

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/I Karyawan

PT. Mitra Solusi Nusantara (Daikin AC Proshop) Surabaya

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan karya ilmiah (skripsi) pada program studi Manajemen di Unevirsitat 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya, saya:

Nama : Mas'ud syaifuddin
NIM : 1211700261
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Sedang melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Solusi Nusantara (Daikin AC Proshop) Surabaya”.

Untuk itu, peneliti mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibuk/Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini. Sesuai dengan kode etik penelitian, peneliti menjamin kerahasiaan semua data. Atas bantuan Bapak/Ibu/Saudara/I dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Hormat Saya,
Peneliti

Mas'ud Syaifuddin
NIM 121170026

IDENTITAS RESPONDEN

I. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki- Laki Perempuan
3. Status : Menikah Belum Menikah
4. Usia : 21– 25 Tahun 41– 45 Tahun
- 26– 30 Tahun 46 – 50 Tahun
- 31 – 35 Tahun < 50Tahun
- 36– 40 Tahun
5. Pendidikan Terakhir : SMP SMA
- SARJANA DIPLOMA
6. Masa Kerja : > 1 Tahun 8 – 10 Tahun
- 1 – 3Tahun < 10 Tahun
- 4 – 7 Tahun

II. Petunjuk Pengisian

Mohon pernyataan dibawah ini di jawab dengan memilih jawaban yang telah disediakan dengan memberi tanda cheklist (\surd) pada salah satu jawaban yang sudah tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Ketentuan permohonan pilihan tersebut :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

A. Variabel Lingkungan Kerja

NO	Indikator	SS	S	N	TS	STS
1.	Penerangan dalam ruangan kerja sudah memadai					
2.	Penerangan yang baik dapat membantu karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya					
3.	Suhu udara ditempat kerja sudah baik untuk menunjang aktivitas kerja.					
4.	Ventilasi udara ditempat kerja cukup baik					
5.	Desain ruangan kerja memudahkan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan					
6.	Tata letak peralatan kerja seperti meja, rak dan lain-lain tersusun rapi ditempat kerja sehingga karyawan merasa nyaman untuk bekerja					
7.	Pimpinan selalu memberikan motivasi kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan					
8.	Adanya hubungan yang baik dengan pimpinan membuat karyawan nyaman bekerja					
9.	Kerja sama antar karyawan diperusahaan berjalan dengan baik					
10.	Bila terjadi kesalah pahaman antara rekan kerja langsung segera bisa diselesaikan					

B. Variabel Motivasi

NO	Indikator	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya lebih bersemangat untuk bekerja dengan adanya bonus yang diberikan oleh perusahaan					
2.	Saya merasa nyaman dalam bekerja					
3.	Saya merasa aman ditempat kerja dengan adanya asuransi keselamatan kerja					
4.	Perusahaan sangat memperhatikan Keselamatan kerja karyawan					
5.	Saya bisa bersosialisasi dengan baik dengan sesama karyawan					
6.	Saya memiliki kelompok kerja yang kompak dan saling mendukung					
7.	Saya merasa pengabdian selama bekerja di perusahaan diakui oleh atasan					
8.	Saya mendapatkan pujian dari pimpinan atas hasil kerja yang memuaskan					
9.	Saya merasa mendapatkan kesempatan untuk berpartisipasi dalam menentukan tujuan perusahaan					
10.	Saya merasa pimpinan memberikan kesempatan kepada saya untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan dalam bekerja					

C. Variabel Disiplin Kerja

No	Indikator	SS	S	N	ST	STS
1.	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja					
2.	Saya memberi tahu terlebih dahulu sebelum tidak masuk bekerja					
3.	saya selalu memperhatikan prosedur kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dalam setiap pelaksanaan kerja,					
4.	Saya selalu merapikan peralatan ketempatnya setelah di gunakan					
5.	Saya selalu bersemangat dalam bekerja					
6.	Saya selalu menjalankan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
7.	Saya datang kerja sesuai dengan waktu yang di tentukan perusahaan					
8.	Saya mengikuti peraturan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan					
9.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu					
10.	Saya selalu menjaga perilaku dan norma yang berlaku di tempat kerja					

