

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI, DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. CINTA KEMASAN
CANTIK SURABAYA**



Oleh :

YOBY WIKUNTORO

NBI : 1211700050

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2021

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI, DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. CINTA KEMASAN
CANTIK SURABAYA**



Oleh :

YOBY WIKUNTORO

NBI : 1211700050

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMPENSASI, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV. CINTA KEMASAN CANTIK SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

Yoby Wikuntoro

NBI : 1211700050

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2021

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Yoby Wikuntoro

NBI : 1211700050

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

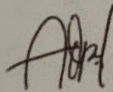
Judul Skripsi :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI, DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. CINTA KEMASAN CANTIK
SURABAYA

Surabaya, 22 Juni, 2021

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,

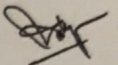




Dra. Ec. IA. Nuh Kartini, MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 28 Juli 2021.

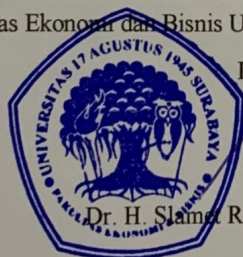
TIM PENGUJI :

- | | | |
|------------------------------|-----------|---|
| 1. Dr. Nanis Susanti, MM | - Ketua |  |
| 2. Dra. Ec. Erma Yuliaty, MM | - Anggota |  |
| 3. IA Nuh Kartini, SE, MM | - Anggota |  |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Yoby Wikuntoro
2. NBI : 1211700050
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 303122506960002
6. Alamat Rumah (KTP) : Sulasur II RT.27/RW.007, Kemejing,
Semin, Gunung Kidul.

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI,
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. CINTA
KEMASAN CANTIK SURABAYA”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 22 Juni 2021



Yoby Wikuntoro



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yoby Wikuntoro
NBI : 1211700050
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Fesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya.

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 22 Juni 2021

Yang Menyatakan,



Yoby Wikuntoro

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. IA. Nuh Kartini SE, MM selaku Pembimbing saya yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan. Saya sangat berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terimakasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran dalam proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ec. Ulfi Pristiana, M,Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan dan memperbolehkan saya untuk melaksanakan penelitian. Terimakasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Tim penguji yang memberikan arahan, bimbingan dan meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
7. Seluruh sahabat dan keluarga besar DPM, BEM dan Himajur Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, terutama Kepengurusan Periode tahun 2017 yang telah banyak membantu, memberi

semangat dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan menjadi penyemangat saya

8. Kedua Orang Tua saya, Bpk. Bakir dan Ibu Muryati yang telah member saya ijin, doa, semangat, kesempatan, dan waktu sehingga saya dapat menjalani proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sangat baik.
9. Terimakasih Ibu Ita Andi Saputra selaku Direktur di CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya, sudah memberikan ijin penelitian di perusahaan.
10. Untuk U-Squad 17 mulai dari semester satu yang tak pernah pisah kelas, terimakasih sudah mau berteman dengan saya.
11. Untuk kakak saya Mas Win dan Mas Fredhy, terimakasih sudah mau mengajarkan banyak hal, membimbing dan menasehati serta mendengarkan semua keluh kesahku
12. Untuk orang yang spesial, Pameilla Nur Rahayu, terimakasih sudah menemani sampai saat ini, memberikan semangat dan tidak pernah berhenti memberikan dukungan.
13. Anak jejak dan camping ceria, yang sering saya repotkan dan selalu menjadi teman nongkrong sampai pagi.
14. Untuk seluruh teman saya di CV.Asia Kemasan Cantik dan PT.Asia Pramulia terimakasih sudah mau membantu skripsi saya.

Dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah

“Kita besar bukan karena nama tapi karena kebersamaan”.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terimakasih.

Surabaya, 22 Juni 2021



Yoby Wikntoro

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepemimpinan transformasional, kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada CV.Cinta Kemasan Cantik Surabaya. Penelitian ini menggunakan data sampel dari 75 karyawan melalui penyebaran kuisioner, dan jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif.

