

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i. karyawan pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Reynaldi Hernando Virdian Putra

NIM : 1211700171

Saat ini sedang menyelesaikan karya ilmiah (Skripsi) Jurusan Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 dengan Judul "***Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional,, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur***". Untuk membantu kelancaran penelitian tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner ini. Peran serta Bapak/Ibu/Sdr/i akan sangat membantu keberhasilan penelitian ini.

Berdasarkan kode etik penelitian ilmiah, saya akan menjamin kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan, atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih. Wasalamu'alaikum Wr.Wb

Hormat Saya,

Reynaldi Hernando V.P
1211700171

A. Identitas Responden

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi dan memberikan tanda check list (√) pada pertanyaan, yaitu sebagai berikut:

- Nama : _____
- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Usia : <30 Tahun
 30 – 40 Tahun
 >40 Tahun
- Pendidikan Akhir : SMP
 SMA
 Diploma
 Sarjana
 Jenjang Pendidikan Terakhir
- Lama Bekerja : <3 Tahun
 3 – 5 Tahun
 5 – 10 Tahun
 >10 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

Mohon Bapak/Ibu/Sdr/i memberikan tanda check list (\surd) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap orang dapat mempunyai jawaban yang berbeda dan tidak ada jawaban yang dianggap salah.

Keterangan Jawaban :

Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

C. Pertanyaan

No	Pernyataan Gaya kepemimpinan Transformasional (X ₁)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pemimpin saya sangat konsisten dengan keputusan yang dia buat sehingga saya tertarik.					
2	Pemimpin menjadi tauladan bagi saya untuk mentaati tata tertib yang sudah disepakati bersama.					
3	Pemimpin menginspirasi saya dalam melakukan pekerjaan.					
4	Pemimpin membangkitkan antusiasme saya dalam melakukan pekerjaan.					
5	Pemimpin saya memperlakukan pegawai sebagai individu yang masing-masing memiliki kebutuhan, kemampuan dan aspirasi yang berbeda.					
6	Pemimpin memberikan nasihat yang sangat penting bagi pengembangan diri saya.					
7	Pemimpin mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
8	Pemimpin mendorong saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan dengan rasional/logis.					

No	Pernyataan Budaya Organisasi (X ₂)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pemimpin saya mempunyai rasa empati dan simpati yang sangat tinggi kepada saya. baik diluar pekerjaan atau didalam pekerjaan					
2	Pemimpin saya mempunyai cara bicara yang santun dan baik, sangat menghargai lawan bicaranya.					
3	Mengutamakan misi perusahaan dalam melaksanakan segala bentuk kegiatan dalam pekerjaan					
4	Tujuan perusahaan akan tercapai jika kita mengedepankan misi perusahaan dalam melaksanakan pekerjaan					
5	Saya selalu mendapatkan pelajaran berharga di setiap kegiatan yang ada di perusahaan.					
6	Selalu ada evaluasi di setiap kegiatan atau pekerjaan					
7	Seluruh pekerja di perusahaan saling memotivasi satu sama lain					
8	Kegiatan yang ada di perusahaan selalu memberikan motivasi bagi saya dalam bekerja.					

No	Pernyataan Lingkungan Kerja (X ₃)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Fasilitas penerangan sudah memadai					
2	Pencahayaan ditempat kerja tidak menyilaukan.					
3	Sudah bisa beradaptasi dengan suhu udara ditempat kerja.					
4	Suhu udara diruangan kerja tidak mempengaruhi kondisi tubuh.					
5	Sirkulasi udara di tempat kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas pekerjaan.					
6	Ventilasi udara yang terdapat di tempat kerja sudah mencukupi.					
7	Kondisi lingkungan kantor yang dekat dari jalan raya memudahkan berkonsentrasi saat bekerja.					
8	Suara kendaraan di jalan raya tidak mengganggu pekerjaan.					
9	Getaran mekanis di tempat kerja tidak mengganggu konsentrasi dalam bekerja.					
10	Getaran mekanis di tempat kerja tidak mempengaruhi tubuh dalam melakukan pekerjaan.					
11	Bau-bauan di tempat kerja tidak mengganggu aktivitas dalam bekerja.					
12	Sudah bisa beradaptasi dengan bau-					

