

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

KUESIONER

“PENGARUH KOMUNIKASI DAN INVOLVEMENT TERHADAP EMPLOYEE RALATIONS SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ALLSOLUTIONS SURABAYA”

Kepada
Yth Bapak/Ibu/Karyawan
CV. Allsolutions

Dengan hormat

Bersama ini saya beritahukan pada saat ini saya sedang menempuh kuliah S1 program studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Nama : Lia Puspita Ayu
NIM : 1211700273
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dalam rangka penyusunan skripsi ini sebagai salah satu tugas akhir. Saya mohon kesediaan bapak /ibu untuk membantu dalam pengisian kuisisioner ini. Apapun jawaban bapak/ibu adalah benar adanya, maka mohon untuk menjawab pernyataan tersebut, bapak/ibu jawab sesuai dengan keadaan yang alami dan rasakan. Jawaban yang bapak/ibu berikan akan dijamin kerahasiaanya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Kami menyadari waktu bapak/ibu sangat berharga bagi bapak/ibu . Oleh karena itu saya mengucapkan banyak terimah kasih yang sebesar – besarnya atas kesediaannya untuk mengisi dan menjawab kuisisioner ini.Terima kasih.

Surabaya, 8 Mei 2021
Hormat saya

Lia Puspita Ayu

Petunjuk pengisian

Dibawah ini terdapat beberapa pertanyaan. Silahkan bapak.ibu diminta untuk menjawab atau mengisi kuesioner dibawah ini sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Berilah tanda (✓) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan apa yang sebenarnya.

I. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki- laki Perempuan
3. Status : Menikah Belum Menikah
4. Usia Responden : Antara 18 – 23 tahun
 Antara 24 – 29 tahun
 Antara 30 – 35 tahun
 Antara 36 – 40 tahun
 Antara 41 – 45 tahun
 Lebih dari 45 tahun
5. Pendidikan terakhir : SMU Diploma Sarjana (S1)
6. Masa Kerja : 1 – 3 tahun
 4 – 6 tahun
 7 – 9 tahun
 Lebih dari 9 tahun

Pilihlah salah satu jawaban dibawah ini

1. Sangat tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Berilah tanda (✓) terhadap masing – masing pernyataan berikut yang paling sesuai dengan penilaian anda.

Komunikasi (X1)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan menyampaikan informasi dan keputusan penting untuk diketahui dan dipahami oleh semua karyawan.					
2.	Pimpinan selalu memastikan pesan yang dikirim bisa dimengerti oleh karyawan.					
3.	Pimpinan merespon informasi atau pesan yang disampaikan karyawan.					
4.	Karyawan memahami atau merespon informasi yang diberikan pimpinan CV. Allsolutions					
5.	Pada saat WFH perusahaan lebih sering menggunakan media komunikasi lisan (Zoommeeting, telfon) dibanding media tulis. (Chat)					
6.	Perusahaan menggunakan intranet (situs web internal perusahaan) sebagai media komunikasi dengan karyawan.					

Involvement (X2)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan diberi kesempatan untuk mengambil bagian dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan.					
2.	Berpatisipasi memberi pemahaman tentang peranan Karyawan agar hubungan menjadi lebih baik.					
3.	Karyawan memiliki kekuatan untuk bertindak dan mengambil keputusan dalam pekerjaan.					
4.	Perusahaan memberi kebebasan atau otonomi yang besar kepada karyawan atas pekerjaan.					
5.	Karyawan bekerja sama dan berbagi ide dan pemikiran serta informasi untuk mencapai tujuan bersama.					
6.	Tanggung jawab setiap anggota tim dalam pengambilan keputusan dan posisi atau pangkatnya.					