Dalam penelitian ini hasil hipotesis Uji t menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) memiliki pengaruh parsial terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai thitung $2,907 > ttabel 1,99394$. Variabel Kompensasi (X2) dengan nilai thitung $2,129 > ttabel 1,99394$ dan variabel Stres kerja (X3) dengan nilai thitung $-2,891 > ttabel 1,99394$. Sedangkan Uji f diperoleh nilai fhitung $> ftabel$ yaitu $7.272 > 2.73$ sehingga dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Stres Kerja secara simultan atau secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

pengaruh nilai Adjusted R square sebesar 0,203 atau 20,0% yang artinya bahwa variabel kepemimpinan transformasioal, kompensasi, stres kerja menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan sebagai variabel terikat, dan sisanya sebesar 80% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the transformational leadership, compensation and stress on employee performance at CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya. This study uses a sample of data from 75 employees through the distribution of questionnaires, and the type of data used in this study is quantitative.

In this study, the results of the t-test hypothesis indicate that the Transformational Leadership variable (X1) has a partial effect on employee performance (Y) with a tcount value of 2,907 > ttable 1,99394. Compensation variable (X2) with tcount value 2.129 > ttable 1.99394 and work stress variable (X3) with tcount value -2.891 > ttable 1.99394. While the f-test obtained the value of fcount > ftable which is 7.272 > 2.73 so it can be said that Transformational Leadership, Compensation and Work Stress simultaneously or together have an influence on employee performance.

The influence of the Adjusted R square value is 0.203 or 20.0%, which means that the variables of transformational leadership, compensation, stress explain their effect on employee performance as variables, and the remaining 80% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: Transformational Leadership, Compensation, Job Stress and Employee Performance.

RINGKASAN

PT.Asia Pramulia adalah perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur packaging plastic dan mempunyai toko retail CV.Cinta Kemasan Cantik perusahaan yang bergerak dibidang jasa yang menjual berbagai macam produk hasil dari produksi PT.Asia Pramulia di antaranya Botol - botol PET, toples, pet can, thin wall, pail, galon air, galon cat dan berbagai produk packaging plastik lainnya. Permasalahan yang dikaji adalah apakah ada pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan apakah ada pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi yang digunakan penelitian ini adalah karyawan CV.Cinta Kemasan Cantik Surabaya sebanyak 75 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner. Uji instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan untuk analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis linear berganda.

Dalam penelitian ini hasil hipotesis Uji t menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) memiliki pengaruh parsial terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai thitung 2,907 > ttabel 1,99394. Variabel Kompesasi (X2) dengan nilai thitung 2,129 > ttabel 1,99394 dan variabel Stres kerja (X3) dengan nilai thitung -2,891 > ttabel 1,99394. Sedangkan Uji f diperoleh nilai fhitung > ftable yaitu 7.272 > 2.73 sehingga dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Stres Kerja secara simultan atau secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini juga didukung dengan besar pengaruh nilai Adjusted R square sebesar 0,203 atau 20,0% yang artinya bahwa variabel kepemimpinan transformasioal, kompensasi, stres kerja menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan sebagai variabel terikat, dan sisanya sebesar 80% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Penelitian ini diharapkan mampu sebagai penunjang dasar pengambilan keputusan oleh CV.Cinta Kemasan Cantik Surabaya yang berkaitan dengan kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan stres kerja. Hal ini bertujuan untuk mempertahankan dan mengembangkan kinerja karyawan lebih baik dari sebelumnya. Selain itu penelitian ini di harapkan mampu memberikan pengetahuan

baru mengenai kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan stres kerja pada CV.Cinta Kemasan Cantik Surabaya.

