

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. CINTA KEMASAN CANTIK
SURABAYA**



Oleh :

EDO PRATAMA PUTRA SUSANTO
NBI : 1211700113

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. CINTA KEMASAN CANTIK
SURABAYA**

SKRIPSI

Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

EDO PRATAMA PUTRA SUSANTO

NBI : 1211700113

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2021

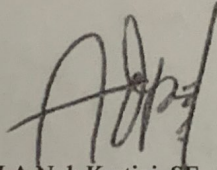
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Edo Pratama Putra Susanto
NBI : 1211700113
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. CINTA KEMASAN CANTIK
SURABAYA

Surabaya , 24 Juni 2021

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,



I A Nuh Kartini, SE , MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 16 Juli 2021.

TIM PENGUJI :

1. Dr. Nanis Susanti, MM

- Ketua :

2. Dr. Abdul Halik, MM

- Anggota :

3. Dra. Ec. I A Nuh Kartini, SE., MM

- Anggota :

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945

Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si.,Ak.,CA

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Edo Pratama Putra Susanto
2. NBI : 1211700113
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578041506990009
6. Alamat Rumah : Jl. Bratang Gede 1/35 Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CINTA KEMASAN CANTIK SURABAYA adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak.Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya,

Yang Membuat,



(Edo Pratama Putra Susanto)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl.Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Edo Pratama Putra Susanto
NBI : 1211700113
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CINTA
KEMASAN CANTIK SURABAYA**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 16 Juli 2021

Yang Menyatakan,



(Edo Pratama Putra Susanto)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dra. Ec. I A Nuh Kartini, SE., MM. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Dr. Nanis Susanti, MM selaku ketua penguji, Dr. Abdul Halik, MM, dan Dra. Ec. I A Nuh Kartini, SE, MM, selaku penguji dalam sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univrsitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

7. Seluruh sahabat dan keluarga besar DPM, BEM dan Himajur Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, terutama Kepengurusan Periode tahun 2017 yang telah banyak membantu, memberi semangat dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan menjadi penyemangat saya.
8. Kedua Orang tua saya tercinta atas segala bentuk kasih sayang, cinta, semangat, perhatian, dukungan serta doa yang tiada henti untuk mendoakan saya.
9. Sahabat-sahabatku tercinta Yoby Wikuntoro, Bagus Rizky, Afriza Yahya, Hendrik Rubbiantoro, Khaniva Fauzi, Hedy Prasetyan yang telah memberikan motivasi dan doa sehingga semuanya dapat diselesaikan sebagaimana mestinya.
10. Teman seperjuangan (U-Squad) yang telah memberi semangat dan doa sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat celah dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah “Cintai dirimu dan Kehidupan akan mulai mencintaimu”. Mulailah mencintai dirimu sendiri jangan menggantungkan kebahagiaanmu kepada orang lain, selalu bersyukur atas segala hal yang telah kita miliki, dan jangan lupa untuk tetap tersenyum apapun yang terjadi. Mulai menghargai apa yang ada dan berhenti membandingkan hidupmu dengan sekitarmu.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 24 Juni 2021

Penulis,

(Edo Pratama Putra)

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CINTA KEMASAN CANTIK SURABAYA

Masalah dalam penelitian ini apakah Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya, Apakah Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya. Penelitian ini dilakukan di CV. Cinta Kemasan Cantik di Surabaya. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa kuesioner terhadap 75 karyawan yang diambil secara acak. Analisis ini menggunakan analisis regresi linier berganda, dengan uji instrumen uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan determinasi menggunakan aplikasi komputer program SPSS 20

Dari hasil uji parsial (uji t) untuk variabel Lingkungan kerja (X1) mendapatkan nilai signifikan sebesar $0,002 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3,257 > t_{tabel} 1,993$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima. Hasil uji t untuk variabel disiplin kerja (X2) mendapatkan nilai signifikan sebesar $0,005 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,915 > t_{tabel} 1,993$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima. Hasil uji t untuk variabel motivasi kerja (X3) mendapatkan nilai signifikan sebesar $0,007 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,790 > t_{tabel} 1,993$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa semua variabel dari Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya. Dari hasil uji simultan (uji f) perhitungan yang diperoleh nilai f hitung sebesar 6,971 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian keputusan yang diambil H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Lingkungan kerja (X1), Disiplin kerja (X2), dan Motivasi kerja (X3) secara bersama-sama mampu memengaruhi variabel kinerja karyawan secara signifikan.