Employee Relations (Y1)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan dan karyawannya saling menghargai sesuai etika dan norma yang berlaku .					
2.	Sesama karyawan saling menghargai sesuai etika dan norma yang berlaku.					
3.	Pimpinan adil dalam membagi tugas atau pekerjaan.					
4.	Perusahaan adil dalam memberikan imbalan atau gaji yang sesuai dengan kontribusi karyawan.					
5.	Pimpinan memberikan sanksi yang adil sesuai tingkat kesalahan karyawan.					
6.	Karyawan selalui megikuti aturan yang ditetapkan perusahaan.					

Kinerja Karyawan (Y2)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Menurut pendapat saudara apakah karyawan ini dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standart yang ditentukan perusahaan.					
2.	Menurut pendapat saudara apakah karyawan ini dapat meminimalisasi tingkat kesalahan dalam pekerjaan.					
3.	Menurut pendapat saudara apakah karyawan ini bisa mencapai target kerja yang ditentukan perusahaan.					
4.	Menurut pendapat saudara apakah karyawan ini dapat mengerjakan pekerjaan melebihi target yang telah di tetapkan perusahaan.					
5.	Menurut saudara apakah karyawan ini dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai yang ditetapkan perusahaan.					
6.	Menurut saudara apakah karyawan ini disiplin dalam menyelesaikan pekerjaan.					
7.	Menurut saudara apakah karyawan ini mampu bekerja sama dengan tim perusahaan.					
8.	Menurut saudara apakah karyawan ini saling membantu sesama rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Lampiran 2 Data Karakteristik Responden

NO.	Jenis Kelamin	Status	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Usia
1.	Perempuan	Menikah	S1	4-6 tahun	18-23
2.	Perempuan	Menikah	S1	4-6 tahun	18-23
3.	Perempuan	Menikah	S1	4-6 tahun	24-29
4.	Laki –laki	Belum menikah	S1	4-6 tahun	24-29
5.	Perempuan	Belum menikah	S1	4-6 tahun	41-45
6.	Perempuan	Belum menikah	S1	4-6 tahun	36-40
7.	Laki –laki	Belum menikah	S1	4-6 tahun	41-45
8.	Laki –laki	Menikah	Diploma	1-3 tahun	30-35
9.	Perempuan	Menikah	Diploma	1-3 tahun	30-35
10.	Perempuan		Diploma	1-3 tahun	24-29
11.	Perempuan	Menikah	S1	4-6 tahun	18-23
12.	Perempuan	Menikah	Diploma	1-3 tahun	18-23
13.	Laki –laki	Menikah	S1	4-6 tahun	24-29
14.	Perempuan	Belum menikah	S1	4-6 tahun	36-40
15.	Perempuan	Belum menikah	S1	4-6 tahun	30-35
16.	Perempuan	Belum menikah	S1	4-6 tahun	24-29
17.	Laki-laki	Belum menikah	S1	4-6 tahun	18-23
18.	Perempuan	Belum menikah	S1	1-3 tahun	18-23
19.	Perempuan	Menikah	S1	1-3 tahun	18-23
20.	Perempuan	Menikah	S1	1-3 tahun	18-23
21.	Perempuan	Menikah	S1	1-3 tahun	24-29
22.	Perempuan	Menikah	S1	1-3 tahun	24-29

(Lanjutan)

