

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI  
KERJA DAN KINERJA GURU PADA SMK DARMA  
SISWA 1 SIDOARJO**



**Oleh:**

**Relly Putriana Nur Mahillah**

**NBI : 211307815**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS 17  
AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2021**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI  
KERJA DAN KINERJA GURU PADA SMK DARMA  
SISWA 1 SIDOARJO**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar

Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen

Oleh:

**Relly Putriana Nur Mahillah**

**NBI : 211307815**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2021**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**  
**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**Nama : RELLY PUTRIANA NUR MAHILLAH**

**N. B. I : 211307815**

**Program Studi : MANAJEMEN**

**Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP  
MOTIVASI KERJA DAN KINERJA GURU PADA  
SMK DARMA SISWA 1 SIDOARJO**

**Surabaya, 15 Januari 2021**

**Mengetahui/Menyetujui**

**Pembimbing**

  
**Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, M.M**




## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

### LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bsinis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan di terima untuk memenuhi syarat guna untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal : 22 Januari 2021

TIM PENGUJI


TANDA TANGAN

4. Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, M.M. - Ketua 

5. Dra. Yulyar Kartika Wijayanti. M.M - Anggota 

6. Drs. Ec. Johanes Silalahi M.M - Anggota 

Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan,

  
Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.



LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945  
Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Relly Putriana Nur Mahillah  
NBI : 211307815  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk  
memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus  
1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive  
Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Guru  
pada SMK Dharma Siswa 1 Sidoarjo

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-  
Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945  
Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau  
memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database),  
merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 18 Februari 2021

Yang Menyatakan,



( Relly Putriana Nur Mahillah )

**SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT**  
**SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Relly Putriana Nur Mahillah  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat tanggal lahir : Sidoarjo, 24 September 1994  
NBI : 211307815

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA  
DAN KINERJA GURU PADA SMK DARMA SISWA 1 SIDOARJO**

Adalah hasil tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Thesis, atau Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 18 Januari 2021

Yang Membuat


**Relly Putriana Nur Mahillah**

## **MOTTO**

1. Maka sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan (QS. Al-Insyirah ayat 5)
2. Sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan (QS. Al-Insyirah ayat 6)

### **Kupersembahkan karya ini buat :**

Bapak dan Ibu serta keluarga besar saya yang sangat saya cintai dan saya sayangi, yang senantiasa selalu mendo'akan dan mendukung saya, adikku tersayang mahasiswi aktif fakultas psikologi. Dan diri saya sendiri.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi kerja dan Kinerja Guru pada SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo”.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Namun, penulis tetap berharap semoga skripsi ini dapat lebih baik dan bisa menjadi masukan yang berguna untuk penulis kedepannya. Oleh karena itu penulis sampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar.
2. Ibu Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa memberikan bimbingan, pengarahan dan meluangkan waktu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Ibu Dra. Yulyar Kartika Wijayanti. M.M selaku Dosen Penguji yang telah memberikan pengarahan dan meluangkan waktu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Drs. Ec. Johannes Silalahi M.M selaku Dosen Penguji yang telah memberikan pengarahan dan meluangkan waktu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Maksudi dan Ibu Tuminah yang telah merawat, membesarkan dan mendidik dengan tulus, ikhlas dan penuh kasih dan adik penulis Ainun Nafi' mahasiswi aktif Fakultas Psikologi Untag Surabaya yang telah memberikan do'a dan dukungan terhadap penulis. Serta terima kasih untuk diri saya sendiri.
6. Bapak Dr. Mulyanto Nugroho, MM. CMA. CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
7. Bapak Dr. H. Slamet Riyadi, Msi. Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
8. Ibu Drs. Ec. Ulfi Pristina, M.si. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
9. Segenap Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
10. Segenap Guru dan Staff SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo.



11. Terima kasih kepada teman-teman KKN desa Mojowuku, kecamatan Kedamean kabupaten Gresik.
12. Terima kasih kepada teman-teman Dregas Dreges dan teman-teman seangkatan 2013 yang senantiasa menemani, menyemangati dan membantu saya mulai dari semester awal hingga semester akhir ini. Terima kasih atas rasa kekeluargaan ini meski tanpa hubungan darah.
13. Terima kasih kepada teman-teman Tim Tikylya, Tim Krifnaly, Tim Macsus Company Surabaya, Tim Othreeone Surabaya, Tim Riceorbread, Tim Sobis dan Tim Jarbis yang telah mendo'akan, memberikan dukungan dan semangat. Terima kasih atas rasa kekeluargaan ini meski tanpa hubungan darah.
14. Terima kasih kepada sahabat penulis Syelin, Bian, Eva, Tiwi, Luluk Lia dan masih banyak lagi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah mendo'akan, memberikan dukungan dan semangat dalam penyusunan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tentunya memiliki kekurangan dalam penyusunan, oleh karena itu sangat mengharapkan saran dan masukan yang membangun. Semoga amal baik yang telah diberikan, diterima Allah SWT dan kepadanya diberi balasan yang setimpal. Penulis berharap, semoga Skripsi ini dapat berguna bagi kita semua, Amin.

