

S K R I P S I

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEDISIPLINAN, DAN *TEAMWORK*
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. UNIQPACK
SURABAYA**



Oleh :
Mochammad Afriza Yahya

NBI : 1211700014

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEDISIPLINAN, DAN *TEAMWORK*
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. UNIQPACK
SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

Mochammad Afriza Yahya

NBI: 1211700014

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEDISIPLINAN, DAN *TEAMWORK*
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. UNIQPACK
SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

Mochammad Afriza Yahya

NBI: 1211700014

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

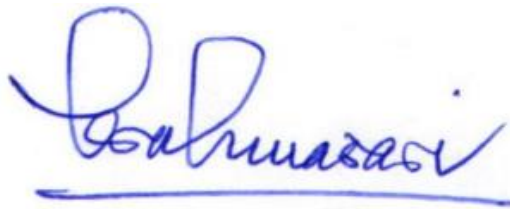
LEMBAR PENGESAHAN

Nama Lengkap : Mochammad Afriza Yahya
NBI : 1211700014
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : “Pengaruh Pengalaman Kerja, Kedisiplinan, Dan
Teamwork Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV.
Uniqpack Surabaya”

Surabaya, 25 Mei 2021

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE, MPA

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan Sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :

TIM PENGUJI :

1. Prof. Dr. drg. Hj. Ida Aju Brahmasari, Dipl.,DHE,MPA
2. Dr. Sumiati, M.M.
3. Dra.Yulyar Kartika Wijayanti, M.M.

Revisi *Brahmasari*
Anggota *Sumiati*
Anggota *Wijayanti*

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Mochammad Afriza Yahya (L)
2. NBI : 1211700014
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK : 3578310412970003
6. Alamat Rumah : Jl.Sambikerep Rt 07, Rw 04, kec Sambikerep Kelurahan Sambikerep Jawa Timur Surabaya

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

"PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEDISIPLINAN, DAN TEAMWORK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. UNIQPAC SURABAYA"

Adalah benar-benar hasil tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pemyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 10 juni 2021

Penulis,

(Moc  57B2AJX46392276

Moch. Afriza .Yahya



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 793 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mochammad Afriza Yahya
NBI : 1211700014
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEDISIPLINAN DAN TEAMWORK TERHADAP KEPUASA KERJA KARYAWAN CV. UNIQPACK SURABAYA

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 04-08-2021

Yang Menyatakan,



Moch. Afriza. Yahya

**PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya mahasiswa

Nama : Mochammad Afriza Yahya

Nomor Mahasiswa : 1211700014

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul :
"PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEDISIPLINAN, DAN *TEAMWORK* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. UNIQPACK SURABAYA"

Beserta perangkat yang diperlukan (bila ada).

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan dalam bentuk secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Surabaya

Pada tanggal : 25 juni 2021

Yang menyatakan

(.. 

Meloch. Afriza. Yahya.

MOTTO

“Jangan hanya menghindari yang tidak mungkin. Dengan mencoba sesuatu yang tidak mungkin, kita akan bisa mencapai yang terbaik dari yang mungkin kita capai. (Mario Teguh)”

“Orang-orang yang berhenti belajar akan menjadi pemilik masa lalu. Orang-orang yang masih terus belajar, akan menjadi pemilik masa depan.

(Mario Teguh)”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini aku persembahkan untuk:

Bapak dan Ibuku tercinta, terimakasih atas limpahan doa, motivasi, semangat yang tinggi, kasih sayang dan perhatian serta dukungan yang telah diberikan selama ini.

Sahabat-sahabat dan orang tersayang terima kasih atas support dan doanya.

Untuk almamaterku jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945, tempat ku mencari ilmu pengetahuan serta belajar banyak tentang perjalanan hidup.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan karunia dan nikmat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengalaman Kerja, Kedisiplinan dan teamwork Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Uniqpack Surabaya”**. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Penelitian ini penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, dukungan, bimbingan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini penulis secara khusus menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmawati, Dipl. DHE, MPA, selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, untuk memberikan bimbingan, perhatian, kritik dan saran yang sangat berharga dengan penuh kesabaran dan kesungguhan hati sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan Bisnis , Universitas 17 Agustus 1945.
4. Dra. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk memperbolehkan melakukan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Drs. Ec Rudy Santoso, MM selaku penguji dan drg. Pramita Studiviany Soemadjo., MM., yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses kuliah.
6. Seluruh dosen dan staf Sekretariat Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Ibu Sina, orang tua saya tercinta. Terima kasih atas semua pengorbanan, kesabaran, doa dan semangat yang terus mengalir tanpa henti dari awal perkuliahan hingga akhirnya tugas akhir ini terselesaikan.
8. Tutuk Sudi Lestari kakak satu-satunya. Terima kasih sudah memberikan support dan mendoakan.
9. Hendrik Rubiantoro . Teman seperjuangan dari awal mulai menjadi mahasiswa baru sampai menjadi mahasiswa akhir yang saling memberikan support satu sama lain.
10. Ayu Jarwati, orang terdekat saya. Terima kasih atas semua perhatian, doa dan support yang luar biasa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang memberikan bantuan, semangat dan doa kepada penulis sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari, masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi banyak pihak.

