

## **BAB 6**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan guna menjawab rumusan masalah. Beberapa simpulan tersebut adalah :

1. Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Surabaya Area Gubeng dan Kertajaya. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis kesatu dinyatakan diterima
2. Variabel Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Surabaya Area Gubeng dan Kertajaya. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis kedua dinyatakan diterima.
3. Variabel Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Surabaya

Area Gubeng dan Kertajaya. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis ketiga dinyatakan diterima.

4. Variabel Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismaatama Surabaya Area Gubeng dan Kertajaya. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis keempat dinyatakan diterima.

## **6.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan simpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikemukakan adalah sebagai berikut:

- a. Pemberian pelatihan kepemimpinan yang selama ini diberikan setiap 3 bulan sekali dapat tetap dipertahankan, selain itu pimpinan juga tetap menaruh pengetahuan dan perhatian yang serius pada perilaku karyawan pada semua permasalahan kebutuhan baik dengan memberikan bantuan kepada organisasi dan individu karyawan yang akan mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan.
- b. Karyawan sebaiknya lebih banyak berinteraksi dengan karyawan lain, sehingga kehadirannya dapat diterima dengan baik oleh

karyawan yang lain, serta karyawan harus lebih empati, sehingga para karyawan merasa mendapatkan pengakuan dan penghargaan yang dapat menunjang kemampuannya dalam bekerja.

- c. Bila dilihat dari pengaruh yang dominan adalah gaya kepemimpinan, hendaknya manajemen PT. Indomarco Prismaatama Surabaya lebih meningkatkan motivasi kerja karyawan dan juga disiplin kerja karyawan. Sehingga dapat memberikan kesempatan untuk maju, memberikan kesempatan promosi jabatan, dan memberikan kondisi kerja yang nyaman dan lebih baik bagi karyawan.
- d. Bagi peneliti selanjutnya agar penelitian dapat lebih beragam maka diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambah ataupun memasukkan variabel bebas lain yang lebih mempengaruhi Kinerja Karyawan.