D. Variabel Kinerja Karyawan

No	Indikator	SS	S	N	TS	STS
1.	Tingkat pencapaian volume kerja karyawan sesuai dengan harapan perusahaan					
2.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan dengan baik					
3.	Karyawan mengerjakan pekerjaan yang ditugaskan dengan tanggung jawab					
4.	Karyawan melakukan pekerjaan sudah sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan					
5.	Karyawan dapat menyelesaikan tugas dan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah direncanakan					
6.	Karyawan melaksanakan pekerjaan dengan benar					
7.	Karyawan selalu datang ke kantor tepat waktu					
8.	Absensi penting dalam membentuk disiplin kerja karyawan					
9.	Karyawan saling membantu saat melaksanakan pekerjaan.					
10.	Karyawan melakukan pekerjaan dengan tim sehingga hasilnya memuaskan					

Lampiran 2 Karakteristik Responden

No	Jenis Kelamin	Status	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Laki-Laki	Menikah	31 - 35 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
2	Laki-Laki	Menikah	31 - 35 Tahun	Sma	4 - 7 Tahun
3	Laki-Laki	Menikah	41 - 45 Tahun	Sma	5 - 7 Tahun
4	Laki-Laki	Belum Menikah	21- 25 Tahun	Sma	6 - 7 Tahun
5	Laki-Laki	Menikah	41 - 45 Tahun	Sma	7 - 7 Tahun
6	Laki-Laki	Belum Menikah	41 - 45 Tahun	Sma	8 - 7 Tahun
7	Laki-Laki	Menikah	36 - 40 Tahun	Sma	9 - 7 Tahun
8	Laki-Laki	Belum Menikah	26 - 30 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
9	Laki-Laki	Menikah	46 - 50 Tahun	Sma	4 - 7 Tahun
10	Laki-Laki	Menikah	46 - 50 Tahun	Smp	4 - 7 Tahun
11	Laki-Laki	Menikah	41 - 45 Tahun	Sma	4 - 7 Tahun
12	Laki-Laki	Menikah	31 - 35 Tahun	Sma	4 - 7 Tahun
13	Laki-Laki	Belum Menikah	21- 25 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
14	Laki-Laki	Menikah	41 - 45 Tahun	Smp	4 - 7 Tahun
15	Perempuan	Belum Menikah	26 - 30 Tahun	Diploma	< 1 Tahun
16	Perempuan	Belum Menikah	26 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 3 Tahun
17	Laki-Laki	Menikah	31 - 35 Tahun	Sarjana	1 - 3 Tahun
18	Perempuan	Belum Menikah	21- 25 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
19	Laki-Laki	Belum Menikah	26 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 3 Tahun

(Lanjutan)

20	Perempuan	Belum Menikah	21- 25 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
21	Laki-Laki	Belum Menikah	26 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 3 Tahun
22	Laki-Laki	Belum Menikah	21- 25 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
23	Laki-Laki	Belum Menikah	21- 25 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
24	Perempuan	Menikah	36 - 40 Tahun	Sma	4 - 7 Tahun
25	Laki-Laki	Menikah	26 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 3 Tahun
26	Perempuan	Belum Menikah	26 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 3 Tahun
27	Laki-Laki	Menikah	26 - 30 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
28	Laki-Laki	Menikah	46 - 50 Tahun	Sma	< 1 Tahun
29	Laki-Laki	Belum Menikah	21- 25 Tahun	Sma	< 1 Tahun
30	Laki-Laki	Menikah	36 - 40 Tahun	Diploma	< 1 Tahun
31	Laki-Laki	Menikah	31 - 35 Tahun	Smp	> 10 Tahun
32	Laki-Laki	Menikah	21- 25 Tahun	Sma	< 1 Tahun
33	Laki-Laki	Belum Menikah	31 - 35 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
34	Laki-Laki	Belum Menikah	21- 25 Tahun	Sma	< 1 Tahun
35	Laki-Laki	Menikah	21- 25 Tahun	Sma	< 1 Tahun
36	Laki-Laki	Belum Menikah	21- 25 Tahun	Sma	< 1 Tahun
37	Laki-Laki	Menikah	31 - 35 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
38	Laki-Laki	Menikah	36 - 40 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
39	Laki-Laki	Menikah	36 - 40 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
40	Laki-Laki	Menikah	36 - 40 Tahun	Sma	< 1 Tahun

