

**Lampiran 1**  
**Kuisisioner**

Lampiran : Kuisisioner Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara(i)

karyawan CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya

Dengan hormat,

Berkaitan dengan penelitian yang saya lakukan untuk dapat menyelesaikan studi strata (S1) Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya mengenai "**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**". Sehubungan dengan tujuan tersebut, maka dimohon kesediaan saudara(i) untuk berpartisipasi mengisi kuisisioner ini dengan sebenar-benarnya. Penelitian ini digunakan untuk kepentingan ilmiah dan mendapatkan hasil yang bermanfaat.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas kesediaan dan partisipasi yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Yoby Wikuntoro

## A. DATA RESPONDEN

(Diisi oleh karyawan CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya)

Sebelum mengisi kuesioner ini, dimohon saudara untuk mengisi data berikut terlebih dahulu. **(Jawaban yang Saudara berikan akan dijaga kerahasiaannya).**

Nama:				
Jenis Kelamin	Laki-laki	Perempuan		
Usia	<input type="radio"/> 18-25 Thn	<input type="radio"/> 25-30 Tahun	<input type="radio"/> 30-35 Tahun	<input type="radio"/> > 35 Tahun
Pendidikan	<input type="radio"/> SMA/SMK	<input type="radio"/> D3	<input type="radio"/> S1	
Masa Kerja	<input type="radio"/> 0 - 6 Bulan	<input type="radio"/> 6 - 18 Bulan	<input type="radio"/> >18 Bulan	

## B. PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

1. Sebelum mengisi kuisisioner ini diharapkan responden untuk membaca pertanyaan dengan baik.
2. Responden diharapkan memberikan jawaban sesuai persepsi dan penilaian masing-masing.
3. Berikan tanda (✓) pada kolom pertanyaan yang ada dalam kuisisioner sesuai pilihan/jawaban Anda.
4. Pilihan jawaban diantaranya sangat tidak setuju (STS), tidak setuju (TS), Netral (N), setuju (S), sangat setuju (SS).
5. Data yang Anda berikan **akan dijamin kerahasiaannya**, oleh sebab itu responden diharapkan mengisi kuisisioner dengan sebenarnya dan se objektif mungkin.
6. Atas perhatian dan ketersediaan Saudara mengisi kuisisioner ini, saya ucapkan terima kasih.

1. PERNYATAAN TENTANG KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (✓) pada kolom jawaban yang disediakan.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Pengaruh Idealis (Individualized Influence)						
1	Dalam penyelesaian masalah, pemimpin selalu bertindak tegas dalam mengambil keputusan.					
Motivasi Inspirasional (Inspirational motivation)						
1	Dorongan positif dari pemimpin membuat karyawan lebih giat dalam bekerja.					
2	Pemimpin sering membicarakan hal-hal positif yang berguna dalam lingkungan kerja.					
Stimulasi Intelektual (Intellectual stimulation)						
1	Peraturan dan ketentuan yang dibuat oleh pemimpin sudah sesuai standart kerja.					
Perhatian Individual (Individualized Consideration).						
1	Perhatian pemimpin terhadap bawahannya dapat membangun semangat karyawan					
2	Pemimpin sudah memberikan arahan yang baik kepada karyawannya, guna kemajuan individu dan perusahaan.					

## 2. PERNYATAAN KOMPENSASI

Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (✓) pada kolom jawaban yang disediakan.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Gaji</b>						
1	Ketepatan tanggal pemberian gaji berdampak pada kinerja dan semangat karyawan.					
2	Kenaikan gaji/upah sudah sesuai tuntutan kerja yang dilakukan karyawan.					
<b>Upah</b>						
1	Kompensasi/Imbalan yang diberikan sudah mensejahterakan karyawan.					
<b>Insetif</b>						
1	Pemberian insentif/bonus diberikan sesuai perjanjian yang sudah disepakati dalam kontrak kerja.					
<b>Kompesasi Tidak Langsung</b>						
1	Karyawan mendapatkan jaminan Asuransi/Tunjangan Kesehatan (lepas dari Gaji) yang sesuai.					
2	Perusahaan sudah memberikan fasilitas yang cukup untuk kebutuhan karyawan.					

