

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN DATA KUESIONER

Kepada yth.

Bapak/ibu/saudara/i

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi Manajemen

Nama : Abednego Candi Prasetyo

NBI : 1211700092

Memohon kesediaan bapak/ibu sebagai karyawan CV Labdagati Surabaya untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, guna pembuatan/penulisan naskah skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan CV Labdagati Surabaya:.

Atas bantuan kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan pada kuesioner ini, Saya ucapkan terima kasih

Peneliti

(Abednego Candi Prasetyo)

KUESIONER

Identitas Responden :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Lama Bekerja :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Labdagati Surabaya.

Petunjuk pengisian kuisisioner:

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sudah disediakan. Kuisisioner ini untuk mengumpulkan data pendapat bapak/ibu tentang gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap perusahaan bapak atau ibu yang sedang bekerja.

skala pengukuran:

5 (Sangat Setuju= SS)

4 (Setuju= S)

3 (Netral= N)

2 (Tidak Setuju= TS)

1 (Sangat Tidak Setuju= STS).

KUISISIONER GAYA KEPEMIMPINAN

NO	Memperhatikan individu	SS	S	CS	TS	STS
1	Pemimpin memperhatikan konflik yang terjadi pada karyawan					

2	Pemimpin menumbuhkan individu kesadaran tentang pentingnya patuh peraturan yang berlaku					
---	---	--	--	--	--	--

NO	Motivasi	SS	S	CS	TS	STS
1	Pemimpin memberikan jalan keluar dan menjadikan suatu keputusan organisasi					
2	Pemimpin memberikan solusi jika bawahan bertanya					

NO	Keterbukaan	SS	S	CS	TS	STS
1	Pemimpin menjalin hubungan social sesama rekan kerja					
2	Pemimpin membutuhkan rekan kerja dalam pekerjaan sehari-hari					

NO	Komunikasi	SS	S	CS	TS	STS
1	Pemimpin menjalin komunikasi yang baik sesama rekan kerja					

2	Pemimpin menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan					
---	--	--	--	--	--	--

KUISIONER KOMPENSASI

NO	Gaji	SS	S	CS	TS	STS
1	Memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan karyawan					
2	Semangat kerja terpacu dengan gaji yang di terima					

NO	Upah	SS	S	CS	TS	STS
1	Upah yang diterima dapat meningkatkan semangat kerja dala bekerja					
2	Memberikan upah secara adil terhadap karyawan					

NO	Insentif	SS	S	CS	TS	STS
1	Insentif yang di terima sudah sesuai dengan harapan					
2	Terdorong untuk lebih semangat dalam bekerja dengan adanya insentif					

NO	Tunjangan	SS	S	CS	TS	STS
1	Tunjangan yang di berikan sesuai dengan peranan/posisi di perusahaan					
2	Merasa aman dengan adanya tunjangan					

KUISIONER LINGKUNGAN KERJA

NO	Penerangan pencahayaan di tempat kerja	SS	S	CS	TS	STS
1	Penerangan dilingkungan kerja sesuai dengan kebutuhan					
2	Penerangan lampu dalam lingkungan kerja sudah baik dan memadai					

NO	Sirkulasi udara di tempat kerja	SS	S	CS	TS	STS
1	Kondisi udara diruangan memberikan kenyamanan pada saat bekerja					
2	Temperature ditempat kerja tidak memengaruhi suhu tubu					

NO	Kebisingan di tempat kerja	SS	S	CS	TS	STS

1	Lingkungan kerja karyawan bebas dari suara bising mesin					
2	Tempat kerja jauh dari kebisingan					

NO	Bau tidak sedap di tempat kerja	SS	S	CS	TS	STS
1	Bau tidak sedap memengaruhi dalam pekerjaan					

NO	Keamanan di tempat kerja	SS	S	CS	TS	STS
1	Adanya petugas keamanan perusahaan membuat bekerja terasa nyaman					
2	Keamanan ditempat kerja sudah bekerja sangat baik dan memberikan rasa aman					