(Lanjutan)

41	Laki-Laki	Belum Menikah	26 - 30 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
42	Laki-Laki	Belum Menikah	21- 25 Tahun	Sma	< 1 Tahun
43	Laki-Laki	Menikah	36 - 40 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
44	Laki-Laki	Menikah	26 - 30 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
45	Laki-Laki	Belum Menikah	21- 25 Tahun	Sma	< 1 Tahun
46	Laki-Laki	Menikah	46 - 50 Tahun	Smp	1 - 3 Tahun
47	Laki-Laki	Menikah	36 - 40 Tahun	Sma	4 - 7 Tahun
48	Laki-Laki	Menikah	31 - 35 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
49	Laki-Laki	Menikah	36 - 40 Tahun	Sma	4 - 7 Tahun
50	Laki-Laki	Belum Menikah	26 - 30 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
51	Laki-Laki	Menikah	41 - 45 Tahun	Smp	4 - 7 Tahun
52	Laki-Laki	Belum Menikah	46 - 50 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
53	Laki-Laki	Menikah	26 - 30 Tahun	Sma	4 - 7 Tahun
54	Laki-Laki	Menikah	31 - 35 Tahun	Diploma	1 - 3 Tahun
55	Laki-Laki	Belum Menikah	36 - 40 Tahun	Sma	4 - 7 Tahun
56	Laki-Laki	Belum Menikah	31 - 35 Tahun	Sma	1 - 3 Tahun
57	Laki-Laki	Belum Menikah	36 - 40 Tahun	Sma	4 - 7 Tahun
58	Laki-Laki	Belum Menikah	31 - 35 Tahun	Diploma	1 - 3 Tahun
59	Laki-Laki	Belum Menikah	41 - 45 Tahun	Sma	4 - 7 Tahun
60	Laki-Laki	Menikah	36 - 40 Tahun	Smp	4 - 7 Tahun

(Lanjutan)

31	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
32	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
33	4	4	4	4	4	4	1	2	4	4	35
34	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	46
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
36	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
40	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
43	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
44	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44
45	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
46	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
47	5	4	3	3	2	3	3	4	3	3	33
48	5	5	3	3	3	3	4	3	3	3	35
49	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	36
50	4	4	4	5	4	2	4	4	1	4	36
51	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
52	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	39
53	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
54	5	5	5	4	3	3	5	5	3	5	43
55	4	4	4	3	4	2	4	4	4	2	35
56	5	5	4	3	3	1	4	4	3	4	36
57	4	4	4	4	4	2	4	4	2	5	37
58	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
59	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	43
60	3	5	3	5	3	3	4	4	2	5	37

(Lanjutan)

32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
33	4	1	4	2	4	4	4	4	4	4	35
34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
35	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
36	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
39	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
41	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
42	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
43	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
44	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
45	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
46	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
47	5	5	3	4	4	4	5	4	5	5	44
48	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	46
49	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
50	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
51	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
52	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	46
53	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
54	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
55	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	42
56	4	3	5	4	5	5	5	5	4	5	45
57	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
58	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
60	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	39

No	Disiplin Kerja										TOTAL
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
2	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	43
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	41
5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
7	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	41
8	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
9	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	41
10	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
17	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
18	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
21	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
26	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43

(Lanjutan)