### 3. PERNYATAAN STRES KERJA

Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (✓) pada kolom jawaban yang disediakan.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Tuntutan tugas						
1	Menurut pendapat saya, saya merasa target perusahaan terlalu tinggi.					
Tuntutan peran						
1	Menurut pendapat saya, peran yang saya terima di perusahaan ini sering bertentangan satu sama lain.					
Tuntutan antar pribadi						
1	Menurut pendapat saya, keberhasilan pegawai lain menjadi pesaing kinerja saya.					
Struktur organisasi						
1	Menurut pendapat saya, saya merasa kurangnya kejelasan mengenai jabatan di perusahaan.					
Kepemimpinan organisasi						
1	Menurut pendapat saya, sikap pimpinan dapat menjadikan iklim dalam perusahaan relatif tidak kondusif.					
Konflik						
1	Menurut pendapat saya terjadinya masalah dengan pimpinan kerja mempengaruhi kinerja					

## 4. PERNYATAAN KINERJA KARAWAN

Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (✓) pada kolom jawaban yang disediakan.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kualitas kerja</b>						
1	Pekerjaan para karyawan selalu terselesaikan dengan baik sehingga kualitas kerja karyawan juga semakin baik.					
<b>Ketepatan waktu</b>						
1	Ketepatan waktu pada suatu pekerjaan adalah senjata utama bagi karyawan untuk bekerja dengan maksimal.					
<b>Kuantitas</b>						
1	Hasil kerja yang didapatkan setiap hari selalu memenuhi target yang ditetapkan					
<b>Efektivitas</b>						
1	Membuat pekerjaan menjadi mudah dan lebih efektif adalah tujuan utama dalam mencapai hasil kerja pada setiap divisi.					
<b>Kemandirian</b>						
1	Dengan menyelesaikan tugas masing dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan dan kualitas sumber daya manusia.					
<b>Komitmen kerja</b>						
1	Seorang karyawan yang memiliki komitmen dan tanggung jawab besar akan mempermudah karyawan tersebut untuk mendapatkan apresiasi dalam					

	pekerjaannya.					
--	---------------	--	--	--	--	--

**Lampiran 2**  
**Karakteristik Responden**

**Responden**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Karyawan	75	100.0	100.0	100.0

**Umur**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-25	32	42.7	42.7
	26-30	24	32.0	74.7
	31-35	14	18.7	93.4
	>35	9	6.6	100.0
	Total	75	100.0	100.0

**Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	44	58.7	58.7
	Perempuan	31	41.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0



**Lampiran 3**  
**Data Tabulasi**

No	Kepemimpinan Transormasional						Kompensasi						Stres Kerja						Kinerja Karyawan											
	X1	X1	X1	X1	X1	X1	Iml	X2	X2	X2	X2	X2	X2	iml	X3	X3	X3	X3	X3	X3	iml	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Iml		
1	5	4	4	4	4	4	2	5	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	3	0	4	5	4	5	5	4	2	7
2	5	5	5	5	5	4	2	5	5	4	5	4	4	2	4	3	4	5	4	4	2	4	4	5	4	5	4	4	2	6
3	4	4	4	4	4	3	2	5	4	5	4	5	4	2	5	4	4	3	3	4	2	3	5	4	5	2	5	4	2	5
4	4	4	4	4	4	5	2	4	5	5	5	4	5	2	4	4	5	5	5	5	2	8	4	5	5	3	4	5	2	6
5	3	4	5	3	3	4	2	5	5	4	5	5	4	2	4	4	5	3	4	5	2	5	5	5	4	4	5	5	2	8
6	5	5	4	4	4	3	2	2	4	3	3	5	5	2	3	4	4	5	4	5	2	5	5	3	5	1	4	4	2	2
7	4	4	4	4	4	4	2	5	5	4	5	4	5	2	4	4	4	4	4	4	2	4	3	5	4	5	4	4	2	5
8	5	4	4	4	4	4	2	5	4	5	2	5	5	2	4	4	4	3	5	4	2	4	4	4	5	4	5	4	2	6
9	3	3	3	5	4	5	2	3	5	4	4	3	3	2	3	3	5	5	5	5	2	6	3	4	3	2	4	4	2	0
10	3	3	3	3	4	3	1	5	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	2	5	4	4	3	4	2	3	2	0
11	4	3	4	5	4	4	2	2	5	5	5	5	5	2	4	4	5	5	3	5	2	6	1	2	4	2	4	3	1	6

