

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1
KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

Karyawan PT. Merapi Pharma Sidoarjo di tempat

Dengah Hormat,

Perkenalkan nama saya Aditian Eko Saputro mahasiswa dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini sebagai sumber data dalam penyusunan skripsi saya dengan sebenar-benarnya dan tanpa adanya paksaan dari pihak manapun. Kuesioner ini akan saya pergunakan sebagai penyusunan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Merapi Utama Pharma Sidoarjo”**.

Jawaban yang telah Bapak/Ibu berikan semata-mata bertujuan untuk keperluan akademis dan penelitian ilmiah, sehingga tidak terkait dengan penilaian kepegawaian. Identitas dan data yang diberikan akan kami jamin kerahasiaannya. Atas kesediaan dan kerjasama dari Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Aditian Eko Saputro

I. Identitas Karyawan

1. Nama :
2. Usia :
3. Jabatan :
4. Jenis Kelamin :
 Laki – laki Perempuan
5. Pendidikan Terakhir :
 SMA/SMK Diploma
 Sarjana S1 Lain – Lain
6. Lama Bekerja :
 < 1 Tahun 1 – 5 Tahun
 5 – 10 Tahun >10 Tahun

II. Petunjuk Pengisian

Kuesioner ini disajikan dalam bentuk pernyataan, pilihlah hanya satu jawaban yang menurut pendapat anda sesuai dengan memberi tanda *checklist* (\surd) pada kolom yang tersedia. Pernyataan yang tersedia berkaitan dengan kompetensi, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun keterangan pilihan jawaban yang disediakan yaitu sebagai berikut :

- SS : Apabila anda merasa **Sangat Setuju**
- ST : Apabila anda merasa **Setuju**
- RG : Apabila anda merasa **Ragu – Ragu**
- TS : Apabila anda merasa **Tidak Setuju**
- STS : Apabila anda merasa Sangat **Tidak Setuju**

- **Variabel Kompetensi**

No.	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1	Pengetahuan yang saya miliki dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2	Saya memahami teori yang berkaitan dengan pekerjaan saya dengan baik					
3	Saya mempunyai kemampuan yang baik dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang dibebankan oleh perusahaan					
4	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
5	Saya memiliki kepercayaan diri dalam memberikan ide yang bersifat membangun					
6	Saya memiliki sikap kerja yang baik sesuai dengan norma – norma perusahaan					
7	Saya mampu menyampaikan solusi atas masalah terkait pekerjaan					

2. Variabel Kompensasi

No.	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya secara tepat waktu sesuai dengan ketentuan perusahaan					
2	Besarnya upah yang saya terima sesuai dengan hasil kerja yang saya berikan pada perusahaan					
3	Perusahaan memberikan insentif ketika perusahaan mampu memperoleh keuntungan melebihi ketentuan perusahaan					
4	Saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya dari perusahaan setiap tahunnya					
5	Perusahaan memberikan fasilitas (seperti fasilitas kesehatan kepada karyawan)					

1. Variabel Disiplin Kerja

No.	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1	Bersedia untuk datang sebelum pekerjaan dimulai dan pulang setelah pekerjaan selesai atau sesuai peraturan perusahaan					
2	Bersedia lembur guna menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
3	Patuh dan taat terhadap UU pegawai yang ditetapkan oleh perusahaan					
4	Saudara memberi tahu lebih dahulu (surat izin) jika absen bekerja					
5	Saudara tidak pernah meninggalkan tempat kerja selama bekerja					
6	Selalu bertanggungjawab dalam pelaksanaan atas pekerjaan yang diberikan dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan perusahaan					

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

Karyawan PT. Merapi Pharma Sidoarjo di tempat

Dengah Hormat,

Perkenalkan nama saya Aditian Eko Saputro mahasiswa dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini sebagai sumber data dalam penyusunan skripsi saya dengan sebenar-benarnya dan tanpa adanya paksaan dari pihak manapun. Kuesioner ini akan saya pergunakan sebagai penyusunan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Merapi Utama Pharma Sidoarjo”**.

