SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERHUTANIDIVISI REGIONAL JAWA TIMUR

Oleh :

REYNALDI HERNANDO VIRDIAN PUTRA

NBI : 1211700171

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2021

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manejemn
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

REYNALDI HERNANDO VIRDIAN PUTRA
NBI : 1211700171

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021

LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL

Nama Lengkap	: Reynaldi Hernando Virdian Putra
Nbi	: 1211700171
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur

Surabaya, 16, Juni, 2021
Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing,

Drs. Ec. Mataji, MM.

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :

24 Juni 2021

TIM PENGUJI :

1. Dr. Ida Bagus Cempena, MM	**- Ketua**	:.....
2. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM	**- Anggota**	:.....
3. Drs. Ec. Mataji, MM	**- Anggota**	:.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,

Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) :Reynaldi Henando Virdian Putra (L)
2. NBI : 1211700171
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) :3578061603980004
6. Alamat Rumah (KTP) :Kedung Anyar 8/33 Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR".

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sangsi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 16, Juni, 2021

Yang Membuat,

Materai Rp.6000

METERAI TEMPEL

48BAJX462936929

Renaldi Hernando V.P

v

UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl.Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Reynaldi Hernando Virdian Putra
NBI : 1211700171
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya ***Hak Bebas Royalti Nonekslusif (Nonexlusive Royalty-Free Right)***, atas karya saya yang berjudul:

"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR".

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexlusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Pada

Tanggal :

Yang Menyatakan,
Materai Rp 6000

METERAI TEMPEL
288AJX462938922

(Reynaldi Hernando V.P)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melipahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unversitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unversitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Progam Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unversitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
4. Bapak Drs. Ec. Mataji, MM. Selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen beserta Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unversitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
6. Bapak Heru Supriyanto dan Ibu Wahyuningdiah, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan motivasi, doa serta dukungan finansial sehingga penulisan skripsi ini berjalan dengan baik dan lancar.

7. Bapak Puguh, SE. Selaku Asisten Manajer SDM dan Umum Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur, yang telah mengijinkan saya untuk melakukan penelitian di Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur.
8. Pimpinan dan Staff serta karyawan di Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur, yang telah bersedia meluangkan waktunya utuk mengisi kuesioner penelitian saya.
9. Untuk Dini Miftahul Jannah, Terima kasih atas semua dukungannya. Kamu menjadi support system bagi saya untuk menjalankan semua aktivitas dan kegiatan saya. Sabar dan dukunganmu merupakan kekuatan terbaik bagi saya. Bantuan, perhatian, dan nasihat yang kamu berikan kepada saya. Semoga kita terus bersama hingga masa yang akan datang.
10. Sahabat terbaik saya (Tiwik, Gen, Merita, Rahman, Dan Anisa) dan sahabat terbaik saya di kampus (Fiqiah, Nanda, Hafif, Adit, Bayu, Septian, Dendi, Ega, Aziz, Adam B, Adam M, Aditya P, Fikri, Bima, Arsikum, Juan, Dll.) yang telah banyak membatu, memberikan motivasi, dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan maupun dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih banyak atas pengalaman, nasehat dan waktu yang telah kalian berikan, semoga hubungan ini dapat terjalin selamanya.
11. Untuk kakak tingkat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sudah bersedia membantu dan membagikan ilmunya, saya ucapkan terima kasih.
12. Pihak-pihak lain yang telah membantu kelancaran dalam penyususnan skripsi saya yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh sebab itu kritik dan saran sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini, sehingga dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Surabaya, 24, Juli, 2021
Penulis,

Reynaldi Hernando V.P

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 158 orang karyawan. Jumlah sampel yang digunakan adalah 61 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS Statistics 26. Uji t parsial antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai signifikansi sebesar 0,036 < dari 0,05. Uji parsial antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai signifikansi sebesar 0,001 < dari 0,05. Dan uji parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai signifikansi sebesar 0,383 > dari 0,05 hal ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari uji F (uji simultan) menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan Transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05 maka dinyatakan bahwa Ho ditolak. Dapat diartikan bahwa hipotesis 4 (H_4) Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur dinyatakan diterima.

