

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara
Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan karya ilmiah (Skripsi) pada program studi manajemen di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya :

Nama : Agnes Iftitahun Nisa
Nbi : 1211700285
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Sedang melakukan penelitian dengan judul ***“Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Boen Interior Surabaya”***. Untuk itu diharapkan Bapak/Ibu/Saudara dapat memberikan jawaban yang sebenar- benarnya demi membantu penelitian ini. Jawaban tersebut tidak akan mempengaruhi posisi Bapak/Ibu/Saudara sebagai karyawan CV. Boen Interior Surabaya Atas kesediaannya saya sampaikan terima kasih. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua. Data pribadi Bapak/Ibu/Saudara tidak akan dipublikasikan atau bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis semata.

Surabaya,,, 2021
Hormat Saya,

Agnes Iftitahun Nisa

1. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin :
 Laki-laki Perempuan
- c. Usia :
 <20 Tahun 21-25 Tahun 26-30 Tahun
 31-35 Tahun 35-40 Tahun >40 Tahun
- d. Pendidikan Terakhir :
 SD SMP SMA D3
 S1 S2 S3
- e. Lama Bekerja :
 1 Tahun 1-3 Tahun 3-5 Tahun >5 Tahun
- f. Gaji :
 <1 Juta 1-3 Juta 3-5 Juta 5-7 Juta
 >7 Juta

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- a. Isilah daftar pernyataan berikut dengan cara memberi tanda cheklist (√) pada salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan persepsi saudara. Tidak ada jawaban benar atau salah, peneliti lebih melihat angka-angka terbaik dari persepsi saudara tentang *“Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Boen Interior Surabaya”*.
- b. Jawaban tersedia berupa huruf yang mempunyai arti dan skor sebagai berikut :

Pernyataan	Kode	Skor
Sangat Tidak Setuju	STS	1
Tidak Setuju	TS	2
Ragu-ragu	RG	3
Setuju	S	4
Sangat Setuju	SS	5

3. Pertanyaan

a. Variabel Kompensasi (X_1)

No.	Pertanyaan	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
Indikator Gaji ($X_{1.1}$)						
1	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
2	Gaji karyawan terima dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari					
3	Saya bisa menabung dari Upah dan Gaji yang di berikan perusahaan					
Indikator Insentif ($X_{1.2}$)						
4	Perusahaan membayar upah lembur sesuai jam lembur yang karyawan ambil					
5	Karyawan mendapatkan Insentif yang sesuai dengan target yang telah di capai					
6	Saya mendapatkan bonus tahunan apabila kinerja saya baik					
Indikator Tunjangan ($X_{1.3}$)						
7	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas peralatan kantor maupun karyawan					
8	Saya mendapatkan pertanggung jawaban kesehatan dari perusahaan					
9	Karyawan mendapatkan Tunjangan Hari Raya					

b. Variabel Motivasi (X_2)

No.	Pertanyaan	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
Indikator Kebutuhan Fisik ($X_{2.1}$)						
1	Perusahaan memberikan fasilitas yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan yang di butuhkan					
2	Kondisi kebersihan diruangan membuat nyaman bekerja					
Indikator Kebutuhan Rasa Aman dan Keselamatan ($X_{2.2}$)						
4	Adanya perhatian perusahaan terhadap jaminan sosial karyawan (yang berupa jaminan keserhatan)					
5	Adanya perhatian perusahaan terhadap keselamatan kerja karyawan					
Indikator Kebutuhan Sosial ($X_{2.3}$)						
7	Adanya hubungan yang baik interpersonal kerja dengan atasan					
8	Adanya hubungan yang baik interpersonal kerja dengan rekan sejawat					
Indikator Kebutuhan Akan Penghargaan ($X_{2.4}$)						
9	Adanya promosi jabatan yang telah diberikan perusahaan kepada karyawan					
10	Adanya pemberian penghargaan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan					
Indikator Kebutuhan Perwujudan Diri ($X_{2.5}$)						
11	Perusahaan memberikan kesempatan untuk berinovasi dan berkreaitifitas dalam melaksanakan pekerjaan					
12	Perusahaan memberikan training untuk meningkatkan kemampuan karyawan					

c. Lingkungan Kerja (X₃)