31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	46
33	4	4	4	4	4	1	4	2	4	4	35
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
42	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
43	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
45	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
46	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
47	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
48	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
49	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
50	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
51	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47
52	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
53	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
56	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
57	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
58	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
60	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49

Lampiran 4 Statistik Deskriptif Responden

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	54	90.0	90.0	90.0
	perempuan	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-25 tahun	13	21.7	21.7	21.7
	26-30 tahun	12	20.0	20.0	41.7
	31-35 tahun	11	18.3	18.3	60.0
	36-40 tahun	12	20.0	20.0	80.0
	41-45 tahun	7	11.7	11.7	91.7
	46-50 tahun	5	8.3	8.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	smp	6	10.0	10.0	10.0
	sma	43	71.7	71.7	81.7
	diploma	4	6.7	6.7	88.3
	sarjana	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Masa_Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	12	20.0	20.0	20.0
	1-3 tahun	27	45.0	45.0	65.0
	4-7 tahun	20	33.3	33.3	98.3
	> 10 Tahun	1	1.7	1.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Lampiran 5 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	60	3	5	4,25	0,541
X1.2	60	4	5	4,23	0,427
X1.3	60	3	5	4,15	0,515
X1.4	60	3	5	4,13	0,566
X1.5	60	2	5	4,12	0,640
X1.6	60	1	5	3,98	0,911
X1.7	60	1	5	4,22	0,666
X1.8	60	2	5	4,25	0,628
X1.9	60	1	5	3,98	0,873
X1.10	60	2	5	4,25	0,600
total_X1	60	33	50	41,57	3,920
X2.1	60	3	5	4,35	0,577
X2.2	60	1	5	4,17	0,693
X2.3	60	3	5	4,30	0,591
X2.4	60	2	5	4,30	0,561
X2.5	60	2	5	4,33	0,655
X2.6	60	3	5	4,43	0,533
X2.7	60	3	5	4,30	0,497
X2.8	60	3	5	4,28	0,490
X2.9	60	4	5	4,22	0,415
X2.10	60	4	5	4,25	0,437
total_X2	60	35	49	42,93	3,324
X3.1	60	1	5	3,97	0,712
X3.2	60	1	5	4,02	0,567
X3.3	60	3	5	4,15	0,404
X3.4	60	3	5	4,23	0,533
X3.5	60	3	5	4,25	0,541
X3.6	60	1	5	4,15	0,577
X3.7	60	3	5	4,07	0,446
X3.8	60	3	5	4,12	0,415
X3.9	60	3	5	4,08	0,424

(Lanjutan)

X3.10	60	2	5	4,08	0,561
total_x3	60	35	50	41,12	2,823
Y1	60	3	5	4,37	0,520
Y2	60	2	5	4,22	0,524
Y3	60	4	5	4,42	0,497
Y4	60	3	5	4,30	0,497
Y5	60	3	5	4,38	0,555
Y6	60	1	5	4,28	0,640
Y7	60	3	5	4,33	0,510
Y8	60	2	5	4,28	0,585
Y9	60	3	5	4,30	0,646
Y10	60	4	5	4,38	0,490
total_y	60	35	50	43,27	3,844
Valid N (listwise)	60				

(Lanjutan)

X1.6	Pearson Correlation	0,112	0,010	.258	.366*	.526*	1	.313	.363*	.575*	.349*	.714**
	Sig. (2-tailed)	0,395	0,938	0,046	0,004	0,000		0,015	0,004	0,000	0,006	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.7	Pearson Correlation	0,176	.296	.348*	0,147	0,218	.313	1	.760*	.298	.286	.634**
	Sig. (2-tailed)	0,177	0,022	0,006	0,263	0,094	0,015		0,000	0,021	0,027	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.8	Pearson Correlation	0,212	.348*	.354*	.286	0,221	.363*	.760*	1	.410*	.371*	.713**
	Sig. (2-tailed)	0,104	0,006	0,006	0,027	0,089	0,004	0,000		0,001	0,004	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.9	Pearson Correlation	0,188	0,102	.345*	0,142	.367*	.575*	.298	.410*	1	.267	.676**
	Sig. (2-tailed)	0,149	0,440	0,007	0,280	0,004	0,000	0,021	0,001		0,039	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.10	Pearson Correlation	0,065	.364*	.425*	.399*	0,232	.349*	.286	.371*	.267	1	.602**
	Sig. (2-tailed)	0,620	0,004	0,001	0,002	0,075	0,006	0,027	0,004	0,039		0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total	Pearson Correlation	.420**	.437*	.646*	.561*	.601*	.714**	.634**	.713**	.676**	.602**	1
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Motivasi (X2)

