

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 2.2 penelitian terdahulu.....	11
Tabel 3.1 Proporsi Sampel .....	20
Tabel 4 3.1 skala likert .....	36
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	32
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....	33
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan akhir .....	33
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan Lama Bekerja.....	34
Tabel 4.5 Karakteristik responden berdasarkan Status .....	34
Tabel 4.6 Rata-rata jawaban responden variabel rekrutmen (X1).....	36
Tabel 4.7 Rata-rata jawaban responden variabel penempatan kerja (X2).....	37
Tabel 4.8 Rata-rata jawaban responden variabel kinerja karyawan (Y) .....	38
Tabel 4.9 Hasil pengujian validitas .....	39
Tabel 4.10 Hasil pengujian reliabilitas.....	40
Tabel 4.11 Pengujian Multikolinieritas .....	41
Tabel 4.12 Pengujian Heteroskedastisitas .....	42
Tabel 4.13 Pengujian Normalitas .....	43
Tabel 4.14 Pengujian Linieirtas .....	44
Tabel 4.15 Regresi Linier Berganda .....	45
Tabel 4.16 Hasil Uji T .....	46
Tabel 4.17 Tabel Uji F .....	47
Tabel 4.18 determinasi R <sup>2</sup> .....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 2.1 kerangka konseptual.....	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi. ....	32
Gambar 4.2 uji Heteroskedastisitas .....	42
Gambar 4.3 uji Normalitas .....	44

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Karakteristik Responden .....	55
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian .....	57
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen .....	64
Lampiran 4 Hasil Persepsi Responden .....	67
Lampiran 5 Normalitas.....	75
Lampiran 6 Heteroskedastisitas .....	76
Lampiran 7 Multikolinieirtas .....	76
Lampiran 8 Linieirtas .....	77
Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi .....	78
Lampiran 10 Surat Balasan Dari Prusahaan.....	79
Lampiran 11Kartu bimbingan .....	80
Lampiran 12 hasil turnitin cek plagiat.....	81

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Hasil Karakteristik Responden

		Jenis_Kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Laki – Laki	27	47,4	47,4	47,4
	Perempuan	30	52,6	52,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	20-30	25	43,9	43,9	43,9
	30-40	28	49,1	49,1	93,0
	40-50	4	7,0	7,0	100,0
	Total		100,0	100,0	

		Status			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Menikah	45	78,9	78,9	78,9
	Belum Menika	12	21,1	21,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

		<b>Pendidikan</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	13	22,8	22,8	22,8
	SMA	36	63,2	63,2	86,0
	Diploma	6	10,5	10,5	96,5
	Sarjana	2	3,5	3,5	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

		<b>Lama_Bekerja</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5	13	22,8	22,8	22,8
	5-10	22	38,6	38,6	61,4
	10-15	18	31,6	31,6	93,0
	15-20	4	7,0	7,0	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

## Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

---

---

#### PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT MITRA CAHAYA ABADI METALINDO DI SURABAYA

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i. karyawan bagian produksi pada PT Mitra Cahaya Abadi Metalindo di Surabaya

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Risky Suwandi Pratama

NIM : 1211700007

Saat ini sedang menyelesaikan karya ilmiah (Skripsi) Jurusan Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 dengan judul "Pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Cahaya Abadi Metalindo di Surabaya".

Untuk membantu kelancaran penelitian tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/i untuk mengisi kuesioner ini. Peran serta Bapak/Ibu/Sdr/i akan sangat membantu keberhasilan penelitian ini.

Berdasarkan kode etik penelitian ilmiah, saya akan menjamin kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan, atas kerjasama dan kesediaan Bapak/ Ibu/Sdr/i mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

---

IDENTITAS RESPONDEN

---

A. Petunjuk pengisian identitas responden, beri tanda checklist (√) pada jawaban yang sesuai identitas Bapak/Ibu/Saudara/I.