Disimpulkan hasil dari koefisien determinasi menunjukkan nilai koefisien sebesar 0,698 dapat diartikan bahwa pengaruh variabel gaya kepemimpinan transformasional (X_1), budaya organisasi (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur jika di presentasikan ialah sebesar 69,8 % pengaruh dari variabel gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini yaitu sebesar 30,2 %.Dari penjelasan tersebut penulis menyarankan agar mempertahankan dan mengembangkan gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja agar lebih dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership style, organizational culture and work environment on the performance of employees of Perum Perhutani East Java Regional Division. The population in this study amounted to 158 employees. The number of samples used is 61 people with the sampling technique using probability sampling. Data was collected through interviews, questionnaires and observation. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis.

Data processing in this study used IBM SPSS Statistics 26. Partial t-test between transformational leadership style on employee performance obtained a significance value of 0.036 < from 0.05. The partial test between organizational culture on employee performance obtained a significance value of 0.001 < from 0.05. And the partial test between the work environment on employee performance obtained a significance value of 0.383 > from 0.05, this indicates that the work environment variable has no significant effect on employee performance. The results of the F test (simultaneous test) show that the variables of transformational leadership style, organizational culture, and work environment have a significance value of 0.000 <0.05, so it is stated that Ho is rejected. It can be interpreted that hypothesis 4 (H_4) Transformational Leadership Style, Organizational Culture, and Work Environment simultaneously affect the performance of the employees of the East Java Regional Division of Perum Perhutani Office is declared accepted.

It is concluded that the results of the coefficient of determination show a coefficient value of 0.698 which means that the influence of transformational leadership style variables (X_1), organizational culture (X_2), and work environment (X_3) on employee performance variables (Y) at the East Java Regional Division of Perum Perhutani Office if presented is 69.8% of the influence of transformational leadership style variables, organizational culture, work environment on employee performance. While the rest is influenced by other variables outside of this study, which is equal to 30.2%.From this explanation, the author suggests maintaining and developing a transformational leadership style, organizational culture, and work environment in order to better improve employee performance.

***Keywords**: Transformational Leadership Style, Organizational Culture, and Work Environment, Employee Performance*

RINGKASAN

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, seperti gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja. Pada Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur di tahun 2021 ini kinerja karyawannya mengalami kenaikan dan penurunan yang tidak stabil. Dalam hal ini perusahaan menyadari bahwa ketidakstabilan kinerja karyawan juga dapat dipengaruhi oleh faktor tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional (X_1), budaya organisasi (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) di Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu (1) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur. (2) budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur. (3) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur. (4) gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur yang berjumlah 158 orang karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 61 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling. Metode pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner serta observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu IBM SPSS Statistics 26.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y= 9,475 + 0,263X_1 + 0,157X_2 + 0,187X_3 + e$. Hasil uji t (uji parsial) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,036 < 0,05$, dapat dinyatakan bahwa Ho ditolak. Variabel budaya organisasi berpengaruh tidak signifikan tehadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$,

dapat dinyatakan bahwa Ho ditolak.Variabel lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan tehadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,383 > 0,05, dapat dinyatakan bahwa Ho diterima.Sementara itu hasil dari uji F (uji simultan) dalampenelitianinimenyatakanbahwavariabel gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05, dapat dinyatakan bahwa Ho ditolak.

Hasil dari koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,698 atau 69,8 % yang berarti keseluruhan variabel bebas (gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja) dapat menjelaskan variabel kinerja sebesar 69,8% sedangkan sisanya 30,2% dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti.