Surabaya, 18 Januari 2021



Penulis

## RINGKASAN

Sebagai salah satu komponen dalam dunia pendidikan, pemberdayaan sumber daya manusia dengan memerhatikan aspek kompensasi agar guru dapat termotivasi pada suatu lembaga organisasi. Salah satu motivasi bagi sebagian orang menjadi seorang guru pada suatu lembaga tertentu adalah untuk mencari nafkah. Suatu lembaga pendidikan harus memahami kompensasi yang layak khususnya dalam manajemen sumber daya manusia. Seorang guru yang merasa nyaman akan bertahan sedangkan bagi seorang guru yang tidak merasa nyaman akan meninggalkan organisasi. Seorang guru yang tetap tinggal dalam organisasi tentunya mereka mempunyai kompensasi yang sesuai dengan apa yang diharapkan.

Adapun tujuan utama dari penelitian ini adalah memberi solusi atau jalan keluar terhadap masalah kinerja guru yang tidak mengalami peningkatan. Secara rinci tujuan penelitian adalah untuk menguji dan menganalisis. Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja guru SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan metode sampling jenuh (sensus) dimana jumlah sampel sama dengan jumlah populasi yaitu dengan jumlah keseluruhan 50 guru untuk menjadi responden.

Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa Kompensasi dapat berpengaruh langsung ke Kinerja Guru dan dapat juga berpengaruh tidak langsung yaitu dari Kompensasi ke Motivasi Kerja (sebagai variabel intervening) lalu ke Kinerja Guru. Besarnya pengaruh langsung adalah 0,127 sedangkan besarnya pengaruh tidak langsung harus dihitung dengan mengalihkan koefisien tidak langsungnya yaitu  $(0,317) \times (0,646) = 0,2041$ .

Berdasarkan hasil yang diperoleh thitung sebesar  $2,314 >$  dari ttabel 2,011 dengan nilai .025 lebih kecil dari 0,05 maka  $H_0$  ditolak sehingga simpulannya variabel Kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap Motivasi Kerja.

Hasil selanjutnya thitung sebesar  $1,157 <$  dari ttabel 2,011 nilai signifikansi .253 lebih besar dari 0,05 maka  $H_0$  diterima sehingga simpulannya variabel kompensasi tidak mempunyai pengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru. Hasil selanjutnya diperoleh thitung sebesar  $5,864 >$  dari ttabel 2,011 nilai signifikansi .000 lebih kecil dari 0,05 maka  $H_0$  ditolak sehingga simpulannya variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru.

Berdasarkan hasil penelitian maka simpulannya Kompensasi berpengaruh terhadap Motivasi Kerja pada SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo.

## SUMMARY

As one of the components in the world of education, empowerment of human resources by paying attention to aspects of compensation so that teachers can be motivated in an organizational institution. One of the motivations for some people to become a teacher at a certain institution is to earn a living. An educational institution must understand proper compensation, especially in human resource management. A teacher who feels comfortable will stay while for a teacher who feels uncomfortable will leave the organization. A teacher who remains in the organization, of course, they have compensation in accordance with what is expected.

The main purpose of this research is to provide solutions or solutions to the problem of teacher performance that has not increased. In detail, the research objective is to test and analyze. The effect of compensation on the work motivation of the teachers of SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Effect of compensation on teacher performance at SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. The effect of work motivation on the performance of the teachers of SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. This research is a quantitative research. The sample in this study was taken using a saturated sampling method (census) where the sample size was the same as the population, namely a total of 50 teachers to be respondents.

The results of the path analysis show that compensation can have a direct effect on teacher performance and can also have an indirect effect, namely from compensation to work motivation (as an intervening variable) to teacher performance. The magnitude of the direct effect is 0.127 while the magnitude of the indirect effect must be calculated by transferring the indirect coefficient, namely  $(0.317) \times (0.646) = 0.2041$ .