12	4	4	4	4	4	3	2	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	2	4	0	
13	5	4	4	4	4	4	2	5	4	2	4	5	3	2	2	3	4	4	2	4	1	9	4	5	4	5	4	4	4	2	6
14	5	4	4	4	4	5	2	4	3	5	5	3	5	2	4	3	5	5	5	5	2	7	2	5	3	5	4	5	4	2	4
15	5	5	5	4	5	4	2	5	5	5	5	5	5	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	5	5	4	5	5	5	8	
16	5	5	5	5	4	5	2	5	4	5	5	4	3	2	3	2	4	3	4	4	2	0	5	5	4	5	5	5	5	9	
17	4	4	4	4	4	5	2	5	5	2	5	5	5	2	4	3	5	5	5	5	2	7	4	5	2	4	5	5	5	2	5
18	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	2	3	5	5	4	4	5	4	4	2	7
19	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	5	2	4	2	4
20	4	4	4	4	4	4	2	5	5	3	5	5	5	2	4	4	4	3	4	4	2	3	5	4	3	4	5	4	4	2	5
21	3	4	4	4	4	4	2	3	5	5	4	4	3	2	4	3	4	3	3	5	2	2	4	4	4	5	5	4	4	2	6
22	4	4	4	4	3	4	2	5	4	5	4	5	5	2	4	4	5	5	5	5	2	8	5	3	2	4	5	4	4	2	3
23	4	3	3	3	4	3	2	5	5	5	5	5	2	2	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	2	1	2
24	4	4	3	3	4	4	2	4	5	4	5	5	5	2	4	3	5	5	5	5	2	7	5	4	4	4	4	4	4	2	5
25	3	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	2	3	4	5	5	5	4	4	4	2	2

							7							9						4									6		
26	5	5	5	5	4	5	2	9	5	4	5	4	4	4	2	6	5	3	4	3	4	3	2	2	5	5	3	5	5	4	7
27	2	2	2	3	4	3	1	6	5	5	4	5	4	5	2	8	4	3	5	5	5	5	2	7	4	4	1	5	4	2	0
28	4	5	5	4	4	4	2	6	5	5	4	4	5	4	2	7	4	5	4	4	4	4	2	5	5	4	2	4	4	2	1
29	4	4	4	5	4	5	2	6	5	3	5	3	4	5	2	5	4	3	5	5	5	5	2	7	4	4	4	4	4	4	4
30	4	5	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	3	4	4	4	4	2	4	3	5	4	4	4	5	5
31	3	4	4	4	4	4	2	3	5	5	5	5	5	4	2	9	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	5	5	4	5	7
32	5	5	5	5	4	4	2	8	5	4	5	4	5	4	2	7	4	3	4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	5	3
33	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	5	4	4	2	6	4	5	4	4	4	4	2	5	3	5	2	4	4	5	3
34	4	4	4	4	4	4	2	4	5	5	4	5	3	5	2	7	4	3	5	5	5	5	2	7	4	5	4	4	4	4	5
35	4	5	4	5	4	4	2	6	4	5	4	5	4	4	2	6	3	3	4	4	4	4	2	2	4	4	5	5	5	5	8
36	5	4	5	4	4	5	2	7	5	4	4	4	5	4	2	6	4	5	4	5	4	4	2	6	4	4	4	5	5	4	6
37	5	5	5	4	4	4	2	7	5	5	5	5	5	4	2	9	4	3	4	5	4	4	2	4	4	5	4	4	5	4	6
38	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	5	5	4	2	4	4	3	4	5	4	4	2	4	5	5	2	4	5	5	6