23	Laki-laki	Belum menikah	S1	7-9 tahun	24-29
24	Laki-laki	Belum menikah	Diploma	4-6 tahun	24-29
25	Laki-laki	Belum menikah	S1	1-3 tahun	36-40
26	Laki-laki	Belum menikah	S1	1-3 tahun	30-35
27	Perempuan	Belum menikah	S1	1-3 tahun	36-40
28	Perempuan	Belum menikah	S1	4-6 tahun	41-45
29	Perempuan		S1	1-3 tahun	30-35
30	Perempuan	Menikah	Diploma	4-6 tahun	36-40
31	Perempuan	Menikah	S1	1-3 tahun	30-35
32	Perempuan	Menikah	S1	1-3 tahun	30-35
33	Laki-laki	Belum menikah	Diploma	1-3 tahun	24-29
34	Laki-laki	Belum menikah	S1	1-3 tahun	24-29
35	Laki-laki	Belum menikah	S1	1-3 tahun	24-29
36	Laki-laki	Belum menikah	S1	4-6 tahun	30-35
37	Perempuan	Belum menikah	S1	1-3 tahun	30-35
38	Perempuan	Menikah	S1	4-6 tahun	36-40
39	Perempuan	Menikah	Diploma	1-3 tahun	30-35
40	Perempuan	Menikah	Diploma	1-3 tahun	30-35
41	Perempuan	Belum menikah	S1	1-3 tahun	24-29
42	Perempuan	Belum menikah	S1	1-3 tahun	18-23
43	Laki-laki	Belum menikah	S1	4-6 tahun	18-23
44	Laki-laki	Belum menikah	S1	4-6 tahun	18-23

(Lanjutan)

45	Laki-laki	Menikah	Diploma	4-6 tahun	30-35
46	Perempuan	Menikah	S1	4-6 tahun	36-40
47	Perempuan	Menikah	S1	7-9 tahun	24-29
48	Laki-laki	Belum menikah	Diploma	1-3 tahun	24-29
49	Laki-laki	Belum menikah	S1	1-3 tahun	24-29
50	Laki-laki	Belum menikah	Diploma	1-3 tahun	24-29
51	Laki-laki	Belum menikah	S1	4-6 tahun	36-40
52	Laki-laki	Menikah	S1	7-9 tahun	30-35
53	Perempuan	Menikah	S1	4-6 tahun	18-23
54	Perempuan	Menikah	S1	4-6 tahun	36-40

Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden

Komunikasi (X1)

NO.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
1.	4	4	4	4	5	5	26
2.	5	4	4	4	4	4	25
3.	5	5	5	5	5	5	30
4.	4	4	5	5	5	4	27
5.	4	5	5	4	4	5	27
6.	4	5	5	5	4	5	28
7.	4	4	5	4	5	4	26
8.	5	5	5	5	5	5	30
9.	5	5	5	5	5	5	30
10.	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	5	5	26
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	5	5	5	5	4	28
14	4	5	5	4	5	5	28
15	5	5	5	5	4	4	28
16	4	4	4	5	5	4	26
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	4	5	5	5	5	28
20	5	5	5	4	5	4	28
21	5	4	5	5	5	5	29
22	5	4	4	5	5	5	29
23	4	5	5	5	5	4	28
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	5	5	5	4	5	28
26	4	4	4	4	4	4	26
27	4	5	4	4	5	5	27
28	4	4	5	4	4	5	26
29	5	5	5	4	4	5	28
30	5	4	5	4	4	4	26
31	4	4	5	5	5	4	27
32	5	5	5	5	5	5	30
33	5	5	5	5	4	4	28
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	5	4	4	4	25
36	5	5	5	5	5	4	29
37	4	5	5	5	5	5	29
38	5	5	5	5	5	5	30

(Lanjutan)

39	5	5	5	5	5	4	29
40	5	5	5	5	4	5	29
41	4	4	5	4	5	4	26
42	5	4	5	4	4	4	26
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	4	5	5	5	5	25
46	5	5	5	5	5	5	30
47	4	5	5	4	4	4	26
48	4	4	5	5	4	4	26
49	5	5	5	4	4	4	27
50	5	5	5	5	5	4	29
51	4	5	5	4	5	4	27
52	4	4	5	5	5	5	28
53	5	5	5	5	5	5	30
54	4	5	5	4	4	5	27

Involvement (X2)