Based on the results obtained,  $t_{count}$  of 2,314 > from  $t_{table}$  2,011 with a value of .025 smaller than 0.05, so  $H_0$  is rejected so that the conclusion is that the compensation variable has a positive influence on work motivation.

The next result is  $t_{count}$  of 1.157 < from  $t_{table}$  2.011, a significance value of .253 is greater than 0.05, so  $H_0$  is accepted so that the conclusion is that the compensation variable does not have a positive significant effect on teacher performance. The next result is that  $t_{count}$  is 5.864 > from  $t_{table}$  2.011, a significance value of .000 is smaller than 0.05, so  $H_0$  is rejected, so the conclusion is that the work motivation variable has a positive significant effect on teacher performance.



Based on the research results, the conclusion is that compensation has an effect on work motivation at SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Compensation has no effect on teacher performance at SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Work motivation affects teacher performance at SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo.

## **ABSTRAK**

Sumber Daya Manusia (SDM) dan kinerja mempunyai peranan yang sangat penting dalam menjalankan suatu lembaga. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja guru, pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru pada SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Penelitian ini adalah kuantitatif. Subjek penelitian ini memakai metode sampling jenuh (sensus) yaitu dengan jumlah keseluruhan 50 guru untuk menjadi responden. Pengumpulan data menggunakan kuisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis jalur dengan bantuan software SPSS. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa Kompensasi dapat berpengaruh langsung ke Kinerja Guru dan dapat juga berpengaruh tidak langsung yaitu dari Kompensasi ke Motivasi Kerja (sebagai variabel intervening) lalu ke Kinerja Guru. Berdasarkan hasil penelitian menggunakan uji t maka simpulannya Kompensasi berpengaruh terhadap Motivasi Kerja pada SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru pada SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Hal tersebut menunjukkan bahwa untuk meningkatkan kinerja guru yang lebih baik, pihak sekolah dapat memberikan motivasi kerja dan tetap memerhatikan kompensasi yang layak dan memadai guna meningkatkan kualitas dan kesejahteraan guru.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

## **ABSTRACT**

Human Resources (HR) and performance have very important roles in running an institution. The purpose of this study was to determine the effect of compensation on teacher work motivation, the effect of compensation on teacher performance, the effect of work motivation on teacher performance at SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. This research is quantitative. The subjects of this study used a saturated sampling method (census) with a total of 50 teachers as respondents. The data was collected using a questionnaire that has been tested for validity and reliability, while the data analysis was performed using path analysis with the help of SPSS software. The results of the path analysis show that compensation can have a direct effect on teacher performance and can also have an indirect effect, namely from compensation to work motivation (as an intervening variable) to teacher performance. Based on the results of research using the t test, the conclusion is that compensation has an effect on work motivation at SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Compensation has no effect on teacher performance at SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. Work motivation affects teacher performance at SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo. This shows that to improve teacher performance better, schools can provide work motivation and still pay attention to adequate and adequate compensation in order to improve teacher quality and welfare.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Teacher Performance

## DAFTAR ISI

COVER DEPAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	v
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....	vi
MOTTO .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
RINGKASAN.....	x
SUMMARY .....	xii
ABSTRAK .....	xiv
ABSTRACT .....	xv
DAFTAR ISI .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xix
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN .....	xxi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	5
2.1 Perilaku Organisasi .....	5
2.1.1 Pengertian Perilaku Organisasi.....	5
2.2 Kompensasi .....	5
2.2.1 Pengertian Kompensasi .....	5
2.2.2 Jenis-jenis Kompensasi .....	6
2.2.3 Tujuan Kompensasi.....	6
2.2.4 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kompensasi .....	7
2.2.5 Indikator Kompensasi .....	8
2.3 Motivasi Kerja.....	8
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	8
2.3.2 Fungsi Motivasi Kerja .....	8
2.3.3 Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	9
2.3.4 Teori Motivasi Kerja .....	10
2.3.5 Faktor-faktor yang memengaruhi Motivasi Kerja .....	12
2.3.6 Indikator Motivasi Kerja .....	13



