

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT. ANTIKA RAYA SURABAYA**



Oleh:

Ahmad Syihabuddin

NBI : 1211700082

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945 SURABAYA 2021
2021**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT. ANTIKA RAYA SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Strata-1
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

Ahmad Syihabuddin

NBI : 1211700082

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama : Ahmad Syihabuddin
NBI : 1211700082
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan
Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian
Produksi PT. Antika Raya Surabaya

Surabaya, 23 Juni 2021

Mengetahuui/Menyetujui

Pembimbing.






Dra. Ec. Sri Budi K. MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 8 juli 2021.

TIM PENGUJI :

- | | | |
|-----------------------------------|-----------|---|
| 1. Dr Abdul Halik, MM | -Ketua |  |
| 2. Dra. Ec Sri Budi K, MM | - Anggota |  |
| 3. Drg. Pramitha Studiviany S, MM | - Anggota |  |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

D e k a n ,

Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M. Si., Ak., CA.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

- | | |
|-----------------------|---|
| 1. Nama Lengkap (KTP) | : Ahmad Syihabuddin |
| 2. NBI | : 1211700082 |
| 3. Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis |
| 4. Program Studi | : Manajemen |
| 5. NIK (KTP) | : 3525040512980002 |
| 6. Alamat Rumah (KTP) | : Tambak Pring Barat Raya No.19,
Asemrowo, Surabaya. |

Dengan ini Menyatakan Skripsi yang berjudul :

Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan
Bagian Produksi PT. Antika Raya Surabaya Surabaya.

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin, menyadur dari karya tulisan orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan saya ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya akan bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggungjawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 23 Juni 2021
Yang Membuat,

Materai 10,000

(Ahmad Syihabuddin)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl.Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpustakaan@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Syihabuddin
NBI : 1211700082
Fakultas : Ekonomi Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“ PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMUKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. ANTIKA RAYA SURABAYA ”.

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal :

Yang Menyatakan,

Materai 10000

TTD

(Ahmad Syihabuddin)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Antika Raya Surabaya”. Penelitian ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dan membimbing dalam proses menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya penulis tujukan kepada:

1. Dra.Ec. Sri Budi K,MM selaku Dosen Pembimbing serta dosen penguji yang telah banyak meluangkan waktunya dalam proses membimbing, mengarahkan, memberi saran, wawasan serta ilmunya kepada saya sehingga skripsi saya dapat selesai.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nughoru, MM.,CMA.,CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr.H. Slamet Riyadi,M.Si.,Ak.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Abdul Halik, M.M. dan drg. Pramita Studiviani Soemadijo, M.M. Selaku dosen penguji dalam sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih banyak juga saya ucapkan karena telah membantu kelancaran proses kuliah saya.

5. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi , Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian ini.
6. Untuk semua keluarga saya terutama kedua orang tua, yang telah banyak memberikan dukungan, kasih sayang, dan waktu untuk mendidik saya hingga bisa menyelesaikan program pendidikan sarjana ini.
7. Seluruh Karyawan PT. Antika Raya Surabaya yang telah bersedia dijadikan sebagai objek penelitan guna menyelesaikan skripsi saya.
8. Kekasihku Oktaviana Safitri yang selalu menemani saya penelitian, terima kasih untuk selalu ada dan menjadi penyemangat dikala mumet skripsinya.
9. Semua teman di grup “Pejuang KRS” dan semua teman-teman seangkatan yang tak pernah lelah memberikan motivasi dan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan keterbatasan pengetahuan dalam penulian skripsi ini, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang bersifat membangun untuk perbaikan agar skripsi ini dapat selesai dengan maksimal.

Akhir kata, penulis mengharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang Pengaruh Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Antika Raya Surabaya. Dalam penelitian ini menggunakan sampel Sebanyak 50 responden atau sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil dari uji validitas menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi lebih besar 0,3, dengan hasil ini maka kuesioner yang digunakan oleh variabel Motivasi (X1), Disiplin Kerja (X2), Komunikasi (X3), dan Kinerja Karyawan (Y) dinyatakan valid sebagai alat ukur variabel.

Berdasarkan hasil uji reabilitas dapat diketahui bahwa masing-masing variabel adalah reliabel karena mempunyai nilai alpha lebih besar dari 0,6. Adapun hasil pengujian normalitas menggunakan SPSS versi 24 dapat diketahui bahwa titik-titik plotting mengikuti atau mendekati garis diagonal. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa nilai residual berdistribusi normal. Uji Multikolinearitas menunjukkan bahwa variabel motivasi (X1) memiliki nilai VIF $1,039 < 10$ dan nilai tolerance $0,962 > 0,1$ yang artinya tidak terjadi multikolinearitas. Variabel disiplin kerja memiliki nilai VIF $1,984 < 10$ dan nilai tolerance $0,504 > 0,1$ yang artinya tidak terjadi multikolinearitas. Terakhir variabel komunikasi memiliki nilai VIF $2,039 < 10$ dan nilai tolerance $0,490 > 0,1$ yang artinya tidak terjadi multikolinearitas.