NO.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
1.	4	5	4	4	5	4	26
2.	4	4	4	4	5	5	26
3.	5	5	5	5	5	5	30
4.	5	5	4	5	4	4	27
5.	4	5	4	5	4	4	26
6.	5	4	4	4	4	4	25
7.	4	4	4	4	4	4	24
8.	5	5	5	5	5	5	30
9.	4	4	4	4	4	5	25
10.	4	4	5	4	4	4	25
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	5	5	4	26
13	4	4	4	4	5	5	26
14	5	4	4	4	5	5	27
15	4	4	4	5	5	5	27
16	4	5	5	5	5	5	29
17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	5	4	4	5	5	27
19	4	4	4	4	4	5	25
20	4	4	5	4	4	5	26
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	5	5	4	4	5	28
23	5	4	4	5	5	5	28
24	4	4	4	4	5	5	26
25	5	5	4	5	5	4	28
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	4	4	4	4	5	26
29	5	5	4	4	5	5	28
30	5	5	5	4	5	5	29
31	4	4	4	4	5	4	25
32	4	5	4	4	4	5	26
33	4	5	4	4	4	5	26
34	4	5	4	4	5	5	27
35	5	4	4	4	4	5	26
36	4	4	5	5	5	5	28
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	4	4	4	5	5	26
39	4	4	5	5	5	5	28

(Lanjutan)

40	5	4	4	4	4	4	25
41	5	5	5	5	5	5	30
42	4	4	4	4	5	4	25
43	5	5	5	4	4	4	27
44	4	4	4	4	4	4	24
45	4	4	5	4	5	4	26
46	4	4	4	5	4	5	26
47	4	4	4	4	4	5	25
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	5	4	4	25
50	4	4	5	5	5	5	28
51	5	5	5	5	5	5	30
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	4	5	5	5	5	28
54	5	5	5	5	5	5	30

Employee Relations (Y1)

NO.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1
1.	5	4	5	4	4	4	26
2.	5	4	4	5	4	4	26
3.	5	4	4	4	4	4	25
4.	4	4	4	4	5	4	25
5.	4	5	4	4	5	5	27
6.	4	4	4	4	4	4	24
7.	4	4	4	4	4	4	24
8.	5	5	4	5	5	5	29
9.	4	4	4	4	4	4	24
10.	4	5	5	4	5	4	27
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	5	5	4	5	5	28
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	4	5	4	4	4	26
16	5	5	5	4	5	5	29
17	4	4	5	4	4	4	25
18	5	5	5	4	5	4	28
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	4	4	5	4	4	25
21	5	4	4	4	4	5	26
22	4	5	4	4	5	5	27
23	4	5	5	5	5	5	29
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	5	4	5	5	5	29
26	4	4	5	4	4	4	25
27	4	5	4	4	5	5	27
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	4	5	5	4	5	28
30	5	5	4	5	5	5	29
31	5	5	5	5	5	4	29
32	4	5	5	5	5	5	29
33	4	5	5	5	5	5	29
34	4	4	5	4	4	4	25

(Lanjutan)

35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	5	5	5	5	4	28
37	4	5	4	5	5	5	28
38	4	4	4	4	4	4	24
39	5	5	5	5	5	4	29
40	4	5	4	4	5	5	27
41	4	4	4	5	4	4	25
42	4	4	4	4	4	5	25
43	4	5	4	5	5	5	28
44	4	5	4	5	5	5	28
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	5	4	5	5	5	28
47	4	4	4	5	4	4	25
48	4	4	4	5	4	4	25
49	4	4	4	5	4	4	25
50	4	5	4	5	5	5	28
51	4	4	4	5	4	4	25
52	4	4	4	5	4	4	25
53	5	5	5	5	5	5	30
54	4	4	4	5	4	4	25

Kinerja Karyawan (Y2)