KISIONER KINERJA KARYAWAN

NO	Kualitas kerja	SS	S	CS	TS	STS
1	Cermat dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja					
2	Memiliki standar kerja yang telah di tentukan oleh perusahaan					

NO	Kuantitas kerja	SS	S	CS	TS	STS

1	Memberikan inisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang susah di tentukan perusahaan					
2	Dapat memenuhi beban kerja yang ditetapkan pemimpin					

NO	Ketepatan waktu	SS	S	CS	TS	STS
1	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu yang telah di tentukan oleh atasan					
2	Mau bekerja sama dengan rekan sehingga menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					

Lampiran 2 Penelitian Terdahulu

N O	Penelitian Tahun	Judul Penelitian	Variabel	Hasil Penelitian
1	SATRIA (2015)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai badan kepegawaian daerah (BKD) kota Kediri	1. Kepemimpinan (X1) 2. Motivasi (X2) 3. Lingkungan kerja (X3) 4. Kinerja (Y)	gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
2	Nita Apriliani (2015)	Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan,	1. Kepemimpinan (X1) 2. Motivasi (X2)	Kepemimpinan dan lingkungan kerja

		Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan CV. Sahabat Klaten)	3. Lingkungan kerja (X3) 4. Kinerja (Y)	berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan
3	Dian Fadillah Harahap (2017)	Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Pelayanan, Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BP3TKI) Medan	1. Kepemimpinan (X1) 2. Motivasi kerja (X2) 3. Lingkungan kerja (X3) 4. Kinerja (Y)	Kepemimpinan, motivasi Kerja dan lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai
4	Oktavianus (2018)	pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, study pada CV. Putra bintang api, pangkalan bun, Kalimantan Tengah	1. Kepemimpinan (X1) 2. Motivasi (X2) 3. Lingkungan kerja (X3) 4. Kinerja (Y)	Kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan
5	Eni Sulastri (2015)	Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	1. Kompensasi (X1) 2. Kepemimpinan (X2) 3. Lingkungan Kerja (X3)	Kompensasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja berpengaruh simultan

		terhadap KPP PRATAMA SUKOHARJO	4. Kinerja (Y)	terhadap kinerja karyawan KPP PRATAMA SUKOHARJO
6	Theresia dirda rosary widyadara (2018)	Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai moderator	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gaya kepemimpinan (X1) 2. Kompensasi (X2) 3. Lingkungan Kerja (X3) 4. Kinerja (Y) 5. Motivasi (Z) 	,lingkungan kerja fisik yang ada tidak berpengaruh, signifikan terhadap kinerja karyawan.
7	Andrew C. Johanes, Adolvina, dan Rita N. Taroreh (2016)	Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja agen pada AJB BUMIPUTERA 1921 cabang tikala	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gaya kepemimpinan (X1) 2. Kompensasi (X2) 3. Lingkungan Kerja (X3) 4. Kinerja (Y) 	Gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja agen
8	Sandy Fahrizal Akhamad (2015)	Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. JAMU JAGO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kepemimpinan (X1) 2. Kompensasi (X2) 3. Lingkungan kerja fisik (X3) 4. Kinerja (Y) 	Variable kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan
9	Anisah Darumeutia (2017)	Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gaya kepemimpinan (X1) 2. Lingkungan kerja (X2) 3. Kepuasan (Y) 	Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan

		karyawan PT PLN		signifikan terhadap kepuasan kerja
10	Nenny Nuriandy (2018)	Pengaruh kompensasi, motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan pada perusahaan distributor bahan kimia Palembang	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kompensasi (X1) 2. Motivasi (X2) 3. Gaya kepemimpinan (X3) 4. Kinerja (Y) 	Terdapat pengaruh kompensasi, motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada perusahaan distributor bahan kimia Palembang.