Surabaya, 31 Mei 2021

Penulis

RINGKASAN
PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEDISIPLINAN, DAN *TEAMWORK*
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. UNIQPACK
SURABAYA

CV. Uniqpack didirikan pada tahun 2016 di pandugo Surabaya oleh Ozzy Manoach. Perusahaan ini bergerak di bidang penjualan plastik seperti standing pouch, botol minuman, ctik, sedotan, dll. Perusahaan ini memiliki 3 cabang di wonorejo Surabaya, Tretes, Dupak Surabaya, pandugo Surabaya. Perusahaan ini milik keluarga yang diturunkan dari orang tua. Perusahaan ini terletak di jl. Pandugo, Rungkut Surabaya. Permasalahan yang dikaji adalah apakah ada pengaruh pengalaman kerja, kedisiplinan dan *teamwork* terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan apakah ada pengaruh pengalaman kerja, kedisiplinan dan *teamwork* terhadap kepuasan kerja karyawan. Menurut Menurut Foster dalam Hana Maskhufatuz Zahro (2018: 9-10), pengalaman kerja adalah ukuran tentang lama waktu atau masa kerja yang telah ditempuh seseorang dalam memahami tugas-tugas suatu pekerjaan.

Mathis dan Jackson menyatakan bahwa, disiplin merupakan bentuk pelatihan yang menegakkan peraturan-peraturan perusahaan. Sedangkan menurut Gregory (2012:1279), kerja sama tim adalah kemampuan anggota tim untuk bekerja sama, berkomunikasi secara efektif, mengantisipasi dan memenuhi kebutuhan satu sama lain. Populasi yang digunakan penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Uniqpack sebanyak 70 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling* jenuh. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner. Uji instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan untuk analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis linear berganda. Hasil hipotesis Uji F menunjukkan bahwa pengalaman kerja, kedisiplinan dan *teamwork* memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai sig 0,001 berarti $< 0,05$ dan F hitung $5.847 > F$ tabel 2,74. Hasil hipotesis Uji t menunjukkan variabel pengalaman kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig sebesar $0.041 < 0,05$ dan nilai t hitung $2.088 < \text{nilai } t \text{ tabel } 1,997$. Kedisiplinan secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig sebesar $0.024 < 0,05$, dan nilai t hitung $2.308 < \text{nilai } t \text{ tabel } 1,997$.

Teamwork secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig sebesar $0.049 < 0,05$ dan nilai t hitung

2.003 < nilai t tabel 1,997. Dengan demikian rata-rata karyawan yang menjadi responden penelitian ini menilai bahwa pengalaman kerja yang diberikan pada CV. Uniqpack adalah “Tinggi”. Sedangkan rata-rata karyawan yang menjadi responden penelitian ini menilai bahwa kedisiplinan adalah “tinggi”. Dan rata-rata karyawan yang menjadi responden penelitian ini menilai bahwa *teamwork* adalah “Tinggi”. Simpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Hasil penelitian ini sama dengan penelitian oleh I Made Bagus Githa Wijaya (2013). Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil penelitian ini sama dengan penelitian Izaz Dani Afianto dan Hamidah Nayati Utami (2017). Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini sama dengan penelitian Triwulandari, Novita (2018). pengalaman kerja, kedisiplinan dan *teamwork* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Uniqpack.

ABSTRACT

CV. Uniqpack Surabaya organizes a research program on the influence of work experience, discipline and teamwork. The purpose of this research is to prove and analyze the effect of work experience, discipline and teamwork on job satisfaction.

This type of research uses quantitative data using all 70 employees as the population. The sample used is saturated sampling technique. Data collection using a questionnaire. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. The hypothesis test used is the F test and t test .

The resulting multiple linear regression equation model is as follows $Y = 8.603 + 0.138 X_1 + 0.200 X_2 + 0.112 X_3 + e$. The results of the F test indicate that work experience, discipline and teamwork have a significant effect on employee job satisfaction. This can be seen from the sig value of $0.001 < 0.05$ and the calculated F value of $5.847 > F$ table 2.74. While the partial hypothesis test shows that work experience, discipline and teamwork have a significant effect on employee job satisfaction. This can be seen from the work experience sig value of $0.041 < 0.05$ and t count of 2.088 with t table of 1.997. Discipline partially has a significant effect on employee job satisfaction. This can be seen from the value of sig $0.024 < 0.05$ and t count of 2.308 with t table of 1.997. Teamwork partially has a significant effect on employee job satisfaction, this can be seen from the value of sig $0.049 < 0.05$ and t count 2.003 with t table 1.997.