Jawaban yang telah Bapak/Ibu berikan semata-mata bertujuan untuk keperluan akademis dan penelitian ilmiah, sehingga tidak terkait dengan penilaian kepegawaian. Identitas dan data yang diberikan akan kami jamin kerahasiaannya. Atas kesediaan dan kerjasama dari Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Aditian Eko Saputro

I. Identitas Karyawan

1. Nama :
2. Usia :
3. Jabatan :
4. Jenis Kelamin :
 Laki-laki Perempuan
5. Pendidikan Terakhir :
 SMA/SMK Diploma
 Sarjana S1 Lain-Lain
6. Lama Bekerja :
 < 1 Tahun 1-5 Tahun
 5-10 Tahun >10 Tahun

II. Petunjuk Pengisian

Kuesioner ini disajikan dalam bentuk pernyataan, pilihlah hanya satu jawaban yang menurut pendapat anda sesuai dengan memberi tanda *checklist* (\surd) pada kolom yang tersedia. Pernyataan yang tersedia berkaitan dengan kompetensi, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun keterangan pilihan jawaban yang disediakan yaitu sebagai berikut :

- SS : Apabila anda merasa **Sangat Setuju**
- ST : Apabila anda merasa **Setuju**
- RG : Apabila anda merasa **Ragu – Ragu**
- TS : Apabila anda merasa **Tidak Setuju**
- STS : Apabila anda merasa **Sangat Tidak Setuju**

1. Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1	Saya selalu bekerja sesuai dengan standart mutu yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil maksimal					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
4	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas – tugas yang diberikan sesuai dengan target waktu kerja yang telah ditentukan					
5	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
6	Saya selalu fokus menyelesaikan pekerjaan, walaupun tidak ada atasan yang mengawasi di perusahaan					
7	Saya selalu bersedia untuk bekerja sama dengan sesama anggota perusahaan					

Lampiran 2
Tabulasi Data

Karakteristik Responden				
No	Jenis Kelamin	Lama Bekerja	Usia	Pendidikan
1	1	3	3	3
2	2	3	3	3
3	1	4	3	3
4	2	2	2	2
5	1	2	3	3
6	1	3	3	3
7	2	1	1	2
8	1	2	2	1
9	1	2	2	3
10	2	2	2	2
11	2	3	3	3
12	1	2	1	1
13	2	2	2	2
14	1	3	4	3
15	1	3	3	3
16	1	4	3	3
17	1	4	3	3
18	1	3	4	3
19	1	2	2	3
20	1	2	2	3
21	1	3	3	3
22	1	3	3	3
23	1	2	2	3
24	1	4	4	3
25	1	3	3	3
26	1	4	3	3
27	1	4	3	3
28	1	3	3	2
29	1	2	1	2
30	1	3	3	2
31	2	4	3	3
32	2	3	3	3
33	1	3	4	1
34	2	1	1	3
35	2	1	1	2
36	2	1	1	3
37	1	2	2	2
38	1	3	4	3
39	2	2	2	1
40	1	2	2	3
41	2	3	3	3
42	2	2	2	2