1	Febri Arin Putra, Mochamad Al Musadieq, Yuniadi Mayowan (2016)	Pengaruh gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PDAM kota malang	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gaya kepemimpinan (X1) 2. Lingkungan kerja (X2) 3. Kinerja (Y) 	Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan berorientasi prestasi, dan lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial.
---	--	---	---	---

Lampiran 3 Data Tabulasi

No	GAYA KEPEMIMPINAN							TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	5	4	5	5	4	5	4	32
3	3	4	4	5	5	3	4	28

4	5	4	5	5	4	5	5	33
5	5	5	5	3	4	3	4	29
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	5	4	5	4	4	5	4	31
8	5	4	5	5	5	5	5	34
9	3	4	3	4	4	4	4	26
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	5	4	4	3	5	4	4	29
12	5	4	3	4	5	5	4	30
13	5	5	5	5	4	4	5	33
14	5	4	3	5	3	5	4	29
15	5	3	5	3	3	3	5	27
16	5	3	4	5	3	4	3	27
17	5	4	3	4	3	4	3	26
18	5	3	4	4	3	4	4	27
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	5	3	4	3	5	3	5	28
22	5	3	5	3	4	3	4	27
23	5	5	4	3	5	3	5	30
24	5	5	5	5	4	4	5	33
25	5	5	3	4	3	4	3	27
26	5	3	4	3	4	4	4	27
27	5	3	4	3	4	4	4	27
28	5	4	4	5	5	5	4	32
29	3	4	3	5	4	3	4	26
30	5	3	4	5	4	3	5	29

8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	5	5	5	4	4	4	4	35
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	3	2	4	4	5	3	4	3	28
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
13	3	4	5	4	4	4	3	4	31
14	4	5	3	4	5	4	3	5	33
15	3	3	3	3	3	3	3	3	24
16	3	3	4	4	3	4	4	4	29
17	5	3	4	3	4	3	4	3	29
18	5	5	4	4	3	4	4	3	32
19	3	5	3	4	3	4	3	5	30
20	5	3	4	4	5	3	4	5	33
21	5	3	4	3	4	3	4	5	31
22	4	3	4	4	4	4	4	4	31
23	5	4	3	4	3	4	5	5	33
24	5	4	3	5	4	5	3	5	34
25	5	3	4	3	4	3	4	4	30
26	5	4	4	3	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	3	4	4	5	32
28	3	4	5	4	5	4	3	5	33
29	4	5	3	4	5	4	2	5	32
30	5	4	3	5	5	4	3	4	33
31	4	4	3	4	3	4	3	4	29
32	5	4	5	4	4	4	4	5	35
33	4	4	4	5	4	5	4	5	35
34	5	5	5	4	3	4	4	4	34
35	3	3	3	3	3	3	3	3	24
36	4	3	4	3	3	3	4	4	28
37	3	4	3	4	5	4	3	4	30
38	5	4	5	3	4	4	4	4	33
39	5	5	5	5	3	4	3	4	34
40	5	4	4	3	4	4	3	5	32
41	3	4	1	4	5	4	4	4	29

42	5	4	5	4	5	4	5	4	36
43	3	3	3	3	3	3	3	3	24
44	5	3	4	4	5	4	3	4	32
45	4	5	4	5	4	4	5	5	36
46	5	3	4	4	4	4	5	4	33
MEAN	4,13	3,83	3,8	3,89	3,93	3,83	3,72	4,11	3,9076

No	Lingkungan Kerja						
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7
1	4	4	5	3	4	5	3
2	5	3	5	3	3	5	4
3	4	5	3	3	4	5	5
4	4	5	3	5	3	3	5
5	4	3	4	3	3	4	4
6	4	3	4	3	4	4	4
7	5	5	5	5	5	5	5
8	5	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4
10	3	4	4	4	5	5	5
11	5	4	4	3	5	4	5
12	4	5	4	3	4	5	4
13	5	4	4	3	4	3	4
14	5	4	3	4	4	5	5
15	5	5	4	3	4	4	3
16	5	4	4	5	4	3	5
17	4	4	3	5	3	5	5
18	3	3	3	3	3	3	3
19	5	3	4	3	4	5	3
20	5	3	4	4	5	3	5
21	5	3	4	3	5	5	3
22	5	3	5	4	5	3	4
23	5	4	4	5	4	5	3
24	5	4	3	4	3	4	5
25	4	4	4	4	4	4	4