	bauan yang terdapat ditempat kerja.					
13	Pemilihan warna yang tepat di tempat kerja dapat menimbulkan rasa percaya diri dalam bekerja.					
14	Penataan warna yang tepat dapat menimbulkan rasa nyaman.					
15	Dekorasi ruangan kantor memudahkan untuk berkomunikasi dengan rekan kerja.					
16	Suasana penataan fasilitas di tempat kerja sudah memadai.					
17	Terdapat musik-musik yang membantu kenyamanan dalam melakukan pekerjaan.					
18	Musik yang berirama dapat menciptakan semangat kerja.					
19	Perusahaan memberikan fasilitas keamanan kerja untuk karyawan.					
20	Fasilitas keamanan di tempat kerja sudah baik.					
21	Menjalin hubungan yang baik dengan atasan.					
22	Menjalin hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja.					

No	Pernyataan Kinerja Karyawan (Y)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target perusahaan.					
2	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan siklus aktifitas					
3	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan.					
4	Memperhatikan kerapian penyelesaian pekerjaan sesuai petunjuk teknis.					
5	Saya memanfaatkan waktu pengerjaan secara optimal.					
6	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan deadline.					
7	Saya datang tepat waktu.					
8	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja.					
9	Saya bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja.					
10	Membantu atasan dengan memberikan pendapat dan saran.					

Lampiran 2 Tabulasi Data

KARAKTERISTIK RESPONDEN				
No	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan terakhir	Lama bekerja
1	1	3	2	3
2	2	2	2	3
3	1	2	2	3
4	2	3	2	3
5	2	3	4	3
6	2	3	4	3
7	1	3	2	3
8	1	3	4	3
9	1	2	2	3
10	2	2	4	3
11	2	2	4	3
12	1	3	4	3
13	1	3	2	3
14	1	3	4	3
15	2	3	2	3
16	2	2	2	2
17	2	2	2	3
18	2	3	3	3
19	1	3	2	3
20	2	1	1	3
21	1	3	2	3
22	2	3	2	3
23	1	3	2	3
24	2	3	2	3
25	1	3	2	3
26	2	3	4	3
27	2	3	4	3
28	2	3	4	3
29	2	3	3	3
30	2	3	4	3
31	2	3	2	3
32	1	2	2	3

SAMBUNGAN

KARAKTERISTIK RESPONDEN				
No.	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan terakhir	Lama bekerja
34	2	2	4	3
35	2	3	2	3
36	1	3	2	3
37	1	1	1	3
38	1	3	2	3
39	2	1	2	3
40	2	2	3	3
41	1	3	3	3
42	1	2	4	3
43	1	2	2	3
44	1	2	2	3
45	2	2	1	3
46	2	2	2	2
47	2	3	2	2
48	1	2	1	3
49	1	2	2	3
50	1	3	3	3
51	1	3	2	3
52	2	2	2	3
53	1	2	2	3
54	2	3	2	3
55	2	3	4	3
56	2	3	4	3
57	1	3	2	3
58	1	3	4	3
59	1	2	2	3
60	2	2	4	3
61	2	2	4	3

Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden

No	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X ₁)								Jumlah
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	1	1	1	1	1	1	1	1	8
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	5	5	4	5	4	5	36
9	5	5	5	5	4	5	5	5	39
10	1	1	2	2	2	1	1	2	12
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	4	4	4	5	4	4	4	5	34
14	5	4	4	4	4	4	4	4	33
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	5	5	4	5	5	4	4	36
17	5	5	5	5	5	4	4	4	37
18	3	5	2	3	4	1	1	1	20
19	4	4	4	4	4	5	5	5	35
20	5	5	5	5	4	4	4	4	36
21	4	4	5	4	4	4	5	5	35
22	4	4	3	4	5	4	4	5	33
23	4	4	4	4	4	5	5	4	34
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	4	4	5	5	5	5	5	37
26	1	2	2	2	2	2	2	2	15
27	1	1	1	1	1	1	1	1	8
28	1	1	1	1	1	1	1	1	8
29	3	4	4	4	4	4	4	4	31
30	4	4	4	4	4	5	5	5	35
31	4	4	5	5	4	4	4	4	34
32	4	4	4	3	3	4	4	4	30
33	4	4	4	4	5	4	4	4	33

