

PERSEPSI KARYAWAN TENTANG PERAN AUDITOR INTERNAL SEBAGAI PENGAWAS KONSULTAN DAN KATALISATOR (PT.ACE HARDWARE INDONESIA)

by Adrianto Prasetyo Widodo

Submission date: 20-Jul-2021 06:43AM (UTC+0700)

Submission ID: 1621763503

File name: Fakultas_ekonomi_dan_bisnis_1221700138_Adrianto_prasetyo.pdf (483.41K)

Word count: 1485

Character count: 9662

**PERSEPSI KARYAWAN TENTANG PERAN AUDITOR INTERNAL SEBAGAI
PENGAWAS KONSULTAN DAN KATALISATOR (PT.ACE HARDWARE
INDONESIA)**

Penulis 1

Adrianto Prasetyo Widodo
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Adriantoprasetyowid22@gmail.com

Penulis 2

Drs. J.Bambang Amiranto.M.si..Ak..CA
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

ABSTRACT

Every company that wants to survive in the business world must improve its competitiveness continuously. One way is to increase the efficiency and effectiveness of its business activities. ACE HARDWARE INDONESIA, TBK. The internal auditor at PT.ACE HARDWARE is known as the internal control structure . What are the perceptions of accounting employees and marketing employees about the auditor's role as supervisors in achieving company goals What are the perceptions of accounting employees and marketing employees about the auditor's role as consultants in achieving company goals What are the perceptions of accounting employees and marketing employees about the auditor's role as a catalyst in achieving company goals. In this research is survey research in the form of explanatory research and hypothesis testing .

Keywords:Internal control structure (SPI), internal auditors, supervisors,
consultant and catalyst.

ABSTRAK

Setiap perusahaan yang ingin bertahan dalam dunia bisnis harus meningkatkan daya saingnya secara terus menerus. Salah satu caranya adalah dengan meningkatkan efisiensi dan efektivitas kegiatan usahanya. ACE HARDWARE INDONESIA, TBK. Auditor internal di PT.ACE HARDWARE dikenal sebagai struktur pengendalian internal. Bagaimana persepsi pegawai akuntansi dan pegawai pemasaran tentang peran auditor sebagai supervisor dalam mencapai tujuan perusahaan. Apa persepsi pegawai akuntansi dan pegawai pemasaran tentang peran auditor sebagai konsultan dalam mencapai tujuan perusahaan. Apa persepsi pegawai akuntansi dan pegawai pemasaran tentang peran auditor sebagai konsultan dalam mencapai tujuan perusahaan. Bagaimana persepsi pegawai akuntansi dan pegawai pemasaran tentang peran auditor sebagai katalisator dalam mencapai tujuan perusahaan. Dalam penelitian ini merupakan penelitian survey berupa explanatory research dan pengujian hipotesis.

Kata Kunci : Struktur pengendali internal (SPI), auditor internal, Pengawas, konsultan dan katalisator.

PENDAHULUAN

Auditor internal PT.ACE HARDWARE merupakan pihak yang dipercaya dan dipercaya dalam perusahaan untuk mengevaluasi semua kegiatan yang sedang berlangsung untuk mendukung perusahaan dalam mencapai tujuannya secara efektif dan efisien. Auditor internal secara independen mengevaluasi pelaksanaan verifikasi dokumen transaksi untuk mendapatkan kecukupan transaksi dan catatan dan apakah layanan yang diberikan dapat memenuhi kebutuhan konsumen, aktivitas atau aktivitas karyawan. Apa yang telah dicapai, serta harapan dan aspirasi kami ke depan. Kegiatan evaluasi, verifikasi, dan evaluasi yang dilakukan oleh auditor internal serta saran dan rekomendasi yang diberikan selama ini telah membantu beberapa karyawan mencapai tujuannya. ACEHARDWARE memiliki auditor internal yang tidak hanya berfokus pada penemuan kejadian-kejadian curang untuk mencapai tujuan perusahaan, tetapi juga berfungsi sebagai konsultan internal untuk memberikan ide dan konsep serta audit internal untuk mendukung efektivitas kebutuhan perusahaan. PT. Mengontrol aktivitas yang dilakukan pada ACEHARDWARE.