Kesimpulan pada penelitian ini adalah uji parsial (uji t) Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya, uji simultan (uji f) pada penelitian ini variabel bebas yang terdiri dari Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya. Dari koefisien determinasi menjelaskan bahwa variabel bebas yang terdiri dari Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja mampu menjelaskan sebesar 22,8%, sedangkan sisanya sebesar 77,2% dijelaskan oleh variabilitas variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. CINTA KEMASAN CANTIK SURABAYA

The problem in this study is whether the work environment, work discipline and work motivation have a partial effect on employee performance on CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya, whether the work environment, work discipline and work motivation have a simultaneous effect on employee performance at CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya This research was conducted at CV. Cinta Kemasan Cantik in Surabaya. In this study, data were collected by means of a questionnaire to 75 employees who were taken randomly. This analysis uses multiple linear regression analysis, with instrument test validity, reliability test, classical assumption test, and determination using a computer application program SPSS 20

From the results of the partial test (t test) for the work environment variable (X1), it gets a significant value of $0.002 < 0.05$ and the tcount value is $3,257 > t_{table} 1,993$ so it can be concluded that H_0 is rejected, H_a is accepted. The results of the t-test for the work discipline variable (X2) get a significant value of $0.005 < 0.05$ and the value of tcount $2,915 > t_{table} 1,993$, so it can be concluded that H_0 is rejected, H_a is accepted. The results of the t-test for the work motivation variable (X3) get a significant value of $0.007 < 0.05$ and tcount $2.790 > t_{table} 1.993$, so it can be concluded that H_0 is rejected, H_a is accepted. So it can be concluded that all variables from the Work Environment, Communication and Compensation partially affect the performance of employees at CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya. From the results of the simultaneous test (f test) the calculated f value is 6.971 with a significance level of $0.000 < 0.05$. Thus the decision taken by H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that the variables of work environment (X1), work discipline (X2), and work motivation (X3) are jointly able to significantly influence employee performance variables.

The conclusion in this study is a partial test (t test) Work Environment, Work Discipline and Work Motivation affect the Employee Performance CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya, simultaneous test (f test) in this study the independent variables consisting of Work Environment, Work Discipline and Work Motivation simultaneously have a significant effect on the dependent variable, namely Employee Performance CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya The coefficient of determination explains that the independent variables consisting of Work Environment, Work Discipline and Work Motivation are able to explain 22.8%, while the remaining 77.2% is explained by the variability of other variables not examined in this study.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance

RINGKASAN

Penelitian ini memfokuskan pada karyawan CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya yang berlokasi di Jl. Pasar Turi Baru Lantai 4 C7 13-14 Surabaya. Kinerja karyawan yang tinggi sangatlah diharapkan oleh organisasi karena semakin banyak karyawan yang memiliki kinerja tinggi, maka tujuan organisasi akan mudah tercapai dan citra organisasi juga akan meningkat sehingga organisasi akan dapat bertahan dalam persaingan global.