SAMBUNGAN

No	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X _i)								Jumlah
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	
34	4	4	4	5	5	5	4	4	35
35	5	4	4	4	5	4	5	4	35
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	4	4	4	5	4	4	33
38	3	3	4	3	4	4	4	4	29
39	4	5	4	5	4	5	4	5	36
40	4	5	4	4	4	4	5	4	34
41	4	5	4	4	4	4	5	4	34
42	4	5	4	4	4	4	5	4	34
43	4	5	4	4	4	4	5	4	34
44	4	5	4	4	4	5	4	5	35
45	4	4	4	5	4	4	4	4	33
46	4	4	4	4	4	4	5	4	33
47	4	4	4	4	4	4	5	4	33
48	4	4	4	4	5	4	5	4	34
49	4	5	4	5	5	4	4	4	35
50	4	4	5	4	5	5	4	5	36
51	4	4	5	4	5	5	4	5	36
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	4	4	4	4	4	4	4	4	32
55	4	4	4	3	3	4	4	4	30
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	4	4	4	4	5	4	4	4	33
58	4	4	5	5	4	5	4	5	36
59	5	5	5	5	4	5	5	5	39
60	5	5	5	5	5	5	5	5	40
61	4	4	4	5	4	4	5	4	34

SAMBUNGAN

No	Budaya Organisasi (X ₂)								Jumlah
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	
35	4	4	4	4	4	5	4	5	34
36	5	4	5	4	5	5	5	5	38
37	4	4	4	5	4	4	5	4	34
38	3	3	3	4	3	4	4	4	28
39	5	4	5	4	4	5	5	4	36
40	3	4	4	3	4	5	4	5	32
41	3	4	4	5	4	4	4	4	32
42	3	4	4	5	4	4	4	4	32
43	3	4	4	5	4	4	4	4	32
44	3	4	4	5	4	4	4	4	32
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	4	4	4	4	4	5	4	33
47	4	4	4	4	4	5	5	5	35
48	4	4	5	5	4	4	5	5	36
49	4	4	4	5	5	5	4	4	35
50	4	4	5	5	4	5	4	5	36
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	3	4	4	3	4	4	4	4	30
55	2	2	2	2	2	2	2	2	16
56	4	4	5	5	4	4	4	4	34
57	4	5	4	4	4	4	4	4	33
58	3	4	5	5	4	4	4	5	34
59	4	4	4	4	4	5	5	5	35
60	1	2	2	1	2	2	2	1	13
61	4	4	4	5	4	4	4	5	34

No	Lingkungan Kerja (X ₃) TABEL #1									
	X _{3.1}	X _{3.2}	X _{3.3}	X _{3.4}	X _{3.5}	X _{3.6}	X _{3.7}	X _{3.8}	X _{3.9}	X _{3.10}
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2
3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2
4	5	5	4	4	4	4	2	3	2	2
5	1	1	1	2	2	2	3	3	3	2
6	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2
11	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4
12	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
13	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
14	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2
15	4	4	4	4	5	5	2	2	2	2
16	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
17	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4
21	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
23	5	5	4	4	5	5	2	4	4	4
24	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
26	1	1	1	1	2	2	2	3	4	3
27	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2
28	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2
29	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3
32	5	4	4	2	3	4	4	4	4	4

SAMBUNGAN TABEL #1										
No	Lingkungan Kerja (X ₃)									
	X _{3.1}	X _{3.2}	X _{3.3}	X _{3.4}	X _{3.5}	X _{3.6}	X _{3.7}	X _{3.8}	X _{3.9}	X _{3.10}
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5
35	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
36	4	4	4	4	5	5	2	2	2	2
37	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4
38	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2
39	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5
40	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
41	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
42	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
43	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
44	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
45	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4
46	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5
49	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
54	5	5	4	4	4	4	2	3	2	2
55	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4
56	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
57	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4
58	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
59	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4
60	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4
61	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4

Lingkungan Kerja (X ₃) TABEL #2										
No.	X _{3.11}	X _{3.12}	X _{3.13}	X _{3.14}	X _{3.15}	X _{3.16}	X _{3.17}	X _{3.18}	X _{3.19}	X _{3.20}
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	3	2	4	4
5	3	2	1	2	2	2	3	3	3	3
6	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5
9	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
10	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2
11	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
12	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5
13	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5
14	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4
15	2	2	4	4	4	4	3	3	4	4
16	4	3	3	5	5	4	5	4	4	4
17	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
18	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
19	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
21	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
22	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5
23	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
24	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3
27	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1
28	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1
29	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4