Nama : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin :  Laki-Lak  Perempuan

Usia :  Kurang dari 30 Tahun  
 30 - 40 Tahun  
 Lebih dari 40 Tahun

Status :  Menikah  Belum Nikah

Pendidikan Terakhir :  SMP  
 SMA  
 Diploma  
 Sarjana  
 Jenjang Pendidikan Lainnya

Lama Bekerja :  1 – 5 Tahun  
 5 – 10 Tahun  
 10 – 15 Tahun  
 15 – 20 Tahun

### B. Petunjuk Pengisian Pertanyaan Peneliti

Bapak/Ibu/Saudara/i diminta untuk memberikan checklist ( √ ) paada salah satu jawaban yang telah disediakan. Terdapat skala jawaban 1 sampai 5 untuk menentukan jawaban seberapa setuju tentang pernyataan yang ada. Apabila tidak ada jawaban yang tepat, maka pilihlah jawaban yang mendekati. Berikut ini adalah keterangan jawabn yang telah disediakan :

1. Sangat Setuju (SS) diberi skor 5
2. Setuju (S) diberi skor 4
3. Netral (N) diberi skor 3
4. Tidak Setuju (TS) diberi skor 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) diberi skor 1

### C. Kuesioner Variabel Rekrutmen

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Dasar perekrutan</b>					
1	Proses rekrutmen yang dilakukan sudah sesuai dengan kebijakan yang ada di perusahaan.					
2.	Kriteria pelamar yang dipilih sudah sesuai dengan analisis jabatan yang ditetapkan perusahaan					
	<b>Sumber perekrutan</b>					
3.	Prosedur rekrutmen di perusahaan ini cukup jelas.					
4	Proses rekrutmen dilakukan melalui sumber internal (berasal dari perusahaan itu sendiri)					



	<b>Metode perekrutan</b>					
5	Proses rekrutmen yang ditetapkan oleh perusahaan sudah berjalan dengan efektif.					
6	Proses rekrutmen di lakukan pada waktu yang tepat.					

#### D. Kuesioner Variabel Penempatan Kerja

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
	<b>Pendidikan</b>					
1.	Latar belakang akademis karyawan menjadi pertimbangan dalam penempatan karyawan.					
2.	Penempatan yang dilakukan sudah sesuai dengan kemampuan karyawan.					
	<b>Pengetahuan</b>					
3.	Karyawan yang di tempatkan memiliki pengetahuan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.					
4.	Saya ditempatkan sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki					
	<b>Keterampilan</b>					
5.	Keterampilan kerja sangat menentukan posisi karyawan di dalam perusahaan					

6.	Ketrampilan yang saya miliki menunjang dalam pengembangan karir saya					
	<b>Pengalaman kerja</b>					
7.	Karyawan yang menduduki jabatan yang tinggi harus berpengalaman di bidangnya.					
8.	Pengalaman kerja yang saya miliki cukup untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
	<b>Faktor usia</b>					
9.	Usia karyawan sangat berpengaruh dalam proses penempatan kerja di perusahaan					

#### E. Kuesioner Variabel kinerja karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Kuantitas</b>					
1	Saya berinisiatif sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
2.	Hasil pekerjaan yang saya lakukan sesuai target yang ditentukan.					
	<b>Kualitas</b>					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan target yang telah di tetapkan					
4.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan.					

	<b>Pelaksanaan tugas</b>					
5.	Saya mampu melakukan pekerjaan dengan akurat					
6.	Saya mampu meminimalisasi tingkat kesalahan dalam bekerja					
	<b>Tanggung jawab</b>					
7.	saya melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
8.	Hasil pekerjaan yang saya lakukan memuaskan.					