26	5	4	4	4	5	3	4
27	4	5	3	5	3	4	5
28	5	5	4	4	3	4	5
29	3	3	3	3	3	3	3
30	4	3	4	4	4	5	4
31	4	3	4	4	4	4	4
32	5	4	4	5	3	4	3
33	5	5	4	4	3	4	5
34	5	3	4	3	5	4	4
35	5	4	4	4	4	5	4
36	3	4	4	3	3	3	3
37	5	4	3	4	4	5	5
38	5	5	3	3	4	4	5
39	5	4	5	4	4	4	5
40	5	5	5	5	5	5	5
41	5	3	4	4	3	4	4
42	4	5	5	4	5	4	4
43	4	5	4	5	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	3	4	4	4
MEAN	4,46	3,98	3,9	3,83	3,93	4,13	4,17
No Data	KINERJA						TOTAL
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	
1	5	4	5	3	5	4	26
2	5	5	5	5	5	5	30
3	3	4	3	4	5	5	24
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	5	4	4	5	26
6	4	3	3	4	4	3	21
7	4	3	3	4	4	4	22
8	4	4	4	3	4	4	23
9	4	3	3	4	4	4	22
10	5	5	5	5	5	5	30

11	3	3	4	5	3	5	23
12	5	4	3	5	5	4	26
13	5	4	4	4	3	4	24
14	3	3	3	3	3	3	18
15	5	4	3	4	4	3	23
16	5	3	4	4	3	4	23
17	5	5	4	3	4	4	25
18	2	2	2	2	2	2	12
19	5	3	4	4	4	5	25
20	3	4	5	3	4	4	23
21	4	4	4	3	4	5	24
22	5	3	4	2	5	1	20
23	5	4	3	4	3	5	24
24	4	4	4	4	4	5	25
25	5	5	5	3	4	4	26
26	3	5	4	4	3	4	23
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	5	5	4	5	27
29	1	5	4	3	4	5	22
30	5	4	4	4	3	5	25
31	4	4	4	3	4	4	23
32	1	2	4	4	5	4	20
33	4	4	5	2	4	4	23
34	5	4	4	4	5	5	27
35	5	5	5	5	5	4	29
36	4	3	3	4	4	3	21
37	5	4	5	4	5	5	28
38	5	4	5	3	4	4	25
39	5	4	4	5	4	4	26
40	5	4	4	4	4	4	25
41	5	4	4	4	5	4	26
42	5	4	4	5	4	4	26
43	5	3	4	5	4	5	26
44	5	4	3	4	4	4	24

Pearson Correlation	.143	.305*	.404**	.216	1	.201	.514**	.587**
Sig. (2-tailed)	.343	.039	.005	.149		.180	.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46
Pearson Correlation	.419**	.440**	.230	.553**	.201	1	.222	.690**
Sig. (2-tailed)	.004	.002	.124	.000	.180		.138	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46
Pearson Correlation	.447**	.385**	.586**	.279	.514**	.222	1	.718**
Sig. (2-tailed)	.002	.008	.000	.060	.000	.138		.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46
Pearson Correlation	.624**	.662**	.677**	.655**	.587**	.690**	.718**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	46	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Table Kompensasi

Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2	Pearson	1	.210	.409*	.184	.152	.283	.416*	.338*	.629*
.1	Correlation			*				*		*