Keywords: work experience, Discipline, Teamwork

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER LUAR	i
COVER DALAM	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
RINGKASAN	xi
ABSTRACT	xiv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL	xxii
DAFTAR GAMBAR	xxiv
LAMPIRAN	xxv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	11

2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusi.	12
2.2 Pengalaman Kerja.....	13
2.2.1 Pengukuran Pengalaman Kerja.....	14
2.2.2 Manfaat dari Memiliki Pengalaman Kerja.....	14
2.2.3 Indikator Pengalaman kerja.....	15
2.3 Disiplin Kerja.....	16
2.3.1 Meningkatkan Kedisiplinan Karyawan.....	19
2.3.2 Tujuan Kedisiplinan.....	20
2.3.3 Usaha-Usaha Menegakkan Kedisiplinan	20
2.3.4 prinsip-prinsip disiplin kerja.....	21
2.3.5 Indikator Kedisiplinan.....	21
2.4 <i>Teamwork</i>	22
2.4.1 Aspek – Aspek <i>Teamwork</i>	23
2.4.2 Faktor – Faktor yang mempengaruhi <i>Teamwork</i>	22
2.4.3 Karakteristik <i>Teamwork</i>	23
2.4.4 Indikasi Terciptanya <i>Teamwork</i>	26
2.4.5 Indikator <i>Teamwork</i>	27
2.5. Kepuasan Kerja.....	28
2.5.1 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan	29
2.5.2 Perbedaan kepuasan kerja	31
2.5.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	32
2.6 PenelitianTerdahulu	32
2.7 Kerangka Konseptual.....	40
2.8 Hipotesis Penelitian	41
2.8.1 Hubungan Pengalaman Kerja terhadap Kepuasan.....	41
2.8.2 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kepuasan.....	42
2.8.3 Hubungan Kerja Tim dengan kepuasan	43

2.8.4 Hubungan Pengalaman Kerja, Kedisiplinan dan <i>Teamwork</i> Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Desain Penelitian	45
3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian	45
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	45
3.2.2 Waktu Penelitian.....	46
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	46
3.4 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	46
3.4.1 Populasi Penelitian.....	46
3.4.2 Sampel Penelitian.....	47
3.5 Teknik Pengumpulan Data	47
3.5.1 Pengukuran Instrume.....	47
3.6 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	47
3.6.1 Variabel Terikat	50
3.7 Proses Pengolahan Data.....	52
3.8 Metode Analisis Data	52
3.8.1 Uji Kualitas Data.	52
3.8.1.1 Uji Validitas	52
3.8.1.2 Uji Reabilitas.....	52
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	53
3.8.3 Analisa Regresi Linier Berganda.....	54
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	55
3.9.1 Teknik Pengujian Hipotesis.....	55
3.9.1.1 Uji t	52
3.9.1.2 Uji F.....	52
3.9.2 Analisis Koefisien Determinan (R^2).....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 CV Uniqpack Surabaya.....	57

4.1. Visi Dan Misi Perusahaan.....	58
4.1.1.1 Visi	58
4.1.1.2 Misi.....	58
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	59
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	59
4.2.1.1 Hasil Penelitian Responden Berdasarkan Jenis Kelami.	59
4.2.1.2 Hasil Penelitian Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja.....	60
4.2.1.3 Hasil Penelitian Responden Berdasarkan Usia.....	60
4.2.1.4 Hasil Penelitian Responden Berdasarkan Pendidikan Terahir.....	61
4.2.2.1 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja.....	62
4.2.2.2 Hasil Analisis Deskriptif Kedisiplinan.....	64
4.2.2.3 Hasil Analisis Deskriptif <i>Teamwork</i>	66
4.2.2.4 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan.....	69
4.3 Hasil Uji Instrumen.....	71
4.3.1.1 Uji Validitas.....	71
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	74
4.4 Analisa Data.....	75
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	75
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	75
4.2.2.2 Uji Multikolinieritas.....	77
4.2.2.3 Uji Heteroskedastistas.....	77
4.4.2 Regresi Linear Berganda.....	78
4.4.3 Koefisien Determinasi.....	80
4.5 Pengujian Hipotesis	81
4.5.1 Uji t.....	81
4.5.2 Uji F	84

4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian.....	85
4.6.1 Pengaruh Pengalaman Kerja, Kedisiplinan dan Teamwork Secara Simultan terhadap Kepuasan kerja Karyawan.....	85
4.6.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan.....	85
4.6.3 Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	87
4.6.4 Pengaruh <i>Teamwork</i> Terhadap Kinerja karyawan.....	87
BAB V PENUTUP.....	89
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	91

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Skala Likert.....	41
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	59
Tabel 4.2 Lama Masa Kerja Responden	60
Tabel 4.3 Usia Responden.....	61
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	61
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja.....	62
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kedisiplinan.....	64
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Teamwork.....	66
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel kepuasan.....	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel 4.13 <i>Scatterplot</i>	78
Tabel 4.14 Uji Regresi Linier Berganda.....	79
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi.....	80
Tabel 4.16 Hasil Uji t.....	82
Tabel 4.17 Hasil Uji	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Tabel 2.1 Karangka konseptual.....	41