NO.	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2
1.	4	4	5	5	5	5	5	5	38
2.	4	4	5	4	4	4	4	4	33
3.	5	4	5	5	4	4	4	4	35
4.	5	4	4	5	5	5	4	4	36
5.	4	5	4	4	4	4	4	4	33
6.	5	4	4	4	4	4	4	4	33
7.	4	4	4	5	5	5	4	4	35
8.	5	5	5	5	4	5	4	4	37
9.	4	4	4	4	5	4	4	4	33
10.	5	5	4	5	5	4	5	5	38
11.	4	4	4	5	4	4	4	4	33
12.	4	4	4	5	4	4	4	4	33
13.	5	5	4	5	4	5	5	5	38
14.	4	5	5	5	5	5	5	5	39
15.	5	4	5	4	4	5	5	4	36
16.	5	5	5	5	4	5	5	5	39
17.	5	4	4	4	4	4	5	5	35
18.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19.	5	4	4	5	5	5	4	4	36
20.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21.	4	4	5	5	5	5	4	4	36
22.	4	5	4	5	4	5	4	4	35
23.	5	5	4	5	4	5	5	5	38
24.	4	4	4	5	5	5	4	4	35
25.	5	5	5	5	4	4	4	5	37
26.	4	4	4	5	5	5	5	5	37
27.	4	5	4	5	4	4	4	4	34
28.	4	4	4	5	5	5	4	4	35
29.	4	4	5	5	4	5	5	4	36
30.	4	5	5	5	5	5	4	4	37
31.	5	5	5	5	5	5	5	4	39
32.	5	5	4	5	4	4	5	4	36
33.	4	5	4	5	5	5	5	4	37
34.	4	4	4	4	4	4	5	4	33
35.	4	4	4	5	4	4	4	4	33
36.	5	5	4	5	5	5	5	5	39
37.	5	5	4	5	4	4	4	4	35
38.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40.	5	5	4	5	4	4	4	4	35
41.	4	4	4	5	4	4	4	4	33
42.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43.	5	5	4	5	4	4	4	4	35

(Lanjutan)

44	5	5	4	5	4	4	4	4	35
45	4	4	4	5	4	4	4	4	33
46	5	5	4	5	5	4	4	4	36
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	5	4	4	5	4	4	4	4	34
49	4	4	4	5	5	4	4	4	34
50	5	5	4	5	4	4	4	4	35
51	4	4	4	4	4	5	4	4	33
52	5	4	4	5	5	5	4	4	36
53	5	5	5	5	5	5	5	5	40
54	4	4	4	5	5	4	4	4	34

Lampiran 4 Statistik Deskriptif Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	21	38.9	38.9	38.9
perempuan	33	61.1	61.1	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18-23	12	22.2	22.2	22.2
24-29	17	31.5	31.5	53.7
30-35	13	24.1	24.1	77.8
36-40	9	16.7	16.7	94.4
41-45	3	5.6	5.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Diploma	12	22.2	22.2	22.2
Sarjana	42	77.8	77.8	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Status Perkawinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Belum menikah	31	57.4	57.4	57.4
Menikah	23	42.6	42.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-3 tahun	26	48.1	48.1	48.1
4-6 tahun	25	46.3	46.3	94.4
7-9 tahun	3	5.6	5.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Lampiran 5 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	54	4.00	5.00	4.4815	.50435
X1.2	54	4.00	5.00	4.5741	.49913
X1.3	54	4.00	5.00	4.7963	.40653
X1.4	54	4.00	5.00	4.5741	.49913
X1.5	54	4.00	5.00	4.6111	.49208
X1.6	54	4.00	5.00	4.5185	.50435
X1	54	24.00	30.00	27.5370	1.85017
X2.1	54	4.00	5.00	4.3704	.48744
X2.2	54	4.00	5.00	4.3889	.49208
X2.3	54	4.00	5.00	4.3519	.48203
X2.4	54	4.00	5.00	4.3889	.49208
X2.5	54	4.00	5.00	4.5556	.50157
X2.6	54	4.00	5.00	4.6296	.48744
X2	54	24.00	30.00	26.6852	1.92132

(Lanjutan)