		Correlations						Jumlah
		REK _1	REK _2	REK _3	REK _4	REK _5	REK _6	_REK
REK _1	Pearson	1	,329*	,074	,184	,307*	,310*	,627**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		,013	,583	,171	,020	,019	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57
REK _2	Pearson	,329*	1	,282*	,122	-,064	,348**	,578**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,013		,034	,365	,638	,008	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57
REK _3	Pearson	,074	,282*	1	,260	,149	,198	,547**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,583	,034		,050	,270	,140	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57
REK _4	Pearson	,184	,122	,260	1	,302*	,180	,613**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,171	,365	,050		,022	,180	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57
REK _5	Pearson	,307*	-,064	,149	,302*	1	,195	,496**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,020	,638	,270	,022		,146	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57
REK _6	Pearson	,310*	,348**	,198	,180	,195	1	,646**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,019	,008	,140	,180	,146		,000
	N	57	57	57	57	57	57	57
Juml ah_	Pearson	,627**	,578**	,547**	,613**	,496**	,646**	1
	Correlation							



PK _5	Pearson Correlation	,190	,291*	,206	,588**	1	,459**	,159	,201	,033	,625**
	Sig. (2-tailed)	,157	,028	,123	,000		,000	,236	,134	,810	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
PK _6	Pearson Correlation	,064	,323*	,338*	,332*	,459**	1	,051	,310*	-,004	,593**
	Sig. (2-tailed)	,639	,014	,010	,012	,000		,704	,019	,978	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
PK _7	Pearson Correlation	,194	,147	,208	,044	,159	,051	1	,342**	,311*	,495**
	Sig. (2-tailed)	,148	,276	,121	,744	,236	,704		,009	,018	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
PK _8	Pearson Correlation	,098	,074	,282*	,234	,201	,310*	,342**	1	,317*	,560**
	Sig. (2-tailed)	,468	,584	,034	,079	,134	,019	,009		,016	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
PK _9	Pearson Correlation	,309*	,015	,207	-,095	,033	-,004	,311*	,317*	1	,410**
	Sig. (2-tailed)	,019	,913	,123	,484	,810	,978	,018	,016		,002
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Ju ml ah _P K	Pearson Correlation	,482**	,575**	,660**	,529**	,625**	,593**	,495**	,560**	,410**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



KK_7	Pearson Correlation	,166	,030	,352**	,455**	,030	,250	1	,363**	,660**
	Sig. (2-tailed)	,216	,827	,007	,000	,824	,060		,006	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
KK_8	Pearson Correlation	,025	-,031	,196	,293*	,010	-,142	,363**	1	,392**
	Sig. (2-tailed)	,852	,819	,143	,027	,942	,292	,006		,003
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Jml ah_	Pearson Correlation	,539**	,565**	,644**	,600**	,269*	,473**	,660**	,392**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,043	,000	,000	,003	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,616	8

### Lampiran 4 Hasil Persepsi Responden

	Descriptive Statistics				
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
REK_1	57	3,00	5,00	4,1228	,59971
REK_2	57	3,00	5,00	3,9649	,56584
REK_3	57	3,00	5,00	3,9474	,54841
REK_4	57	3,00	5,00	3,8246	,68460
REK_5	57	3,00	5,00	4,0351	,46155
REK_6	57	3,00	5,00	3,9298	,62277
Valid N (listwise)	57				



**REK\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	12,3	12,3	12,3
	4,00	36	63,2	63,2	75,4
	5,00	14	24,6	24,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**REK\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	10	17,5	17,5	17,5
	4,00	39	68,4	68,4	86,0
	5,00	8	14,0	14,0	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**REK\_3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	10	17,5	17,5	17,5
	4,00	40	70,2	70,2	87,7
	5,00	7	12,3	12,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**REK\_4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	19	33,3	33,3	33,3
	4,00	29	50,9	50,9	84,2
	5,00	9	15,8	15,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**REK\_5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	5	8,8	8,8	8,8
4,00	45	78,9	78,9	87,7
5,00	7	12,3	12,3	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**REK\_6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	13	22,8	22,8	22,8
4,00	35	61,4	61,4	84,2
5,00	9	15,8	15,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PK_1	57	3,00	5,00	4,2632	,69504
PK_2	57	2,00	5,00	3,7719	,75634
PK_3	57	2,00	5,00	3,8596	,78918
PK_4	57	2,00	5,00	3,6316	,69774
PK_5	57	2,00	5,00	3,6140	,64792
PK_6	57	2,00	5,00	3,8070	,76622
PK_7	57	3,00	5,00	3,9649	,73107
PK_8	57	3,00	5,00	3,8421	,62076
PK_9	57	3,00	5,00	4,2632	,66886
Valid N (listwise)	57				