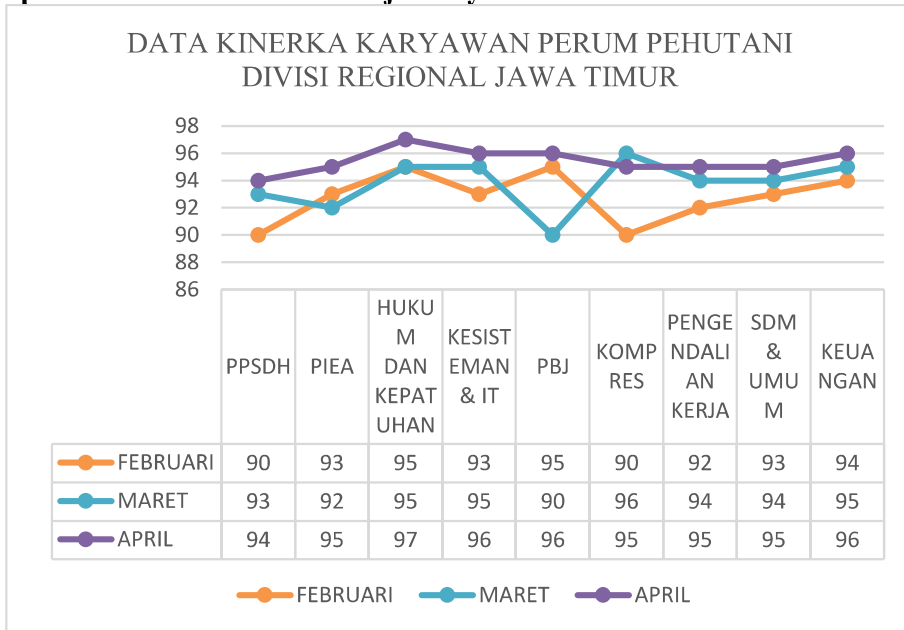
Lingkungan Kerja (X ₃) TABEL #3			Jumlah
No.	X _{3.21}	X _{3.22}	
1	4	4	88
2	4	4	78
3	4	4	78
4	4	4	78
5	2	2	48
6	5	5	84
7	5	5	90
8	5	5	93
9	5	4	91
10	2	2	35
11	5	5	100
12	5	5	99
13	5	5	87
14	4	4	77
15	5	5	78
16	5	5	99
17	4	4	97
18	4	4	83
19	5	5	89
20	4	4	96
21	4	4	83
22	5	5	87
23	4	4	88
24	4	4	95
25	4	5	98
26	3	2	55
27	1	2	34
28	2	2	35
29	4	4	87
30	4	5	89
31	5	5	87
32	4	4	84

SAMBUNGAN TABEL #3			
Lingkungan Kerja (X₃)			Jumlah
No.	X_{3.21}	X_{3.22}	
33	4	5	92
34	5	5	97
35	5	4	98
36	5	5	78
37	4	5	98
38	4	4	76
39	4	5	101
40	4	5	86
41	4	5	86
42	4	5	87
43	4	5	86
44	4	5	86
45	4	4	91
46	4	4	91
47	4	4	93
48	4	4	93
49	5	4	92
50	4	4	86
51	4	4	88
52	4	4	88
53	5	4	92
54	4	4	78
55	5	5	93
56	5	4	92
57	5	5	93
58	5	4	92
59	5	5	93
60	5	5	93
61	5	5	93

SAMBUNGAN

No	Kinerja Karyawan (Y)										Jumlah
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅	Y ₆	Y ₇	Y ₈	Y ₉	Y ₁₀	
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
35	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
36	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
37	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
40	5	4	4	5	4	3	3	3	5	4	40
41	5	4	4	5	4	3	3	3	5	4	40
42	5	4	4	5	4	3	3	3	5	4	40
43	5	4	4	5	4	3	3	3	5	4	40
44	5	4	4	5	4	3	3	3	5	4	40
45	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
46	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
47	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
48	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45
49	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
50	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
51	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
52	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
53	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	26
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
58	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
59	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
60	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	33
61	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45

Lampiran 4 Data Penilaian Kinerja Karyawan Per Triwulan



Lampiran 5 Hasil Analisis Karakteristik Responden

Jenis_Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	29	47.5	47.5	47.5
	perempuan	32	52.5	52.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 tahun	4	6.6	6.6	6.6
	31-40 tahun	22	36.1	36.1	42.6
	41-50 tahun	35	57.4	57.4	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Pendidikan_Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	smp	4	6.6	6.6	6.6
	sma	34	55.7	55.7	62.3
	diploma	5	8.2	8.2	70.5
	sarjana	18	29.5	29.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Lama_Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3-5 tahun	4	6.6	6.6	6.6
	5-10 tahun	57	93.4	93.4	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Lampiran 6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Penelitian

