

**Lampiran1**  
**Kuisisioner**

Kepada Yth,

Saudara/i

PT. Daya Maha Berkarya

Ditempat

Dengan Hormat

Sehubungan dengan dilaksanakannya penelitian untuk penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Karakteristik Individu, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan di PT. Daya Maha Berkarya Surabaya” maka saya mengharapkan kesediaan bapak/ibu meluangkan waktu untuk membantu saya memberikan keterangan yang diperlukan melalui kuisisioner ini.

Perlu Saudara/i ketahui pengisian kuisisioner ini bersifat ilmiah dan semata-mata akan digunakan untuk keperluan penelitian dan hanya untuk keperluan skripsi. Atas segala bantuan, pengertian dan kerja sama yang diberikan untuk pengisian kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya



Pameilla Nur Rahayu

### **Kuisisioner Penelitian**

“PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, STRESS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. DAYA MAHA BERKARYA SURABAYA”

#### **PETUNJUK PENGISIAN KUISISIONER**

1. Berilah tanda cek list (✓) pada kolom yang tersedia masing-masing pernyataan sesuai dengan keadaan sebenarnya.

Alternatif Jawaban :

Sangat Setuju (SS) = Skor 5

Setuju (S) = Skor 4

Kurang Setuju (KS) = Skor 3

Tidak Setuju (TS) = Skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 1

2. Hasil jawaban anda akan kami rahasiakan dan tidak berpengaruh pada penilaian perusahaan terhadap anda.
3. Jika telah selesai, periksalah kembali jawaban anda. Pastikan semua pernyataan telah terjawab semua. Terima Kasih.

**IDENTITAS RESPONDEN**

Nama Responden :

Jenis Kelamin : (L/P)\*

Usia :

Pekerjaan/Posisi :

**\*coret yang tidak perlu****DAFTAR PERNYATAAN**

No	Karakteristik Individu	SS	S	N	TS	STS
1.	Menurut Pendapat saya, saya mampu menyelesaikan berbagai tugas yang diberikan oleh atasan					
2.	Menurut Pendapat saya, saya memiliki mampu menyesuaikan keahlian pekerjaan sesuai dengan tugas yang diberikan					
3.	Menurut Pendapat saya, saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
4.	Menurut Pendapat saya, saya mempunyai hubungan yang baik antar karyawan					
5.	Menurut Pendapat saya, saya memiliki sikap yang terbuka sehingga dapat bekerja secara individu atau bekerja sama dengan tim/kelompok					
6.	Menurut Pendapat saya, dalam mengambil keputusan saya berdasarkan kepada data-data/informasi, agar tepat dalam pengambilan keputusan					
7.	Menurut Pendapat saya, saya sangat senang dengan pekerjaan sekarang ini					
8.	Menurut Pendapat saya, saya ingin agar apa yang saya kerjakan sekarang ini dapat memajukan organisasi					

No.	Stres Kerja	SS	S	N	TS	STS
1.	Menurut Pendapat saya, saya merasa target perusahaan terlalu tinggi					
2.	Menurut Pendapat saya, peran yang saya terima di perusahaan ini sering bertentangan satu sama lain					
3.	Menurut Pendapat saya, keberhasilan karyawan lain menjadi pesaing dalam kinerja Saya					
4.	Menurut Pendapat saya, saya merasa kurangnya kejelasan mengenai jabatan di perusahaan.					
5.	Menurut Pendapat saya, sikap pimpinan dapat menjadikan iklim dalam perusahaan relatif tidak kondusif.					

NO.	Lingkungan Kerja	SS	S	N	TS	STS
1	Menurut pendapat saya, keamanan di tempat kerja saya sudah baik sehingga saya nyaman dalam bekerja.					
2	Menurut pendapat saya, lingkungan kerja di tempat saya tidak menghambat saya dalam berkomunikasi dengan karyawan yang lain.					
3	Menurut pendapat saya, hubungan karyawan dan atasan di perusahaan berjalan baik sehingga terciptanya lingkungan kerja yang kondusif.					
4	Menurut pendapat saya, hubungan karyawan dengan karyawan lain di lingkungan kerja terjalin dengan baik.					

No.	Kinerja Karyawan	SS	S	N	TS	STS
1.	Menurut pendapat saya, saya mampu menyelesaikan semua tugas sesuai dengan jumlah yang diharapkan perusahaan?					
2.	Menurut pendapat saya, saya mampu menyelesaikan tugas tepat pada waktunya?					
3.	Menurut pendapat saya, kemampuan saya dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tuntutan organisasi?					
4.	Menurut pendapat saya, saya memegang standar professional yang tinggi?					
5.	Menurut pendapat saya, saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diisyaratkan oleh perusahaan?					
6.	Menurut pendapat saya, saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan benar?					
7.	Menurut pendapat saya, saya hadir tepat waktu sesuai yang ditentukan oleh perusahaan?					
8.	Menurut pendapat saya, saya mampu bekerja setiap hari?					
9.	Menurut pendapat saya, saya mampu bekerjasama dengan orang lain dalam menyelesaikan tugas?					
10.	Menurut pendapat saya, saya bertanya terhadap rekan kerja bila ada kesulitan?					