No.	Pertanyaan	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
Indikator Lampu Penerangan tempat kerja (X_{3.1})						
1	Jumlah lampu didalam ruangan cukup untuk melakukan aktivitas kerja					
Indikator Jendela Tempat Kerja (X_{3.2})						
2	Jumlah Jendela sesuai dengan kebutuhan ruangan					
Indikator Tata Warna (X_{3.3})						
3	Warna cat ruangan tidak mencolok sehingga tidak mengganggu konsentrasi saat bekerja					
Indikator Dekorasi (X_{3.4})						
4	Dekorasi tidak memenuhi ruangan, sehingga tidak mengganggu gerak karyawan saat bekerja					
Indikator Bunyi Musik (X_{3.5})						
5	Musik dinyalakan hanya di jam-jam tertentu					
Indikator Bunyi Mesin (X_{3.6})						
6	Lingkungan karyawan tenang					
Indikator Suhu Udara (X_{3.7})						
7	Terdapat AC/Pendingin udara yang memadai dengan ukuran ruang kerja					
Indikator Kelembaban Udara (X_{3.8})						
8	Ruang kerja Memiliki sirkulasi udara yang baik					

d. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
Indikator Kualitas (Y₁)						
1	Karyawan mengikuti training yang di berikan perusahaan					
2	Karyawan mengerjakan pekerjaan dengan baik					
Indikator Ketepatan waktu (Y₂)						
3	Karyawan datang kerja tepat waktu					
4	Karyawan mampu mengkoordinasikan pekerjaannya dengan karyawan lain					
Indikator Efektivitas (Y₃)						
5	Karyawan tidak menunda pekerjaan					
6	Saya mendapatkan pertanggung jawaban kesehatan dari perusahaan					
7	Karyawan mendapatkan Tunjangan Hari Raya					
Indikator Kemandirian (Y₄)						
8	Karyawan mengerjakan pekerjaannya dengan teliti					
9	Karyawan memiliki inisiatif bekerja secara mandiri					
Indikator Komitmen (Y₅)						
10	Karyawan menjaga sarana dan prasarana penunjang pekerjaannya					
11	Karyawan bertanggung jawab atas pekerjaannya					

Lampiran 2 Data Tabulasi

1. Variabel Kompensasi (X_1)

No	Kompensasi (X_1)									Jumlah X_1
	$X_{1.1}$	$X_{1.2}$	$X_{1.3}$	$X_{1.4}$	$X_{1.5}$	$X_{1.6}$	$X_{1.7}$	$X_{1.8}$	$X_{1.9}$	
1	5	5	5	4	3	3	3	5	4	37
2	4	4	5	4	4	4	4	5	4	38
3	4	3	4	4	5	4	4	4	5	37
4	3	4	3	3	3	4	4	3	5	32
5	3	4	4	4	3	4	5	4	5	36
6	4	5	5	4	3	5	5	5	4	40
7	5	4	3	4	5	3	3	4	4	35
8	4	3	5	5	5	3	3	4	4	36
9	4	3	4	4	3	3	4	4	4	33
10	4	4	3	3	4	5	5	4	4	36
11	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
12	3	3	4	4	5	2	3	2	2	28
13	5	5	4	5	5	4	4	5	4	41
14	5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
15	4	5	4	4	5	5	5	5	4	41
16	5	4	4	4	3	4	5	4	5	38
17	3	4	4	4	4	4	3	3	3	32
18	3	4	5	3	4	4	4	5	3	35
19	2	3	2	3	4	3	5	3	2	27
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
21	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
22	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
23	5	5	4	4	4	5	5	4	4	40
24	4	5	4	3	4	5	4	5	3	37
25	4	3	4	5	5	4	3	4	3	35
26	5	4	5	4	5	4	4	5	4	40
27	3	3	3	4	4	3	4	3	4	31
28	5	5	5	4	5	3	4	4	5	40
29	5	5	5	4	4	4	4	5	4	40
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
31	1	2	3	3	1	1	3	3	3	20
32	4	5	5	4	4	4	3	4	4	37