X3. 2	Pearson	.066	1	-	.356	-	.130	.410	.212	.518
	Correlation			.052	*	.003		**		**
	Sig. (2-tailed)	.662		.731	.015	.986	.389	.005	.157	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X3. 3	Pearson	.242	-	1	.024	.450	.121	-	.408	.427
	Correlation		.052			**		.171	**	**
	Sig. (2-tailed)	.105	.731		.877	.002	.423	.256	.005	.003
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X3. 4	Pearson	.167	.356	.024	1	-	.044	.382	.139	.507
	Correlation		*			.022		**		**
	Sig. (2-tailed)	.267	.015	.877		.884	.773	.009	.358	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X3. 5	Pearson	.255	-	.450	-	1	.147	.106	.561	.556
	Correlation		.003	**	.022				**	**
	Sig. (2-tailed)	.087	.986	.002	.884		.328	.481	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X3. 6	Pearson	.154	.130	.121	.044	.147	1	.082	.245	.448
	Correlation									**
	Sig. (2-tailed)	.308	.389	.423	.773	.328		.589	.101	.002
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X3. 7	Pearson	.245	.410	-	.382	.106	.082	1	.317	.573
	Correlation		**	.171	**				*	**

	Sig. (2-tailed)	.101	.005	.256	.009	.481	.589		.032	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X3.8	Pearson Correlation	.424**	.212	.408**	.139	.561**	.245	.317*	1	.736**
	Sig. (2-tailed)	.003	.157	.005	.358	.000	.101	.032		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Pearson Correlation	.572**	.518**	.427**	.507**	.556**	.448**	.573**	.736**	1
TO TA L	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Tabel Kinerja Karyawan

Correlations								
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTAL
								AL
Y1.1	Pearson Correlation	1	.329*	.255	.296*	.248	.091	.624**
	Sig. (2-tailed)		.025	.087	.046	.097	.549	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Y1.2	Pearson Correlation	.329*	1	.532**	.186	.296*	.420**	.701**

	Sig. (2-tailed)	.025		.000	.216	.046	.004	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Y1.3	Pearson Correlation	.255	.532**	1	.099	.435**	.374*	.677**
	Sig. (2-tailed)	.087	.000		.513	.003	.010	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Y1.4	Pearson Correlation	.296*	.186	.099	1	.229	.502**	.613**
	Sig. (2-tailed)	.046	.216	.513		.126	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Y1.5	Pearson Correlation	.248	.296*	.435**	.229	1	.128	.579**
	Sig. (2-tailed)	.097	.046	.003	.126		.397	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Y1.6	Pearson Correlation	.091	.420**	.374*	.502**	.128	1	.649**
	Sig. (2-tailed)	.549	.004	.010	.000	.397		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
TOTAL	Pearson Correlation	.624**	.701**	.677**	.613**	.579**	.649**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5 Output Reabilitas

Tabel Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	7

Tabel Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.761	8

Tabel Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.649	8

Tabel Kinerja Karyawan

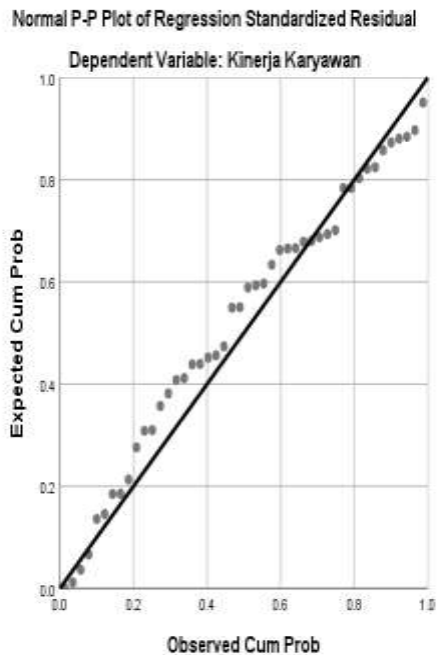
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	6