**Lampiran2****Karakteristik Responden****Responden**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Karyawan	58	100.0	100.0	100.0

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	20	34.5	34.5	34.5
	Perempuan	38	65.5	65.5	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**Umur**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25	16	27.6	27.6	27.6
	25-30	21	36.2	36.2	63.8
	30-35	12	20.7	20.7	84.5
	>35	9	15.5	15.5	100.0
	Total	58	100.0	100.0	



23	3	4	4	4	4	4	5	5	33	5	5	5	5	5	25	4	3	4	4	15	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	42
24	4	3	5	5	5	5	5	5	37	4	5	4	5	5	23	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	3	4	3	4	3	4	5	31	5	4	5	4	4	22	5	4	3	4	16	3	4	4	4	3	4	5	3	4	5	39
27	4	3	5	5	5	5	5	5	37	5	5	4	5	4	23	3	5	4	5	17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	5	4	4	4	4	4	4	33	5	5	4	4	5	23	4	3	4	4	15	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
29	4	3	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	3	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
31	4	3	4	4	4	4	4	4	31	5	5	5	5	5	25	4	4	3	4	15	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
32	4	3	4	4	4	4	4	4	31	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	16	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	39
33	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	5	4	5	4	22	3	4	4	3	14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
34	4	3	5	5	5	5	5	5	37	5	5	4	5	3	22	5	5	3	5	18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	3	3	4	4	4	4	4	4	30	4	5	4	5	4	22	3	4	4	4	15	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
36	4	5	4	5	4	4	4	4	34	5	4	4	4	5	22	4	3	4	3	14	2	3	4	4	3	4	3	4	4	5	36
37	4	3	4	5	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	25	4	3	4	3	14	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	39
38	4	3	4	5	4	4	4	4	32	5	4	4	5	5	23	4	3	4	3	14	4	3	5	4	4	4	3	4	4	5	40
39	3	4	5	5	5	5	5	5	37	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	3	3	3	3	3	4	3	26	5	5	5	5	5	25	4	3	3	3	13	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	35
41	4	2	4	4	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
43	3	3	4	3	4	4	3	3	27	4	5	4	4	5	22	3	3	4	3	13	3	3	3	3	4	4	3	5	4	4	36
44	4	4	5	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	4	3	4	4	4	4	4	4	31	4	4	5	4	4	21	4	3	3	4	14	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
46	4	2	4	4	4	4	4	4	30	4	4	5	5	4	22	4	4	4	3	15	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
47	3	4	4	4	4	4	3	3	29	5	4	4	4	4	21	4	3	3	3	13	3	4	5	3	5	5	4	4	5	5	43
48	4	3	4	5	4	4	5	5	34	4	5	5	5	4	23	5	3	4	4	16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39







X1.6	Pearson Correlation	.041	.057	.903**	.447**	.561**	1	.593**	.660**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.760	.672	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.7	Pearson Correlation	.169	.130	.608**	.461**	.530**	.593**	1	.696**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.205	.331	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
X1.8	Pearson Correlation	.097	-.014	.676**	.484**	.422**	.660**	.696**	1	.760**
	Sig. (2-tailed)	.467	.916	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Total_X1	Pearson Correlation	.323*	.290*	.845**	.649**	.721**	.791**	.807**	.760**	1
	Sig. (2-tailed)	.014	.027	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										

### b. Variabel Stres Kerja (X2)

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.109	.302*	.190	.345**	.616**
	Sig. (2-tailed)		.414	.021	.153	.008	.000
	N	58	58	58	58	58	58

X2.2	Pearson Correlation	.109	1	.049	.561**	.157	.595**
	Sig. (2-tailed)	.414		.713	.000	.240	.000
	N	58	58	58	58	58	58
X2.3	Pearson Correlation	.302*	.049	1	.086	.406**	.593**
	Sig. (2-tailed)	.021	.713		.523	.002	.000
	N	58	58	58	58	58	58
X2.4	Pearson Correlation	.190	.561**	.086	1	.141	.619**
	Sig. (2-tailed)	.153	.000	.523		.292	.000
	N	58	58	58	58	58	58
X2.5	Pearson Correlation	.345**	.157	.406**	.141	1	.687**
	Sig. (2-tailed)	.008	.240	.002	.292		.000
	N	58	58	58	58	58	58
Total_X 2	Pearson Correlation	.616**	.595**	.593**	.619**	.687**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