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------|
| HALAMAN JUDUL | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI..... | iii |
| LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI..... | iv |
| SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT | v |
| LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI | vi |
| KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| ABSTRAK | ix |
| <i>ABSTRACT</i> | x |
| RINGKASAN..... | xi |
| DAFTAR ISI | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xviii |
| DAFTAR TABEL..... | xix |
| DAFTAR LAMPIRAN | xx |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 4 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 5 |
| BAB II..... | 7 |
| TINJAUAN PUSTAKA..... | 7 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 7 |
| 2.1.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| 2.1.1.1 Pengertian Manajemen..... | 7 |

| | | |
|---------|---|----|
| 2.1.1.2 | Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| 2.1.1.3 | Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| 2.1.1.4 | Fugsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 8 |
| 2.1.2 | Teori Kepemimpinan Transformasional | 9 |
| 2.1.2.1 | Pengertian Gaya Kepemimpinan | 9 |
| 2.1.2.2 | Pengertian Kepemimpinan Transformasional..... | 9 |
| 2.1.2.3 | Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional | 10 |
| 2.1.2.4 | Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional..... | 10 |
| 2.1.3 | Teori Kompensasi | 11 |
| 2.1.3.1 | Pengertian Kompensasi | 11 |
| 2.1.3.2 | Tujuan Kompensasi..... | 12 |
| 2.1.3.3 | Indikator Kompensasi | 12 |
| 2.1.4 | Teori Stres Kerja..... | 13 |
| 2.1.4.1 | Pengertian Stres Kerja | 13 |
| 2.1.4.2 | Faktor-faktor Stres Kerja | 14 |
| 2.1.4.3 | Sumber-sumber Stres Kerja | 15 |
| 2.1.4.4 | Pendekatan Stres Kerja..... | 15 |
| 2.1.4.5 | Indikator Stres Kerja | 16 |
| 2.1.5 | Teori Kinerja Karyawan..... | 16 |
| 2.1.5.1 | Pengertian Kinerja Karyawan..... | 16 |
| 2.1.5.2 | Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..... | 17 |
| 2.1.5.3 | Indikator Kinerja Karyawan | 18 |
| 2.2 | Penelitian Terdahulu | 18 |
| 2.3 | Hubungan Antar Variabel | 24 |
| 2.3.1 | Hubungan Antar Kepemimpinan transformasional Dengan Kinerja Karyawan..... | 24 |
| 2.3.2 | Hubungan Antar Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan..... | 24 |

| | | |
|------------------------|--|----|
| 2.3.3 | Hubungan Antar Stres Kerja Dengan Kinerja Karyawan..... | 24 |
| 2.3.4 | Hubungan Antar Kepemimpinan Transformasional, Kompesasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 25 |
| 2.4 | Kerangka Koseptual..... | 26 |
| 2.5 | Hipotesis | 26 |
| BAB III | | 29 |
| METODE PENELITIAN..... | | 29 |
| 3.1 | Desain Penelitian | 29 |
| 3.2 | Tempat dan Waktu..... | 29 |
| 3.2.1 | Tempat Penelitian | 29 |
| 3.2.2 | Waktu Penelitian..... | 29 |
| 3.3 | Jenis dan Sumber Data..... | 30 |
| 3.3.1 | Jenis Data | 30 |
| 3.3.2 | Sumber Data..... | 30 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel..... | 30 |
| 3.4.1 | Populasi..... | 30 |
| 3.4.2 | Sampel..... | 30 |
| 3.5 | Teknik Pengumpulan Data..... | 31 |
| 3.5.1 | Metode Wawancara (Interview) | 31 |
| 3.5.2 | Metode Kuesioner (Angket)..... | 31 |
| 3.5.3 | Metode Observasi | 31 |
| 3.6 | Definisi Variabel dan Operasional Variabel | 31 |
| 3.6.1 | Definisi Variabel..... | 31 |
| 3.6.2 | Definisi Operasional | 32 |
| 3.6.3 | Pengukuran Variabel..... | 33 |
| 3.7 | Proses Pengolahan Data..... | 34 |
| 3.8 | Metode Analisis Data dan Analisis Data | 34 |