39	4	4	4	4	4	4	2	5	4	5	5	5	5	2	3	4	5	5	5	5	2	5	4	3	4	5	4	2	5	
40	4	5	4	4	4	4	2	3	3	5	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	1	9	5	4	4	5	5	4	2	7
41	3	5	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	5	4	5	5	4	4	2	7	
42	4	4	5	5	4	4	2	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	5	2	6	
43	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	5	3	2	3	3	4	3	4	4	2	5	4	2	4	5	4	2	4	
44	4	4	5	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	2	8	4	5	4	5	4	5	2	7
45	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	2	3
46	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	5	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	5	5	4	5	5	4	2	8	
47	3	5	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	5	4	4	5	2	6
48	4	4	4	4	4	5	2	4	5	5	5	4	5	2	4	3	4	5	4	4	2	4	5	5	4	5	4	5	2	8
49	4	4	4	4	4	4	2	4	5	5	5	4	5	2	5	3	5	5	5	5	2	8	4	4	2	4	4	5	2	3
50	4	3	4	3	4	4	2	5	5	5	5	5	4	2	5	5	5	3	4	5	2	7	4	4	1	5	2	4	2	0
51	5	5	5	5	4	4	2	5	4	4	5	4	4	2	3	4	4	3	4	4	2	5	5	4	4	4	4	2	6	
52	5	5	5	5	4	5	2	5	4	4	1	4	1	1	5	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	2

							9						9					5							3						
53	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	4	5	4	2	8	4	3	4	4	3	4	2	5	5	4	5	5	3	7	2
54	4	4	4	4	4	4	4	2	2	5	5	5	5	5	2	7	3	4	5	3	5	5	2	5	5	4	2	4	4	4	2
55	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	4	2	9	4	5	4	3	4	4	2	4	5	5	4	5	4	4	2
56	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	3	0	4	4	5	5	4	4	2	6	4	4	2	4	4	4	2
57	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	5	4	3	4	2	3	3	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5	5	2
58	4	4	3	4	4	4	3	2	5	5	5	5	5	3	2	8	4	3	5	5	5	5	2	7	2	2	3	4	4	5	2
59	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	4	5	5	5	2	9	4	4	5	3	4	5	2	5	4	4	4	5	5	5	2
60	4	4	4	4	4	3	3	2	4	5	4	3	2	5	2	3	3	4	4	5	4	5	2	5	4	1	2	4	4	4	1
61	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	4	2	9	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	5	5	5	2
62	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	5	4	2	4	5	3	3	4	4	4	2
63	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	4	5	4	5	2	8	3	3	5	5	5	5	2	6	4	4	4	5	4	4	2
64	5	5	5	4	4	4	7	2	5	5	4	4	5	4	2	7	4	4	4	4	5	4	2	5	5	5	5	4	4	5	2
65	5	4	4	4	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	3	0	4	4	5	5	3	5	2	6	4	4	4	4	5	4	2

66	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	2	3	4	4	4	1	
67	3	3	4	5	4	4	2	2	2	2	2	2	4	1	2	3	4	4	2	4	1	9	4	4	5	5	5	4	2
68	4	4	4	4	4	4	2	5	4	5	4	5	4	2	4	3	5	5	5	5	2	7	2	4	2	5	4	3	2
69	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	5	4	4	2	4	3	4	4	4	4	2	3	4	5	4	5	5	4	2
70	4	4	4	4	4	5	2	5	5	4	5	3	5	2	4	3	5	5	5	5	2	7	5	4	5	5	4	4	2
71	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	5	4	4	2	4	5	4	4	4	4	2	6	4	4	4	4	4	4	2
72	3	3	4	5	4	4	2	5	4	4	4	5	4	2	4	3	5	5	5	5	2	6	4	5	5	5	5	5	2
73	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	5	5	2	2	5	3	4	4	4	4	2	5	1	2	2	2	4	4	1
74	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	3	4	3	4	4	4	4	2	0	4	5	5	5	4	4	2
75	4	4	4	4	4	5	2	5	4	5	5	5	5	2	4	3	4	4	4	4	2	9	4	4	5	5	5	5	2
Jumlah	4.05	4.11	4.11	4.11	4.00	4.09	4.08	4.43	4.52	4.45	4.47	4.41	4.17	4.40	3.88	3.56	4.32	4.17	4.17	4.33	4.07	4.07	4.16	3.64	4.27	4.34	4.16	4.10	