33	5	5	4	5	4	4	4	5	4	40
34	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
35	4	5	4	4	4	5	3	4	5	38
36	3	5	5	3	4	5	4	1	4	34
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
38	4	5	5	5	5	5	5	4	4	42
39	4	3	3	4	4	2	3	2	3	28
40	4	4	4	5	3	3	2	3	2	30
41	3	4	3	5	2	3	3	2	2	27
42	5	3	3	3	3	2	2	3	3	27
43	4	4	4	5	4	2	3	2	3	31
44	5	5	5	4	3	2	2	3	3	32
45	3	2	3	4	2	2	3	3	2	24

2. Variabel Motivasi (X_2)

No	Motivasi (X_2)										Jumlah X_2
	$X_{2.1}$	$X_{2.2}$	$X_{2.3}$	$X_{2.4}$	$X_{2.5}$	$X_{2.6}$	$X_{2.7}$	$X_{2.8}$	$X_{2.9}$	$X_{2.10}$	
1	3	4	3	3	3	3	4	4	4	5	36
2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	5	36
3	4	3	4	3	3	3	5	5	4	3	37
4	3	3	4	4	5	3	3	3	3	4	35
5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
6	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
7	3	4	3	2	3	2	3	4	3	2	29
8	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	45
9	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	45
10	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	45
11	3	4	4	4	5	3	5	5	5	4	42
12	4	3	3	3	4	5	5	3	5	3	38
13	2	3	4	3	2	3	2	4	4	2	29
14	4	3	3	4	1	3	2	3	4	2	29
15	3	3	4	3	4	4	5	5	4	3	38
16	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
17	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	42
18	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	42
19	5	5	5	4	4	5	3	3	5	4	43
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
21	3	3	4	4	3	3	5	5	4	5	39
22	4	4	4	3	5	5	5	4	3	3	40
23	4	5	5	4	4	3	3	4	5	3	40
24	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45
25	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44
26	2	1	3	2	3	3	4	3	3	1	25
27	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
28	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
29	4	4	3	3	4	4	5	5	4	3	39
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
31	3	3	4	2	3	3	5	3	4	2	32
32	4	2	3	4	4	4	3	4	2	3	33
33	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	45

34	4	4	2	3	4	3	4	5	5	4	38
35	3	4	2	5	4	3	5	4	3	4	37
36	3	4	2	5	5	5	4	3	5	5	41
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	3	3	2	5	5	5	4	4	3	3	37
39	4	4	3	5	5	5	4	3	3	4	40
40	5	3	4	5	5	4	3	3	4	4	40
41	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	43
42	4	3	4	5	5	3	5	4	4	5	42
43	3	3	3	4	5	3	4	5	4	4	38
44	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	43
45	5	3	4	5	5	4	3	4	4	4	41

3. Variabel Lingkungan Kerja (X_3)

No	Lingkungan kerja (X_3)								Jumlah X_3
	$X_{3.1}$	$X_{3.2}$	$X_{3.3}$	$X_{3.4}$	$X_{3.5}$	$X_{3.6}$	$X_{3.7}$	$X_{3.8}$	
1	4	4	4	3	3	4	3	3	28
2	4	5	5	4	4	4	4	3	33
3	5	5	4	5	3	5	4	3	34
4	5	4	5	5	4	5	5	4	37
5	4	1	4	1	5	1	3	4	23
6	4	1	4	5	5	3	1	4	27
7	4	4	4	4	4	3	5	4	32
8	4	4	3	3	3	4	4	4	29
9	5	4	4	4	4	4	3	3	31
10	5	4	4	4	3	3	3	4	30
11	5	1	1	3	3	3	1	4	21
12	4	5	5	4	3	4	4	3	32
13	4	5	5	5	5	4	5	4	37
14	3	4	4	4	3	4	5	4	31
15	4	3	3	4	4	5	5	3	31
16	3	4	4	4	3	4	5	4	31
17	4	3	5	4	5	5	4	4	34
18	5	1	3	3	4	1	3	4	24
19	4	4	4	4	3	3	3	3	28
20	1	1	1	1	1	1	1	1	8
21	5	4	4	5	3	4	4	2	31
22	5	4	3	4	5	5	4	3	33
23	4	5	4	3	3	5	5	4	33
24	4	5	5	5	5	3	3	4	34
25	3	4	4	4	4	4	3	3	29
26	4	3	4	4	4	4	4	3	30
27	4	4	3	4	5	5	4	2	31
28	4	4	4	3	3	5	4	2	29
29	5	5	3	4	3	5	5	3	33
30	1	1	1	1	1	1	1	1	8
31	3	4	4	4	3	4	5	4	31
32	4	4	3	5	4	4	4	4	32
33	4	5	4	4	5	2	3	3	30