Uji heterokedastisitas menunjukkan bahwa tidak adanya heterokedastisitas karena pada gambar tersebut tidak ada pola yang terlihat jelas dengan kata lain titik-titik yang ada pada gambar tersebut tersebar luas dan di bawah angka nol. Analisis linier berganda dengan menggunakan SPSS versi 24. Uji t parsial Untuk menguji apakah ada hubungan signifikan dari variabel bebas X terhadap variabel terikat (Y), maka dilakukan pengujian dengan menggunakan Uji t. Berdasarkan hasil dari Uji F disimpulkan bahwa variabel motivasi (X1), disiplin kerja (X2) dan komunikasi (X3) secara simultan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y).

Pengujian dengan menggunakan distribusi f. Nilai Adjusted R Square digunakan untuk menunjukkan seberapa jauh kemampuan model dalam

menerangkan keterkaitan antar variabel independent dengan variabel dependen. Berdasarkan tabel hasil uji analisis koefisien determinasi diketahui nilai Adjusted R Square sebesar 0,673 yang berarti bahwa Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Antika Raya Surabaya dapat dijelaskan oleh variabel motivasi (X1), disiplin kerja(X2), dan komunikasi (X3) adalah sebesar 67,3%. Sedangkan sisanya 32,7% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

SUMMARY

This research aims to determine the effect of motivation, work discipline, and communication on employee performance in the production division of PT. Antika Raya Surabaya. In this study using a sample of 50 respondents or a saturated sample. The analysis technique used is multiple linear regression analysis. Based on the results of the validity test shows that the value of the correlation coefficient is greater than 0.3, with this result, the questionnaire used by the variables Motivation (X1), Work Discipline (X2), Communication (X3), and Employee Performance (Y) is declared valid as variable measuring instrument.

Based on the results of the reliability test, it can be seen that each variable is reliable because it has an alpha value greater than 0.6. The results of the normality test using SPSS version 24 can be seen that the plotting points follow or approach the diagonal line. It can be concluded that the residual value is normally distributed. Multicollinearity test shows that the work motivation variable (X1) has a VIF value of $1.039 < 10$ and a tolerance value of $0.962 > 0.1$, which means that there is no multicollinearity. The work discipline variable has a VIF value of $1.984 < 10$ and a tolerance value of $0.504 > 0.1$, which means that there is no multicollinearity. Finally, the communication variable has a VIF value of $2.039 < 10$ and a tolerance value of $0.490 > 0.1$, which means that there is no multicollinearity.

The heteroscedasticity test shows that there is no heteroscedasticity because in the image there is no clearly visible pattern, in other words the points in the image are widely distributed and below zero. Multiple linear analysis using SPSS version 24. Partial t test To test whether there is a significant relationship from the independent variable X to the dependent variable (Y), then the test is carried out using the t test. Based on the results of the F test, it is concluded that the variables of work motivation (X1), work discipline (X2) and communication (X3) simultaneously affect the employee performance variable (Y).

Testing using the distribution f. Adjusted R Square value is used to show how far the model's ability to explain the relationship between the independent

variable and the dependent variable. Based on the table of results of the analysis of the coefficient of determination, it is known that the Adjusted R Square value is 0.673, which means that the performance of PT. Antika Raya Surabaya can be explained by the variables of work motivation (X1), work discipline (X2), and communication (X3) amounting to 67.3%. While the remaining 32.7% is explained by other variables outside this research.

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian yang berasal dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur sumber daya manusia. Upaya untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia perusahaan perlu dilakukan secara baik, terarah dan terencana. Hal ini memberikan dampak yang positif ketika SDM yang kompeten mampu memberi efek yang optimal bagi perusahaan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan deskriptif. Data dikumpulkan dengan survei dan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuisioner. Dengan melakukan penyebaran kuesioner untuk mengukur persepsi responden digunakan Skala Likert. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 responden karyawan PT Antika Raya. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda menggunakan pengolahan Data IBM SPSS Statistics 24.

Berdasarkan perhitungan uji parsial (Uji t) dari masing-masing variabel independent yang telah dilakukan, diketahui variabel motivasi tidak menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen yakni variabel kinerja karyawan, sedangkan variabel disiplin kerja, dan variabel komunikasi menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen yaitu variabel kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Komunikasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Human resource management is a part that comes from organizational management that focuses on elements of human resources. Efforts to improve the quality of the company's human resources need to be carried out properly, directed and planned. This has a positive impact when competent human resources are able to provide optimal effects for the company.