NO	Kompetensi (X1)							Jumlah
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	4	4	4	3	4	4	3	26
2	4	3	4	4	5	4	4	28
3	4	4	4	4	4	3	5	28
4	4	3	3	4	4	3	3	24
5	5	4	4	5	5	4	5	32
6	4	3	5	4	4	4	4	28
7	5	4	4	5	4	3	4	29
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	3	4	4	3	4	4	3	25
10	3	4	4	4	5	4	4	28
11	3	4	4	3	3	4	3	24
12	4	5	3	4	5	4	5	30
13	4	5	4	4	4	4	4	29
14	3	4	3	4	4	3	4	25
15	4	3	4	4	4	4	5	28
16	5	5	4	4	3	3	3	27
17	5	5	5	5	5	5	5	35
18	3	4	3	4	4	3	3	24
19	5	4	3	4	4	5	4	29
20	5	5	5	5	5	4	4	33
21	4	4	3	3	4	4	2	24
22	4	4	5	5	5	4	4	31
23	3	3	3	4	4	5	5	27
24	3	4	4	3	3	4	3	24
25	3	3	4	4	4	4	2	24
26	4	3	3	4	3	4	4	25
27	4	5	5	4	5	5	4	32
28	4	5	5	4	5	4	4	31
29	4	5	5	4	4	5	4	31
30	4	3	4	5	3	4	2	25
31	4	4	4	4	3	4	3	26
32	4	3	3	4	4	3	3	24
33	4	2	3	4	3	2	4	22
34	3	4	4	4	3	3	4	25
35	4	4	5	5	4	5	5	32
36	4	5	4	5	4	4	4	30
37	5	5	3	4	4	5	5	31
38	5	5	5	4	4	4	5	32
39	5	5	5	4	4	4	4	31
40	4	5	4	5	5	4	5	32
41	3	4	3	3	4	3	4	24
42	4	3	3	4	3	4	4	25

NO	Kompensasi (X2)					Jumlah
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	4	3	3	3	17
2	4	3	4	4	3	18
3	3	4	4	4	4	19
4	3	3	3	3	4	16
5	5	5	4	4	5	23
6	4	4	4	5	4	21
7	4	4	4	4	4	20
8	5	5	5	5	5	25
9	4	5	5	4	4	22
10	4	4	4	4	4	20
11	3	3	4	4	3	17
12	4	4	4	5	5	22
13	4	4	4	5	4	21
14	4	4	5	3	4	20
15	4	4	4	4	5	21
16	4	4	5	5	5	23
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	4	24
19	5	5	5	4	5	24
20	4	4	4	4	5	21
21	4	4	4	4	5	21
22	5	5	5	5	4	24
23	4	4	4	4	5	21
24	5	5	5	5	4	24
25	5	5	5	5	5	25
26	3	4	3	4	4	18
27	5	4	4	4	4	21
28	4	4	3	2	4	17
29	4	5	4	5	4	22
30	4	3	4	4	4	19
31	5	4	5	5	5	24
32	4	4	5	5	4	22
33	4	2	4	5	4	19
34	5	4	4	4	5	22
35	5	4	5	5	4	23
36	4	5	4	5	4	22
37	5	4	4	4	4	21
38	4	5	4	4	4	21
39	4	4	4	5	5	22
40	3	4	4	5	4	20
41	4	4	4	4	3	19
42	4	4	4	4	4	20

NO	Disiplin Kerja (X3)						Jumlah
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	4	3	4	4	3	3	21
2	4	3	4	4	4	4	23
3	4	3	4	4	4	3	22
4	3	4	3	3	3	4	20
5	5	4	4	4	5	5	27
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	3	4	5	3	23
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	3	4	3	3	4	21
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	3	3	4	4	3	21
12	5	4	4	4	4	5	26
13	5	4	4	5	4	5	27
14	4	4	4	4	5	4	25
15	4	4	4	4	4	4	24
16	5	4	5	4	4	4	26
17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	3	4	3	3	4	21
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	5	5	4	4	4	26
21	5	5	4	4	5	4	27
22	5	4	5	4	4	4	26
23	4	4	4	5	5	4	26
24	4	5	4	4	4	4	25
25	4	4	4	5	4	4	25
26	5	4	4	5	5	5	28
27	3	3	3	2	4	3	18
28	4	4	5	4	5	4	26
29	4	5	4	4	4	5	26
30	4	3	5	4	5	4	25
31	5	4	4	4	5	5	27
32	4	4	5	4	4	3	24
33	3	4	3	4	4	3	21
34	4	4	5	2	5	5	25
35	5	4	5	5	4	4	27
36	5	4	4	5	5	5	28
37	4	4	4	5	4	5	26
38	4	4	4	4	4	3	23
39	5	5	5	4	4	4	27
40	3	4	4	5	4	5	25
41	3	4	4	4	4	4	23
42	2	4	3	4	3	4	20