		Correlations										
		X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	Tot al
X2. 1	Pearson Correlation	1	.4 03**	- 0, 01 5	0,14 1	.269	.270	.277	.362**	- 0,03 9	.319	.507**
	Sig. (2- tailed)		0, 00 1	0, 91 0	0,28 2	0,03 8	0,03 7	0,03 2	0,00 4	0,76 8	0,01 3	0,00 0
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2. 2	Pearson Correlation	.4 03**	1	0, 12 4	.610**	.286	.306	0,24 6	.358**	0,22 6	0,25 2	.660**
	Sig. (2- tailed)	0, 00 1		0, 34 5	0,00 0	0,02 7	0,01 7	0,05 8	0,00 5	0,08 3	0,05 2	0,00 0
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2. 3	Pearson Correlation	- 0, 01 5	0, 12 4	1	.439**	0,21 9	0,17 2	.381**	.404**	0,00 7	- 0,03 3	.459**
	Sig. (2- tailed)	0, 91 0	0, 34 5		0,00 0	0,09 3	0,18 8	0,00 3	0,00 1	0,95 8	0,80 3	0,00 0
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2. 4	Pearson Correlation	0, 14 1	.6 10**	.4 39**	1	.322	.295	.340**	.425**	.298	0,17 3	.683**
	Sig. (2- tailed)	0, 28 2	0, 00 0	0, 00 0		0,01 2	0,02 2	0,00 8	0,00 1	0,02 1	0,18 7	0,00 0
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2. 5	Pearson Correlation	.2 69	.2 86	0, 21 9	.322	1	.696**	.312	.334**	0,16 6	.474**	.687**
	Sig. (2- tailed)	0, 03 8	0, 02 7	0, 09 3	0,01 2		0,00 0	0,01 5	0,00 9	0,20 5	0,00 0	0,00 0
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2. 6	Pearson Correlation	.2 70	.3 06	0, 17 2	.295	.696**	1	.397**	.366**	0,10 5	.547**	.687**
	Sig. (2- tailed)	0, 03 7	0, 01 7	0, 18 8	0,02 2	0,00 0		0,00 2	0,00 4	0,42 6	0,00 0	0,00 0

(Lanjutan)

	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.7	Pearson Correlation	.277	.0246	.381	.340	.312	.397	1	.618	.336	.507	.699
	Sig. (2-tailed)	0,032	0,058	0,003	0,008	0,015	0,002		0,000	0,009	0,000	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.8	Pearson Correlation	.362	.358	.404	.425	.334	.366	.618	1	0,193	.376	.719
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,005	0,001	0,001	0,009	0,004	0,000		0,140	0,003	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.9	Pearson Correlation	-0,039	0,026	0,007	.298	0,166	0,105	.336	0,193	1	0,070	.354
	Sig. (2-tailed)	0,768	0,083	0,098	0,021	0,205	0,426	0,009	0,140		0,595	0,005
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.10	Pearson Correlation	.319	0,0252	-0,033	0,173	.474	.547	.507	.376	0,070	1	.584
	Sig. (2-tailed)	0,013	0,052	0,083	0,187	0,000	0,000	0,000	0,003	0,595		0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total	Pearson Correlation	.507	.660	.459	.683	.687	.687	.699	.719	.354	.584	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,005	0,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