**PK\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	14,0	14,0	14,0
	4,00	26	45,6	45,6	59,6
	5,00	23	40,4	40,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**PK\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,8	1,8	1,8
	3,00	21	36,8	36,8	38,6
	4,00	25	43,9	43,9	82,5
	5,00	10	17,5	17,5	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**PK\_3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,8	1,8	1,8
	3,00	19	33,3	33,3	35,1
	4,00	24	42,1	42,1	77,2
	5,00	13	22,8	22,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**PK\_4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	3,5	3,5	3,5
	3,00	22	38,6	38,6	42,1
	4,00	28	49,1	49,1	91,2

	5,00	5	8,8	8,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**PK\_5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,8	1,8	1,8
	3,00	24	42,1	42,1	43,9
	4,00	28	49,1	49,1	93,0
	5,00	4	7,0	7,0	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**PK\_6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,8	1,8	1,8
	3,00	20	35,1	35,1	36,8
	4,00	25	43,9	43,9	80,7
	5,00	11	19,3	19,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**PK\_7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	16	28,1	28,1	28,1
	4,00	27	47,4	47,4	75,4
	5,00	14	24,6	24,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**PK\_8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	16	28,1	28,1	28,1
	4,00	34	59,6	59,6	87,7
	5,00	7	12,3	12,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

<b>PK_9</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	12,3	12,3	12,3
	4,00	28	49,1	49,1	61,4
	5,00	22	38,6	38,6	100,0
Total		57	100,0	100,0	

<b>Descriptive Statistics</b>					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK_1	57	3,00	5,00	4,0877	,54382
KK_2	57	3,00	5,00	4,0702	,56251
KK_3	57	3,00	5,00	4,0351	,49875
KK_4	57	3,00	5,00	4,3509	,55069
KK_5	57	3,00	5,00	4,1228	,50250
KK_6	57	3,00	5,00	4,0702	,62277
KK_7	57	3,00	5,00	4,3509	,64063
KK_8	57	3,00	5,00	4,1228	,50250
Valid N (listwise)	57				

<b>KK_1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	10,5	10,5	10,5
	4,00	40	70,2	70,2	80,7
	5,00	11	19,3	19,3	100,0
Total		57	100,0	100,0	

**KK\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	12,3	12,3	12,3
	4,00	39	68,4	68,4	80,7
	5,00	11	19,3	19,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**KK\_3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	10,5	10,5	10,5
	4,00	43	75,4	75,4	86,0
	5,00	8	14,0	14,0	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**KK\_4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	3,5	3,5	3,5
	4,00	33	57,9	57,9	61,4
	5,00	22	38,6	38,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**KK\_5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	7,0	7,0	7,0
	4,00	42	73,7	73,7	80,7
	5,00	11	19,3	19,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**KK\_6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	15,8	15,8	15,8
	4,00	35	61,4	61,4	77,2
	5,00	13	22,8	22,8	100,0
Total		57	100,0	100,0	