Dari penjelasan tersebut penulis menyarankan bahwa lingkungan kerja yang diberikan sebaiknya tepat dalam hal pemberian fasilitas kerja, dan dekorasi ruangan kerja. Agar karyawan dalam bekerja menjadi lebih nyaman dan senang pada saat karyawan memulai aktivitas kerjanya hingga selesai. Selain lingkungan kerja juga dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan sehingga akan memberikan dampak baik terhadap kinerja karyawan. Serta bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan faktor-faktor lain atau variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

SUMMARY

Employee performance can be influenced by various factors, such as transformational leadership style, organizational culture, and work environment. At the East Java Regional Division of Perum Perhutani in 2021, the performance of its employees has experienced an unstable increase and decrease. In this case the company realizes that the instability of employee performance can also be influenced by these factors. This study aims to determine and analyze the effect of transformational leadership style (X_1), organizational culture (X_2), and work environment (X_3) on employee performance (Y) at the East Java Regional Division of Perum Perhutani. The hypotheses in this study are (1) transformational leadership style has an effect on employee performance in the East Java Regional Division of Perum Perhutani Office. (2) organizational culture has an effect on the performance of the employees of the East Java Regional Division of the Perum Perhutani Office. (3) the work environment affects the performance of the East Java Regional Division of the Perum Perhutani Office. (4) transformational leadership style, organizational culture, and work environment simultaneously affect the performance of the employees of the East Java Regional Division of the Perum Perhutani Office.

The population in this study were all employees at the East Java Regional Division of Perum Perhutani, which amounted to 158 employees. The sample used was 61 people with a sampling technique using probability sampling. The method of data collection was done through interviews, questionnaires and observation. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Statistics 26 tool.

Based on the results of the study obtained multiple linear regression equation $Y = 9.475 + 0.263X_1 + 0.157X_2 + 0.187X_3 + e$. The results of the t-test (partial test) in this study indicate that the transformational leadership style variable has a significant effect on employee performance with a significance value of 0.036 <0.05, it can be stated that Ho is rejected. Organizational culture variable has no significant effect on employee performance with a significance value of

0.001 < 0.05, it can be stated that Ho is rejected. Work environment variable has no significant effect on employee performance with a significance value of 0.383 > 0.05, it can be stated that Ho is accepted. Meanwhile, the results of the F test (simultaneous test) in this study state that the variables of transformational leadership style, organizational culture, and work environment simultaneously have a significant effect on employee performance with a significance value of 0.000 <0.05, it can be stated that Ho is rejected.

The results of the coefficient of determination show a value of 0.698 or 69.8% which means that all independent variables (transformational leadership style, organizational culture, and work environment) can explain the performance variable of 69.8% while the remaining 30.2% is explained by variables that do not. researched.

From this explanation, the writer suggests that the given work environment should be appropriate in terms of providing work facilities, and decorating the workspace. So that employees at work become more comfortable and happy when employees start their work activities until they are finished. In addition to the work environment, it can also increase employee job satisfaction so that it will have a good impact on employee performance. And for further researchers to be able to develop other factors or other variables that might affect employee performance.

DAFTAR ISI

COVER LUAR i
COVER DALAM ii
LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKIPSI iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH vi
KATA PENGANTAR vii
ABSTRAK ix
ABSTRACT x
RINGKASAN xi
SUMMARY xiii
DAFTAR ISI xv
DAFTAR GAMBAR xix
DAFTAR TABEL xx
DAFTAR LAMPIRAN xxi
BAB I 1
PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 4
1.3 Tujuan Penelitian 4
1.4 Manfaat Penelitian 5
1.4.1 Manfaat Praktis 5
1.4.2 Manfaat Akademis 5
BAB II 7
TINJAUAN PUSTAKA 7
2.1 Landasan Teori 7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 7
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Tranformasional 8
2.1.3Budaya Organisasi 12
2.1.4 Lingkungan Kerja 16

