

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH *SELF ABILITY*, KOMPENSASI, DAN *SELF EFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RIZQY JAYA MULIA SIDOARJO”

Kepada Yth.

Bapak/Ibu karyawan PT. Rizqy Jaya Mulia Sidoarjo

Di tempat

Terima kasih atas partisipasi anda menjadi salah satu responden untuk mengisi kuesioner ini. Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka penyelesaian program studi Manajemen di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kuesioner ini merupakan salah satu instrumen penelitian yang dilakukan oleh :

Peneliti : Abellia Permatasari
NBI : 1211700294
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945
Alamat : Jl. Semolowaru 45 Surabaya

Kami sangat mengharapkan kesesuaian anda dalam mengisi kuesioner ini dan kami menjamin kerahasiaan anda. Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi pihak perusahaan dalam rangka pengelolaan Sumber Daya Manusia, atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Ket : Beri tanda (X), apabila sesuai dengan responden.

1. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
2. Usia : 20-27 tahun 28-35 tahun
 >36 tahun
3. Lama Bekerja : 1-5 tahun 6-10 tahun
 >11 tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon beri tanda (X) pada jawaban bapak/ibu jika dianggap sesuai
2. Keterangan alternatif jawaban dan skor :
 - a. Sangat Setuju (SS) : 5
 - b. Setuju (S) : 4
 - c. Netral (N) : 3
 - d. Tidak Setuju (TS) : 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

Self Ability (X1)

	Pernyataan	5	4	3	2	1
Pengetahuan (Knowledge)	1. Saya mampu menggunakan logika dalam menangani persoalan kerja sesuai dengan pengetahuan dan SOP					
	2. Saya mampu mengimplementasikan pengetahuan sesuai dengan pekerjaan					

Pelatihan (Training)	3. Dengan pelatihan ini dapat mengasah kemampuan saya dalam hal pekerjaan					
	4. Materi pelatihan dapat meningkatkan kualitas dalam bekerja					
Pengalaman (Experience)	5. Saya telah menguasai pekerjaan dan peralatan yang diberikan oleh perusahaan					
	6. Pelatihan dan keterampilan yang diberikan oleh perusahaan dapat menambah pengalaman dalam bekerja.					
Keterampilan (Skill)	7. Selalu mempertimbangkan sesuatu dalam mengambil keputusan terkait pekerjaan					
	8. Saya mampu menyampaikan ide-ide atau gagasan terkait pekerjaan					
Kesanggupan Kerja	9. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
	10. Bersedia bekerja lembur untuk menyelesaikan tuntutan pekerjaan					

Kompensasi (X2)

	Pernyataan	5	4	3	2	1
Upah dan Gaji	1. Upah kerja yang diterima sesuai dengan keahlian dan keterampilan yang dimiliki					
	2. Gaji dapat meningkatkan semangat kerja saya					

Insentif	3. Bonus yang diberikan sebanding dengan waktu kerja lembur					
	4. Insentif telah diberikan secara adil					
Tunjangan	5. Adanya jaminan kecelakaan kerja sesuai dengan resiko pekerjaan					
	6. Perusahaan telah memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					

Self Efficacy (X3)

	Pernyataan	5	4	3	2	1
<i>Magnitude atau Level</i>	1. Saya memiliki pandangan yang positif terhadap tugas yang diberikan					
	2. Saya yakin terhadap kemampuan yang saya miliki untuk mengatasi hambatan dalam tingkat kesulitan pekerjaan					
<i>Strength</i>	3. Saya menjadikan pengalaman hidup sebagai pengetahuan untuk mencapai keberhasilan					
	4. Saya mampu menyikapi situasi dan kondisi yang beragam dengan sikap profesional					
<i>Generality</i>	5. Saya mempunyai keyakinan yang kuat terhadap potensi diri dalam menyelesaikan pekerjaan					
	6. Saya memiliki semangat kerja keras dan pantang menyerah jika terjadi adanya hambatan dalam menyelesaikan tugas.					