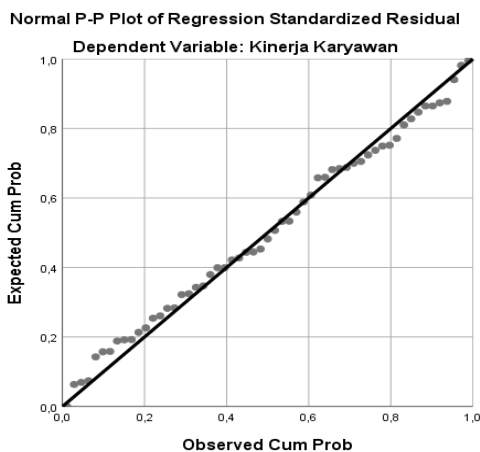
**KK\_7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	8,8	8,8	8,8
	4,00	27	47,4	47,4	56,1
	5,00	25	43,9	43,9	100,0
Total		57	100,0	100,0	

**KK\_8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	7,0	7,0	7,0
	4,00	42	73,7	73,7	80,7
	5,00	11	19,3	19,3	100,0
Total		57	100,0	100,0	

## Lampiran 5 Normalitas



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,19244983
Most Extreme Differences	Absolute	,068
	Positive	,065
	Negative	-,068
Test Statistic		,068
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

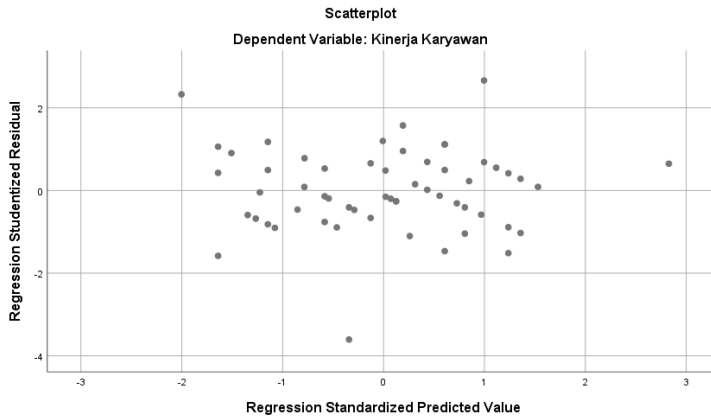
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



## Lampiran 6 Heteroskedastisitas



### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,255	,238		1,070	,289
	Rekrutmen	-,055	,050	-,149	-1,094	,279
	Penempatan kerja	,027	,044	,085	,625	,535

a. Dependent Variable: Abs\_Res

## Lampiran 7 Multikolinieritas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Rekrutmen	,970	1,031
	Penempatan kerja	,970	1,031

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 8 Linieirtas

### ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Penempatan kerja	Between Groups	(Combined)	2,532	13	,195	3,898	,000
		Linearity	,850	1	,850	17,006	,000
		Deviation from Linearity	1,683	12	,140	2,806	,006
	Within Groups		2,149	43	,050		
Total			4,681	56			

### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Rekrutmen	Between Groups	(Combined)	2,845	8	,356	9,295	,000
		Linearity	2,147	1	2,147	56,107	,000
		Deviation from Linearity	,698	7	,100	2,607	,023
	Within Groups		1,836	48	,038		
Total			4,681	56			

### Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,746 <sup>a</sup>	,557	,541	,19598

a. Predictors: (Constant), Penempatan kerja , Rekrutmen

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2,607	2	1,303	33,938	,000 <sup>b</sup>
	Residual	2,074	54	,038		
	Total	4,681	56			