**Lampiran 4**  
**Uji Validitas**

**a. Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)**

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,512**	,496**	,233*	,275*	,147	,709**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,044	,017	,207	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.2	Pearson Correlation	,512**	1	,618**	,357**	,192	,266*	,786**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,002	,099	,021	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.3	Pearson Correlation	,496**	,618**	1	,462**	,100	,321**	,806**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,395	,005	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.4	Pearson Correlation	,233*	,357**	,462**	1	,229*	,418**	,671**
	Sig. (2-tailed)	,044	,002	,000		,049	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.5	Pearson Correlation	,275*	,192	,100	,229*	1	,000	,331**
	Sig. (2-tailed)	,017	,099	,395	,049		1,000	,004
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.6	Pearson Correlation	,147	,266*	,321**	,418**	,000	1	,559**
	Sig. (2-tailed)	,207	,021	,005	,000	1,000		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75

Total_ X1	Pearson Correlation	,709**	,786**	,806**	,671**	,331**	,559**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,004	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

### b. Variabel Kompensasi (X2)

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total_ X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,245*	,154	,189	,358**	,008	,585**
	Sig. (2-tailed)		,034	,187	,105	,002	,943	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2.2	Pearson Correlation	,245*	1	,094	,564**	,358**	,082	,635**
	Sig. (2-tailed)	,034		,422	,000	,002	,484	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2.3	Pearson Correlation	,154	,094	1	,228*	,192	,068	,487**
	Sig. (2-tailed)	,187	,422		,049	,099	,560	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2.4	Pearson Correlation	,189	,564**	,228*	1	,299**	,300**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,105	,000	,049		,009	,009	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2.5	Pearson Correlation	,358**	,358**	,192	,299**	1	,014	,625**
	Sig. (2-tailed)	,002	,002	,099	,009		,908	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2.6	Pearson Correlation	,008	,082	,068	,300**	,014	1	,439**
	Sig. (2-tailed)	,943	,484	,560	,009	,908		,000



	N	75	75	75	75	75	75	75
Total_ X2	Pearson Correlation	,585**	,635**	,487**	,730**	,625**	,439**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

### c. Variabel Stres Kerja (X3)

Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total_ X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,090	,083	-,013	,211	-,042	,374**
	Sig. (2-tailed)		,440	,478	,912	,070	,723	,001
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.2	Pearson Correlation	,090	1	,021	-,130	,019	,035	,332**
	Sig. (2-tailed)	,440		,861	,266	,870	,768	,004
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.3	Pearson Correlation	,083	,021	1	,507**	,549**	,874**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,478	,861		,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.4	Pearson Correlation	-,013	-,130	,507**	1	,365**	,505**	,631**
	Sig. (2-tailed)	,912	,266	,000		,001	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.5	Pearson Correlation	,211	,019	,549**	,365**	1	,473**	,727**
	Sig. (2-tailed)	,070	,870	,000	,001		,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.6	Pearson Correlation	-,042	,035	,874**	,505**	,473**	1	,745**
	Sig. (2-tailed)	,723	,768	,000	,000	,000		,000

	N	75	75	75	75	75	75	75
Total_ X3	Pearson Correlation	,374**	,332**	,796**	,631**	,727**	,745**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,004	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### d. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total_ Y
Y1	Pearson Correlation	1	,388**	,151	,211	,230*	-,015	,586**
	Sig. (2-tailed)		,001	,197	,070	,047	,899	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y2	Pearson Correlation	,388**	1	,225	,378**	,207	,173	,676**
	Sig. (2-tailed)	,001		,053	,001	,075	,139	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y3	Pearson Correlation	,151	,225	1	,090	,346**	,283*	,646**
	Sig. (2-tailed)	,197	,053		,440	,002	,014	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y4	Pearson Correlation	,211	,378**	,090	1	,141	,123	,545**
	Sig. (2-tailed)	,070	,001	,440		,226	,292	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y5	Pearson Correlation	,230*	,207	,346**	,141	1	,152	,559**
	Sig. (2-tailed)	,047	,075	,002	,226		,192	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y6	Pearson Correlation	-,015	,173	,283*	,123	,152	1	,463**
	Sig. (2-tailed)	,899	,139	,014	,292	,192		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75