Kinerja Karyawan (Y)

	Pernyataan	5	4	3	2	1
Kuantitas Pekerjaan	1. Saya mampu mencapai target yang ditentukan oleh PT. Rizqy Jaya Mulia					
	2. Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jumlah siklus yang telah ditetapkan					
Kualitas Pekerjaan	3. Saya telah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan aturan pada PT. Rizqy Jaya Mulia					
	4. Selalu memperhatikan kerapian dalam penyelesaian pekerjaan sesuai petunjuk teknis					
Ketepatan Waktu	5. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
	6. Memanfaatkan jam kerja secara optimal.					
Kehadiran	7. Saya selalu datang tepat waktu					
	8. Melakukan pekerjaan sesuai jam kerja					
Kemampuan Kerja Sama	9. Saya mampu bekerja sama dengan baik sesama rekan kerja atau tim					
	10. Dapat memberi saran/masukan pada atasan dan rekan kerja					

Lampiran 2. Data Penelitian

No.	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja
1.	Pria	>36 tahun	>11 tahun
2.	Pria	20-27 tahun	1-5 tahun
3.	Pria	28-35 tahun	1-5 tahun
4.	Pria	>36 tahun	6-10 tahun
5.	Pria	>36 tahun	>11 tahun
6.	Pria	20-27 tahun	1-5 tahun
7.	Wanita	28-35 tahun	6-10 tahun
8.	Pria	>36 tahun	>11 tahun
9.	Pria	20-27 tahun	1-5 tahun
10.	Wanita	28-35 tahun	6-10 tahun
11.	Pria	28-35 tahun	1-5 tahun
12.	Pria	28-35 tahun	1-5 tahun
13.	Pria	20-27 tahun	1-5 tahun
14.	Pria	20-27 tahun	6-10 tahun
15.	Pria	28-35 tahun	6-10 tahun
16.	Pria	>36 tahun	6-10 tahun
17.	Pria	28-35 tahun	6-10 tahun
18.	Wanita	20-27 tahun	1-5 tahun
19.	Pria	28-35 tahun	6-10 tahun
20.	Pria	>36 tahun	6-10 tahun
21.	Pria	28-35 tahun	6-10 tahun
22.	Pria	>36 tahun	>11 tahun
23.	Pria	20-27 tahun	1-5 tahun
24.	Pria	20-27 tahun	1-5 tahun
25.	Pria	28-35 tahun	6-10 tahun
26.	Pria	20-27 tahun	1-5 tahun
27.	Pria	28-35 tahun	6-10 tahun
28.	Wanita	28-35 tahun	1-5 tahun
29.	Pria	20-27 tahun	1-5 tahun
30.	Pria	20-27 tahun	1-5 tahun
31.	Pria	28-35 tahun	6-10 tahun
32.	Pria	28-35 tahun	6-10 tahun
33.	Pria	>36 tahun	>11 tahun
34.	Pria	20-27 tahun	1-5 tahun

35.	Wanita	20-27 tahun	1-5 tahun
36.	Pria	28-35 tahun	>11 tahun
37.	Pria	20-27 tahun	6-10 tahun
38.	Pria	20-27 tahun	6-10 tahun
39.	Wanita	20-27 tahun	1-5 tahun
40.	Pria	28-35 tahun	1-5 tahun
41.	Pria	20-27 tahun	6-10 tahun
42.	Pria	28-35 tahun	1-5 tahun
43.	Pria	28-35 tahun	6-10 tahun
44.	Pria	20-27 tahun	1-5 tahun
45.	Pria	28-35 tahun	1-5 tahun

Self Ability (X1)

Respo nden	<i>Self Ability (X1)</i>										Total X1
	A 1	A 2	A 3	A 4	A 5	A 6	A 7	A 8	A 9	A1 0	
R1	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	46
R2	4	3	5	5	3	4	4	4	5	5	42
R3	3	3	4	5	4	4	4	3	3	3	36
R4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	39
R5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3	44
R6	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	30
R7	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	28
R8	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	43
R9	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	33
R10	5	5	5	4	4	5	3	3	3	3	40
R11	5	5	5	5	5	3	3	3	4	4	42
R12	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
R13	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	35
R14	3	3	3	3	4	4	4	5	4	4	37
R15	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
R16	4	4	5	5	4	4	3	3	5	3	40
R17	4	4	4	5	5	3	5	3	2	3	38