TINJAUAN PUSTAKA

Tujuan dari investigasi ini adalah untuk mengetahui peran auditor internal sebagai supervisor, konsultan, dan katalisator untuk mencapai tujuan perusahaan yang dijalankan dengan baik, dan untuk mengevaluasi kinerja auditor internal menggunakan prosedur operasi standar metode kuantitatif. Tujuan perusahaan adalah untuk meningkatkan keuntungan, dengan auditor internal menjalankan tugasnya sebagai supervisor yang melakukan audit personalia dan mengawasi kinerja karyawan, dan menjadi konsultan yang dapat diberikan oleh auditor internal jika ditemukan masalah. Auditor internal memastikan bahwa ketika program kerja dibuat, jaminan kualitas program kerja benar-benar bermanfaat dan memberikan hasil yang diharapkan perusahaan jika semua faktor ini terpenuhi.

METODE PENELITIAN

Informasi yang hendak diambil dalam penelitian ini adalah penilaian peran auditor internal sebagai pengawas konsultan dan katalisator untuk mencapai tujuan perusahaan dimana alat ukur yang digunakan untuk menentukan peran auditor internal adalah persepsi karyawan. Dalam penelitian ini adalah penelitian survei (survey research) yang berupa penelitian penjelasan dan pengujian hipotesa (explanatory) Jumlah dari sampel yang di ambil adalah 72 orang pegawai yang terdiri dari 40 orang pria dan 32 orang wanita yang sudah bekerja selama 3 tahun dan menjadi pegawai tetap serta bekerja di galaxy mall dan royal plaza Ace Hardware Store. Kuisisioner Yaitu pengumpulan data dengan memberikan atau menyebarkan daftar pertanyaan-pertanyaan kepada responden dengan harapan memberikan respon atas daftar pertanyaan tersebut. Wawancara Yaitu dengan melakukan Tanya jawab dengan beberapa karyawan yang terdapat di PT.Ace Hardware Indonesia TBK untuk mengetahui informasi yang ada di tempat penelitian serta mengali informasi yang ada pada karyawan. Proses pengolahan data melalui program SPSS (Statistical Product and Service Solution)

1. yaitu sebagai berikut :
2. Editing Proses memeriksa data yang sudah terkumpul, meliputi kelengkapan isian, keterbatasan tulisan, kejelasan jawaban, relevansi jawaban, keseragaman satuan data yang digunakan.
3. Coding Kegiatan memberikan kode pada setiap data yang terkumpul disetiap instrumen penelitian. Kegiatan ini bertujuan untuk memudahkan dalam penganalisisan dan penafsiran data.
4. Tabulating Memasukan data yang sudah dikelompokkan ke dalam tabe-tabel agar mudah dipahami.
5. Analizing Upaya mengolah data menjadi informasi sehingga karakteristik atau sifat-sifat data tersebut dapat dengan mudah dipahami dan bermanfaat untuk menjawab masalah-masalah yang berkaitan dengan kegiatan penelitian.
6. Verificating Membandingkan antara analisis sementara dengan teori yang ada.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	307.400	3	102.467	51.342	.000 ^a
	Residual	135.711	68	1.996		
	Total	443.111	71			

a. Predictors: (Constant), Internal Audit Sebagai Pengawas, Internal Audit Sebagai Konsultan, Internal Audit Sebagai Katalisator

b. Dependent Variable: Tujuan Perusahaan

Nilai F hitung sebesar 51,342 dan taraf ¹signifikansi (Sig F) sebesar 0,000. Nilai sig.F lebih kecil dari nilai alpha (α) yaitu 5% (0,05) dalam penelitian ini. Dapat disimpulkan bahwa audit internal sebagai supervisor, audit internal sebagai konsultan, dan audit internal sebagai katalis memiliki dampak yang signifikan terhadap tujuan perusahaan secara bersamaan. Ace Hardware

Variabel	t hitung	Signifikansi t
Internal Audit Sebagai Pengawas	3,312	0,003
Internal Audit Sebagai Konsultan	3,809	0,000
Internal Audit Sebagai Katalisator	3,175	0,002

Variabel audit internal supervisor memiliki nilai t-hitung ¹sebesar 3,260 dengan tingkat signifikansi (sig t) sebesar 0,003. Nilai sig.t semakin kecil dari nilai alpha (α) probe, 5% (0,05). Sebagian sebagai manajer pabrik

, kita dapat menyimpulkan bahwa audit internal sangat mempengaruhi tujuan Ace Hardware Company. Sebagai konsultan

, nilai t hitung variabel audit internal adalah 3,809 dan ¹tingkat signifikansi (sig t) adalah 0,000. Nilai sig.t semakin kecil dari nilai alpha (α) probe, 5% (0,05). Sebagai konsultan, dapat disimpulkan bahwa audit internal sebagian memiliki dampak besar pada tujuan Ace Hardware Company. Dengan katalis

¹diperoleh nilai t hitung variabel audit internal sebesar 3,175 dan tingkat signifikansi (sig t) sebesar 0,002. Nilai sig.t semakin kecil dari nilai alpha (α) probe, 5% (0,05). Sebagai katalis, dapat disimpulkan bahwa audit internal sebagian memiliki dampak besar pada tujuan Ace Hardware Company.