2.4 Kinerja Guru .....	13
2.4.1 Pengertian Kinerja Guru .....	13
2.4.2 Tujuan Penilaian Kinerja Guru .....	14
2.4.3 Fungsi Penilaian Kinerja Guru .....	14
2.4.4 Aspek-aspek Penilaian Kinerja Guru .....	14
2.4.5 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Guru .....	15
2.4.6 Indikator Kinerja Guru .....	15
2.5 Hubungan Antar Variabel .....	16
2.5.1 Kompensasi terhadap Motivasi Kerja .....	16
2.5.2 Kompensasi terhadap Kinerja Guru .....	16
2.5.3 Motivasi Kerja terhadap Kinerja guru .....	16
2.6 Penelitian Terdahulu .....	17
2.7 Kerangka Konseptual .....	18
2.8 Hipotesis Penelitian .....	18
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>19</b>
3.1 Desain Penelitian .....	19
3.2 Tempat dan Waktu .....	19
3.3 Jenis Data dan Sumber Data .....	19
3.3.1 Jenis Data .....	19
3.3.2 Sumber Data .....	19
3.4 Populasi dan Sampel .....	20
3.4.1 Populasi .....	20
3.4.2 Sampel .....	20
3.5 Definisi variabel dan devinisi operasional .....	20
3.5.1 Definisi variabel .....	20
3.5.2 Definisi Operasional .....	21
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	22
3.7 Proses Pengelolahan Data .....	23
3.7.1 Proses Editing .....	23
3.7.2 Proses Koding (Coding) .....	23
3.7.3 Proses Tabulasi (Tabulating) .....	23
3.8 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	23
3.8.1 Teknik Pengujian Hipotesis .....	23
3.9 Analisis Data .....	25
3.9.1 Uji Validitas .....	25
3.9.2 Uji Reliabilitas .....	26
3.9.3 Pengukuran Variabel .....	26

BAB IV GAMBARAN UMUM DAERAH PENELITIAN .....	27
4.1 Sejarah, Visi dan Misi Sekolah .....	27
4.1.1 Sejarah dan Lokasi penelitian .....	27
4.1.2 Visi .....	27
4.1.3 Misi .....	27
4.1.4 Jadwal Guru .....	27
4.1.5 Guru .....	28
4.1.6 Ektrakurikuler SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo .....	28
4.1.7 Struktur Organisasi SMK Darma Siswa 1 Sidoarjo .....	28
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	29
5.1 Deskripsi Hasil Penelitian .....	29
5.1.1 Deskripsi Responden .....	29
5.1.2 Deskripsi Tanggapan Responden .....	30
5.2 Analisis Model dan Pengujian Hipotesis.....	33
5.3 Uji Instrumen .....	34
5.4 Pengujian Hipotesis .....	38
5.4.1 Uji F .....	38
5.4.2 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	38
5.4.3 Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t) .....	39
5.5 Pembahasan Hasil Penelitian .....	40
BAB VI PENUTUP .....	41
6.1 Simpulan .....	41
6.2 Saran .....	41
DAFTAR PUSTAKA .....	43
LAMPIRAN .....	45

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Monitoring dan Evaluasi Kinerja Guru .....	2
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	18
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi .....	28
Gambar 5. 1 Normal P-Plot .....	36
Gambar 5. 2 Uji grafik scatterplot .....	37

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 3. 1 Jumlah Guru Berdasarkan Spesifikasinya .....	20
Tabel 3. 2 Definisi Operasional .....	21
Tabel 3. 3 Pengukuran Variabel (Skala Likert) .....	26
Tabel 5. 1 Data Berdasarkan Usia Responden .....	29
Tabel 5. 2 Data Berdasarkan Jenis Kelamin Responden .....	30
Tabel 5. 3 Kompensasi (X) .....	31
Tabel 5. 4 Motivasi Kerja (Z).....	31
Tabel 5. 5 Kinerja Guru (Y) .....	32
Tabel 5. 6 Hasil Pendugaan Parameter .....	33
Tabel 5. 7 KINERJA GURU .....	33
Tabel 5. 8 Uji Validitas .....	34
Tabel 5. 9 Uji Reliabilitas .....	35
Tabel 5. 10 Uji Multikolinearitas .....	36
Tabel 5. 11 Hasil Uji F .....	38
Tabel 5. 12 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi .....	38
Tabel 5. 13 Hasil Uji t .....	39
Tabel 5. 14 Hasil Uji t .....	39



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	45
Lampiran 2 Data Tabulasi.....	48
Lampiran 3 Hasil SPSS.....	53
Lampiran 4 Lembar Persetujuan Penelitian .....	61
Lampiran 5 Kartu Bimbingan Skripsi .....	62
Lampiran 6 Hasil Turnitin.....	63