R18	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	46
R19	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	27
R20	3	4	4	4	5	5	5	4	3	4	41
R21	4	5	4	4	5	5	5	3	4	4	43
R22	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
R23	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	42
R24	3	3	5	5	4	4	4	3	4	4	39
R25	4	5	5	5	3	4	5	4	4	5	44
R26	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	45
R27	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
R28	4	4	5	5	4	4	5	2	3	2	38
R29	3	4	5	5	3	3	3	3	2	2	33
R30	3	3	4	4	2	4	3	2	3	3	31
R31	3	3	3	5	3	3	2	3	3	3	31
R32	4	4	3	4	4	3	3	4	5	3	37
R33	3	3	5	4	4	5	4	5	4	4	41
R34	5	4	5	5	4	4	4	3	3	3	40
R35	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	42
R36	3	3	5	5	3	3	3	3	2	2	32
R37	3	3	5	5	5	4	4	5	5	5	44
R38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R39	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
R40	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	44
R41	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
R42	3	5	5	4	4	3	3	3	3	3	36
R43	3	3	3	3	3	5	2	2	2	2	28
R44	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	37
R45	3	3	3	3	2	2	2	2	4	2	26

Kompensasi (X2)

Respon den	Kompensasi (X2)						Total X2
	KO1	KO 2	KO3	KO4	KO5	KO6	
R1	5	5	4	5	5	4	28
R2	4	5	4	3	4	4	24
R3	3	5	3	4	4	3	22
R4	4	4	4	4	3	3	22
R5	5	5	4	5	5	4	28
R6	3	3	3	3	3	3	18
R7	4	4	4	4	4	4	24
R8	5	5	4	4	4	4	26
R9	4	5	3	3	3	3	21
R10	3	5	4	4	4	5	25
R11	4	4	4	5	5	4	26
R12	3	4	3	3	3	3	19
R13	3	3	2	3	3	3	17
R14	4	3	4	4	4	4	23
R15	3	5	3	3	4	4	22
R16	5	5	5	5	5	5	30
R17	4	3	4	4	4	4	23
R18	5	5	5	5	5	5	30
R19	3	3	3	3	4	3	19
R20	3	5	5	5	5	5	28
R21	4	5	4	4	4	4	25
R22	4	5	5	5	5	5	29
R23	5	5	5	4	4	4	27
R24	5	5	5	3	4	4	26
R25	5	5	5	5	5	5	30
R26	5	5	5	5	5	4	29
R27	5	5	5	5	5	5	30
R28	4	4	4	3	4	4	23
R29	3	5	4	3	3	3	21

R30	4	5	3	3	4	2	21
R31	4	5	4	4	4	4	25
R32	5	5	5	4	5	4	28
R33	4	5	4	4	4	4	25
R34	4	5	4	4	4	4	25
R35	4	5	3	3	5	3	23
R36	4	4	4	3	4	4	23
R37	5	4	5	5	5	5	29
R38	5	5	5	5	5	5	30
R39	4	5	5	5	5	4	28
R40	5	5	5	5	5	4	29
R41	4	3	3	3	5	5	23
R42	5	5	5	5	5	5	30
R43	3	3	3	3	4	4	20
R44	3	3	4	4	4	5	23
R45	3	3	3	3	2	3	17

Self Efficacy (X3)

Responden	<i>Self Efficacy (X3)</i>						Total X3
	E1	E2	E3	E4	E5	E6	
R1	4	4	5	3	4	5	25
R2	3	4	3	3	5	5	23
R3	3	3	3	3	4	4	20
R4	3	5	3	3	5	5	24
R5	4	5	5	5	5	5	29
R6	3	3	3	3	3	3	18
R7	3	5	3	5	4	4	24
R8	3	5	4	4	4	4	24
R9	3	4	4	4	4	4	23
R10	5	5	3	3	5	5	26
R11	3	5	4	3	4	5	24
R12	3	4	3	3	4	5	22
R13	2	2	3	2	3	3	15