34	4	4	3	5	3	3	3	3	28
35	3	3	3	3	3	3	3	3	24
36	4	4	5	3	3	3	4	4	30
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	5	4	4	3	3	4	4	3	30
39	3	3	3	3	3	3	3	3	24
40	4	3	4	5	5	3	5	3	32
41	3	5	3	3	3	3	5	4	29
42	4	4	4	4	4	3	5	4	32
43	4	3	4	5	5	4	5	4	34
44	5	4	4	4	5	4	4	3	33
45	5	5	5	3	4	4	3	5	34

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Kinerja Karyawan (Y)										Jumlah Y
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅	Y ₆	Y ₇	Y ₈	Y ₉	Y ₁₀	
1	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	37
2	4	4	4	5	4	2	4	4	4	5	40
3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	44
5	3	3	3	3	4	2	4	4	5	3	34
6	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	36
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
8	4	5	4	5	4	3	3	5	4	5	42
9	4	4	5	5	3	3	3	5	5	5	42
10	4	4	5	5	3	3	3	5	5	5	42
11	5	5	5	4	4	2	4	4	5	4	42
12	5	5	4	3	3	5	5	4	4	3	41
13	4	4	3	4	3	4	5	5	3	4	39
14	4	4	4	4	4	3	5	5	3	4	40
15	3	5	4	4	5	2	4	5	4	4	40
16	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46
17	4	5	5	5	4	5	3	4	5	5	45
18	4	4	5	5	3	2	3	5	4	5	40
19	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	42
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
21	4	4	3	3	4	3	5	5	3	3	37
22	5	4	4	4	5	2	4	5	3	4	40
23	4	4	4	4	5	2	3	4	4	4	38
24	3	5	4	5	4	5	3	4	5	5	43
25	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	45
26	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	39
27	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
28	5	3	5	4	4	2	5	3	3	4	38
29	5	4	5	3	4	4	5	3	4	3	40
30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
31	5	4	3	4	5	5	3	4	3	4	40
32	4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	42
33	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42

34	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
35	4	4	5	5	3	4	4	3	4	5	41
36	4	4	5	4	4	4	5	3	3	4	40
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
39	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	44
40	5	5	3	4	5	3	3	3	5	4	40
41	5	5	4	4	3	3	3	4	4	4	39
42	5	5	4	5	3	4	4	3	3	5	41
43	5	5	4	5	5	4	4	3	3	5	43
44	4	5	5	4	4	5	5	4	3	4	43
45	4	4	5	3	4	5	5	3	4	3	40

X _{1.5}	Pearson Correlation	.651**	.576**	.616**	.611**	1	.618**	.549**	.545**	.576**	.788**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0		0	0	0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X _{1.6}	Pearson Correlation	.523**	.744**	.593**	.422**	.618**	1	.776**	.658**	.693**	.833**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0.004	0		0	0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X _{1.7}	Pearson Correlation	.437**	.569**	.481**	.441**	.549**	.776**	1	.641**	.696**	.770**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0	0.001	0.002	0	0		0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X _{1.8}	Pearson Correlation	.680**	.661**	.638**	.528**	.545**	.658**	.641**	1	.648**	.822**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X _{1.9}	Pearson Correlation	.644**	.638**	.629**	.478**	.576**	.693**	.696**	.648**	1	.824**