Y1.1	54	4.00	5.00	4.2778	.45211
Y1.2	54	4.00	5.00	4.4444	.50157
Y1.3	54	4.00	5.00	4.3333	.47583
Y1.4	54	4.00	5.00	4.4815	.50435
Y1.5	54	4.00	5.00	4.4630	.50331
Y1.6	54	4.00	5.00	4.4074	.49597
Y1	54	24.00	30.00	26.4074	1.95727
Y2.1	54	4.00	5.00	4.4815	.50435
Y2.2	54	4.00	5.00	4.4444	.50157
Y2.3	54	4.00	5.00	4.2778	.45211
Y2.4	54	4.00	5.00	4.7778	.41964
Y2.5	54	4.00	5.00	4.4074	.49597
Y2.6	54	4.00	5.00	4.4630	.50331
Y2.7	54	4.00	5.00	4.3333	.47583
Y2.8	54	4.00	5.00	4.2407	.43155
Y2	54	32.00	40.00	35.4259	2.28698
Valid N (listwise)	54				

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas

Komunikasi (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	KOMUNIKASI
X1.1	Pearson Correlation	1	.380**	.303*	.380**	.160	.187	.587**
	Sig. (2-tailed)		.005	.026	.005	.246	.176	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1.2	Pearson Correlation	.380**	1	.494**	.318*	.158	.294*	.702**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.019	.254	.031	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1.3	Pearson Correlation	.303*	.494**	1	.401**	.162	.157	.550**
	Sig. (2-tailed)	.026	.000		.003	.241	.258	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1.4	Pearson Correlation	.380**	.318*	.401**	1	.465**	.294*	.702**
	Sig. (2-tailed)	.005	.019	.003		.000	.031	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1.5	Pearson Correlation	.160	.158	.162	.465**	1	.296*	.545**
	Sig. (2-tailed)	.246	.254	.241	.000		.030	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1.6	Pearson Correlation	.187	.294*	.157	.294*	.296*	1	.545**
	Sig. (2-tailed)	.176	.031	.258	.031	.030		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
KOMUNIKASI	Pearson Correlation	.587**	.702**	.550**	.702**	.545**	.545**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Involvement (X2)**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Involvement
X2.1	Pearson Correlation	1	.489**	.318*	.253	.146	.191	.610**
	Sig. (2-tailed)		.000	.019	.064	.293	.166	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X2.2	Pearson Correlation	.489**	1	.367**	.299*	.255	.219	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000		.006	.028	.063	.112	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X2.3	Pearson Correlation	.318*	.367**	1	.446**	.347*	.324*	.713**
	Sig. (2-tailed)	.019	.006		.001	.010	.017	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X2.4	Pearson Correlation	.253	.299*	.446**	1	.408**	.219	.671**
	Sig. (2-tailed)	.064	.028	.001		.002	.112	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X2.5	Pearson Correlation	.146	.255	.347*	.408**	1	.394**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.293	.063	.010	.002		.003	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X2.6	Pearson Correlation	.191	.219	.324*	.219	.394**	1	.598**
	Sig. (2-tailed)	.166	.112	.017	.112	.003		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Involvement	Pearson Correlation	.610**	.671**	.713**	.671**	.655**	.598**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

□

Employee Relations (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	EMPLOYEE
Y1.1	Pearson Correlation	1	.250	.237	.298*	.216	.209	.533**
	Sig. (2-tailed)		.068	.084	.029	.117	.129	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Y1.2	Pearson Correlation	.250	1	.316*	.298*	.963**	.662**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.068		.020	.029	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Y1.3	Pearson Correlation	.237	.316*	1	.550**	.289*	.185	.613**
	Sig. (2-tailed)	.084	.020		.000	.034	.180	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Y1.4	Pearson Correlation	.298*	.298*	.550**	1	.260	.262	.642**
	Sig. (2-tailed)	.029	.029	.000		.058	.055	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Y1.5	Pearson Correlation	.216	.963**	.289*	.260	1	.627**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.117	.000	.034	.058		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Y1.6	Pearson Correlation	.209	.662**	.185	.262	.627**	1	.712**
	Sig. (2-tailed)	.129	.000	.180	.055	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
EMPLOYEE	Pearson Correlation	.533**	.843**	.613**	.642**	.810**	.712**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

