

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan rumusan masalah, kajian pustaka dan hasil analisis serta pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Uniqpack Surabaya. Hasil penelitian ini dapat mengkonfirmasi teori pengalaman kerja yang dikemukakan oleh Foster dalam Hana Maskhufatuz Zahro (2018: 9-10). Hasil penelitian ini sama dengan penelitian Menurut Wijaya (2013).
2. Kedisiplinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Uniqpack Surabaya. Hasil penelitian ini dapat mengkonfirmasi teori kedisiplinan yang dikemukakan oleh Mathis dan Jackson (314;2002) Hasil penelitian ini sama dengan penelitian Menurut Afianto dan Utami (2017), Nurdin dan Siswadi (2016), Sekartini (2016), Triwulandari dan Novita (2018).
3. *Teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan CV. Uniqpack Surabaya. Hasil penelitian ini dapat mengkonfirmasi teori *teamwork* yang dikemukakan oleh Gregory (2012:1279). Hasil penelitian ini sama dengan penelitian Safitri dan Dwi (2018), Wulandari (2020), Resnadita (2020), Mardianingsih dan Ririn (2020), Devina (2018)
4. Pengalaman Kerja, Kedisiplinan dan *Teamwork* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan CV. Uniqpack Surabaya

5.2 Saran

Saran yang diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan karyawan CV. Uniqpack Surabaya dengan adanya Pengalaman kerja karyawan dapat meningkatkan keahlian dan pengetahuan secara sistematis sehingga mampu memiliki memberi kepuasan kerja yang professional dengan begitu bisa memberikan dampak yang positif bagi perusahaan.
2. Diharapkan perusahaan mempertegas lagi mengenai kedisiplinan terhadap karyawan karena dapat mempengaruhi kepuasan kerja dari karyawan tersebut.

3. Diharapkan perusahaan untuk memberi wawasan tentang kerja tim terhadap karyawan agar karyawan mampu bekerja secara bersama-sama yang akan berdampak pada hasil kerja dan memberi kepuasan kerja yang efektif.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Malik,,2014. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kota Mataram. Disertasi, Program Doktor Ilmu Ekonomi Untag, Surabaya.*
- Ari Husnawati, 2014. Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel. (Studi Pada Perum Pegadaian Kanwil VI Semarang) *Jurnal Manajemen Universitas Diponegoro Semarang . Vol. 57.Pp.142-161*
- Aritonang , Keke T., 2005. Kompensasi Kerja ,Disiplin Kerja Guru dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK PENABUR Jakarta, *Jurnal Pendidikan Penabur – No. 04/Th.VI / Juli 2005. Pp. 78-93*
- Brahmasari, Ida Ayu dan Suprayetno, Agus., 2008, Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia), *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 10, No. 2, September, hal:124-135*
- Suprawa Tindra Adi, Brahmasari Ida Aju, Brahmaratih Ida Ayu, 2018. *Effect Of Competence, Leader-Member Exchange And Teamwork On Work Discipline, Job Stress And Their Impact On Employee Performance Of Construction Company In East Java, Indonesia, University of Tujuh Belas Agustus 1945, Surabaya, Indonesia*
- Eddy Poernomo, 2006. Pengaruh Kreativitas Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Manajer Pada Pt. Jesslyn K Cakes Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi Vol.6 No.2 September 2006 : 102-108*
- Harlie,M., 2010. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong Di Tnjung Kalimantan Selatan *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi . Oktober 2010, Volume 11 Nomor 2.Pp 117-124*
- Supratmi. 2013. Pengaruh Tingkat Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja. *Jurnal Sosioekotekno.org.3-4.*
- Sandhi Fialy, Harahap Satria Tirtayasa, 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Vol 3, No. 1, Maret 2020, 120-135*

Suwarno, Ronal Apriant, 2019, Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis Volume 24 No. 1*

Zulkifli Lubis, 2017. *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Teamwork Dan Dukungan Organisasi Terhadap Quality Of Work Life, Kepuasan Dan Kinerja Oto Bus Antar Kota Di Jawa Timur. Desertasi, Program Doktor Ilmu Ekonomi Untag Surabaya.*

Subekhi, Jauhar (2013). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), *Cetakan Pertama, Pustakaraya, Jakarta.*

Robert L. Mathis dan John H. Jackson (2002), Manajemen Sumber Daya Manusia, *Salemba Empat, Jakarta, hlm. 314.*