1. Gaya Kepemimpinan Transformatif (X₁)

		Statistics								TOTAL
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1
N	Valid	61	61	61	61	61	61	61	61	61
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.87	4.03	3.98	4.00	4.00	4.03	4.05	4.03	32.00
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	34.00
Mode		4	4	4	4	4	4	4	4	32
Std. Deviation		.974	.983	.957	.983	.949	1.064	1.071	1.016	7.310
Variance		.949	.966	.916	.967	.900	1.132	1.148	1.032	53.433
Range		4	4	4	4	4	4	4	4	32
Minimum		1	1	1	1	1	1	1	1	8
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sum		236	246	243	244	244	246	247	246	1952

2. Budaya Organisasi (X₂)

Statistics										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL X2
N	Valid	61	61	61	61	61	61	61	61	61
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.64	3.85	3.95	4.08	3.90	4.07	4.03	4.03	31.56
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	33.00
Mode		4	4	4	4	4	4	4	4	32
Std. Deviation		.932	.833	.902	1.005	.790	.854	.836	.948	6.198
Variance		.868	.695	.814	1.010	.623	.729	.699	.899	38.417
Range		4	4	4	4	3	3	3	4	27
Minimum		1	1	1	1	2	2	2	1	13
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sum		222	235	241	249	238	248	246	246	1925

3. Lingkungan Kerja (X₃)

		Statistics																				TO	
		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	TA
		3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	L_
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	X3
N	Valid	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	61
	Mis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	sin																						
	g																						
	Mean	3.	3.	3.	3.	4.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	3.	4.	3.	3.	4.	4.	4.	4.	85.
		8	9	8	9	0	9	7	7	7	5	5	3	8	7	9	0	9	9	0	1	2	28
		4	5	5	0	3	5	7	5	0	4	6	9	0	0	5	2	2	7	2	3	3	0
	Media	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	4.	88.
	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mode	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93
																							a
	Std.	.9	.9	.8	.8	.8	.8	1.	1.	1.	.9	.9	.8	.7	.8	.6	.6	.7	.8	.7	.8	.8	14.
	Devia	8	9	7	5	1	0	1	0	0	5	4	0	4	0	1	7	8	1	4	2	4	82
	tion	6	0	2	1	6	5	1	4	2	9	0	2	9	3	7	1	1	6	1	6	4	5
								6	3	2													
	Varia	.9	.9	.7	.7	.6	.6	1.	1.	1.	.9	.8	.6	.5	.6	.3	.4	.6	.6	.5	.6	.7	21
	n	7	8	6	2	6	4	2	0	0	1	8	4	6	4	8	5	1	6	5	8	1	9.7
		3	1	1	3	6	8	4	8	4	9	4	3	1	5	1	0	0	6	0	3	3	71
								6	9	5													
	Range	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	67
	Mini	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	34
	imum																						
	Maxi	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	10
	imum																						1
	Sum	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	52
		3	4	3	3	4	4	3	2	2	1	1	0	3	2	4	4	3	4	4	5	5	02
		4	1	5	8	6	1	0	9	6	6	7	7	2	6	1	5	9	2	5	2	8	2

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

4. Kinerja Karyawan (Y)

		Statistics										
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TOTAL_Y1
N	Valid	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.97	3.90	3.98	4.16	4.10	4.02	4.05	3.87	4.16	4.07	40.28
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	42.00
Mode		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Std. Deviation		.912	.790	.785	.800	.724	.885	.825	.806	.778	.704	6.624
Variance		.832	.623	.616	.639	.523	.783	.681	.649	.606	.496	43.871
Range		4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	32
Minimum		1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	15
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	47
Sum		242	238	243	254	250	245	247	236	254	248	2457

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.8	Pearson Correlation	.813**	.700*	.875*	.818*	.744*	.939*	.856*	1	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.941**	.877*	.936*	.918*	.875*	.934*	.905*	.925**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