### c. Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.544**	.557**	.580**	.784**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58
X3.2	Pearson Correlation	.544**	1	.647**	.643**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000





Y8	Pearson Correlation	.620 <sup>*</sup>	.463 <sup>*</sup>	.472 <sup>*</sup>	.665 <sup>*</sup>	.703 <sup>*</sup>	.656 <sup>*</sup>	.469 <sup>*</sup>	1	.639 <sup>*</sup>	.497 <sup>*</sup>	.767 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y9	Pearson Correlation	.474 <sup>*</sup>	.639 <sup>*</sup>	.605 <sup>*</sup>	.619 <sup>*</sup>	.604 <sup>*</sup>	.611 <sup>*</sup>	.689 <sup>*</sup>	.639 <sup>*</sup>	1	.702 <sup>*</sup>	.809 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y10	Pearson Correlation	.394 <sup>*</sup>	.252	.637 <sup>*</sup>	.657 <sup>*</sup>	.384 <sup>*</sup>	.581 <sup>*</sup>	.466 <sup>*</sup>	.497 <sup>*</sup>	.702 <sup>*</sup>	1	.679 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.002	.056	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Tota I_Y	Pearson Correlation	.806 <sup>*</sup>	.785 <sup>*</sup>	.839 <sup>*</sup>	.869 <sup>*</sup>	.832 <sup>*</sup>	.838 <sup>*</sup>	.744 <sup>*</sup>	.767 <sup>*</sup>	.809 <sup>*</sup>	.679 <sup>*</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

## Lampiran5

### Uji Reliabilitas

#### a. Karakteristik Individu (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.778	8

#### b. Stres Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.605	5

#### c. Lingkungan Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.853	4

#### d. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.932	10



## Lampiran 6

### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.58138995
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.076
	Negative	-.070
Kolmogorov-Smirnov Z		.575
Asymp. Sig. (2-tailed)		.895
a. Test distribution is Normal.		

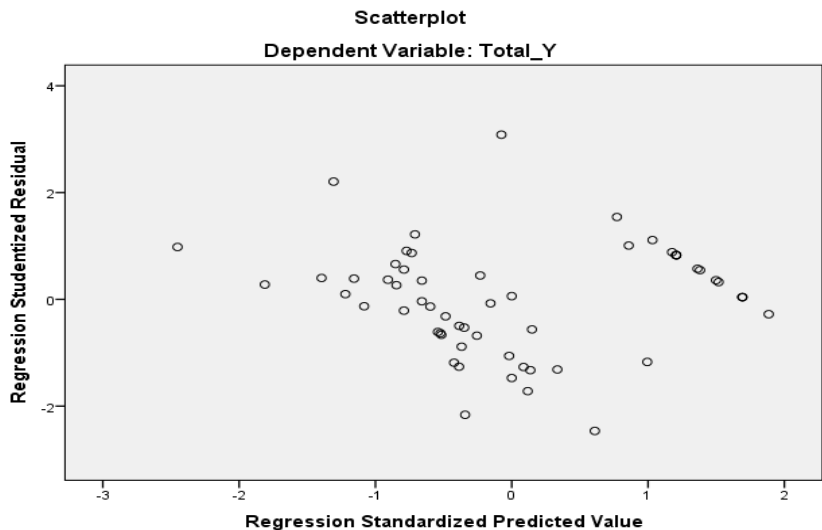
## Lampiran7

### Uji Multikolinieritas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	16.456	5.736		2.869	.006		
	Total_X1	.727	.163	.478	4.460	.000	.447	2.237
	Total_X2	-.648	.241	-.205	-2.683	.010	.880	1.136
	Total_X3	1.036	.231	.485	4.488	.000	.439	2.276
a. Dependent Variable: Total_Y								

**Lampiran8**

**Uji Heteroskedastisitas**



**Lampiran9**

**Regresi Linier Berganda**

**Uji T**

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	16.456	5.736		2.869	.006		
	Total_X1	.727	.163	.478	4.460	.000	.447	2.237
	Total_X2	-.648	.241	-.205	-2.683	.010	.880	1.136
	Total_X3	1.036	.231	.485	4.488	.000	.439	2.276

a. Dependent Variable: Total\_Y

### Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	989.780	3	329.927	46.906	.000 <sup>b</sup>
	Residual	379.824	54	7.034		
	Total	1369.603	57			
a. Dependent Variable: Total_Y						
b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1						

### Koefisien Determinasi

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.850 <sup>a</sup>	.723	.707	2.652
a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1				
b. Dependent Variable: Total_Y				

Lampiran 10

Kartu Bimbingan Skripsi

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp: (031) 5925289, 081216781120, [info@untag-sby.ac.id](mailto:info@untag-sby.ac.id)

**SEMESTER**  
 Gasal / Genap  
 2020 / 2021

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa / NBI : Panteilla Nur Rahayu / 1211900000000000  
 Nama Pembimbing : Dra. E. Erwin Dyah A, MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh karakteristik Individu, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Maha Berkarya Surabaya.