	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0.001	0	0	0	0		0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Jumlah X ₁	Pearson Correlation	.826**	.854**	.831**	.731**	.788**	.833**	.770**	.822**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	0	0.001	0.016	0		0	0	0.001	0.003	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X _{2.6}	Pearson Correlation	.719**	.588**	.403**	.587**	.673**		.523**	.325*	.502**	.486**	.775**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0.006	0	0		0	0.03	0	0.001	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X _{2.7}	Pearson Correlation	.393**	.426**	.382**	.349*	.604**	.523**		.632**	.507**	.519**	.706**
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.004	0.01	0.019	0	0		0	0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X _{2.8}	Pearson Correlation	.376*	.473**	.481**	.403**	.466**	.325*	.632**		.513**	.490**	.673**
	Sig. (2-tailed)	0.011	0.001	0.001	0.006	0.001	0.03	0		0	0.001	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X _{2.9}	Pearson Correlation	.565**	.662**	.592**	.476**	.429**	.502**	.507**	.513**		.566**	.760**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0.001	0.003	0	0	0		0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X _{2.10}	Pearson Correlation	.524**	.628**	.490**	.747**	.625**	.486**	.519**	.490**	.566**		.807**

	Sig. (2-tailed)	0	0	0.001	0	0	0.001	0	0.001	0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Jumlah X ₂	Pearson Correlation	.794**	.801**	.687**	.775**	.781**	.775**	.706**	.673**	.760**	.807**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel Lingkungan Kerja (X_3)

Correlations

		$X_{3.1}$	$X_{3.2}$	$X_{3.3}$	$X_{3.4}$	$X_{3.5}$	$X_{3.6}$	$X_{3.7}$	$X_{3.8}$	Jumlah X_3
$X_{3.1}$	Pears on Corre lation	1	.335 *	.439 **	.493 **	.504 **	.453 **	0.27 2	.426 **	.670**
	Sig. (2- tailed)		0.02 4	0.00 3	0.00 1	0	0.00 2	0.07 1	0.00 3	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
$X_{3.2}$	Pears on Corre lation	.335 *	1	.595 **	.491 **	0.15 6	.610 **	.620 **	0.24	.742**
	Sig. (2- tailed)	0.02 4		0	0.00 1	0.30 8	0	0	0.11 2	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
$X_{3.3}$	Pears on Corre lation	.439 **	.595 **	1	.512 **	.524 **	.416 **	.509 **	.504 **	.788**
	Sig. (2- tailed)	0.00 3	0		0	0	0.00 4	0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
$X_{3.4}$	Pears on Corre lation	.493 **	.491 **	.512 **	1	.533 **	.543 **	.457 **	.324 *	.768**
	Sig. (2- tailed)	0.00 1	0.00 1	0		0	0	0.00 2	0.03	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
$X_{3.5}$	Pears on Corre lation	.504 **	0.15 6	.524 **	.533 **	1	0.25	.297 *	.448 **	.631**

	Sig. (2-tailed)	0	0.308	0	0		0.097	0.048	0.002	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X _{3.6}	Pears on Correlation	.453**	.610**	.416**	.543**	0.25	1	.597**	0.173	.735**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0	0.004	0	0.097		0	0.256	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X _{3.7}	Pears on Correlation	0.272	.620**	.509**	.457**	.297*	.597**	1	.364*	.747**
	Sig. (2-tailed)	0.071	0	0	0.002	0.048	0		0.014	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X _{3.8}	Pears on Correlation	.426**	0.24	.504**	.324*	.448**	0.173	.364*	1	.581**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.112	0	0.03	0.002	0.256	0.014		0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Jumlah X ₃	Pears on Correlation	.670**	.742**	.788**	.768**	.631**	.735**	.747**	.581**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅	Y ₆	Y ₇	Y ₈	Y ₉	Y ₁₀	Jumlah Y
Y ₁	Pears on Correlation	.718**	.669**	.622**	.612**	.500**	.609**	.513**	.531**	.622**		.808**
	Sig. (2-tailed)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y ₂	Pears on Correlation	.718**	.710**	.785**	.742**	.606**	.569**	.637**	.674**	.785**		.901**
	Sig. (2-tailed)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y ₃	Pears on Correlation	.669**	.710**	.7155**	.482**	.498**	.640**	.555**	.655**	.755**		.849**
	Sig. (2-tailed)		0	0	0.001	0	0	0	0	0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y ₄	Pears on Correlation	.622**	.785**	.755**	.7155**	.527**	.445**	.398**	.636**	.638**	1.000*	.856**
	Sig. (2-tailed)		0	0	0	0	0.002	0.007	0	0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y ₅	Pears on Correlation	.612**	.642**	.482**	.527**	.429**	.517**	.533**	.550**	.527**		.737**