2.1.5 Kinerja Karyawan 18
2.2 Penelitian Terdahulu 21
2.3 Hubungan Antar Variabel 25
2.3.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan 25
2.3.2 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan 26
2.3.3 Hubungan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan 26
2.3.4 Hubungan Gaya Transformasional, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 27
2.4 Kerangka Konseptual 28
2.5 Hipotesis 28
BAB III 29
METODE PENELITIAN 29
3.1 Desain Penelitian 29
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian 29
3.2.1 Tempat Penelitian 29
3.2.2 Waktu Penelitian 29
3.3 Jenis dan Sumber Data 29
3.3.1 Jenis Data 29
3.3.2 Sumber Data 29
3.4 Populasi dan Sampel 30
3.4.1 Populasi 30
3.4.2 Sampel 30
3.5 Teknik Pengumpulan Data 31
3.6 Definisi Variabel dan Operasional 31
3.6.1 Definisi Variabel 31
3.6.2 Definisi Operasional 32
3.7 Proses Pengolahan Data 35
3.8 Metode dan Analisis Data 36
3.8.1 Metode 36
3.8.2 Analisis Data 36
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis 38
3.9.1 Koefisien Determinasi R^2 38

3.9.2 Uji F (Simultan) 38
3.9.3 Uji t (Parsial) 39
BAB IV 41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 41
4.1.1 Sejarah Perusahaan 41
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan 41
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan 42
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian 42
4.2.1 Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden 42
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian 45
4.3 Uji Instrumen 51
4.3.1 Uji Validitas 51
4.3.2 Uji Reliabilitas 52
4.4 Analisis Data 53
4.4.1 Uji Asumsi Klasik 53
4.5 Pengujian Hipotesis 58
4.5.1 Koefisien Determinasi R^2 58
4.5.2 Uji F (simultan) 60
4.5.3 Uji t (uji parsial) 61
4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian 62
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan 62
4.6.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan 62
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 62
4.6.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 63
4.7 Implikasi Penelitian 63
4.8 Keterbatasan Penelitian 64
BAB V 65
SIMPULAN DAN SARAN 65
5.1 Simpulan 65
5.2 Saran 66

DAFTAR PUSTAKA 67
LAMPIRAN..... 71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penilaian Kerja 24
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur 38
Gambar 4.2 Grafik Normalitas P-P Plot 49
Gambar 4.3 Grafik Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot 51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 21
Tabel 3.1 Skor Jawaban Kuisioner 38
Tabel 4.1 Karakter Berdasarkan Usia Responden..... 46
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden 47
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Responden 47
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja Responden 48
Tabel 4.5 Skala Mean 49
Tabel 4.6 Analisis Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) 49
Tabel 4.7 Analisis Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X2)..... 50
Tabel 4.8 Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X3)..... 51
Tabel 4.9 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y) 53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas 54
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas..... 56
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas 58
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... 59
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi (R2)..... 61
Tabel 4.15 Hasil Uji F (Uji Simultan)..... 62
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Uji Parsial) 62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner 72
Lampiran 2 Tabulasi Data 80
Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden 82
Lampiran 4 Data Penilaian Kinerja Karyawan Per Triwulan 94
Lampiran 5 Hasil Analisis Karakteristik Responden 95
Lampiran 6Hasil Analisis Deskripsi Variabel Penelitian 97
Lampiran 7Hasil Analisis Uji Validitas 101
Lampiran 8Hasil Analisis Uji Reliabilitas 118
Lampiran 9Grafik Uji Normalitas 120
Lampiran 10Hasil Analisis Uji Multikolinearitas 121
Lampiran 11Grafik Uji Heterokedastisitas 121
Lampiran 12Hasil Analisis Regresi Linier Berganda 123
Lampiran 13Hasil Analisis Koefisien Determinasi 124
Lampiran 14Hasil Analisis Uji F (Uji Simultan) 125
Lampiran 15Hasil Analisis Uji t (Uji Parsial) 126
Lampiran 16Stuktur Organisasi Departemen Pengelolahan SDM Dan Pertahanan SosialPerum Pehutani Divisi Regional Jawa Timur 127
Lampiran 17Surat Izin Penelitian 128
Lampiran 18Surat Persetujuan Izin Penelitian 129