Total_	Pearson Correlation	,586**	,676**	,646**	,545**	,559**	,463**	1
Y	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

## Lampiran 5

### Uji Reliabilitas

#### a. Kepemimpinan Transformasional (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,742	6

#### b. Kompensasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,604	6

#### c. Stres Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,604	6

#### d. Kinerja Karawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,602	6

**Lampiran 6**  
**Uji Normalitas**

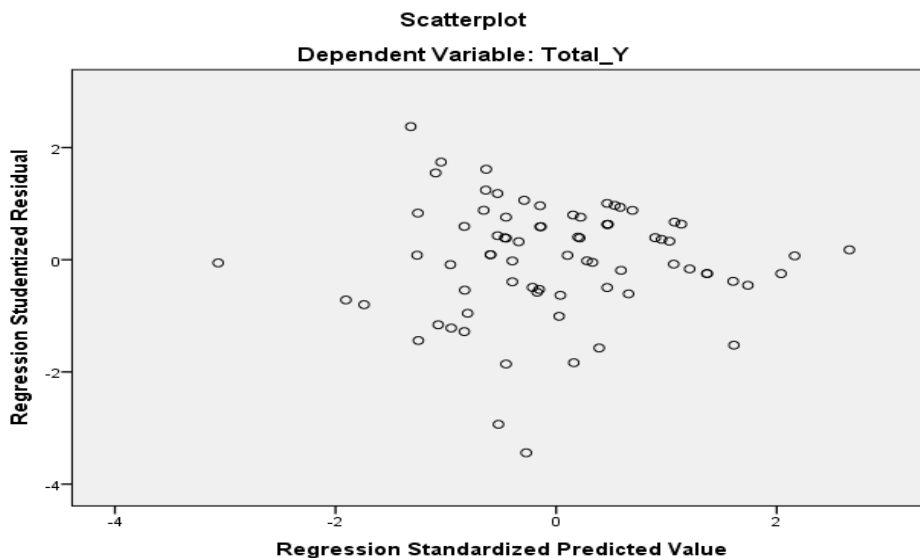
<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,65379582
Most Extreme Differences	Absolute	,083
	Positive	,067
	Negative	-,083
Kolmogorov-Smirnov Z		,718
Asymp. Sig. (2-tailed)		,680
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

**Lampiran 7**  
**Uji Multikolinieritas**

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	17,764	5,875		3,024	,003		
	Total_X1	,444	,153	,308	2,907	,005	,958	1,044
	Total_X2	,270	,127	,242	2,129	,037	,836	1,196
	Total_X3	-,455	,157	-,335	-2,891	,005	,804	1,244
a. Dependent Variable: Total_Y								

## Lampiran 8

### Uji Heteroskedastisitas



## Lampiran 9

### Regresi Linier Berganda

#### Uji T

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	17,764	5,875		3,024	,003		
	Total_X1	,444	,153	,308	2,907	,005	,958	1,044
	Total_X2	,270	,127	,242	2,129	,037	,836	1,196
	Total_X3	-,455	,157	-,335	-2,891	,005	,804	1,244
a. Dependent Variable: Total_Y								

**Uji F**


<b>ANOVA<sup>a</sup></b>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	160,125	3	53,375	7,272	,000 <sup>b</sup>
	Residual	521,155	71	7,340		
	Total	681,280	74			
a. Dependent Variable: Total_Y						
b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2						

**Koefisien Determinasi**


<b>Model Summary<sup>b</sup></b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,485 <sup>a</sup>	,235	,203	2,709
a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2				
b. Dependent Variable: Total_Y				

Lampiran 10  
Kartu Bimbingan Skripsi

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 Email: feb@untag-sby.ac.id



**UNTAG**  
**Gasal / Genap**



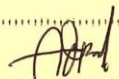
**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa / NBI : Yoby Wikuntoro  
 Nama Pembimbing : Ida Ayu Nuh Kartini SE, MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional  
 Komensari dan Stres Kerja Terhadap Kinerja  
 Karyawan CV. Cinta Kemajuan Cahnik Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal.....