Adapun tujuan penelitian ini untuk mengetahui tentang pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dan populasi dalam penelitian berjumlah 75 responden yang merupakan karyawan CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya. Instrumen penelitian dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas dengan dilengkapi metode penelitian secara uji asumsi klasik yang terdiri dari uji heteroskedastisitas, uji normalitas, uji multikolinieritas serta uji koefisien determinasi. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan untuk analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Pada hasil temuan analisis dengan menggunakan regresi linier berganda yang sekaligus menjawab hipotesis dengan menyimpulkan bahwa pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh yang sangat signifikan, dengan nilai signifikansi lingkungan kerja yang dihasilkan sebesar $0,002 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3,257 > t_{tabel} 1,993$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima yang berarti terdapat pengaruh antara lingkungan kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y). Selain itu nilai signifikansi untuk variabel disiplin kerja (X2) mendapatkan nilai signifikan sebesar $0,005 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,915 > t_{tabel} 1,993$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H2 diterima yang berarti terdapat pengaruh antara disiplin kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y). selain itu nilai signifikansi untuk variabel motivasi kerja (X3) mendapatkan nilai signifikan sebesar $0,007 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,790 > t_{tabel} 1,993$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H3 diterima yang berarti terdapat pengaruh antara disiplin kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y). Kemudian didapatkan juga hasil dari uji f yang menunjukkan nilai f hitung sebesar 6,971 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian keputusan yang diambil H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Lingkungan kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Motivasi Kerja (X3) secara bersama-sama mampu memengaruhi variabel kinerja karyawan secara signifikan.

Hasil penelitian ini juga didukung dengan besar pengaruh nilai R^2 (R Square) sebesar 0,22,8 atau 22,8% yang artinya bahwa variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan sebagai variabel dependen, sedangkan sisanya sebesar 77,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

SUMMARY

This study focuses on employees CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya which is located on Jl. Pasar Turi Baru 4th Floor C7 13-14 Surabaya. High employee performance is expected by the organization because the more employees who have high performance, the organizational goals will be easily achieved and the image of the organization will also increase so that the organization will be able to survive in global competition.

The purpose of this study was to determine the effect of the work environment, work discipline and work motivation on the performance of CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya. In this study using a quantitative approach, and the population in the study amounted to 75 respondents who are employees of CV. Cinta Kemasan Cantik Surabaya. The research instrument in this study uses validity and reliability tests with research methods equipped with classical assumption tests consisting of heteroscedasticity tests, normality tests, multicollinearity tests and coefficients of determination tests. The data was collected using a questionnaire, while the data analysis was carried out using multiple regression analysis.

In the findings of the analysis using multiple linear regression which at the same time answers the hypothesis by concluding that the influence of the work environment, work discipline and work motivation on employee performance has a very significant influence, with a significance value of the resulting work environment of $0.002 < 0.05$ and the value of $t_{\text{count}} 3,257 > t_{\text{table}} 1,993$, so it can be concluded that H1 is accepted, which means that there is an influence between the work environment (X1) on employee performance (Y). In addition, the significance value for the work discipline variable (X2) has a significant value of $0.005 < 0.05$ and the t_{count} value is $2.915 > t_{\text{table}} 1.993$, so it can be concluded that H2 is accepted which means there is an influence between work discipline (X2) on employee performance (Y). In addition, the significance value for the work motivation variable (X3) has a significant value of $0.007 < 0.05$ and the t_{count} value is $2.790 > t_{\text{table}} 1.993$, so it can be concluded that H3 is accepted which means there is an influence between work discipline (X3) on employee performance (Y). Then also obtained the results of the f test which shows the calculated f value of 6.971 with a significance level of $0.000 < 0.05$. Thus the decision taken by H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that the work environment (X1), Work Discipline (X2), and Work Motivation (X3) variables together can significantly influence employee performance variables.

The results of this study are also supported by the large influence of the value of R^2 (R Square) of 0.22.8 or 22.8%, which means that the variables of work environment, work discipline and work motivation explain their effect on employee performance as the dependent variable, while the remaining 77.2% is explained by other variables not examined in this study.

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER LUAR	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIA	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
RINGKASAN	xi
SUMMARY	iii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Lingkungan Kerja (X1).....	5
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	5
2.1.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	6
2.1.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	7
2.1.2.4 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	9
2.1.3 Disiplin Kerja (X2).....	10
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	10
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	11
2.1.3.3 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	11
2.1.3.4 Aspek-aspek Disiplin Kerja.....	12
2.1.3.5 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	12

