

SKRIPSI

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERHUTANI DIVISI
REGIONAL JAWA TIMUR**



Oleh :

MUHAMAD TRI SEPTIAN PRAWIRANSYAH
NBI : 1211700198

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

SKRIPSI

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERHUTANI DIVISI
REGIONAL JAWA TIMUR**



Oleh :

MUHAMAD TRI SEPTIAN PRAWIRANSYAH

NBI : 1211700198

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERHUTANI DIVISI
REGIONAL JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

MUHAMAD TRI SEPTIAN PRAWIRANSYAH

NBI : 1211700198

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL

Nama Lengkap : Muhamad Tri Septian Prawiransyah
Nbi : 1211700198
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur

Surabaya, 25, April, 2021
Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing,



Siti Mujanah PhD, MBA, Dr, Dra

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Muhamad Tri Septian Prawiransyah (L)
2. NBI : 1211700198
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3516110809980002
6. Alamat Rumah (KTP) : Dsn. Kenanten RT 01/RW 03, kec. Puri, kab. Mojokerto, Jawa Timur

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR”. Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 12, Februari, 2021
Yang Membuat,



Muhamad Tri Septian P.



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl.Semolowaru 45 Surabaya

Tlp. 031 593 1800(ex.311)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhamad Tri Septian Prawiransyah

NBI : 1211700198

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TIMUR”.

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Pada

Tanggal :



(Muhamad Tri Septian P.)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melipahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Siti Mujanah PhD, MBA, Dr, Dra Selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
7. Bapak Puguh, S.E. Selaku Asisten Manajer SDM dan Umum Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur, yang telah mengizinkan saya

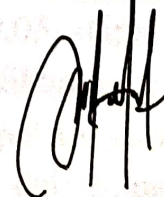
untuk melakukan penelitian di Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur.

8. Pimpinan dan Staff serta karyawan di Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur, yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian saya.
9. Bapak Subagi dan Ibu Khusnul Chotimah, selaku kedua orang tua saya serta kedua kakak saya Eka Kumala K. D. dan Tamara Dwi F yang telah memberikan motivasi, doa serta dukungan finansial sehingga penulisan skripsi ini berjalan dengan baik dan lancar.
10. Sahabat terbaik saya grup MFTI (Dendi Arista, Ega Abdurahman, Fadhal Amany, Shinta Damayanti, Ainoel Rozoqin, dan Farikh Ajis) Muhamad Adam, Reynaldi Hernando, Fiqiah Kirana, Aditian Eko, dan Hafif Ramadan yang telah banyak membantu, memberikan motivasi, dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan maupun dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih banyak atas pengalaman, nasehat dan waktu yang telah kalian berikan, semoga hubungan ini dapat terjalin selamanya.
11. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for, for never quitting.*
12. Pihak-pihak lain yang telah membantu kelancaran dalam penyusunan skripsi saya yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh sebab itu kritik dan saran sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini, sehingga dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Surabaya, 12, Februari, 2021

Penulis,



Muhamad Tri Septian P

RINGKASAN

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, seperti beban kerja, lingkungan kerja dan etos kerja. Pada Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur di tahun 2021 ini kinerja karyawannya mengalami kenaikan dan penurunan yang tidak stabil. Dalam hal ini perusahaan menyadari bahwa ketidakstabilan kinerja karyawan juga dapat dipengaruhi oleh faktor tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja (X1), lingkungan kerja (X2), dan etos kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) di Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu (1) beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur (2) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur (3) etos kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur (4) beban kerja, lingkungan kerja, dan etos kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Kantor Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur yang berjumlah 158 orang karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 61 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling. Metode pengumpulan data dilakukan melalui Survey dengan instrumen kuisioner dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu IBM SPSS Statistics 25.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 8,835 + 0,249X1 - 0,076X2 + 0,489X3 + e$. Hasil uji t (uji parsial) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,055 < 0,05$, dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak. Variabel lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,641 > 0,05$, dapat dinyatakan bahwa H_0 diterima. Variabel etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,006 > 0,05$, dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak. Sementara itu hasil dari uji F (uji simultan) dalam penelitian ini menyatakan bahwa variabel beban kerja, lingkungan kerja, dan etos kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$, dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak. Hasil dari koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,244 atau 24,4% yang berarti keseluruhan variabel bebas (beban kerja, lingkungan kerja, dan etos kerja) dapat menjelaskan variabel kinerja sebesar 24,4% sedangkan sisanya 75,6% dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti.