| | | |
|-------------------------------------|---|----|
| 3.8.1 | Metode Analisis Data..... | 34 |
| 3.8.2 | Analisis Data | 34 |
| 3.9 | Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data | 36 |
| 3.9.1 | Teknik Pengujian Hipotesis..... | 36 |
| 3.9.1.1 | Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F) | 36 |
| 3.9.1.2 | Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T) | 37 |
| 3.9.1.3 | Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 37 |
| BAB IV | | 39 |
| HASIL PEELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 39 |
| 4.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 39 |
| 4.1.1 | Sejarah PT.Asia Pramulia..... | 39 |
| 4.1.2 | Visi dan Misi Perusahaan..... | 39 |
| 4.1.3 | Profil Perusahaan CV.Asia Kemasan Cantik Surabaya | 40 |
| 4.2 | Deskripsi Hasil Penelitian..... | 40 |
| 4.2.1 | Deskripsi Karakteristik Responden..... | 40 |
| 4.2.2 | Deskripsi Variabel Penelitian | 43 |
| 4.2.2.1 | Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) | 43 |
| 4.2.2.2 | Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X2) | 44 |
| 4.2.2.3 | Analisis Deskriptif Variabel Stres Kerja (X3)..... | 45 |
| 4.2.2.4 | Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 46 |
| 4.3 | Uji Instrumen | 47 |
| 4.3.1 | Hasil Uji Validitas | 47 |
| 4.3.2 | Hasil Uji Reliabilitas | 48 |
| 4.4 | Analisis Data | 49 |
| 4.4.1 | Uji Asumsi Klasik..... | 49 |
| 4.4.1.1 | Uji Normalitas | 49 |

| | | |
|----------------------|--|----|
| 4.4.1.2 | Uji Multikolinearitas | 49 |
| 4.4.1.3 | Uji Heteroskedastisitas | 50 |
| 4.4.2 | Regresi Linier Berganda..... | 51 |
| 4.4.3 | Koefisien Determinasi..... | 52 |
| 4.5 | Pengujian Hipotesis | 53 |
| 4.5.1 | Uji t (Uji Parsial)..... | 53 |
| 4.5.2 | Uji F (Uji Simultan) | 54 |
| 4.6 | Pembahasan Hasil Temuan Penelitian | 55 |
| 4.6.1 | Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan..... | 55 |
| 4.6.2 | Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan | 56 |
| 4.6.3 | Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 57 |
| 4.6.4 | Pengaruh Kepemimpinan Transormasional, Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 57 |
| 4.7 | Implikasi Penelitian | 58 |
| 4.8 | Keterbatasan Penelitian..... | 59 |
| BAB V | | 61 |
| PENUTUP..... | | 61 |
| 5.1 | Simpulan | 61 |
| 5.2 | Saran | 61 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 63 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Koseptual | 26 |
| Gambar 4. 1 Scatterplot..... | 50 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu | 18 |
| Tabel 3. 1 Skor Jawaban Kuisoner | 33 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 41 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 41 |
| Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir | 42 |
| Tabel 4. 4 Masa Kerja | 42 |
| Tabel 4. 5 Hasil Jawaban Responden Mengenai Kepemimpinan Transformasional (X1)..... | 43 |
| Tabel 4. 6 Hasil Jawaban Responden Mengenai Kompensasi (X2) | 44 |
| Tabel 4. 7 Hasil Jawaban Responden Mengenai Stres Kerja (X3) | 45 |
| Tabel 4. 8 Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y) | 46 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas | 47 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas..... | 48 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas | 49 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 50 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Linier Berganda..... | 51 |
| Tabel 4. 14 Hasil Koefisien Determinasi | 52 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji t (Parsial)..... | 53 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji F (Simultan)..... | 55 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1 Kuisisioner | 67 |
| Lampiran 2 Karakteristik Responden..... | 74 |
| Lampiran 3 Data Tabulasi | 75 |
| Lampiran 4 Uji Validitas..... | 81 |
| Lampiran 5 Uji Reliabilitas | 85 |
| Lampiran 6 Uji Normalitas..... | 86 |
| Lampiran 7 Uji Multikolinieritas | 86 |
| Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas | 87 |
| Lampiran 9 Regresi Linier Berganda | 87 |
| Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi | 89 |
| Lampiran 11 Surat Ijin Penelitian | 90 |
| Lampiran 12 Surat Ijin Penelitian Perusahaan..... | 91 |
| Lampiran 13 Hasil Turnity | 92 |