	Sig. (2-tailed)	0	0	0.001	0		0.003	0	0	0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y ₆	Pears on Correlation	.500**	.606**	.498**	.445**	.429**	.41	.481**	.329*	.412**	.445**	.664**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0.002	0.003		0.001	0.027	0.005	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y ₇	Pears on Correlation	.609**	.569**	.640**	.398**	.517**	.481**	1	.509**	.372*	.398**	.699**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0.007	0	0.001		0	0.012	0.01	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y ₈	Pears on Correlation	.513**	.637**	.555**	.636**	.533**	.329*	.509**	1	.637**	.636**	.757**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0.027	0		0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y ₉	Pears on Correlation	.531**	.674**	.655**	.638**	.550**	.412**	.372*	.637**	1	.638**	.772**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0.005	0.012	0		0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y ₁₀	Pears on Correlation	.622**	.785**	.755**	1.000*	.527**	.445**	.398**	.636**	.638**	1	.856**

	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0.002	0.007	0	0		0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Jumlah Y	Pearson Correlation	.808**	.901**	.849**	.856**	.737**	.664**	.699**	.757**	.772**	.856**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Statistik Dekriptif Responden

1. Berdasarkan Jenis Kelamin Responden

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
Laki-Laki	27	60,00%
Perempuan	18	40,00%
Jumlah	45	100,00%

2. Berdasarkan Usia Responden

Usia	Frekuensi	Persentase
<20 Tahun	2	4,44%
21 -25 Tahun	13	28,89%
26 - 30 Tahun	18	40,00%
31-35 Tahun	6	13,33%
36-40 Tahun	4	8,89%
>41 Tahun	2	4,44%
Jumlah	45	100%

3. Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden

Pendidikan Terakhir	Frekuensi	Persentase
SMA/SMK	12	26,67%
Diploma	8	17,78%
Sarjana	22	48,89%
Lain-Lain	3	6,67%
Jumlah	45	100,00%

4. Berdasarkan Lama Bekerja Responden

Lama Bekerja	Frekuensi	Persentase
<1 tahun	7	15,56%
1-3 tahun	16	35,56%
3-5 tahun	15	33,33%
>5 tahun	7	15,56%
Jumlah	45	100,00%

5. Berdasarkan Gaji Responden

Jumlah Gaji	Frekuensi	Persentase
< 1 Juta	2	4,44%
1-3 Juta	13	28,89%
3-5 Juta	18	40,00%
5-7 juta	5	11,11%
>7 Juta	7	15,56%
Jumlah	45	100%

Lampiran 5 Data Penelitian

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Jumlah Gaji
1	Laki-Laki	21-25	SMA/SMK	1-3 Tahun	1-3 Juta
2	Laki-Laki	>41	Sarjana	>5 Tahun	> 7 Juta
3	Laki-Laki	26-30	Sarjana	3-5 Tahun	5-7 Juta
4	Laki-Laki	36-40	Sarjana	>5 Tahun	> 7 Juta
5	Perempuan	31-35	Diploma	3-5 Tahun	5-7 Juta
6	Perempuan	26-30	SMA/SMK	1-3 Tahun	1-3 Juta
7	Laki-Laki	>41	Sarjana	>5 Tahun	> 7 Juta
8	Laki-Laki	21-25	lain-lain	1-3 Tahun	1-3 Juta
9	Perempuan	31-35	Sarjana	>5 Tahun	> 7 Juta
10	Laki-Laki	26-30	Sarjana	<1 Tahun	3-5 Juta
11	Perempuan	21-25	Sarjana	3-5 Tahun	3-5 Juta
12	Perempuan	21-25	Sarjana	<1 Tahun	3-5 Juta
13	Laki-Laki	<20	SMA/SMK	3-5 Tahun	3-5 Juta
14	Laki-Laki	26-30	Diploma	1-3 Tahun	1-3 Juta
15	Laki-Laki	36-40	Sarjana	>5 Tahun	> 7 Juta
16	Laki-Laki	26-30	Diploma	3-5 Tahun	3-5 Juta
17	Perempuan	21-25	Sarjana	3-5 Tahun	3-5 Juta
18	Perempuan	26-30	Sarjana	3-5 Tahun	3-5 Juta
19	Perempuan	26-30	Sarjana	>5 Tahun	> 7 Juta
20	Perempuan	21-25	Diploma	1-3 Tahun	3-5 Juta
21	Laki-Laki	<20	SMA/SMK	<1 Tahun	< 1 Juta
22	Laki-Laki	31-35	lain-lain	1-3 Tahun	3-5 Juta
23	Laki-Laki	21-25	Sarjana	3-5 Tahun	3-5 Juta
24	Perempuan	26-30	Sarjana	1-3 Tahun	3-5 Juta
25	Laki-Laki	26-30	SMA/SMK	<1 Tahun	< 1 Juta