Lampiran 3
Data Absensi Karyawan PT. Merapi Utama Pharma Sidoarjo

Bulan	Jumlah Karyawan	Absensi			Terlambat
		Sakit	Tanpa Keterangan	Pulang Awal	
November	72	3	7	4	30
Desember	72	5	9	6	27
Januari	72	7	8	8	35
Februari	72	4	11	5	21
Maret	72	2	5	7	17
April	72	2	7	4	24

Lampiran 4
Hasil Karakteristik Responden
Karakteristik Berdasarkan Usia

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	6	14,3	14,3	14,3
	31-40	12	28,6	28,6	42,9
	41-50	19	45,2	45,2	88,1
	51-60	5	11,9	11,9	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	28	66,7	66,7	66,7
	Perempuan	14	33,3	33,3	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

Karakteristik Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan_Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA / SMK	4	9,5	9,5	9,5
	Diploma	10	23,8	23,8	33,3
	Sarjana S1	28	66,7	66,7	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja

Lama_Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	4	9,5	9,5	9,5
	1-5 Tahun	15	35,7	35,7	45,2
	5-10 Tahun	16	38,1	38,1	83,3
	> 10 Tahun	7	16,7	16,7	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

Lampiran 5

Hasil Analisis Deskripsi Variabel Penelitian

1. Variabel Kompetensi

		Statistics							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total_X1
N	Valid	42	42	42	42	42	42	42	42
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,00	4,05	3,95	4,10	4,05	3,93	3,90	27,98
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	28,00
Mode		4	4	4	4	4	4	4	24
Std. Deviation		,698	,825	,764	,617	,697	,712	,878	3,446
Variance		,488	,681	,583	,381	,485	,507	,771	11,877
Range		2	3	2	2	2	3	3	13
Minimum		3	2	3	3	3	2	2	22
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	35
Sum		168	170	166	172	170	165	164	1175

2. Variabel Kompensasi

		Statistics					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
N	Valid	42	42	42	42	42	42
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4,19	4,14	4,21	4,31	4,24	21,10
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	21,00
Mode		4	4	4	4	4	21
Std. Deviation		,634	,683	,606	,715	,617	2,335
Variance		,402	,467	,368	,512	,381	5,454
Range		2	3	2	3	2	9
Minimum		3	2	3	2	3	16
Maximum		5	5	5	5	5	25
Sum		176	174	177	181	178	886

3. Variabel Disiplin Kerja

Statistics								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total_X3
N	Valid	42	42	42	42	42	42	42
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,14	3,98	4,12	4,07	4,19	4,10	24,60
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	25,00
Mode		4	4	4	4	4	4	26
Std. Deviation		,718	,604	,633	,712	,634	,692	2,715
Variance		,516	,365	,400	,507	,402	,479	7,369
Range		3	2	2	3	2	2	12
Minimum		2	3	3	2	3	3	18
Maximum		5	5	5	5	5	5	30
Sum		174	167	173	171	176	172	1033

4. Variabel Kinerja Karyawan

Statistics									
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Total_Y
N	Valid	42	42	42	42	42	42	42	42
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,19	4,40	4,12	4,02	4,17	4,10	4,14	29,14
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	29,00
Mode		4	4	4	4	4	4	4	29
Std. Deviation		,552	,544	,593	,517	,581	,576	,683	2,637
Variance		,304	,296	,351	,268	,337	,332	,467	6,955
Range		2	2	2	2	2	2	3	11
Minimum		3	3	3	3	3	3	2	24
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	35
Sum		176	185	173	169	175	172	174	1224