Mulai Program Skripsi : Semester ...8... Thn. Ak. 20/21... Selesai Bimbingan Tanggal...22-6-2021

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	29/3/21	Judul	ACC	
2.	30/5/21	Bab I	Revisi	
3.	3/6/21	Bab I	Revisi latar belakang	
4.	3/6/21	Daftar pustaka	Revisi	
5.	5/6/21	Bab II	Revisi. Hubungan Antar Variabel	
6.	9/6/21	Bab I - III	ACC	
7.	6/6/21	Kuisiner	ACC	
8.	11/6/21	Bab IV	Revisi	
9.	14/6/21	Bab IV - V	ACC	
10.	22/6/21		Kata Pengantar, Abstrak dan Ringkasan.	

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester : \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. : \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajar : \_\_\_\_\_

Surabaya, 22-6-2021  
  
 Dra. Erwin Dyah Astawinety, MM  
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

## Lampiran 11

### Surat Ijin Penelitian



**YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)  
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)  
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI  
TERAKREDITASI  
TERAKREDITASI  
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: [feb@untag-sby.ac.id](mailto:feb@untag-sby.ac.id).

Nomor : 996/K/FEB/V/2021  
Lampiran : -  
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian**  
  
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Daya Maha Berkarya (IRIS)  
Palem Tengah MA-50 Pondok Candra

**Dengan hormat,**

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Pameilla Nur Rahayu  
N. P. M : 1211700006  
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
Alamat : Jl. Brawijaya Gg. Kedurus II/79  
Telp./Hp. 081130868665

Guna melakukan penelitian pada :

PT. DAYA MAHA BERKARYA (IRIS)  
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul "PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, STRES KEJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. DAYA MAHA BERKARYA SURABAYA"

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



31 Mei 2021

Dr. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA  
NPP. 20220.93.0319

## Lampiran 12

### Surat Balasan Perusahaan



Nomor : IX/05/2021  
Sifat : Biasa  
Lampiran : 1  
Perihal : Perijinan Penelitian

Kepada,  
Yth. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi  
dan Bisnis Universitas 17 Agustus  
1945 Surabaya

Sehubungan dengan surat saudara nomer : 996/K/FEB/V/2021 tanggal 31 Mei 2021 perihal permohonan ijin untuk melakukan penelitian skripsi mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan ini diberitahukan bahwa perusahaan tidak keberatan dan mengijinkan mahasiswi :

Nama : Pameilla Nur Rahayu  
Nbi : 1211700006  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Prodi : Manajemen  
Judul skripsi :

**“Pengaruh Karakteristik Individu, Stres kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Daya Maha Berkarya Surabaya”**

Untuk melakukan kegiatan penelitian skripsi di PT. Daya Maha Berkarya Surabaya selama Maret s/d Juni 2021. Selama pelaksanaan penelitian wajib menaati segala ketentuan atau peraturan yang berlaku. Demikian surat ini disampaikan,

Operation Manager



PT. DAYA MAHA BERKARYA, PERUMAHAN FONDOK CANDRA INDAH  
Jl. Paleni Tengah MA 50 Sidoarjo 61256, JAWA TIMUR  
Phone 62 - 31 - 8663259

## Lampiran 13

### Hasil Turnity

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DAYA MAHA BERKARYA SURABAYA

#### ORIGINALITY REPORT

<b>18%</b>	<b>19%</b>	<b>14%</b>	<b>16%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.untag-sby.ac.id</b> Internet Source	<b>5%</b>
<b>2</b>	<b>repository.maranatha.edu</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>Submitted to Universitas Negeri Jakarta</b> Student Paper	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>es.scribd.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>jurnal.unsyiah.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>www.scribd.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>lib.unnes.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>repositori.usu.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>

[ejournalhealth.com](http://ejournalhealth.com)

9	Internet Source	1 %
10	<a href="http://jimfeb.ub.ac.id">jimfeb.ub.ac.id</a> Internet Source	1 %
11	<a href="http://repository.unhas.ac.id">repository.unhas.ac.id</a> Internet Source	1 %
12	<a href="http://univ-tridinanti.ac.id">univ-tridinanti.ac.id</a> Internet Source	1 %
13	Submitted to iGroup Student Paper	1 %
14	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	1 %
15	<a href="http://repository.uhamka.ac.id">repository.uhamka.ac.id</a> Internet Source	1 %

Exclude quotes  On

Exclude matches  < 23 words

Exclude bibliography  On