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa di atas, maka kesimpulan yang diambil dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Auditor internal sebagai Pengawas, berpengaruh signifikan terhadap tujuan perusahaan ace hardware dilihat dari Uji T Secara parsial .
2. Auditor internal sebagai konsultan berpengaruh signifikan terhadap tujuan ace hardware dilihat dari Uji T secara parsial
3. Auditor internal sebagai katalisator berpengaruh signifikan terhadap tujuan ace hardware dilihat dari Uji T secara parsial

Saran-saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini terurai sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya
Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat memperbanyak jumlah responden dalam penelitian.
2. Bagi Ace Hardware
Bagi Ace Hardware disarankan agar peran auditor internal sebagai katalisator dapat diterapkan guna menganalisis setiap risiko yang dapat terjadi serta membantu Ace Hardware dalam pencapaian tujuan jangka panjang dan dapat memperluas obyek pengauditannya agar di setiap lini bagian dapat diketahui kekurangan yang perlu diperbaiki.

DAFTAR PUSTAKA

- Amiruddin. 2004. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pemerintah Kota Sorong. *Jurnal Arthavidya*, Tahun 6, No 2, Juli 2005, hal. 497-508.
- Arikunto, Suharsimi, 2006, *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*, Edisi revisi ke-4, Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Effendy, Onong Uchjana. 2009. Ilmu, Teori dan Filsafat omunikasi. Bandung. PT Citra Aditya Bakti.
- Gistosudarmo, Indriyo dan I Nyoman Sudito. 1997. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi Pertama. BPFE. Yogyakarta.
- Hamalik, Oemar. 2007. *Administrasi dan Supervisi Pengembangan Kurikulum*. Bandung. Mandar Maju.
- Kartono, Kartini. 2003, *Pemimpin Dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu*. Jakarta: Rajawali Press.
- Manullang, M. 2004. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Mulyasa. 2004. *Menjadi Kepala Sekolah Profesional*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Nadeem Bhatti., 2012. The Impact of Autocratic and Democratic Leadership Style on Job Satisfaction. *International Business Research*. Vol. 5, No. 2; February 2012.
- Pamudji, 2004. *Kepemimpinan Pemerintahan di Indonesia*. Bina Aksara, Jakarta.
- Ranupandjoyo, Heidjrachman dan Suad, Husnan. 2002. *Manajemen Personalia*. Edisi 4. Yogyakarta. BPFE.
- Reksohadiprojo, Sukanto, Hani Handoko. 2009, *Perusahaan, Teori, Organsasi, Struktur dan Perilaku (edisi 4)*. Yogyakarta: BPFE UGM

Rivai, Veithzal. 2003, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (edisi 1)*. Jakarta: Rajawali Press

2

Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*, Jilid I, PT.Prenhallindo, Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka, Jakarta.

Sagala, Syaiful. 2004. *Administrasi Pendidikan Kontemporer*. Bandung. Alfabeta

Siagian, Sondang P. 2004. *Teori Tujuan perusahaan dan Aplikasinya*. Jakarta. Bina Aksara

2

Siagian, Sondang P. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. PT. Rineke Cipta, Jakarta.

Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. (Editor).,2004. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta : LP3ES.

Sugiono dan Wibowo. 2010. *Statistik Penelitian*. Bandung. CV. Alfabetta

Susanty dan Baskoro. 2012. Pengaruh tujuan perusahaan dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya Pada kinerja karyawan (studi kasus pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *J@TI Undip*, Vol VII, No 2, Mei 2012

Thoha, Miftah. 2004. *Perilaku Organisasi; Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wijaya, Noer. 2008. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Kimpraswil Kota Malang)*. Tesis. Universitas Brawijaya. Malang.

PERSEPSI KARYAWAN TENTANG PERAN AUDITOR INTERNAL SEBAGAI PENGAWAS KONSULTAN DAN KATALISATOR (PT.ACE HARDWARE INDONESIA)

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

3%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	mbj.wisnuwardhana.ac.id Internet Source	4%
2	repository.stiedewantara.ac.id Internet Source	4%
3	text-id.123dok.com Internet Source	4%
4	diahayu8.blogspot.com Internet Source	4%
5	docplayer.info Internet Source	3%

Exclude quotes On

Exclude matches < 42 words

Exclude bibliography On