2.1.4	Motivasi Kerja (X3)	12
2.1.4.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	12
2.1.4.2	Tujuan Motivasi	13
2.1.4.3	Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	13
2.1.4.4	Indikator Motivasi Kerja	14
2.1.5	Kinerja Karyawan (Y)	14
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.1.5.2	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	15
2.1.5.3	Elemen Penilaian Kinerja Karyawan	16
2.1.5.4	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan... ..	17
2.1.5.5	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	17
2.2	Penelitian Terdahulu	18
2.3	Hubungan Antar Variabel Penelitian	22
2.3.1	Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.3.2	Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.3	Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.3.4	Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.4	Kerangka Konseptual.....	23
2.5	Hipotesis Penelitian	23
BAB III	METODE PENELITIAN	25
3.1	Desain Penelitian	25
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	25
3.3.1	Jenis Data.....	25
3.3.2	Sumber Data	26
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	26
3.4.1	Populasi.....	26
3.4.2	Sampel	26
3.5	Teknik Pengumpulan Data	26
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasioanl Variabel	27
3.6.1	Definisi Variabel.....	27
3.6.2	Definisi Operasional Variabel.....	28
3.6.3	Pengukuran Variabel.....	31
3.7	Proses Pengolahan Data.....	31
3.8	Metode Analisis Data	32
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	34
3.9.1	Teknik Pengujian Hipotesis	34

3.9.1.1	Pengujian Hipotesis secara Simultan (Uji F)	34
3.9.1.2	Pengujian Hipotesis secara parsial (Uji t)	34
3.9.1.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	35
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1.	Profil Perusahaan	37
4.1.2.	Visi dan Misi Perusahaan	37
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian	38
4.2.1	Deskripsi Responden	38
4.2.2	Deskripsi Tanggapan Responden	39
4.3	Uji Instrumen	45
4.3.1	Uji Validitas	45
4.3.2	Uji Reabilitas	47
4.4	Analisis Data	47
4.4.1	Uji Asumsi Klasik	47
4.4.1.1	Uji Normalitas	47
4.4.1.2	Uji Multikolinearitas	49
4.4.1.3	Uji Heteroskedastisitas	49
4.4.2	Analisis Regresi Linier Berganda	51
4.5	Pengujian Hipotesis	51
4.5.1	UJI t (Parsial)	53
4.5.2	Uji F (Simultan)	54
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi	55
4.6	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	55
4.6.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.6.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	56
4.6.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	56
4.6.4	Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Karyawan	56
4.7	Implikasi Penelitian	56
4.8	Keterbatasan Penelitian	58
BAB V	PENUTUP	59
5.1	Simpulan	59
5.2	Saran	59
	DAFTAR PUSTAKA	61
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual	23
Gambar 4.1 : Uji Heteroskedastisitas dengan scatterplot.....	50

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Data Berdasarkan Umur Responden	38
Tabel 4.2 Jenis Kelamin	38
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir	39
Tabel 4.4 Masa Kerja	39
Tabel 4.5 Distribusi frekuensi dan rata-rata tanggapan responden terhadap lingkungan kerja (X_1)	40
Tabel 4.6 Distribusi frekuensi dan rata-rata tanggapan responden terhadap disiplin kerja (X_1)	42
Tabel 4.7 Distribusi frekuensi dan rata-rata tanggapan responden terhadap motivasi kerja (X_3)	43
Tabel 4.8 Distribusi frekuensi dan rata-rata tanggapan responden terhadap Kinerja karyawan (Y)	44
Tabel 4.9 Uji validitas	45
Tabel 4.10 Uji realibilitas	47
Tabel 4.11 Uji normalitas	48
Tabel 4.12 Uji multikolinearitas	49
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda	51
Tabel 4.14 Uji t (Parsial)	52
Tabel 4.15 Uji f (Simultan)	54
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi	54

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	64
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	70
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	71
Lampiran 4 Output Uji Validitas.....	80
Lampiran 5 Output Uji Realibilitas.....	84
Lampiran 6 Output Uji Asumsi Klasik.....	85
Lampiran 7 Output Regresi Linier Berganda.....	86
Lampiran 8 t Tabel.....	87
Lampiran 9 r Tabel.....	91
Lampiran 10 f Tabel.....	95
Lampiran 11 Surat Keterangan Izin Penelitian.....	99
Lampiran 12 Kartu Bimbingan skripsi.....	100
Lampiran 13 Hasil Turnitin.....	101