Lampiran 6

Hasil Analisis Uji Validitas

1. Variabel Kompetensi

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,381*	,320*	,509**	,251	,245	,358*	,649**
	Sig. (2-tailed)		,013	,039	,001	,109	,118	,020	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.2	Pearson Correlation	,381*	1	,468**	,182	,420**	,380*	,309*	,695**
	Sig. (2-tailed)	,013		,002	,247	,006	,013	,046	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.3	Pearson Correlation	,320*	,468**	1	,372*	,371*	,397**	,211	,676**
	Sig. (2-tailed)	,039	,002		,015	,016	,009	,179	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.4	Pearson Correlation	,509**	,182	,372*	1	,386*	,182	,422**	,632**
	Sig. (2-tailed)	,001	,247	,015		,012	,248	,005	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.5	Pearson Correlation	,251	,420**	,371*	,386*	1	,351*	,446**	,691**
	Sig. (2-tailed)	,109	,006	,016	,012		,023	,003	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.6	Pearson Correlation	,245	,380*	,397**	,182	,351*	1	,301	,616**
	Sig. (2-tailed)	,118	,013	,009	,248	,023		,053	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.7	Pearson Correlation	,358*	,309*	,211	,422**	,446**	,301	1	,676**
	Sig. (2-tailed)	,020	,046	,179	,005	,003	,053		,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Total_X1	Pearson Correlation	,649**	,695**	,676**	,632**	,691**	,616**	,676**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									

2. Variabel Kompensasi

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,499**	,589**	,297	,380*	,762**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,056	,013	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X2.2	Pearson Correlation	,499**	1	,454**	,257	,322*	,710**
	Sig. (2-tailed)	,001		,003	,101	,037	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X2.3	Pearson Correlation	,589**	,454**	1	,574**	,317*	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003		,000	,041	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X2.4	Pearson Correlation	,297	,257	,574**	1	,271	,683**
	Sig. (2-tailed)	,056	,101	,000		,083	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X2.5	Pearson Correlation	,380*	,322*	,317*	,271	1	,627**
	Sig. (2-tailed)	,013	,037	,041	,083		,000
	N	42	42	42	42	42	42
Total_X2	Pearson Correlation	,762**	,710**	,812**	,683**	,627**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

3. Variabel Disiplin Kerja

Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,289	,552**	,361*	,475**	,414**	,769**
	Sig. (2-tailed)		,063	,000	,019	,001	,006	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X3.2	Pearson Correlation	,289	1	,327*	,344*	,330*	,414**	,648**
	Sig. (2-tailed)	,063		,035	,026	,033	,006	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X3.3	Pearson Correlation	,552**	,327*	1	,197	,307*	,308*	,654**
	Sig. (2-tailed)	,000	,035		,210	,048	,047	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X3.4	Pearson Correlation	,361*	,344*	,197	1	,293	,332*	,634**
	Sig. (2-tailed)	,019	,026	,210		,059	,031	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X3.5	Pearson Correlation	,475**	,330*	,307*	,293	1	,347*	,670**
	Sig. (2-tailed)	,001	,033	,048	,059		,024	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X3.6	Pearson Correlation	,414**	,414**	,308*	,332*	,347*	1	,696**
	Sig. (2-tailed)	,006	,006	,047	,031	,024		,000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Total_X3	Pearson Correlation	,769**	,648**	,654**	,634**	,670**	,696**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42	42
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

4. Variabel Kinerja Karyawan

Correlations									
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	,306*	,227	,411**	,964**	,325*	,379*	,786**
	Sig. (2-tailed)		,049	,148	,007	,000	,036	,013	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Y2	Pearson Correlation	,306*	1	,377*	,312*	,245	,575**	,103	,622**
	Sig. (2-tailed)	,049		,014	,044	,119	,000	,516	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Y3	Pearson Correlation	,227	,377*	1	,547**	,153	,466**	,077	,613**
	Sig. (2-tailed)	,148	,014		,000	,332	,002	,626	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Y4	Pearson Correlation	,411**	,312*	,547**	1	,392*	,319*	,128	,659**
	Sig. (2-tailed)	,007	,044	,000		,010	,039	,419	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Y5	Pearson Correlation	,964**	,245	,153	,392*	1	,243	,307*	,717**
	Sig. (2-tailed)	,000	,119	,332	,010		,121	,048	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Y6	Pearson Correlation	,325*	,575**	,466**	,319*	,243	1	,212	,681**
	Sig. (2-tailed)	,036	,000	,002	,039	,121		,177	,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Y7	Pearson Correlation	,379*	,103	,077	,128	,307*	,212	1	,516**
	Sig. (2-tailed)	,013	,516	,626	,419	,048	,177		,000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
Total_Y	Pearson Correlation	,786**	,622**	,613**	,659**	,717**	,681**	,516**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7