(X3) SAMBUNGAN #1 (3.1 - 3.7) Ke-3								
		X3.17	X3.18	X3.19	X3.20	X3.21	X3.22	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	.329**	.366**	.756**	.661**	.706**	.660**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.010	.004	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.2	Pearson Correlation	.512**	.534**	.773**	.701**	.691**	.716**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.3	Pearson Correlation	.594**	.578**	.725**	.698**	.748**	.762**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.4	Pearson Correlation	.615**	.572**	.743**	.659**	.658**	.738**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.5	Pearson Correlation	.475**	.477**	.633**	.735**	.763**	.761**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.6	Pearson Correlation	.471**	.556**	.756**	.712**	.679**	.734**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.7	Pearson Correlation	.628**	.632**	.508**	.593**	.481**	.551**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61

(X₃) SAMBUNGAN #2 (3.8 - 3.14) Ke-3								
		X3.17	X3.18	X3.19	X3.20	X3.21	X3.22	TOTAL_X3
X3.8	Pearson Correlation	.507**	.597**	.609**	.521**	.519**	.444**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.9	Pearson Correlation	.533**	.628**	.402**	.579**	.447**	.470**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.10	Pearson Correlation	.416**	.577**	.456**	.456**	.462**	.376**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.11	Pearson Correlation	.563**	.633**	.560**	.612**	.424**	.441**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.12	Pearson Correlation	.452**	.555**	.690**	.525**	.431**	.343**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.007	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.13	Pearson Correlation	.542**	.590**	.786**	.743**	.758**	.727**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.14	Pearson Correlation	.227	.239	.568**	.587**	.691**	.426**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.079	.063	.000	.000	.000	.001	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61

(X₃) SAMBUNGAN #3 (3.15 - 3.21) Ke-3								
		X3.17	X3.18	X3.19	X3.20	X3.21	X3.22	TOTAL_X3
X3.15	Pearson Correlation	.579**	.593**	.694**	.699**	.726**	.701**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.16	Pearson Correlation	.512**	.610**	.804**	.718**	.729**	.610**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.17	Pearson Correlation	1	.807**	.578**	.585**	.459**	.569**	.689**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.18	Pearson Correlation	.807**	1	.607**	.625**	.447**	.571**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.19	Pearson Correlation	.578**	.607**	1	.704**	.686**	.632**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.20	Pearson Correlation	.585**	.625**	.704**	1	.745**	.757**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X3.21	Pearson Correlation	.459**	.447**	.686**	.745**	1	.792**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61

(X₃) SAMBUNGAN #4 (3.15 - 3.21) Ke-3								
		X3.17	X3.18	X3.19	X3.20	X3.21	X3.22	TOTAL_X3
X3.2 2	Pearson Correlation	.569**	.571**	.632**	.757**	.792**	1	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.689**	.739**	.838**	.839**	.803**	.790**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y1.10	Pearson Correlation	.626**	.641**	.575**	.632**	.674**	.560**	.568**	.750**	.832**	1	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
TOTAL_Y1	Pearson Correlation	.810**	.888**	.879**	.831**	.867**	.793**	.772**	.844**	.776**	.822**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

Lampiran 8 Hasil Analisis Uji Reliabilitas**1. Gaya Kepemimpinan Transformatif (X₁)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.972	8

2. Budaya Organisasi (X₂)

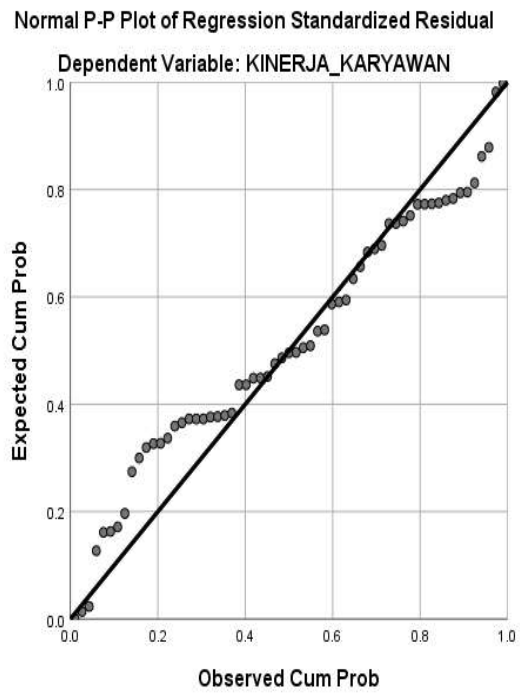
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.954	8

