

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan melalui pengumpulan data, pengolahan data, dan analisis data terkait dengan konflik kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru tetap di SMK Negeri 1 Suarabaya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada variabel konflik kerja berdasarkan hasil uji t (uji parsial) dengan nilai signifikansi sebesar $0,45 < 0,05$ menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara konflik kerja dengan kinerja guru tetap di SMK Negeri 1 Suarabaya.
2. Pada variabel motivasi kerja berdasarkan hasil uji t (uji parsial) dengan nilai signifikansi sebesar $0,46 < 0,05$ menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja guru tetap di SMK Negeri 1 Suarabaya.
3. Pada variabel konflik kerja, motivasi kerja, dan kinerja guru berdasarkan hasil uji F (uji simultan) dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara konflik kerja, motivasi kerja, dan kinerja guru tetap di SMK Negeri 1 Suarabaya.

5.2 Saran

Saran yang diberikan dalam penelitian ini merupakan hasil penelitian dan juga hasil pengamatan yang telah dilakukan, terlebih lagi karena adanya kekurangan-kekurangan seperti yang telah disampaikan maka saran dalam penelitian ini ialah sebagai berikut :

1. Saran untuk lembaga pendidikan
Lembaga pendidikan hendaknya lebih meningkatkan motivasi kerja guru, seperti adanya pemberian hadiah kepada guru yang telah mencapai kinerjanya sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan, agar masing-masing guru bisa lebih termotivasi untuk meningkatkan semangat kerjanya sehingga akan berdampak pada peningkatan kinerja guru dan tercapainya tujuan lembaga pendidikan.

2. Saran untuk guru

Guru mampu mengendalikan suasana harmonis sesama guru ataupun guru dengan atasan untuk meminimalisir adanya konflik kerja, agar dapat tercapainya hubungan yang baik sehingga diharapkan guru mampu bekerja serta dapat menjalankan tugas dengan baik sesuai dengan tanggung jawabnya yang telah ditetapkan oleh lembaga pendidikan.

3. Saran untuk peneliti selanjutnya

Variabel dalam penelitian ini hanya terbatas pada konflik kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan faktor-faktor atau variabel lainnya yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja guru, seperti stres kerja, gaya kepemimpinan, disiplin kerja serta peneliti selanjutnya juga dapat melibatkan lebih banyak responden dalam melakukan penelitian yang dapat mempengaruhi kinerja guru.

DAFTAR PUSTAKA

- Julvia Cristine*. 2016. **Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Vol. 16. No.1, 2016. Jakarta
- Noviansyah, Zunaidah*. 2011. **Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan Batubara**. Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya. Vol.9. No.16, 2011. Sumatera Selatan.
- Herlambang, Aldo*. 2014. **Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya)**. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 13. No.1. 2014.
- Wiryana, Andiani, Telegawati*. 2020. **Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Sedana Murni**. Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol. 2. No. 1, 2020.
- Juwita, Murni*. 2016. **Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Guru, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 03 Mukomuko**. Skripsi. Universitas Terbuka Jakarta.
- Irwan, Muhammad*. 2017. **Pengaruh Stres dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalla Kakao Industri Makassar**. Skripsi. Universitas Alauddin Makassar.
- Badriyah, Mila*. 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Kasmir*. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Sugiyono*. 2016. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam*. 2018. **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**. Semarang: Badan Penerbit: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. Malayu S.P.* 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Tri Basuki, Agus. 2017. Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis (Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews), Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.