Dari penjelasan tersebut penulis menyarankan bahwa lingkungan kerja yang diberikan sebaiknya sesuai dalam hal penerangan, sirkulasi udara, kebisingan, kebersihan, warna, dan keamanan kerja yang diperlakukan sesuai kondisi pada setiap karyawannya. Selain itu lingkungan kerja juga dapat meningkatkan kinerja karyawan jika diterapkan secara tepat. Serta bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan faktor-faktor lain atau variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

It can also be influenced by these factors. For each factor, an assessment was conducted on the effect of workload (X1), work environment (X2), and work ethic (X3) on employee performance (Y) in the East Java Regional Division of Perum Perikanan. The hypotheses in this study are (1) workload affects the performance of the employees of the East Java Regional Division of Perum Perikanan, (2) the work environment affects the performance of the employees of the East Java Regional Division of Perum Perikanan, (3) work ethic affects the performance of the employees of the Perikanan Division East Java Region, (4) workload, work environment, and work ethic simultaneously affect the performance of the employees of the East Java Regional Division of the Perum Perikanan Office.

The population in this study were all employees of the East Java Regional Division of Perum Perikanan, which amounted to 136 employees. The sample used was 61 people with a sampling technique using probability sampling. The method of data collection is done through a survey with questionnaires and observation instruments. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the SPSS Statistics 23 program.

Based on the results of the study, it was obtained that the multiple linear regression equation $Y = 2.811 + 0.249X1 + 0.014X2 + 0.489X3$. The results of the F test (part of test) in this study indicate that the workload variable has a significant effect on employee performance with a significance value of $0.035 < 0.05$, it can be stated that H_0 is rejected. The work environment variable has no significant effect on employee performance with a significance value of $0.641 > 0.05$, it can be stated that H_0 is accepted. The work ethic variable has a significant effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$, it can be stated that H_0 is rejected. Meanwhile, the results of the F test (overall test) in this study state that the variables of workload, work environment, and work ethic simultaneously have a significant effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$, it can be stated that H_0 is rejected. The results of the coefficient of determination show a value of 0.744 or 74.4% which means that 74.4% independent variables (workload, work environment, and work ethic) can explain the performance variable by 74.4%, while the remaining 25.6% is explained by other variables not tested.

From the explanation the authors suggest that the work environment provided should be appropriate in terms of lighting, air circulation, noise,

SUMMARY

Employee performance can be influenced by various factors, such as workload, work environment and work ethic. At the East Java Regional Division of Perum Perhutani in 2021, the performance of its employees has experienced an unstable increase and decrease. In this case the company realizes that the instability of employee performance can also be influenced by these factors. This study aims to determine and analyze the effect of workload (X1), work environment (X2), and work ethic (X3) on employee performance (Y) in the East Java Regional Division of Perum Perhutani. The hypotheses in this study are (1) workload affects the performance of the employees of the East Java Regional Division of Perum Perhutani Office (2) the work environment affects the performance of the employees of the East Java Regional Division of Perum Perhutani (3) work ethic affects the performance of the employees of the Perhutani Division East Java Regional (4) workload, work environment, and work ethic simultaneously affect the performance of the employees of the East Java Regional Division of the Perum Perhutani Office.

The population in this study were all employees at the East Java Regional Division of Perum Perhutani, which amounted to 158 employees. The sample used was 61 people with a sampling technique using probability sampling. The method of data collection is done through a survey with questionnaires and observation instruments. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Statistics 25 program.

Based on the results of the study, it was obtained that the multiple linear regression equation $Y = 8.835 + 0.249X1 - 0.076X2 + 0.489X3 + .$ The results of the t-test (partial test) in this study indicate that the workload variable has a significant effect on employee performance with a significance value of $0.055 < 0.05$, it can be stated that H_0 is rejected. The work environment variable has no significant effect on employee performance with a significance value of $0.641 > 0.05$, it can be stated that H_0 is accepted. The work ethic variable has a significant effect on employee performance with a significance value of $0.006 > 0.05$, it can be stated that H_0 is rejected. Meanwhile, the results of the F test (simultaneous test) in this study state that the variables of workload, work environment, and work ethic simultaneously have a significant effect on employee performance with a significance value of $0.001 < 0.05$, it can be stated that H_0 is rejected. The results of the coefficient of determination show a value of 0.244 or 24.4%, which means that all independent variables (workload, work environment, and work ethic) can explain the performance variable by 24.4% while the remaining 75.6% is explained by variables not examined.

From this explanation the authors suggest that the work environment provided should be appropriate in terms of lighting, air circulation, noise,

cleanliness, color, and work safety which are treated according to the conditions of each employee. In addition, the work environment can also improve employee performance if applied properly. And for further researchers to be able to develop other factors or other variables that might affect employee performance.