3. Lingkungan Kerja (X₃)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.969	22

4. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.948	10

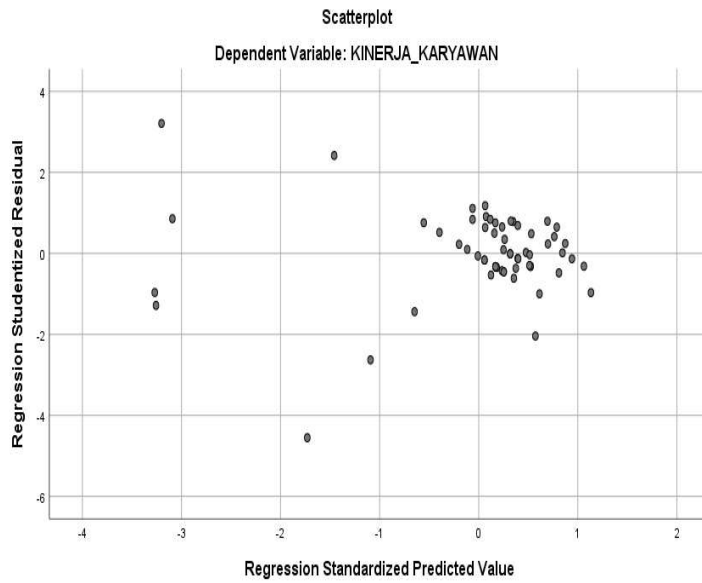
Lampiran 9 Grafik Uji Normalitas

Lampiran 10 Hasil Analisis Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Mode 1		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.895	3.172		3.435	.001		
	Gaya_Kepe mimpinan_T ransformasi onal	.359	.167	.396	2.152	.036	.157	6.386
	Budaya_Org anisasi	.377	.113	.353	3.340	.001	.475	2.104
	Lingkungan _Kerja	.070	.080	.157	.880	.383	.166	6.036

a. Dependent Variabel : Kinerja_Karyawan

Lampiran 11 Grafik Uji Heterokedastisitas

Lampiran 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.895	3.172		3.435	.001
	Gaya_Kepemimpinan_Transformasional	.359	.167	.396	2.152	.036
	Budaya_Organisasi	.377	.113	.353	3.340	.001
	Lingkungan_Kerja	.070	.080	.157	.880	.383

a. Dependent Variabel : Kinerja_Karyawan

Lampiran 13 Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.835 ^a	.698	.682	3.737

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja

a. Predictors: (Constant), Budaya_Organisasi

a. Predictors: (Constant), Gaya_Kepemimpinan_Transformasional

b. Dependent Variabel : Kinerja_Karyawan

Lampiran 14 Hasil Analisis Uji F (Uji Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.836.192	3	612.064	43.825	.000 ^b
	Residual	796.070	57	13.966		
	Total	2.632.262	60			

a. Dependent Variabel : Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja

b. Predictors: (Constant), Budaya_Organisasi

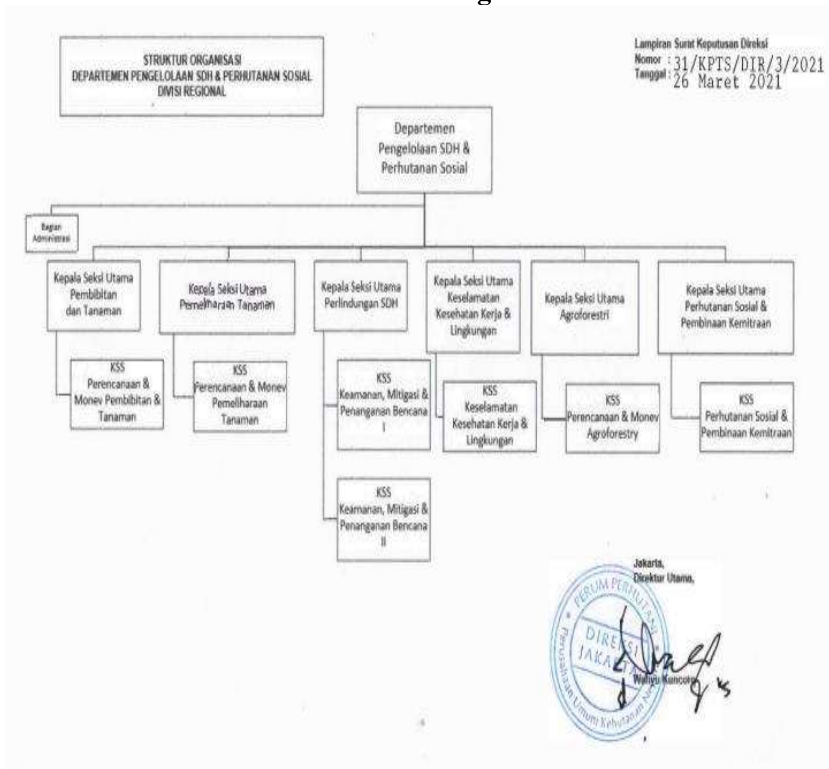
b. Predictors: (Constant), Gaya_Kepemimpinan_Transformasional