Hasil Analisis Uji Reliabilitas

1. Variabel Kompetensi

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,784	,787	7

2. Variabel Kompensasi

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,762	,766	5

3. Variabel Disiplin Kerja

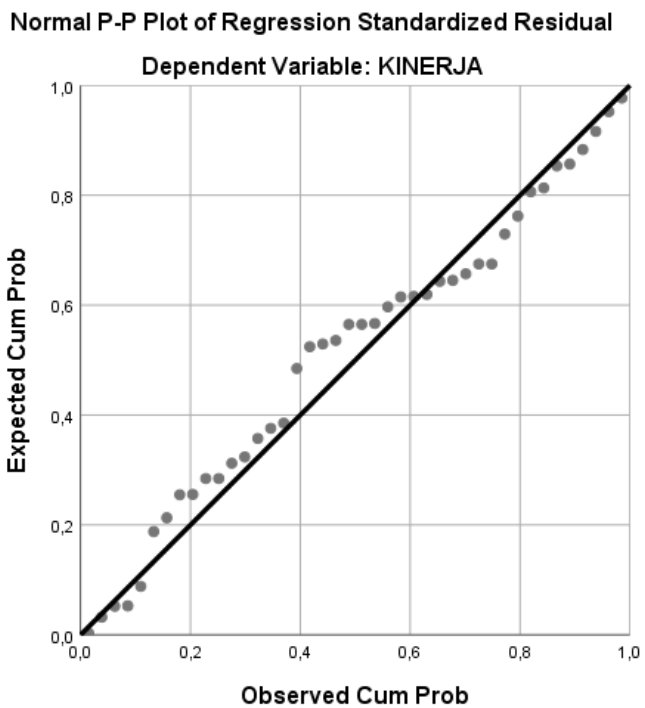
Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,765	,766	6

4. Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,772	,780	7

Lampiran 8

Grafik Uji Normalitas



Lampiran 9

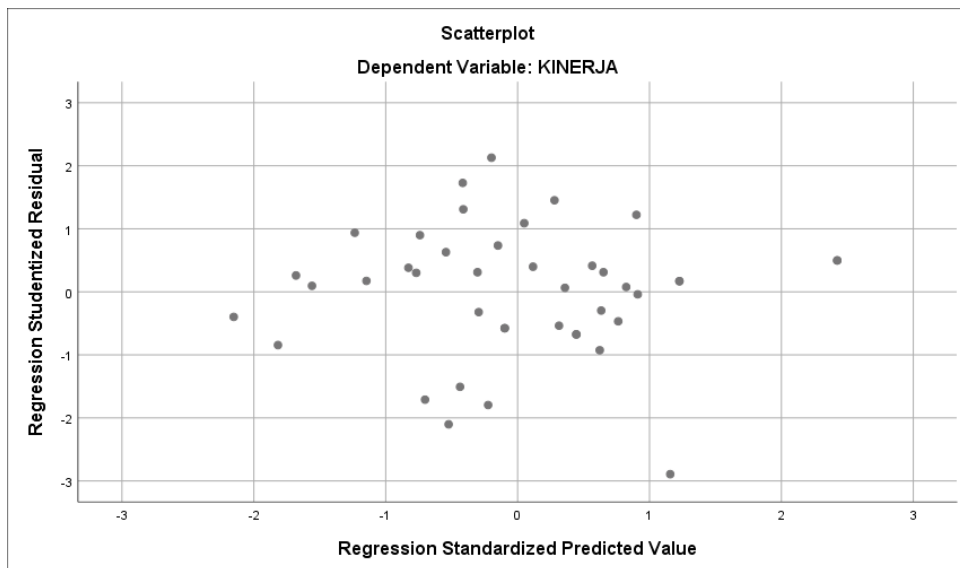
Hasil Analisis Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,581	2,882		1,936	,060		
	KOMPETENSI(X1)	,272	,085	,355	3,204	,003	,770	1,299
	KOMPENSASI(X2)	,416	,126	,369	3,307	,002	,763	1,311
	DISIPLIN KERJA(X3)	,292	,116	,300	2,510	,016	,661	1,512