□

Kinerja Karyawan (Z)

Corellations

	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	KINERJA
Y2.1 Pearson Correlation	1	.481	.147	.248	-.045	.072	.262	.324	.522
Sig. (2-tailed)		.000	.288	.071	.748	.607	.056	.017	.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y2.2 Pearson Correlation	.481	1	.194	.388	.017	.141	.316	.368	.605
Sig. (2-tailed)	.000		.160	.004	.904	.309	.020	.006	.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y2.3 Pearson Correlation	.147	.194	1	.133	.159	.419	.351	.328	.559
Sig. (2-tailed)	.288	.160		.339	.251	.002	.009	.016	.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y2.4 Pearson Correlation	.248	.388	.133	1	.353	.318	.094	.197	.553
Sig. (2-tailed)	.071	.004	.339		.009	.019	.497	.154	.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y2.5 Pearson Correlation	-.045	.017	.159	.353	1	.515	.213	.238	.510
Sig. (2-tailed)	.748	.904	.251	.009		.000	.122	.083	.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y2.6 Pearson Correlation	.072	.141	.419	.318	.515	1	.446	.346	.678
Sig. (2-tailed)	.607	.309	.002	.019	.000		.001	.010	.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y2.7 Pearson Correlation	.262	.316	.351	.094	.213	.446	1	.704	.699
Sig. (2-tailed)	.056	.020	.009	.497	.122	.001		.000	.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y2.8 Pearson Correlation	.324	.368	.328	.197	.238	.346	.704	1	.716
Sig. (2-tailed)	.017	.006	.016	.154	.083	.010	.000		.000
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KINERJA Pearson Correlation	.522	.605	.559	.553	.510	.678	.699	.716	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7 Uji Reliabilitas**Komunikasi (X1)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.715	6

Involvement (X2)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	6

Employe Relations (Y1)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	6

Kinerja Karyawan (Y2)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	8

Lampiran 8 Hasil Analisis Jalur (*Path Analysis*)

Hasil Analisis (*Path Analysis*)

Koefisien Jalur Komunikasi dan *Involvement* Terhadap *Employee Relations*

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.223	4.633		1.775	.082
	Komunikasi	.482	.139	.431	3.468	.001
	Involvement	.192	.134	.178	1.436	.157
a. Dependent Variable: Employe Relations						

Koefisien Jalur Komunikasi, dan *Involvement* Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.841	5.634		4.054	.000
	Komunikasi	.311	.169	.252	1.843	.071
	Involvement	.150	.163	.126	.925	.359
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN						

Koefisien Jalur komunikasi dan *Involvement* , *Employee Relations* Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.018	5.137		3.508	.001
	Komunikasi	.029	.166	.023	.173	.863
	Involvement	.038	.147	.032	.258	.798
	Employee Relation	.586	.151	.531	3.892	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Lampiran 9 Hasil Uji F

Hasil Uji F Komunikasi dan *Involvement* Terhadap *Employee Relations*

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	56.911	2	28.455	8.540	.001 ^b
	Residual	169.923	51	3.332		
	Total	226.833	53			
a. Dependent Variable: Employe Relations						
b. Predictors: (Constant), Involvement, Komunikasi						

Hasil Uji F Komunikasi dan *Involvement* Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	25.852	2	12.926	2.623	.082 ^b
	Residual	251.351	51	4.928		
	Total	277.204	53			
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN						
b. Predictors: (Constant), INVOLVEMENT, KOMUNIKASI						

Hasil Uji F Komunikasi, *Involvement*, *Employee Relations* Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	84.301	3	28.100	7.284	.000 ^b
	Residual	192.902	50	3.858		
	Total	277.204	53			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Employee Relation, Involvement, Komunikasi						