26	Laki-Laki	31-35	Diploma	1-3 Tahun	1-3 Juta
27	Perempuan	26-30	Sarjana	3-5 Tahun	5-7 Juta
28	Laki-Laki	21-25	SMA/SMK	1-3 Tahun	1-3 Juta
29	Laki-Laki	26-30	SMA/SMK	1-3 Tahun	1-3 Juta
30	Perempuan	21-25	Diploma	1-3 Tahun	1-3 Juta
31	Laki-Laki	26-30	Sarjana	3-5 Tahun	5-7 Juta
32	Laki-Laki	26-30	SMA/SMK	1-3 Tahun	1-3 Juta
33	Perempuan	21-25	Sarjana	<1 Tahun	3-5 Juta
34	Perempuan	26-30	Sarjana	<1 Tahun	3-5 Juta
35	Laki-Laki	21-25	lain-lain	1-3 Tahun	1-3 Juta
36	Laki-Laki	31-35	SMA/SMK	1-3 Tahun	1-3 Juta
37	Perempuan	21-25	Diploma	3-5 Tahun	3-5 Juta
38	Laki-Laki	36-40	SMA/SMK	3-5 Tahun	3-5 Juta
39	Perempuan	21-25	Sarjana	3-5 Tahun	3-5 Juta
40	Laki-Laki	26-30	Sarjana	3-5 Tahun	5-7 Juta
41	Laki-Laki	31-35	SMA/SMK	1-3 Tahun	1-3 Juta
42	Perempuan	26-30	Sarjana	>5 Tahun	> 7 Juta
43	Laki-Laki	36-40	SMA/SMK	<1 Tahun	3-5 Juta
44	Perempuan	26-30	Diploma	1-3 Tahun	1-3 Juta
45	Laki-Laki	26-30	Sarjana	3-5 Tahun	5-7 Juta

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

1. Variabel Kompensasi (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.934	9

2. Motivasi (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.917	10

3. Lingkungan Kerja (X_3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.858	8

4. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.931	10

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^a	Mean	0
	Std. Deviation	4.34955444
Most Extreme Differences	Absolute	0.102
	Positive	0.095
	Negative	-0.102
Kolmogorov-Smirnov Z		0.683
Asymp. Sig. (2-tailed)		0.739

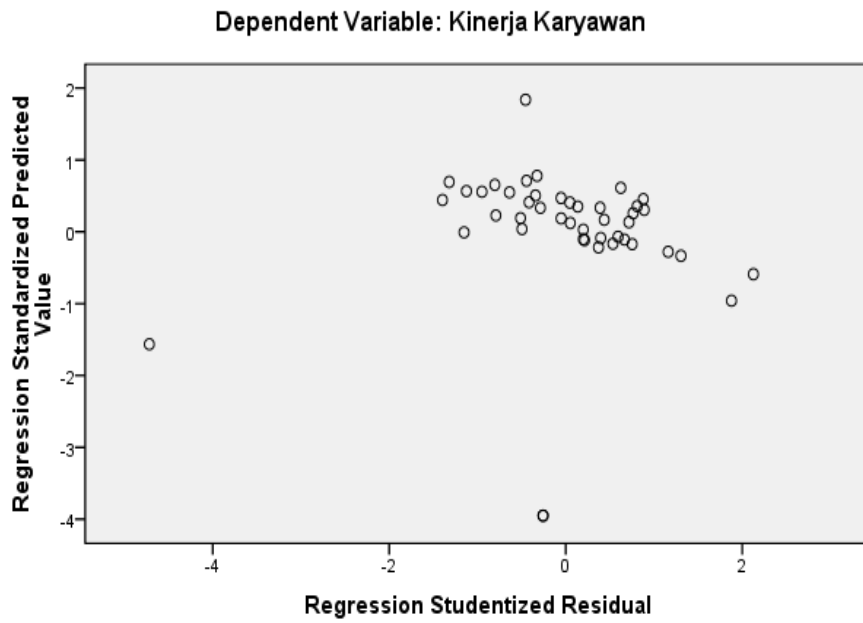
a. Test distribution is Normal.

