saromah All Mukarromah Surabaya (2) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Saromah All Mukarromah Surabaya (3) disiplin kerja berpengaruh terhadap PT. Saromah All Mukarromah Surabaya (4) kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Saromah All Mukarromah Surabaya.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Saromah All Mukarromah Surabaya yang berjumlah 56 orang karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 56 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan non probability sampling. Metode pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner serta observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu IBM SPSS Statistic 25. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 1,251 + 0,281K + 0,516MT + 0,128DK + e$. Pada variabel kompensasi berdasarkan hasil uji t (uji parsial) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ Ho di tolak dan Ha diterima. variabel motivasi kerja berdasarkan hasil uji t (uji parsial) dengan nilai signikan sebesar $0,000 < 0,05$ maka Ho ditolak dan Ha diterima. variabel disiplin kerja berdasarkan hasil uji t (uji parsial) dengan nilai signikan sebesar $0,014 < 0,05$ maka Ho ditolak dan Ha diterima. Sementara itu hasil uji F (uji simultan) dalam penelitian ini menyatakan bahwa variabel kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ maka Ho di tolak dan Ha diterima.

Hasil dari koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar sebesar 0,913 atau 91,3% yang berarti keseluruhan variabel bebas (kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja) dapat di jelaskan variabel kinerjanya 91,3% Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini yaitu sebesar 8,7%.

Dari penjelasan tersebut penulis menyarankan bahwa motivasi yang diberikan sebaiknya tepat dalam hal pemberian penghargaan, perhatian, persaingan dan kebanggaan yang diperlakukan secara adil pada setiap karyawannya. Selain itu motivasi juga dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan sehingga akan memberikan dampak terhadap kinerja karyawan.

SUMMARY

Employee performance can affect several factors, such as compensation, work motivation and work discipline. At PT. Saromah All Mukarromah Surabaya in 2020 the performance of its employees experienced an unstable increase and decrease. In this case the company realizes that the instability of employee performance can also be influenced by these factors.

This study aims to determine and analyze the effect of work compensation (X1), work motivation (X2), and work discipline (X3) on employee performance (Y) at PT. Saromah All Mukarromah Surabaya. The hypotheses in this study are (1) compensation has an effect on the performance of employees of PT. Saromah All Mukarromah Surabaya (2) work motivation affects the performance of employees of PT. Saromah All Mukarromah Surabaya (3) work discipline has an effect on PT. Saromah All Mukarromah Surabaya (4) compensation, work motivation and work discipline simultaneously affect the performance of employees of PT. Saromah All Mukarromah Surabaya.

The population in this study were all employees of PT. Saromah All Mukarromah Surabaya which sold 56 employees. The sample used was 56 people with a sampling technique using non-probability sampling. The method of data collection was done through interviews, questionnaires and observation. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Statistic 25 tool. Based on the results of the study, it is obtained that the multiple linear regression equation $Y = 1.251 + 0.281K + 0.516MT + 0.128DK + e$.

On the variable based on the results of the t test (partial test) with a significance value of $0.000 < 0.05$ H_0 is rejected and H_a is accepted. variable work motivation based on the results of the t test (partial test) with a significant value of $0.000 < 0.05$ then H_0 is rejected and H_a is accepted. work discipline variable based on the results of the t test (partial test) with a significant value of $0.014 < 0.05$ then H_0 is rejected and H_a is accepted. Meanwhile, the results of the F test (simultaneous test) in this study stated that the variables of compensation, work motivation and work discipline on employee performance with a significant value of $0.000 < 0.05$, then H_0 was rejected and H_a was accepted.

The results of the coefficient of determination show a value of 0.913 or 91.3% which means that all independent variables (compensation, motivation, and work discipline) can explain the performance variable 91.3% while the influence by other variables outside the study is 8.7%.

From this explanation the authors suggest that the motivation given should be appropriate in terms of giving awards, attention, competition and praise given fairly to each employee. In addition, motivation can also improve employee work discipline so that it will have an impact on employee performance.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
RINGKASAN	xii
SUMMARY	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR	xix
fDAFTAR TABEL	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 fungsi manajerial dan operasional sumber daya manusia	7
2.1.1.2 Kompensasi	9
2.1.2.1 Definisi kompensasi	9
2.1.2.2 Tujuan kompensasi	10
2.1.2.3 Berbagai Jenis Kompensasi	10
2.1.2.4 Asas Kompensasi	12

2.1.2.5	Beberapa faktor yang mempengaruhi kompensasi	13
2.1.2.6	Indikator Kompensasi.....	15
2.1.3.	Motivasi	17
2.1.3.1	Definisi Motivasi.....	16
2.1.3.2	Tujuan Motivasi	17
2.1.3.3	Teori Motivasi.....	17
2.1.3.4	Prinsip-prinsip dalam Motivasi	18
2.1.3.5	Indikator Motivasi.....	19
2.1.4	Disiplin kerja	19
2.1.4.1	Definisi Disiplin Kerja	19
2.1.4.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disipin Kerja.....	20
2.1.4.3	Indikator-Indikator Disiplin Kerja	21
2.1.5	Kinerja Karyawan.....	21
2.1.5.1	Definisi Kinerja Karyawan.....	21
2.1.5.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	22
2.1.5.3	Indikator Kinerja Karyawan	22
2.2	Penelitian Terdahulu.....	23
2.3	Hubungan Antar Variabel.....	25
2.3.1	Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.3.2	Hubungan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.3.3	Hubungan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.3.4	Hubungan antara kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	26
2.4	Kerangka Konseptual	27
2.5	Hipotesis Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN		29
3.1	Desain Penelitian	29
3.2	Lokasi dan Waktu penelitian	29
3.2.1	Lokasi Penelitian	29
3.2.2	Waktu penelitian	29
3.3	Jenis dan Sumber Data	29
3.3.1	Jenis Data	29