Keyword: work environment, cleanliness, color, work safety, employee performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan etos kerja terhadap kinerja karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 158 orang karyawan. Jumlah sampel yang digunakan adalah 61 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui Survey dengan instrumen kuisioner dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS Statistics 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban kerja, lingkungan kerja dan etos kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,244 atau 24,4% yang artinya semua variabel bebas (Beban Kerja, lingkungan kerja dan Etos Kerja) dapat menjelaskan variabel kinerja sebesar 24,4 % sedangkan sisanya 75,6 %. Dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Dari penjelasan tersebut penulis menyarankan agar mengevaluasi dan mengembangkan beban kerja, lingkungan kerja dan etos kerja agar lebih dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of workload, work environment and work ethic on the performance of employees of Perum Perhutani East Java Regional Division. The population in this study amounted to 158 employees. The number of samples used is 61 people with the sampling technique using probability sampling. Data was collected through surveys with questionnaires and observation instruments. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. Data processing in this study using IBM SPSS Statistics 25. The results of this study indicate that workload has a significant effect on employee performance, work environment has no significant effect on employee performance, work ethic has a significant effect on employee performance. Workload, work environment and work ethic simultaneously have a significant effect on employee performance with a significance value of $0.001 < 0.05$. The results of the coefficient of determination show a value of 0.244 or 24.4%, which means that all independent variables (Workload, work environment and work ethic) can explain the performance variable by 24.4% while the remaining 75.6%. Influenced by other variables outside of this study. From this explanation, the authors suggest evaluating and developing workload, work environment and work ethic in order to better improve employee performance.

Keyword : *workloads, work environment, and work ethic*

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| COVER LUAR | i |
| COVER DALAM | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL | iii |
| LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKIPSI | iv |
| SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT | v |
| LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH ... | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| RINGKASAN | x |
| <i>SUMMARY</i> | xii |
| <i>ABSTRACT</i> | xiv |
| ABSTRAK | xv |
| DAFTAR ISI | xvi |
| DAFTAR GAMBAR | xix |
| DAFTAR TABEL | xx |
| DAFTAR LAMPIRAN | xxi |
| BAB I | 1 |
| PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 3 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 4 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 4 |
| BAB II | 7 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1 Landasan Teori | 7 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| 2.1.2 Beban Kerja | 11 |
| 2.1.3 Lingkungan Kerja | 16 |
| 2.1.4 Etos Kerja | 21 |

| | |
|---|----|
| 2.1.5 Kinerja Pegawai | 26 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 30 |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel | 33 |
| 2.3.1 Hubungan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 33 |
| 2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 34 |
| 2.3.3 Hubungan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 35 |
| 2.3.4 Hubungan Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 36 |
| 2.4 Kerangka Konseptual | 37 |
| 2.5 Hipotesis | 38 |
| BAB III | 41 |
| METODE PENELITIAN..... | 41 |
| 3.1 Desain Penelitian | 41 |
| 3.2 Tempat dan Waktu | 41 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data..... | 41 |
| 3.3.1 Jenis Data | 41 |
| 3.3.2 Sumber Data..... | 42 |
| 3.4 Populasi dan Sampel | 42 |
| 3.4.1 Populasi..... | 42 |
| 3.4.2 Sampel..... | 43 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data..... | 44 |
| 3.6 Definisi Variabel dan Operasional | 45 |
| 3.6.1 Definisi Variabel | 45 |
| 3.6.2 Definisi Operasional | 47 |
| 3.7 Proses Pengolahan Data | 49 |
| 3.8 Metode Analisis Data..... | 49 |
| 3.8.1 Uji Validasi | 50 |
| 3.8.2 Uji Reliabilitas | 50 |
| 3.8.3 Uji Asumsi Klasik..... | 50 |
| 3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda | 51 |

| | |
|---|----|
| 3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data..... | 52 |
| 3.9.1 Uji F (Simultan) | 52 |
| 3.9.2 Uji t (Parsial)..... | 52 |
| 3.9.3 Koefisien Determinasi..... | 53 |
| BAB IV | 55 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 55 |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 55 |
| 4.1.1 Profil Perusahaan | 55 |
| 4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan..... | 55 |
| 4.1.3 Struktur Organisasi | 56 |
| 4.2 Deskripsi Hasil Penelitian | 57 |
| 4.2.1 Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden..... | 57 |
| 4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian..... | 59 |
| 4.3 Uji Instrumen | 64 |
| 4.3.1 Uji Validitas | 64 |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas | 65 |
| 4.4 Analisis Data..... | 66 |
| 4.4.1 Uji Asumsi Klasik..... | 66 |
| 4.5 Pengujian Hipotesis..... | 69 |
| 4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda | 69 |
| 4.5.2 Koefisien Determinasi (R^2)..... | 71 |
| 4.5.3 Uji F (Uji Simultan) | 71 |
| 4.5.4 Uji t (Uji Parsial)..... | 72 |
| 4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian | 73 |
| 4.6.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 73 |
| 4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 73 |
| 4.6.3 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 74 |
| 4.6.4 Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 75 |
| 4.7 Implikasi Penelitian..... | 75 |