a. Dependent Variable: KINERJA

Lampiran 10

Grafik Uji Heterokedastisitas



Lampiran 11

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,581	2,882		1,936	,060
	KOMPETENSI(X1)	,272	,085	,355	3,204	,003
	KOMPENSASI(X2)	,416	,126	,369	3,307	,002
	DISIPLIN KERJA(X3)	,292	,116	,300	2,510	,016

a. Dependent Variable: KINERJA

Lampiran 12

Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,800 ^a	,640	,612	1,643	2,325
a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA(X3), KOMPETENSI(X1), KOMPENSASI(X2)					
b. Dependent Variable: KINERJA					

Lampiran 13

Hasil Analisis Uji F (Uji Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	182,528	3	60,843	22,531	,000 ^b
	Residual	102,615	38	2,700		
	Total	285,143	41			
a. Dependent Variable: KINERJA						
b. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA(X3), KOMPETENSI(X1), KOMPENSASI(X2)						

Lampiran 14

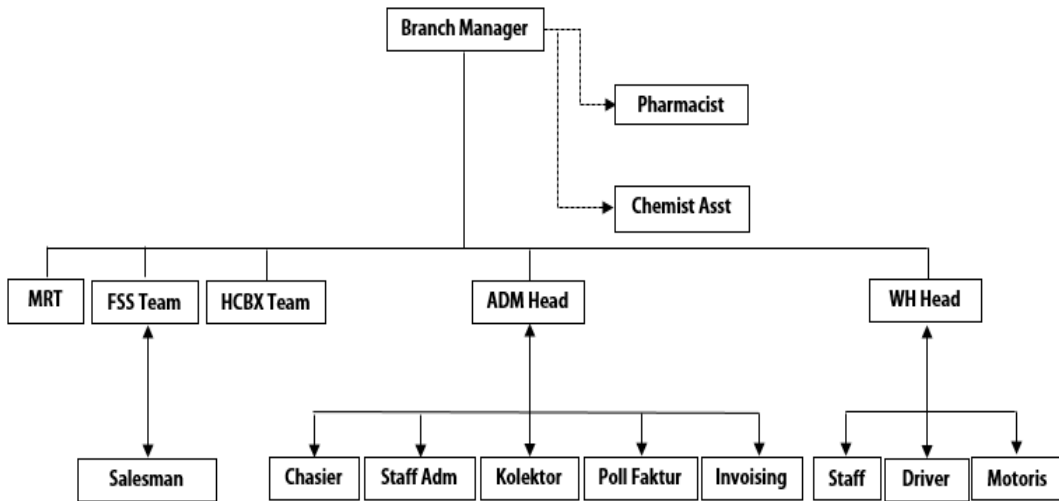
Hasil Analisis Uji t (Uji Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,581	2,882		1,936	,060
	KOMPETENSI(X1)	,272	,085	,355	3,204	,003
	KOMPENSASI(X2)	,416	,126	,369	3,307	,002
	DISIPLIN KERJA(X3)	,292	,116	,300	2,510	,016

a. Dependent Variable: KINERJA

Lampiran 15

Struktur Organisasi PT. Merapi Utama Pharma Sidoarjo



Lampiran 16

Surat Ijin Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (SI)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (SI)
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (SI)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

Nomor : 619/K/FEB/IV/2021
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Penelitian**
Kepada : Yth. Bapak /Ibu Pimpinan
PT. Merapi Utama Pharma Sidoarjo
Kompl. Pergudangan Nila Alam, Jl. Raya Waru No 1A, Gudang No.10 Sidoarjo

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Aditian Eko Saputro
N. P. M : 1211700226
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat : Ngagel Dadi III^D/2 Surabaya
Telp./HP. 081331862272

Guna melakukan penelitian pada :