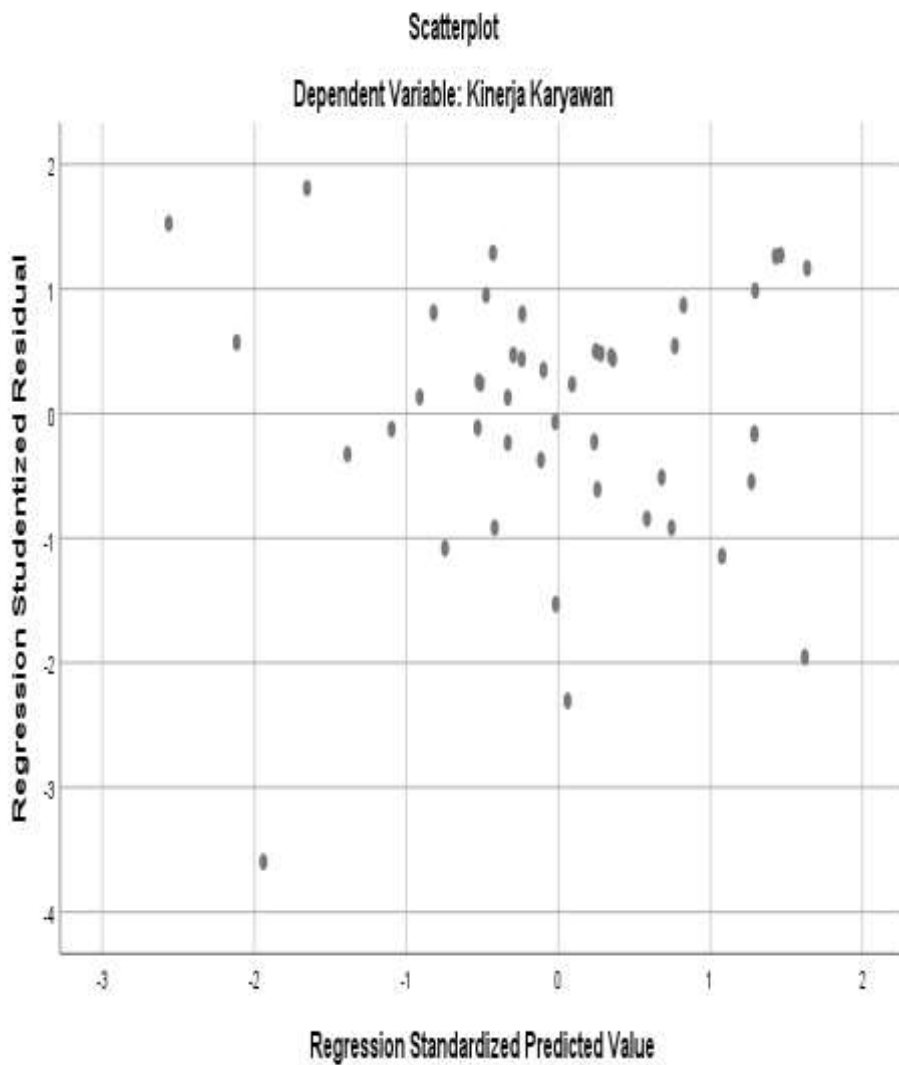
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

Normalitas Kolmogorov-Smirnov dan P-plot

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		46
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.69027090
Most Extreme Differences	Absolute	.101
	Positive	.074
	Negative	-.101
Test Statistic		.101
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		



Heteroskedastisitas



Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
TOTAL_GK	.933	1.071
TOTAL_K	.996	1.004
TOTAL_LK	.973	1.067

a. Dependent Variable: TOTAL_KK

Lampiran 7 Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	12.913	6.126		2.108	.041
Gaya Kepemimpinan	.301	.126	.322	2.391	.021
Kompensasi	-.234	.113	-.269	-2.065	.045
Lingkungan Kerja	.306	.144	.286	2.125	.040

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8 Output Uji T, Uji F dan Determinasi

Uji T

Model	T	Sig.
(Constant)	2.108	.041
1 Gaya Kepemimpinan	2.391	.021
Kompensasi	-2.065	.045
Lingkungan Kerja	2.125	.040
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan		

Uji F

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	132.136	3	44.045	5.680	.002 ^b
Residual	325.690	42	7.755		
Total	457.826	45			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja , Kompensasi, Gaya Kepemimpinan					

Koefisien

Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.537 ^a	.289	.238	2.785

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja , Kompensasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan