

**SKRIPSI**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT MITRA CAHAYA  
ABADI METALINDO DI SURABAYA**



Oleh :

**RISKY SUWANDI PRATAMA**  
NBI : 1211700007

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2021**

**SKRIPSI**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT MITRA CAHAYA  
ABADI METALINDO DI SURABAYA**



Oleh :

**RISKY SUWANDI PRATAMA**

**NBI 1211700007**

**PROGRAM STUDY MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2021**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT MITRA CAHAYA  
ABADI METALINDO DI SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan**

**Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Oleh :**

**RISKY SUWANDI PRATAMA**

**NBI 1211700007**

**PROGRAM STUDY MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2021**

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

### LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

---

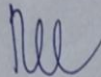
Nama : RISKY SUWANDI PRATAMA  
NIM : 1211700007  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Judul Proposal : PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT.  
MITRA CAHAYA ABADI MELINDO DI SURABAYA

Dapat diajukan dalam sidang skripsi. Demikian surat ini dibuat untuk dapat  
dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 9 Juni 2021

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,



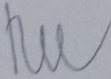
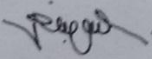
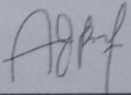
(Prof. Dr. Amiarturi K, SH. MM)

## LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

### LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan di depan sidang dewan penguji skripsi fakultas ekonomi dan bisnis unuversitas 17 agustus 1945 surabaya dan diyatakan di terima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada tanggal 5, juli , 2021

#### TIM PENGUJI :

1. Prof. Dr. Amiartuti K, SH. MM -Ketua 
2. Dr. Riyadi Nugroho, MM - Anggota 
3. Dra. Ec. IA. Nuh Kartini, MM - Anggota 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan ,



(Dr. H. Selamat Riyadi, M.Si., Ak., CA.)

## SURAT PERNYATAAN ANTI PELAGIAT

### SURAT PERNYATAAN ANTI PELAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama lengkap (KTP) : Risky Suwandi Pratama (L/P)
2. NBI : 1211700007
3. Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
4. Program Study : Manajemen
5. NIK : 3515173006970002
6. Alamat rumah : Kwangsan RT 03 RW 02-Sedati- Sidoarjo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**“Pengaruh rekrutmen dan penempatan karyawan terhadap kinerja PT Mitra Cahaya Abadi Metalindo di Surabaya”**

Adalah benar-benar hasil rencana, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fak. Ekonomi Dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya ,7, juli , 2021

Yang Membuat,

  
(Risky Suwandi Pratama)



## LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex 311)  
Email : perpustakaan@untag-sby.ac.id

### LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Risky Suwandi Pratama  
NBI : 1211700007  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

#### PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. MITRA CAHAYA ABADI METALINDO DI SURABAYA

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 30 Juli 2021

Yang Menandatangani



(Risky Suwandi Pratama)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melunpahkan hidayahnya sehingga saya dibenikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan:

1. Ibu Prof. Dr. Amiartuti K, SH. MM. Selaku Dosen Pembimbing yang telah begitu baik meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingannya, masukan dan kritik yang sangat berharga, dengan penuh perhatian dan kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Dr. Riyadi Nugroho, MM Selaku Dosen Penguji, yang telah meluangkan waktunya untuk menguji Saya pada Sidang Skripsi dan telah mengkritik dan memberikan masukan terhadap Skripsi Saya.
3. Ibu Dra. Ec. IA. Nuh Kartini, MM. Selaku Dosen Penguji, yang telah meluangkan waktunya untuk menguji Saya pada Sidang Skripsi dan telah mengkritik dan memberikan masukan terhadap Skripsi Saya.
4. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA.,CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr. H. Selamat Riayadi, M.Si., Ak.,CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Ibu Dr. Ulfi Pristiana, M.S. selaku Kepala Program Studi Manajemen, yang telah membantu dan menuntun saya selama saya mengambil mata kuliah skripsi hingga proses pendaftaran untuk mengikuti sidang skripsi.
7. Karyawan TU Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah membantu Saya dalam proses pembuatan surat ijin melakukan penelitian untuk diberikan ke perusahaan.



8. Seluruh responden Karyawan PT mitra cahaya abadi melindo di Surabaya, yang telah membantu penulis dengan mengisi kuesioner guna melengkapi data yang penulis butuhkan.
9. Bapak, Ibu dan seluruh keluarga yang saya sangat sayangi, yang telah membantu saya dalam biaya, support hingga memberikan doa yang terbaik buat Saya agar semua dapat dipermudah dalam pembuatan skripsi dan sidang skripsi.
10. Teman-teman yang telah mendukung dan membantu serta menemani dalam suka maupun duka.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penelitian skripsi ini, karena itu penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran dari berbagai pihak. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Surabaya, 21 Juni 2021



Penulis

## RINGKASAN

Judul skripsi “Pengaruh Rekrutmen dan penempatan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo di Surabaya”. Tujuan penelitian yang ingin dicapai sesuai dengan rumusan masalah yang telah dipaparkan diatas adalah untuk Mengembangkan model penelitian dengan melakukan replikasi modifikasi penelitian Reni Hidriari, 2018 dan Hafis Laksmana Nur Aldy, 2020 dan secara rinci agar tujuan penelitian tercapai adalah dengan menguji dan menganalisis pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan.bagian produksi PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo di Surabaya.

Teknik pengumpulan data studi pustaka yang diperoleh dari buku dan jurnal. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Data diolah dengan regresi linier berganda. Sedangkan asumsi klasik yang digunakan antara lain uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji normalitas dan uji linieritas. Pada hasil temuan analisis menyimpulkan bahwa semua variabel independen yaitu rekrutmen dan penempatan kerja berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen berpengaruh paling dominan dengan nilai beta sebesar 0,622 dan dengan nilai sig sebesar 0,000 sedangkan penempatan kerja memiliki pengaruh paling kecil dengan nilai beta 0,318 dan dengan nilai sig sebesar 0,001. Hal ini menunjukkan bahwa rekrutmen memiliki peran penting dalam memengaruhi kinerja karyawan.

## *SUMMARY*

The title of the thesis "The Influence of Recruitment and Job Placement on the Performance of Employees of the Production Division of PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo in Surabaya". The research objective to be achieved in accordance with the problem formulation described above is to develop a research model by replicating the research modifications of Reni Hidriari, 2018 and Hafis Laksmana Nur Aldy, 2020 and in detail so that the research objectives are achieved is to test and analyze the effect of recruitment and placement. work on employee performance. the production division of PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo in Surabaya.

The technique of collecting literature study data obtained from books and journals. The data used are primary and secondary data. The data is processed by multiple linear regression. While the classical assumptions used include multicollinearity test, heteroscedasticity test, normality test and linearity test. The results of the analysis conclude that all independent variables, namely recruitment and work placement, affect the dependent variable, namely employee performance.

The results showed that recruitment had the most dominant effect with a beta value of 0.622 and a sig value of 0.000 while job placement had the least influence with a beta value of 0.318 and a sig value of 0.001. This shows that recruitment has an important role in influencing employee performance.

## ABSTRAK

### **PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT MITRA CAHAYA ABADI METALINDO DI SURABAYA**

PT.Mitra Cahaya Abadi Metalindo (MCAM) beralamat di Jl. Rajawali No.86, Kec. Krembangan, Kota Surabaya, Jawa Timur. berdiri sejak tahun 1982. Diawali dengan hanya memproduksi gergaji sebagai satu-satunya produk utama, sampai pada tahun 1998, dikembangkan untuk produksi sekop. Dan beberapa tahun kemudian disusul dengan produksi palu kambing. Untuk kuas dan palu batu, pengembangan produk terjadi dalam beberapa tahun terakhir ini.

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai sesuai dengan rumusan masalah yang telah dipaparkan di atas adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja dengan Mengembangkan model penelitian replikasi modifikasi penelitian Reni Hidriari, 2018 dan Hafis Laksmana Nur Aldy, 2020. Penelitian ini mengambil responden dari seluruh karyawan bagian produksi pada PT Mitra Cahaya Abadi Metalindo Di Surabaya, dengan jumlah mencapai 130 orang. Dalam pelaksanaan di lapangan, peneliti mengambil data primer yaitu dengan menggunakan kuisioner. Adapun data skunder yang diperleh dari staff personalia PT Mitra Cahaya Abadi Metalindo Di Surabaya adalah profil perusahaan, struktur organisasi dan visi misi perusahaan. Jenis penelitian yang akan digunakan adalah menggunakan metode kuantitatif.

Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan R<sup>2</sup>. Hasil variabel independen rekrutmen (X1) mempunyai  $t_{hitung}$  yakni 6,764 dengan  $t_{tabel}$  2,00488. Jadi  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dapat disimpulkan  $H_0$  diolak dan  $H_a$  diterima. Penempatan kerja di peroleh (X2) bahwa nilai sig 0,001 < 0,05, maka  $H_{o2}$  ditolak dan  $H_{a2}$  diterima. Variabel X2 mempunyai  $t_{hitung}$  yakni 3,463 dengan  $t_{tabel}$  2,00488. Jadi  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dapat disimpulkan bahwa variable penempatan kerja (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. hasil uji F menunjukkan bahwa nilai  $F_{hitung}$  sebesar 33,938 dengan nilai probalittas (sig) = 0,000 nilai  $F_{hitung}$  33,938 > 3,168 dengan nilai sig. 0,000 < 0,05, maka ditolak yang

berarti bahwa variabel rekrutmen (X1) dan penempatan kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). hasil uji koefisien determinan  $R^2$  Nilai R-square pada model bernilai 0,557 atau 55,7%.

Hal ini dapat menunjukkan bahwa variabel Kinerja Karyawan (Y) mampu dijelaskan oleh variabel Rekrutment (X1) dan Penempatan Kerja (X2) sebesar 55,7% atau dengan kata lain kontribusi pengaruh variabel Rekrutment (X1) dan Penempatan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 55,7%, sedangkan sisanya sebesar 44,3% merupakan kontribusi variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

**Kata kunci** : Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

### ***EFFECT OF RECRUITMENT AND WORK PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE PRODUCTION SECTION ON PT MITRA CAHAYA ABADI METALINDO IN SURABAYA***

*PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo (MCAM) is located at Jl. Rajawali No.86, Kec. Krembangan, Surabaya City, East Java. was founded in 1982. Starting with only producing saws as the only main product, until 1998, it was developed for the production of shovels. And a few years later followed by the production of goat hammer. For stone brushes and hammers, product development has occurred in recent years.*

*The research objectives to be achieved in accordance with the formulation of the problem described above are to determine the effect of recruitment and job placement on performance by developing a replication research model of modification research by Reni Hidriari, 2018 and Hafis Laksmana Nur Aldy, 2020. This study took respondents from all over the world. employees of the production department at PT Mitra Cahaya Abadi Metalindo in Surabaya, with a total of 130 people. In the implementation in the field, researchers took primary data by using a questionnaire. The secondary data obtained from the personnel staff of PT Mitra Cahaya Abadi Metalindo in Surabaya is the company profile, organizational structure and company vision and mission. The type of research that will be used is using quantitative methods.*

*Testing the instrument using validity and reliability tests. While the method of data analysis using multiple linear regression analysis with t test, F test and R<sup>2</sup>. The results of the independent variable recruitment (X1) have a tcount of 6.764 with a t-table of 2.00488. So tcount > ttable it can be concluded that H<sub>01</sub> is rejected and H<sub>a</sub> is accepted. Work placement is obtained (X2) that the value of sig 0.001 < 0.05, then H<sub>02</sub> is rejected and H<sub>a2</sub> is accepted. Variable X2 has tcount that is 3.463 with ttable 2.00488. So tcount > ttable it can be concluded that the job placement variable (X2) has a significant influence on employee performance. F test results show that the Fcount value is 33.938 with a probability value (sig) = 0.000 Fcount 33.938 > 3.168 with a sig value. 0.000 < 0.05, it is rejected, which means that the recruitment variable (X1) and work placement (X2) have a significant effect on*



*employee performance (Y). the test results of the determinant coefficient of R2 The R-square value in the model is 0.557 or 55.7%. This can indicate that the Employee Performance variable (Y) can be explained by the Recruitment (X1) and Work Placement (X2) variables of 55.7% or in other words the contribution of Recruitment (X1) and Work Placement (X2) variables to Employee Performance (Y) of 55.7%, while the remaining 44.3% is the contribution of other variables not discussed in this study.*

*Keywords: Recruitment, Work Placement and Employee Performance*

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....	i
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI .....	ii
SURAT PERNYATAAN ANTI PELAGIAT .....	iii
LEMBAR PERYATAAN PUBLIKASI .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
RINGKASAN .....	vii
<i>SUMMRAY</i> .....	viii
ABSTRAK .....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	xi
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
BAB I .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Tujuan Penelitian .....	2
1.4 Manfaat Penelitian .....	2
BAB II .....	3
2.1 Landasan Teori .....	3
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	3
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	3
2.1.2 Rekrutmen .....	4
2.1.2.1 Pengertian Rekrutmen .....	4
2.1.2.2 Tujuan rekrutmen .....	4
2.1.2.3 faktor-faktor yang memngaruhi rekrutmen .....	4
2.1.2.4 Indikator Rekrutmen .....	4
2.1.3 Penempatan Kerja .....	5
2.1.3.1 Pengertian Penempatan Kerja .....	5
2.1.3.2 Tujuan Penempatan Kerja .....	5
2.1.3.3 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Penempatan Kerja .....	6
2.1.3.4 Indikator Penempatan Kerja .....	7
2.1.4 Kinerja Karyawan .....	8
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	8
2.1.4.2 Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan .....	9

2.1.4.3 indikator Kinerja Karyawan .....	10
2.2 Hubungan Antar Variabel .....	15
2.3.1 Hubungan Antar Variabel rekrutmen Terhadap Kinerja karyawan.....	15
2.3.2 Hubungan Antar Variabel Penempatan kerja Terhadap Kinerja karyawan .....	15
2.3 Kerangka Konseptual .....	16
2.4 Hipotesis.....	16
<b>BAB III.....</b>	<b>17</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>17</b>
3.1    Desain Penelitian.....	17
3.2    Lokasi dan Waktu Penelitian.....	17
3.2.1    Lokasi Penelitian .....	17
3.2.2    Waktu Penelitian .....	17
3.3.    Jenis dan Sumber Data .....	18
3.3.1    Jenis Data .....	18
3.3.2    Sumber Data.....	18
3.4    Populasi dan Sampel Penelitian .....	19
3.4.1    Populasi .....	19
3.4.2    Sampel.....	19
3.5    Teknik Pengumpulan Data .....	21
3.6    Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	22
3.6.1    Definisi Variabel .....	22
3.6.2    Definisi Operasional.....	23
3.7    Proses Pengolahan Data .....	26
3.8    Metode Analisis Data .....	27
3.8.1    Uji Validitas .....	27
3.8.2    Uji Reliabilitas.....	27
3.8.2    Uji Asumsi Klasik .....	28
3.8.3.1 Uji Multikolinearitas .....	28
3.8.3.2 Uji Heterokedastisitas .....	28
3.8.3.3 Uji Normalitas .....	28
3.8.3.4 Uji Linieritas .....	28
3.8.4    Analisa Regresi Linier Berganda .....	29
3.9    Teknik Pengujian Hipotesis .....	29
3.9.1    Uji Parsial ( Uji t ) .....	29
3.9.2    Uji F (uji kelayakan model).....	30
3.9.3    Koefisien Determinasi Berganda ( $R_2$ ).....	30