(Lanjutan)

X3.7	Pearson Correlation	-0,046	0,130	0,132	0,147	0,141	0,158	1	0,232	.419**	0,113	.398**
	Sig. (2-tailed)	0,726	0,324	0,316	0,261	0,284	0,228		0,075	0,001	0,391	0,002
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.8	Pearson Correlation	.300*	.279*	.298*	.258*	0,019	.279*	0,232	1	.329*	.394**	.595**
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,031	0,021	0,047	0,886	0,031	0,075		0,010	0,002	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.9	Pearson Correlation	.290*	0,206	.322*	.438**	.278*	0,225	.419**	.329*	1	0,113	.630**
	Sig. (2-tailed)	0,024	0,115	0,012	0,000	0,032	0,083	0,001	0,010		0,390	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.10	Pearson Correlation	0,007	0,209	0,243	0,161	0,042	.275*	0,113	.394*	0,113	1	.464*
	Sig. (2-tailed)	0,957	0,110	0,062	0,220	0,751	0,034	0,391	0,002	0,390		0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total	Pearson Correlation	.482**	.560**	.638**	.579**	.502**	.645**	.398**	.595**	.630**	.464**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,000	0,000	0,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total
Y1	Pearson Correlation	1	.513 ^{**}	.448 ^{**}	.616 ^{**}	.445 ^{**}	.396 ^{**}	.363 ^{**}	.322 [*]	.374 ^{**}	.304 [*]	.671 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,004	0,012	0,003	0,018	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y2	Pearson Correlation	.513 ^{**}	1	.559 ^{**}	.592 ^{**}	.351 ^{**}	.319 [*]	.423 ^{**}	.350 ^{**}	.406 ^{**}	.397 ^{**}	.686 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,006	0,013	0,001	0,006	0,001	0,002	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y3	Pearson Correlation	.448 ^{**}	.559 ^{**}	1	.583 ^{**}	.455 ^{**}	.368 ^{**}	.513 ^{**}	.520 ^{**}	.607 ^{**}	.516 ^{**}	.783 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,004	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y4	Pearson Correlation	.616 ^{**}	.592 ^{**}	.583 ^{**}	1	.559 ^{**}	.420 ^{**}	.468 ^{**}	.460 ^{**}	.559 ^{**}	.424 ^{**}	.800 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y5	Pearson Correlation	.445 ^{**}	.351 ^{**}	.455 ^{**}	.559 ^{**}	1	.405 ^{**}	.439 ^{**}	.286 [*]	.336 ^{**}	.447 ^{**}	.666 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,006	0,000	0,000		0,001	0,000	0,027	0,009	0,000	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y6	Pearson Correlation	.396 ^{**}	.319 [*]	.368 ^{**}	.420 ^{**}	.405 ^{**}	1	.329 [*]	.597 ^{**}	.324 [*]	.404 ^{**}	.664 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,013	0,004	0,001	0,001		0,010	0,000	0,012	0,001	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y7	Pearson Correlation	.363 ^{**}	.423 ^{**}	.513 ^{**}	.468 ^{**}	.439 ^{**}	.329 [*]	1	.474 ^{**}	.360 [*]	.429 ^{**}	.672 ^{**}

(Lanjutan)

	Sig. (2-tailed)	0,004	0,001	0,000	0,000	0,000	0,010		0,000	0,005	0,001	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y8	Pearson Correlation	.322*	.350**	.520**	.460**	.286*	.597**	.474**	1	.399**	.442**	.697**
	Sig. (2-tailed)	0,012	0,006	0,000	0,000	0,027	0,000	0,000		0,002	0,000	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y9	Pearson Correlation	.374**	.406**	.607**	.559**	.336**	.324*	.360**	.399**	1	.594**	.712**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,001	0,000	0,000	0,009	0,012	0,005	0,002		0,000	0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y10	Pearson Correlation	.304*	.397**	.516**	.424**	.447**	.404**	.429**	.442**	.594**	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	0,018	0,002	0,000	0,001	0,000	0,001	0,001	0,000	0,000		0,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total	Pearson Correlation	.671**	.686**	.783**	.800**	.666**	.664**	.672**	.697**	.712**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7 Uji Realibilitas**Lingkungan Kerja (X1)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.803	10

Motivasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.805	10

Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.725	10

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.884	10

Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.28712885
Most Extreme Differences	Absolute	.086
	Positive	.086
	Negative	-.077
Test Statistic		.086
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1.956	5.321		.368	.715
	Lingkungan kerja	-.347	.091	-.354	-3.835	.000
	Motivasi	.801	.097	.693	8.268	.000
	DisiplinKerja	.519	.127	.381	4.083	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10 Hasil Analisis Koefisien Determinasi**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.804 ^a	0,646	0,627	2,34759

a. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, Motivasi, Lingkungan kerja

Lampiran 11 Hasil Uji T

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1.956	5.321		.368	.715
	Lingkungan kerja	-.347	.091	-.354	-3.835	.000
	Motivasi	.801	.097	.693	8.268	.000
	DisiplinKerja	.519	.127	.381	4.083	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 12 Hasil Uji F



ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	563,107	3	187,702	34,058	.000 ^b
	Residual	308,627	56	5,511		
	Total	871,733	59			




a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, Motivasi, Lingkungan kerja



Lampiran 13 Surat Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian

	 <p style="text-align: center;">YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</p> <p style="font-size: small;">PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)</p> <p style="font-size: x-small; text-align: right;">TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI</p> <p style="font-size: x-small; text-align: right;">Kampus: Jl. Semolowaru 43 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: fe@untag-sb.ac.id</p>
Nomor	: 1088/K/FEH/VI/2021
Lampiran	: -
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu pimpinan PT. Mitra Solusi Nusantara (Daikin AC Proshop) Jl. Karimun Jawa No. 8 Kec. Gubeng Kota Surabaya
<p>Dengan hormat,</p> <p>Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p>	
Nama	: Mus'ud Syaifulin
N. P. M	: 1211700261
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat	: Desa Brengkok Kec. Brondong Kab. Lamongan Telp./Hp. 085806985712
<p>Guna melakukan penelitian pada :</p> <p>PT. MITRA SOLUSI NUSANTARA (DAIKIN AC PROSHOP)</p> <p>untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MITRA SOLUSI NUSANTARA (DAIKIN AC PROSHOP)"</p>	
<p>Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.</p>	
<p>Surabaya, 09 Juni 2021</p>  <p style="text-align: center;">Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Dr. Gusman Gondil, MSi, AL, CA NIP. 20720510319</p>	