Lampiran 10 Hasil Uji T

Hasil Uji T Komunikasi, *Involvement* Terhadap *Employee Relations*

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.223	4.633		1.775	.082
	Komunikasi	.482	.139	.431	3.468	.001
	Involvement	.192	.134	.178	1.436	.157
a. Dependent Variable: Employee Relations						

Hasil Uji T Komunikasi *Involvement* Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.841	5.634		4.054	.000
	Komunikasi	.311	.169	.252	1.843	.071
	Involvement	.150	.163	.126	.925	.359
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan						

Hasil Uji T Komunikasi *Involvement* dan *Employee Relations* Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1.	(Constant)	18.018	5.137		3.508	.001
	Komunikasi (X1)	.029	.166	.023	.173	.863
	Involvement (X2)	.038	.147	.032	.258	.798
	Employee Relations (Y1)	.586	.151	.531	3.892	.000
a. Dependent Variabel Kinerja Karyawan (Z)						

Lampiran 11 Koefisien Determinasi

Hasil Koefisien Determinasi (r^2) Komunikasi *Involvement* Terhadap *Employee Relations*

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.501 ^a	.251	.222	1.82533
a. Predictors: (Constant), Involvement, Komunikasi				

Hasil Koefisien Determinasi (r^2) Komunikasi *Involvement* Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.305 ^a	.093	.058	2.22001
a. Predictors: (Constant), Involvement, Komunikasi				

Hasil Koefisien Determinasi (r^2)

Komunikasi *Involvement* dan *Employee Relations* Terhadap Kinerja Karyawan.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.551 ^a	.304	.262	1.96419
a. Predictors: (Constant), Employee Relation, Involvement, Komunikasi				

Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi

15 MAR 2021

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

ESTER
Gasal / Genap

Nama Mahasiswa / NBI : Lia Puspita Ayu (1211700217)

Nama Pembimbing : Dra.ec.Sri Budi Kasiyati MM

Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi dan Involvement Terhadap Employee relations dan dampaknya Terhadap kinerja karyawan CV.Allsolutuons, Surabay

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	25-03-2021	Judul	acc	<i>Sallew</i>
2	27-03-2021	Bab 1	Revisi	<i>Sallew</i>
3	31-03-2021	Bab 1	Acc	<i>Sallew</i>
4	05-04-2021	Bab 2	Revisi	<i>Sallew</i>
5	16-04-2021	Bab 2,3	Bab 2 acc, bab 3 revisi	<i>Sallew</i>
6	26-04-2021	Bab3	acc	<i>Sallew</i>
7	01-05-2021	Kuesioner	acc	<i>Sallew</i>
8	06-06-2021	Bab 4	Revisi	<i>Sallew</i>
9	14-06-2021	Bab 4	Revisi	<i>Sallew</i>
10	18-06-2021	Bab 4	acc	<i>Sallew</i>
11	21-06-2021	Bab 5	Revisi	<i>Sallew</i>
12	24-06-2021	Bab 5	acc	<i>Sallew</i>

Perpanjangan I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajur : _____

Surabaya, 24 juni 2021

Sallew
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 13 Surat Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@untas-sbu.ac.id

Nomor : 1085/K/FEB/VI/2021
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
 Mengadakan Penelitian**
 Kepada : Yth. Bapak/Ibu pimpinan CV. Allsolutions Surabaya
 Jl. Raya Arjuno No. 110 Surabaya

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Lia Puspita Ayu
 N. P. M : 1211700273
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Alamat : Jl. Petemon III/138 Surabaya
 Telp./Hp. 082245958280

Guna melakukan penelitian pada :
 CV. ALLSOLUTIONS SURABAYA
 untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul
 "PENGARUH KOMUNIKASI, INVOLVEMENT TERHADAP EMPLOYE
 RELATIONS DAN KINERJA KARYAWAN CV. ALLSOLUTIONS SURABAYA"

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



NPP. 20220.93.0319