BAB IV .....	31
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1    Gambaran umum PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo di surabaya .....	31
4.1.1    Visi dan Misi Perusahaan .....	31
4.1.2    Struktur Organisasi Dan Tanggung Jawab .....	32
4.2.    Deskripsi Hasil Penelitian .....	32
4.2.1.    Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden .....	32
4.2.1.1 Deskripsi Berdasarkan Usia .....	32
4.2.1.2 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin .....	33
4.2.1.3 Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Akhir .....	33
4.2.1.4 Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja .....	34
4.2.1.5 Deskripsi Berdasarkan Status .....	34
4.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian .....	35
4.2.2.1 Variabel Rekrutmen .....	35
4.2.2.2 Variabel Penempatan Kerja .....	36
4.2.2.3 Variabel Kinerja Karyawan .....	37
4.3 Uji Instrumen .....	38
4.3.1 Uji Validitas .....	38
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	40
4.4    Analisis Data .....	40
4.4.1 Uji Asumsi Klasik .....	40
4.4.1.1 Uji Multikolinieritas .....	40
4.4.1.2 Uji Heteroskedastisitas .....	41
4.4.1.3 Uji Normalitas Data .....	43
4.4.1.4 Uji Linieritas .....	44
4.4.2    Analisis Regresi Linier Berganda .....	45
4.5    Pengujian Hipotesis .....	46
4.5.1. Uji t .....	46
4.5.2. Uji F .....	47
4.5.3 Koefisiensi Determinasi $R^2$ .....	48
4.6    Pembahasan hasil penelitian .....	48
4.7 Implikasi Penelitian .....	49
4.8 Keterbatasan Masalah .....	50

BAB V.....	51
SIMPULAN DAN SARAN.....	51
5.1 Simpulan.....	51
5.2 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN.....	55

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 2.2 penelitian terdahulu.....	11
Tabel 3.1 Proporsi Sampel .....	20
Tabel 4 3.1 skala likert .....	36
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	32
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....	33
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan akhir .....	33
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan Lama Bekerja.....	34
Tabel 4.5 Karakteristik responden berdasarkan Status .....	34
Tabel 4.6 Rata-rata jawaban responden variabel rekrutmen (X1).....	36
Tabel 4.7 Rata-rata jawaban responden variabel penempatan kerja (X2).....	37
Tabel 4.8 Rata-rata jawaban responden variabel kinerja karyawan (Y) .....	38
Tabel 4.9 Hasil pengujian validitas .....	39
Tabel 4.10 Hasil pengujian reliabilitas.....	40
Tabel 4.11 Pengujian Multikolinieritas .....	41
Tabel 4.12 Pengujian Heteroskedastisitas .....	42
Tabel 4.13 Pengujian Normalitas .....	43
Tabel 4.14 Pengujian Linieirtas .....	44
Tabel 4.15 Regresi Linier Berganda .....	45
Tabel 4.16 Hasil Uji T .....	46
Tabel 4.17 Tabel Uji F .....	47
Tabel 4.18 determinasi R <sup>2</sup> .....	48



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 2.1 kerangka konseptual.....	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi. ....	32
Gambar 4.2 uji Heteroskedastisitas .....	42
Gambar 4.3 uji Normalitas .....	44

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Karakteristik Responden .....	55
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian .....	57
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen .....	64
Lampiran 4 Hasil Persepsi Responden .....	67
Lampiran 5 Normalitas.....	75
Lampiran 6 Heteroskedastisitas .....	76
Lampiran 7 Multikolinieirtas .....	76
Lampiran 8 Linieirtas .....	77
Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi .....	78
Lampiran 10 Surat Balasan Dari Prusahaan.....	79
Lampiran 11Kartu bimbingan .....	80
Lampiran 12 hasil turnitin cek plagiat.....	81