PT. MERAPI UTAMA PHARMA SIDOARJO

Untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul :
"Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Merapi Utama Pharma Sidoarjo"

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 05 April 2021




Dr. H. Slamet Rivadi, MSI., Ak. CA
NIP. 20220.93.0319

Lampiran 17

Surat Persetujuan izin Penelitian

Distributor of Pharmaceutical & Healthcare Products



Sidoarjo, 28 April 2021

Perihal : Pemberian Ijin untuk
Mengadakan Penelitian

Kepada Yth :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118


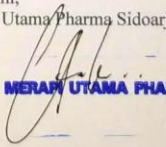
Dengan hormat,
Menindak lanjuti surat permohonan ijin No. 619/K/FEB/IV/2021 Maka kami
memberikan izin kepada :

Nama	: Aditian Eko Saputro
NBI	: 1211700226
Fakultas /.Prodi	: Ekonomi / Manajemen
Alamat	: Jl. Ngagel Dadi 3-B/2 Surabaya RT. 07 / RW 10 Kel. Ngagelrejo Kec. Wonokromo Surabaya

Melakukan penelitian untuk memperoleh data yang sesuai dalam rangka penyusunan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Merapi Utama Pharma Sidoarjo”

Demikian surat balasan ini kami buat dan harap maklum adanya.

Hormat Kami,
PT. Merapi Utama Pharma Sidoarjo

PT MERAPI UTAMA PHARMA

Tonny Hartono
Manager Gabang

PT Merapi Utama Pharma
Jl. Raya Waru No. 1A
Komp. Pergudangan Nila Alam
Gudang No. 10, Sidoarjo, Jawa Timur 61256
Telp. : (031) 8536774, 8536994
Fax. : (031) 8535535
E-mail : mupsdo@merapi.net

Dipindai dengan CamScanner

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MERAPI UTAMA PHARMA SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

20%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	antonsudarmediblog.blogspot.com Internet Source	1%
2	stiepena.ac.id Internet Source	1%
3	ejurnal.ars.ac.id Internet Source	1%
4	unida.ac.id Internet Source	1%
5	repository.unsoed.ac.id Internet Source	1%
6	eprints.stainkudus.ac.id Internet Source	1%
7	repository.maranatha.edu Internet Source	1%
8	achinchin.wordpress.com Internet Source	1%

Submitted to UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

9	Student Paper	1 %
10	pdp-journal.hangtuah.ac.id Internet Source	1 %
11	repository.upnyk.ac.id Internet Source	1 %
12	ejournal.an.fisip-unmul.ac.id Internet Source	1 %
13	octavianto-adhioccta.blogspot.com Internet Source	1 %
14	ap.fip.um.ac.id Internet Source	1 %
15	jurnal.stiepas.ac.id Internet Source	1 %
16	jurnal.umk.ac.id Internet Source	1 %
17	seminarap2011.blogspot.com Internet Source	1 %
18	Submitted to School of Business and Management ITB Student Paper	1 %
19	Submitted to Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Pariwisata Student Paper	1 %

20	yanhasiholan.wordpress.com Internet Source	1 %
21	yantometro.blogspot.com Internet Source	1 %
22	dinastirev.org Internet Source	1 %
23	www.priyonodr.com Internet Source	1 %

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 20 words

16 MAR 2021



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2020/2021

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI

: ADITIAN EKO SAPUTRA / 21190020

Nama Pembimbing

: drg. Pramita Sudiriany, MM

Judul Skripsi

: Pengaruh Kompetensi, kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan PT. Merapi Utama Pharma Sidoarjo



Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	24/3 '21	ndul	Pengantar	
2	31/3 '21	ndul	Acc	
3	13/4 '21	I, II	Revisi	
4	26/4 '21	I, II	Acc	
5	3/5 '21	III	Revisi	
6	10/5 '21	III	Acc	
7	9/6 '21	IV, V	Revisi	
8	15/6 '21	IV	Acc	
9	21/6 '21	V	Acc	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajar : _____

Surabaya, 21 Juni 2021

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)