Lampiran 14 Surat Balasan Melakukan Penelitian

 																	
Nomor	454-EXT/MSN/VII/2021																
Lampiran	-																
Perihal	Balasan Ijin Untuk Melakukan Penelitian																
<p>Kepada</p> <p>Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNTAG 1945 Surabaya Dr. Slamet Riyadi, MSi., Ak. Ca</p>																	
<p>Dengan Hormat,</p> <p>Yang bertanda tangan di bawah ini :</p> <table border="0"> <tr> <td>Nama</td> <td>: Hardi Kusnadi</td> </tr> <tr> <td>Jabatan</td> <td>: Direktur PT. Mitra Solusi Nusantara</td> </tr> </table> <p>Menerangkan bahwa :</p> <table border="0"> <tr> <td>Nama</td> <td>: Mas'ud Syaifuddin</td> </tr> <tr> <td>NBI</td> <td>: 1211700261</td> </tr> <tr> <td>Jurusan</td> <td>: Manajemen</td> </tr> <tr> <td>Fakultas</td> <td>: Ekonomi dan Bisnis</td> </tr> <tr> <td>Alamat</td> <td>: Desa Brengkok Kec. Brendeng Kab. Lamongan</td> </tr> <tr> <td>Telp / Hp</td> <td>: 085806985712</td> </tr> </table> <p>Telah kami setuju melakukan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi yang berjudul " Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Solusi Nusantara (Daikin AC Proshop) Surabaya "</p> <p>Demikian surat ini kami sampaikan , dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.</p> <p style="text-align: right;">Surabaya , 21 Juli 2021</p> <div style="text-align: right;">  <u>Hardi Kusnadi</u> Direktur </div>		Nama	: Hardi Kusnadi	Jabatan	: Direktur PT. Mitra Solusi Nusantara	Nama	: Mas'ud Syaifuddin	NBI	: 1211700261	Jurusan	: Manajemen	Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis	Alamat	: Desa Brengkok Kec. Brendeng Kab. Lamongan	Telp / Hp	: 085806985712
Nama	: Hardi Kusnadi																
Jabatan	: Direktur PT. Mitra Solusi Nusantara																
Nama	: Mas'ud Syaifuddin																
NBI	: 1211700261																
Jurusan	: Manajemen																
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis																
Alamat	: Desa Brengkok Kec. Brendeng Kab. Lamongan																
Telp / Hp	: 085806985712																

Lampiran 15 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

 	
Nomor	453/EXT/MSN/VII/2021
Lampiran	-
Perihal	Surat Keterangan Selesai Riset Skripsi

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Hardi Kusnadi
Jabatan	: Direktur PT. Mitra Solusi Nusantara


Menerangkan bahwa :

Nama	: Mas'ud Syaifuddin
NBI	: 1211700261
Jurusan	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Alamat	: Desa Brengkok Kec. Brondong Kab. Lamongan
Telp / Hp	: 085806985712

Bahwa saudara tersebut telah melakukan riset skripsi dengan judul “ Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Solusi Nusantara (Daikin AC Proshop) Surabaya “
 Penelitian yang dilakukan pada tanggal 25 Juni 2021 s/d 1 Juli 2021

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk di penggunaan sebagaimana semestinya.

Surabaya, 21 Juli 2021


 Hardi Kusnadi
 Direktur

Lampiran 16 Kartu Bimbingan Skripsi

15 Juli 2021

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (831) 5925289, 081216781178 E-mail: info@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Genap / Genap
 2020 / 2021

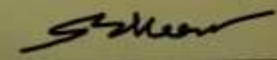
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : MASUD SYAIFUDDIN / 1211700261
Nama Pembimbing : Dra.Ec. Sri Budi Kasiyati, MM
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Solusi Nusantara (Daikin AC Proshop) Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Maret	Judul	Acc	<i>Siska</i>
2	26 April 21	Bab 1,2,3	Revisi	<i>Siska</i>
3	30 April 21	Bab 1,2,3	Variabel Berubah-pers tdk acc	<i>Siska</i>
4	12 Juni 21	Bab 1,2,3	Acc	<i>Siska</i>
5	15 Juni 21	Kuesioner	revisi	<i>Siska</i>
6	20 Juni 21	Kuesioner	Acc	<i>Siska</i>
7	11 Juli 21	Bab 4,5	Revisi	<i>Siska</i>
8	12 Juli 21	Bab 4,5	Acc	<i>Siska</i>
9	15 Juli 21	Abstrak	Acc	<i>Siska</i>

Perpanjangan I
 Semester :
 Th. Ak :
 Paraf Kajor :

Surabaya, 15 Juli 2021

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 17 Hasil Turnitin Cek Plagiasi

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MITRA SOLUSI NUSANTARA (DAIKIN AC PROSHOP) SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19% SIMILARITY INDEX	21% INTERNET SOURCES	29% PUBLICATIONS	13% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	7%
2	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	2%
3	jurnal.ipem.ac.id Internet Source	2%
4	repositori.usu.ac.id Internet Source	2%
5	media.neliti.com Internet Source	2%
6	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
7	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
8	Submitted to Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Pariwisata Student Paper	1%
9	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 39 words