No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	26-03-2021	Judul	Acc	P
2	01-06-2021	Proposal	Revisi	P
3	06-06-2021	Proposal	Acc	P
4	09-06-2021	Kuesioner	Revisi	P
5	12-06-2021	Kuesioner	Acc	P
6	15-06-2021	Bab IV	Revisi	P
7	21-06-2021	Bab IV	Acc	P
8	22-06-2021	Bab V	Acc	P
<p>skripsi ini ang y diupdate                  22/6</p>				

Perencanaan 1  
Semester : \_\_\_\_\_  
Th. Ak. : \_\_\_\_\_  
Paraf Kajar : \_\_\_\_\_

Murahyuh : \_\_\_\_\_  
  
**IDA AYU NUH KARTINI SE, MM**  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran 11

### Surat Ijin Penelitian



**YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**  
**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)  
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)  
 PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)  
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)  
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI  
 TERAKREDITASI  
 TERAKREDITASI  
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: [feb@untag-sby.ac.id](mailto:feb@untag-sby.ac.id)

Nomor : 571/K/FEB/III/2021  
 Lampiran : -  
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk  
 Mengadakan Penelitian**


Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan  
 CV. Cinta Kemasan Cantik  
 Jl. Pasar Turi No. 1 - 19 Block C-07 No. 14, Surabaya

**Dengan hormat,**  
 Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Yoby Wikuntoro  
 N. P. M : 1211700050  
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
 Alamat : Jl. Menur Pumpungan 3/71 Surabaya  
 Telp./HP. 083832001001

Guna melakukan penelitian pada :  
**CV. Cinta Kemasan Cantik**  
 Untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul:  
 “ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Stres kerja terhadap Kinerja Karyawan ”

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 31 Maret 2021  
 Dekan,  
  
  
**Dr. H. Slamet Rivadi, MSi., Ak. CA /**  
 NPP. 20220.93.0319



## Lampiran 12

### Surat Ijin Penelitian Perusahaan

**CV. CINTA KEMASAN  
CANTIK**

Surat Keterangan Izin Penelitian  
No : 01/CKC/IV/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ita Andi Saputra  
Jabatan : Direktur


Dengan ini menerangkan bahwa dibawah ini :

Nama : Yoby Wikuntoro  
NIM : 1211700050  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Universitas : 17 Agustus 1945 Surabaya

Memberikan izin melakukan penelitian di CV. Cinta Kemasan Cantik untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan tugas akhir yang berjudul " Pengaruh Kepemimpinan Transformatif, Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya "

Dengan demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan seperlunya.

Surabaya, 22 April 2021

  
**CV. CINTA KEMASAN  
CANTIK**

Ita Andi Saputra  
Direktur

Pasar Turi Baru  
Lantai 4 C7 13-14  
Telp. (031) 8700870  
[www.KemasanCantik.com](http://www.KemasanCantik.com)

CS Dipindai dengan...

## Lampiran 13

### Hasil Turnity

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KOMPENSASI, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN CV. CINTA KEMASAN CANTIK SURABAYA

#### ORIGINALITY REPORT



#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id</b> Internet Source	<b>7%</b>
<b>2</b>	<b>repository.untag-sby.ac.id</b> Internet Source	<b>5%</b>
<b>3</b>	<b>Submitted to Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang</b> Student Paper	<b>3%</b>
<b>4</b>	<b>es.scribd.com</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>Submitted to STIE Perbanas Surabaya</b> Student Paper	<b>2%</b>

Exclude quotes  On

Exclude matches  < 53 words

Exclude bibliography  On