**Lampiran 15 Hasil Analisis Uji t (Uji Parsial)
Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10.895	3.172		3.435	.001
GAYA_KEPEMIMPINAN_TRANSFORMATIONAL	.359	.167	.396	2.152	.036
BUDAYA_ORGANISASI	.377	.113	.353	3.340	.001
LINGKUNGAN KERJA	.070	.080	.157	.880	.383

a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN

Lampiran 16 Struktur Organisasi Departemen Pengelolaan SDM Dan Pertahanan Sosial Perum Pehutani Divisi Regional Jawa Timur



Lampiran 17 Surat Izin Penelitian



**YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

Nomor : 620/K/FEB/IV/2021
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Perum Perhutani Devisi Regional Jawa Timur
Jl. Genteng Kali No. 49 Genteng, Surabaya, Jawa Timur (60275)

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Reynaldi Hernando Virdian
N. P. M : 1211700171
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat : Jl.Kedung Anyar 8 no.33
Telp./HP. 081336683434

Guna melakukan penelitian pada :

PT. PERUM PERHUTANI DEVISI REGIONAL JAWA TIMUR

Untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul: "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perhutani Devisi Regional Jawa Timur"

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 05 April 2021



Dr. H. Slamet Rivadi, MSi., Ak. CA
NPP. 20220.93.0319

Lampiran 18 Surat Persetujuan Izin Penelitian



Perhutani

Nomor : 05 /016.5/Komper & Pip/Divre Jatim
Lampiran :
Perihal : Persetujuan Ijin Penelitian

Surabaya, 06 April 2021

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118
Telp. (031) 5931800, Fax. (031)
E-mail : feb@untag-sby.ac.id

Menank surat Saudara nomor 577/K/FEB/IV/2021 tanggal 01 April 2021, surat nomor 617/K/FEB/IV/2021 dan 620/K/FEB/IV/2021 surat nomor 621/K/FEB/IV/2021 tanggal 05 April 2021 perihal Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian, dengan ini disampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Pada prinsipnya kami tidak berkeberatan dan dapat menyetujui Ijin mahasiswa Saudara a.n. tersebut di bawah ini :

No.	Nama Mahasiswa	NPM	Judul Penelitian
01.	Dewi Kumlasari	1211408211	Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
02.	Muhamad Tri Septian Prawitransyah	1211700198	Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur
03.	Reynaldi Hernando Virdian	1211700171	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Buidava Organisasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur
04.	Hafif Ramadhan	1211700142	Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur

Untuk melaksanakan kegiatan penelitian di wilayah kerja Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur, Departemen Keuangan dan Departemen Sumber Daya Manusia & Umum, dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) Surabaya-Fakultas Ekonomi dan Bisnis-Program Studi Ekonomi Manajemen, pelaksanaan kegiatan terhitung sejak dikeluarkannya surat ijin dimaksud.

2. Segala biaya yang timbul, akomodasi dan ijin kepada instansi terkait menjadi tanggungjawab yang bersangkutan.
3. Menunjukkan Surat Keterangan Rapit Test Bebas Covid-19 dari Rumah Sakit atau instansi kesehatan yang ditunjuk/berwenang.
4. Setelah selesai melaksanakan kegiatan agar menyerahkan 1 (satu) eksemplar laporan hasil kegiatan untuk literatur perpustakaan Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur.
5. Dalam hal permintaan data dll agar berkonsultasi dengan satuan kerja terkait :
 - a. Departemen SDM & Umum
 - b. Departemen Keuangan
 - Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jatim It. 3, Jl. Gentengkali 49 Surabaya, Telp. (031)-5343851-4.

Demikian untuk menjadi maklum.

Tembusan Kepada Yth. :

1. Kadivire Jatim
2. Kadep SDM & Umum
3. Kadep Keuangan



Scanned with
CamScanner