2. Uji Multikolinieritas

Variabel	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Kompensasi (X1)	0.639	1.565
Motivasi (X2)	0.645	1.551
Lingkungan Kerja (X3)	0.569	1.757

3. Uji Heteroskedastitas

Scatterplot



Lampiran 8 Analisis Data

1. Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0.632	3.85		0.164	0.87
	Kompensasi	0.427	0.102	0.426	4.174	0
	Motivasi	0.288	0.106	0.277	2.725	0.009
	Lingkungan Kerja	0.442	0.15	0.318	2.941	0.005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Koefisien Determinasi R²

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.852 ^a	0.727	0.707	4.50588

Lampiran 9 Pengujian Hipotesis

1. Uji F (Simultan)

ANOVA^b


Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2213.225	3	737.742	36.337	.000 ^a
	Residual	832.419	41	20.303		
	Total	3045.644	44			

2. Uji t (Parsial)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0.632	3.85		0.164	0.87
	Kompensasi	0.427	0.102	0.426	4.174	0
	Motivasi	0.288	0.106	0.277	2.725	0.009
	Lingkungan Kerja	0.442	0.15	0.318	2.941	0.005

Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi

18 MAR 2021



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2020 / 2021



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Agnes Iftikhah Nisa / 12117

Nama Pembimbing : Dra. Tulyar K. MM

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi
Lingkungan kerja Terhadap kinerja karyawan
Pada cv. Boen Interior Design Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal 18 Juni 2021

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	25-3-2021		Judul ACC	R
2	9-4-2021		Bab I	R
3	22-4-2021		Bab II	R
4	18-5-2021		Bab III revisi	R
5	20-5-2021		BAB III, IV revisi	R
6	11-6-2021		BAB IV, ACC, BAB V revisi	R
7	15-6-2021		Bab V, Revisi	R
8	18-6-2021		all Ok.	R


Perpanjangan I _____

Semester _____

Th. Ak. _____

Paraf Kajur _____


Surabaya, _____



(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Scanned by TapScanner

Lampiran 11 Surat Izin Penelitian

**CV. Boenadi Jaya Abadi**
Jalan Kalijudan X No.11, Mulyorejo - Surabaya, Jawa Timur
Telp : +62 819-1322-7000, E-Mail : boeninteriordesign@gmail.com

No :045/SRK/VI/2021
Lamp :-
Hal :Keterangan selesai penelitian

Surabaya, 11 juni 2021

Kepada Yth :
Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya
Fakultas
Ditempat

Demgan Hormat,


Sehubungan dengan adanya penelitian tentang **“Pengaruh kompensasi, motivasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan”** terhadap karyawan kami, maka dengan ini menerangkan mahasiswa dibawah ini :

Nama : Agnes Iftitahun Nisa
N.I.M : 1211700285
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Jenjang : S1

Bahwa nama tersebut diatas selama penelitian telah mempelajari banyak hal. Dan pada saat surat ini keluar, yang bersangkutan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan sangat baik.

Demikian surat keterangan ini kami buat, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 11 Juni 2021


Faulanni Adianty
(Direktur)

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BOEN INTERIOR SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

17 %	15 %	3 %	6 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	4 %
2	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	3 %
3	Submitted to Universitas Negeri Semarang Student Paper	3 %
4	conference.binadarma.ac.id Internet Source	3 %
5	fe.ubhara.ac.id Internet Source	3 %
6	repository.mahardhika-library.id Internet Source	3 %

Exclude quotes On

Exclude matches < 79 words

Exclude bibliography On