| | |
|--------------------------|----|
| BAB V | 77 |
| SIMPULAN DAN SARAN | 77 |
| 5.1 Simpulan | 77 |
| 5.2 Saran | 77 |
| DAFTAR PUSTAKA | 79 |
| LAMPIRAN..... | 83 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual..... | 38 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perum Perhutani Departemen Pengolahan SDH & Perhutanan Sosial Divisi Regional Jawa Timur..... | 56 |
| Gambar 4.2 Grafik Normalitas P-P Plot..... | 67 |
| Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot..... | 69 |
| Gambar 4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot..... | 70 |
| Gambar 4.5 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot..... | 70 |
| Gambar 4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot..... | 70 |
| Gambar 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot..... | 70 |
| Gambar 4.8 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot..... | 70 |
| Gambar 4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot..... | 70 |
| Gambar 4.10 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot..... | 70 |
| Gambar 4.11 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot..... | 70 |
| Gambar 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot..... | 70 |
| Gambar 4.13 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot..... | 70 |
| Gambar 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatterplot..... | 70 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 3.1 Jumlah pegawai Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur | 42 |
| Tabel 3.2 Jumlah Pegawai Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur..... | 44 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden..... | 57 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden | 57 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Responden | 58 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja Responden | 59 |
| Tabel 4.5 Skala Mean | 59 |
| Tabel 4.6 Analisis Deskripsi Variabel Beban Kerja (X_1)..... | 60 |
| Tabel 4.7 Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X_2) | 61 |
| Tabel 4.8 Analisis Deskripsi Variabel Etos Kerja (X_3)..... | 62 |
| Tabel 4.9 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 63 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas | 64 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas..... | 65 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas | 67 |
| Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... | 69 |
| Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi (R^2) | 71 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji F (Uji Simultan)..... | 72 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.19 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.20 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.21 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.22 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.23 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.24 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.25 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.26 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.27 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.28 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.29 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.30 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.31 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.32 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.33 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.34 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.35 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.36 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.37 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.38 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.39 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.40 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.41 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.42 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.43 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.44 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.45 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.46 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.47 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.48 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.49 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.50 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.51 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.52 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.53 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.54 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.55 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.56 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.57 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.58 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.59 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.60 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.61 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.62 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.63 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.64 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.65 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.66 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.67 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.68 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.69 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.70 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.71 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.72 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.73 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.74 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.75 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.76 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.77 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.78 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.79 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.80 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.81 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.82 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.83 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.84 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.85 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.86 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.87 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.88 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.89 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.90 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.91 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.92 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.93 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.94 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.95 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.96 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.97 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.98 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.99 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |
| Tabel 4.100 Hasil Uji t (Uji Parsial) | 72 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1 Kuisisioner | 84 |
| Lampiran 2 Rekapitulasi Data Responden..... | 89 |
| Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden..... | 91 |
| Lampiran 4 Absensi Karyawan..... | 98 |
| Lampiran 5 Hasil Analisis Karakteristik Responden..... | 98 |
| Lampiran 6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Penelitian..... | 99 |
| Lampiran 7 Hasil Analisis Uji Validitas | 101 |
| Lampiran 8 Hasil Analisis Uji Reliabilitas | 105 |
| Lampiran 9 Grafik Uji Normalitas..... | 106 |
| Lampiran 10 Hasil Analisis Uji Multikolinieritas..... | 107 |
| Lampiran 11 Grafik Uji Heterokedastisitas | 107 |
| Lampiran 12 Hasil Analisis Linier Berganda | 108 |
| Lampiran 13 Hasil Analisis Koefisien Determinasi..... | 108 |
| Lampiran 14 Hasil Analisis Uji F (Uji Simultan)..... | 108 |
| Lampiran 15 Hasil Analisis Uji t (Uji Parsial)..... | 109 |
| Lampiran 16 Stuktur Organisasi Perum Pehutani Divisi Regional Jawa Timur... 109 | |
| Lampiran 17 Rekap Absensi Karyawan Perum Pehutani Divisi Regional Jawa Timur | 110 |
| Lampiran 18 Surat Izin Penelitian | 111 |
| Lampiran 19 Surat Persetujuan Izin Penelitian..... | 112 |

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :

TIM PENGUJI :

1. Dr.Hj.Siti Mujanah, MBA.,Ph.D

Ketua :



2. Dra. Ee.I A Nuh Kartini, MM

Anggota :



3. Dr.Dra.Ec. Endah Budiarti, M.Si

Anggota :



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. H. Shuhet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP. 20220.93.0319