3.3.2	Sumber Data	29
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.4.1	Populasi Penelitian	30
3.4.2	Sampel Penelitian	30
3.5	Teknik Pengumpulan Data	30
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel	30
3.6.1	Definisi Variabel	30
3.6.1.2	Motivasi Kerja (X2)	31
3.6.1.3	Disiplin Kerja (X3)	31
3.6.1.4	Kinerja Karyawan (Y)	31
3.6.2	Definisi Operasional Variabel	31
3.6.2.1	Kompensasi (X1)	31
3.6.2.2	Motivasi Kerja (X2)	31
3.6.2.3	Disiplin Kerja (X3)	32
3.6.2.4	Kinerja Karyawan (Y)	32
3.7	Proses Pengolahan Data	32
3.8	Metode Analisis Data	33
3.8.1	Uji Validitas	33
3.8.2	Uji Reliabilitas	34
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	34
3.8.4	Analisa Regresi Linier Berganda	35
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis	35
3.9.1	Uji F (Simultan)	35
3.9.2	Uji T (Parsial)	36
3.9.3	Koefisien Determinasi (R_2)	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		37
4.1.	Gambaran Umum PT. Saromah All Mukarromah	37
4.1.1.	Visi dan Misi Perusahaan	37
4.1.1.1.	Visi Perusahaan	37
4.1.1.2.	Misi	37
4.1.2.	Struktur Organisasi Perusahaan	38

4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	39
4.2.1. Karakteristik Responden Penelitian	39
4.2.1.1. Karakteristik Menurut Jenis Kelamin Responden	39
4.2.1.2. Karakteristik Menurut Usia Reponden	39
4.2.1.3. Karakteristik Menurut Pendidikan Terakhir Responden	40
4.2.1.4. Karakteristik Menurut Lama Bekerja Responden	41
4.2.2. Deskripsi Variabel Penelitian	41
4.2.2.1. Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi (X1)	42
4.2.2.2. Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2)	43
4.2.2.3. Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X3)	44
4.2.2.4. Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	45
4.3. Uji instrumen	46
4.3.1. Uji Validitas	46
4.3.2. Uji Reabilitas	47
4.4. Analisis Data	48
4.4.1 Uji asumsi klasik	48
4.4.1.1. Uji normalitas	48
4.4.1.2. Uji Multikolonieritas	48
4.4.1.3. Uji Heterokedastisitas	49
4.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.4.3. Koefisien Determinasi (R^2)	52
Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	52
4.5 Pengujian Hipotesis	52
4.5.1. Uji t (Parsial)	52
4.5.2. Uji F (simultan)	53
4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	54
4.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	54
4.6.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.6.4. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	56
4.7 Implikasi Penelitian	56

4.8 Keterbatasan Penelitian	57
BAB V PENUTUP	59
5.1 Simpulan	59
5.1 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Saromah All Mukarommah Surabaya	37
Gambar 4.2 Grafik Normalitas P-P Plot.....	48
Gambar 4.3 Grafik Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Absensi Karyawan PT. Saromah All Mukarommah Surabaya.....	2
Tabel 4.1	Karakteristik Menurut Jenis Kelamin Responden.....	39
Tabel 4.2	Karakteristik Menurut Usia Responden	39
Tabel 4.3	Karakteristik Menurut Pendidikan Terakhir Responden.....	40
Tabel 4.4	Karakteristik Menurut Lama Bekerja Responden.....	41
Tabel 4.5	Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi	42
Tabel 4.6	Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	43
Tabel 4.7	Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	44
Tabel 4.8	Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	45
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4.10	Hasil Uji Reabilitas	47
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolonieritas	49
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.13	Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	52
Tabel 4.14	Hasil Uji T Parsial.....	53
Tabel 4.15	Hasil Uji F Simultan.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Karakteristik Responden	68
Lampiran 2 Tabulasi	69
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	74
Lampiran 4 Uji Validitas.....	79
Lampiran 5 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Penelitian.....	82
Lampiran 6 Uji Reabilitas	85
Lampiran 7 Uji Normalitas	88
Lampiran 8 Multi Multikolonieritas.....	88
Lampiran 9 Uji Heterokedastisitas	89
Lampiran 10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	89
Lampiran 11 Hasil Uji F.....	90
Lampiran 12 Hasil Uji T	90
Lampiran 13 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	90
Lampiran 14 Kartu bimbingan Skripsi.....	91
Lampiran 15 Surat Objek Penelitian	92
Lampiran 16 Surat Balasan Objek Penelitian.....	93
Lampiran 17 Hasil Turnitin.....	94