This research uses quantitative and descriptive methods. Data were collected by survey and using primary data obtained from questionnaires. By distributing questionnaires to measure respondents' perceptions, a Likert scale was used. The sample in this study were 50 respondents, employees of PT Antika Raya. The data analysis technique used multiple linear regression using IBM SPSS Statistics 24 Data processing.

Based on the calculation of the partial test (t test) of each independent variable that has been carried out, it is known that the motivation variable does not show a significant influence on the dependent variable, namely the employee performance variable, while the work discipline variable and the communication variable show a significant influence on the variable. the dependent variable is employee performance.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Communication, Employee Performance.

DAFTAR ISI

COVER LUAR	
COVER DALAM	
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI	v
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI	iv
KATA PENGANTAR	vii
RINGKASAN	ix
<i>SUMMARY</i>	xi
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xx
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR	xxii
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.

- 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.1.2 Fungsi – Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.. **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.1.3 Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia **Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.2 Motivasi..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.2.1 Pengertian Motivasi..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.2.2 Macam - Macam Motivasi . **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.2.4 Indikator Motivasi **Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.3 Disiplin Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.3.2 Macam – Macam Disiplin Kerja**Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.3.3 Indikator Disiplin Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.4 Komunikasi **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.4.1 Pengertian Komunikasi **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.4.2 Tipe-Tipe Komunikasi **Error! Bookmark not defined.**
- 2.1.5 Kinerja..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.5.1 Pengertian Kinerja..... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2.1.5.2 Penilaian Kinerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**

2.1.5.3	Indikator Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.2	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3	Hubungan Antar Variabel	Error! Bookmark not defined.
2.3.1	Pengaruh Motivasi Dan Kinerja Karyawan..	Error! Bookmark not defined.
2.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.3.3	Pengaruh Komunikasi Dengan Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.4	Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
2.5	Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....		Error! Bookmark not defined.
3.1	Desain Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2	Tempat Dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3	Jenis Dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Jenis Data	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Populasai Dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.6	Definisi Variabel Dan Definisi Operasional... Error! Bookmark not defined.	
3.6.1	Definisi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
3.7	Proses Pengolahan Data	Error! Bookmark not defined.

3.8 Metode Analisis Data Dan Analisis Data.....**Error! Bookmark not defined.**

3.8.1 Uji Validitas **Error! Bookmark not defined.**

3.8.2 Uji Reliabilitas..... **Error! Bookmark not defined.**

3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....**Error! Bookmark not defined.**

3.8.4 Uji Koefisien Determinasi..... **Error! Bookmark not defined.**

3.8.5 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data **Error! Bookmark not defined.**

3.8.5.1 Uji Parsial (Uji t) **Error! Bookmark not defined.**

3.8.5.2 Uji Simultan (Uji F) **Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN **Error! Bookmark not defined.**

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian **Error! Bookmark not defined.**

4.1.1 Profil Perusahaan..... **Error! Bookmark not defined.**

4.1.2 Visi , Misi dan Tujuan Perusahaan.....**Error! Bookmark not defined.**

4.2 Deskripsi Hasil Penelitian **Error! Bookmark not defined.**

4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... **Error! Bookmark not defined.**

4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia . **Error! Bookmark not defined.**

4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir **Error! Bookmark not defined.**

4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... **Error! Bookmark not defined.**

4.2.5 Deskripsi Tanggapan Responden**Error! Bookmark not defined.**

4.3	Uji Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.2	Uji Reabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.4	Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.4.1	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.2	Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.3	Uji Heterokedastisitas	Error! Bookmark not defined.
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda....	Error! Bookmark not defined.
4.6	Analisis Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.7	Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.7.1	Uji T (Parsial).....	Error! Bookmark not defined.
4.7.2	Uji F (Simultan)	Error! Bookmark not defined.
4.8	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.9	Implikasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.10	Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP.....		Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
Daftar Pustaka		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat izin penelitian dan Kuesioner penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2. Data Tabulasi.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6. Hasil Uji Multikolinearitas.	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7. Hasil Uji Heterokedastisitas	Error! Bookmark not defined.

Lampiran 8. Hasil Analisis Linier Berganda.....**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 9. Hasil Koefesien Determinasi, Uji T, dan Uji F**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 10. Kartu Bimbingan **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Motivasi (X1) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Disiplin kerja (X2)..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Komunikasi (X3)..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Dan Rata-Rata Tanggapan Responden Terhadap Kinerja (X3) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Motivasi (X1) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi (X3) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda ... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.18 Uji T **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.19 Uji F..... **Error! Bookmark not defined.**

.....

DAFTAR_GAMBAR

- Gambar 1 Kerangka Konseptual..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2 kurva hubungan X1 terhadap Y.. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3 kurva hubungan X2 terhadap Y.. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4 kurva hubungan X3 terhadap Y.. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 5 kurva hubungan X1, X2, X3 terhadap Y ...**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 6 kartu bimbingan..... **Error! Bookmark not defined.**