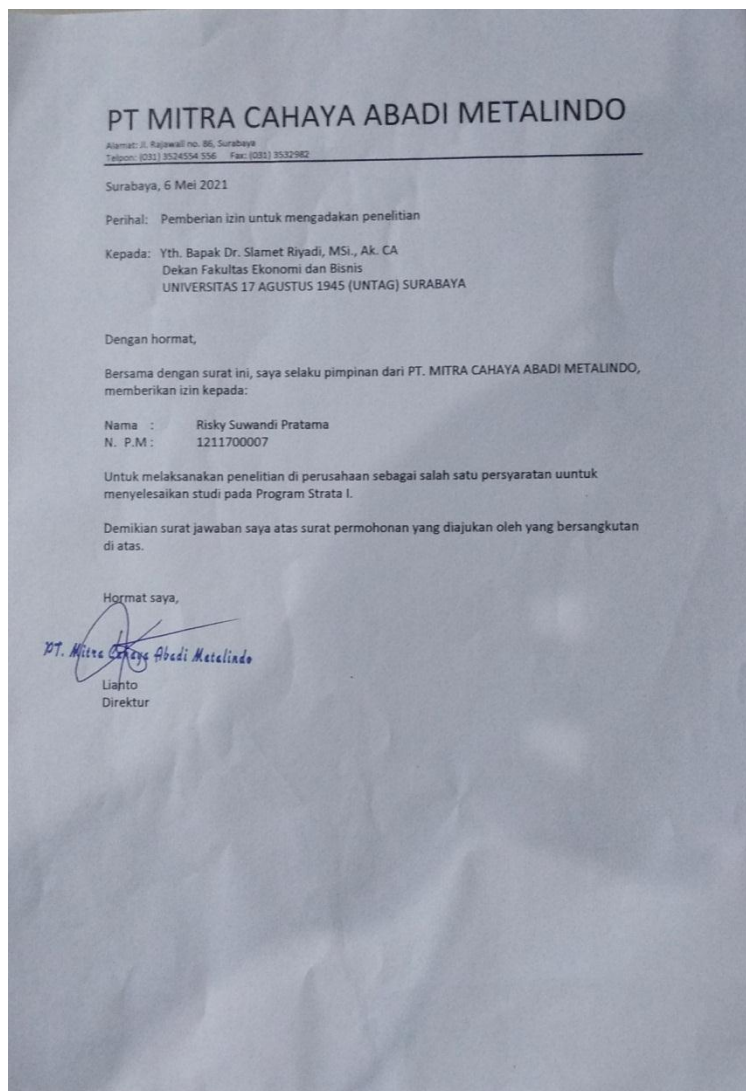
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Penempatan kerja , Rekrutmen

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,146	,372		3,083	,003
	Rekrutmen	,526	,078	,622	6,764	,000
	Penempatan kerja	,236	,068	,318	3,463	,001


a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan


**Lampiran 10 Surat Balasan Pt Mitra Cahaya Abadi Melindi Surabaya**

### Lampiran 11 Kartu Bimbingan

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 | [untag-sby.ac.id](http://www.untag-sby.ac.id)

**SEMESTER**  
Gasal / Genap






**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Risya Sumandi P / 12117000  
 Nama Pembimbing : Prof. Dr. Amartuti K, S.H., M.A.  
 Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Mitra Cahaya Abadi melindo di Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2017 Selesai Bimbingan Tanggal .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
	Jumat / 26		Diskusikan model kerangka konseptual	φ
	Senin / 05		Diskusikan Bab I	φ
	Sabtu / 17/09		Revisi Bab I - III	φ
	Selasa / 20/09/21		Revisi Bab I - III	φ
	Senin / 26/09/21		Acc Bab I - III	φ
	Jumat / 30/09/21		Revisi Kuesioner	b
	Rabu / 05/05/21		Revisi Bab IV	b
	Senin / 10/05/21		Acc Bab IV	b
	Jumat / 21/05/21		Revisi Bab IV	φ
	Jumat / 28/05/21		Acc Bab IV	b
	Senin / 07/06/21		Acc semua Bab	φ

Perpanjangan I \_\_\_\_\_ Surabaya, 07, 06, 2021  
 Semester : \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. : \_\_\_\_\_  
 Paraf Kujur : \_\_\_\_\_

  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran 12 hasil turnitin cek plagiat

PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT MITRA CAHAYA ABADI METALINDO DI SURABAYA

### ORIGINALITY REPORT

19% 0% 3% 27%

SIMILARITY INDEX INTERNET SOURCES PUBLICATIONS STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

1 Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper 19%

Exclude quotes On Exclude matches < 92 words

Exclude bibliography On