R14	3	3	3	3	5	5	22
R15	3	3	4	3	3	4	20
R16	4	4	3	4	4	4	23
R17	4	5	4	4	4	4	25
R18	5	5	4	4	4	4	26
R19	3	4	2	3	2	4	18
R20	4	5	4	5	4	5	27
R21	4	5	3	5	5	5	27
R22	5	5	4	4	5	5	28
R23	4	4	5	4	5	5	27
R24	4	5	5	5	5	5	29
R25	5	3	5	4	4	5	26
R26	5	5	5	5	5	5	30
R27	5	5	5	5	5	5	30
R28	4	3	4	3	3	3	20
R29	3	3	3	2	4	5	20
R30	3	2	2	3	4	5	19
R31	3	3	3	3	5	5	22
R32	3	3	2	3	5	5	21
R33	2	3	3	3	5	5	21
R34	3	5	2	2	5	5	22
R35	3	4	5	4	5	5	26
R36	3	3	2	3	5	5	21
R37	5	5	5	5	3	5	28
R38	5	5	5	4	5	5	29
R39	5	5	5	5	5	5	30
R40	4	3	3	4	4	4	22
R41	5	5	5	5	5	5	30
R42	5	5	4	3	4	4	25
R43	4	4	4	3	4	4	23
R44	3	3	3	3	3	3	18
R45	2	3	2	3	5	3	18

R30	3	3	3	3	4	4	3	3	5	2	33
R31	2	3	4	4	3	3	2	3	4	2	30
R32	3	4	4	4	4	3	3	4	5	3	37
R33	5	5	5	4	5	4	5	4	3	3	43
R34	3	2	4	5	2	3	3	3	5	4	34
R35	4	4	5	5	5	3	3	4	4	3	40
R36	4	4	5	5	5	2	3	2	5	4	39
R37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
R39	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
R40	5	5	5	3	5	4	4	5	4	3	43
R41	2	3	5	5	5	3	2	3	3	3	34
R42	4	3	4	5	3	3	3	3	5	2	35
R43	3	4	3	2	3	3	4	4	3	3	32
R44	2	3	2	3	2	3	4	3	4	2	28
R45	2	2	4	4	3	3	3	3	4	2	30

Lampiran 3. Statistik Deskriptif Reponden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	39	86,7	86,7	86,7
	Wanita	6	13,3	13,3	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-27 tahun	18	40,0	40,0	40,0
	28-35 tahun	19	42,2	42,2	82,2
	>36 tahun	8	17,8	17,8	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

Lama Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 tahun	21	46,7	46,7	46,7
	6-10 tahun	18	40,0	40,0	86,7
	>11 tahun	6	13,3	13,3	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

A6	Pearson Correlation	,380*	,406**	,343*	0,218	,504**	1	,484**	,503**	,351*	,518*	,517*
	Sig. (2-tailed)	0,009	0,005	0,002	0,146	0		0,001	0	0,017	0	0
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
A7	Pearson Correlation	,481*	,501**	,419**	,402**	,607**	,484**	1	,501**	,331*	,552*	,579*
	Sig. (2-tailed)	0,001	0	0,004	0,006	0	0,001		0	0,025	0	0
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
A8	Pearson Correlation	,297*	0,284	0,204	0,114	,481**	,503**	,501**	1	,598**	,679*	,520*
	Sig. (2-tailed)	0,045	0,056	0,173	0,405	0,001	0	0		0	0	0
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
A9	Pearson Correlation	,396*	,339*	0,233	0,207	,350*	,351*	,331*	,598**	1	,668*	,495*
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,021	0,102	0,167	0,017	0,017	0,025	0		0	0
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
A10	Pearson Correlation	,447*	,386**	,323*	0,275	,463**	,518**	,552**	,679**	,668**	1	,590*
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,008	0,029	0,065	0,001	0	0	0	0		0
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X1	Pearson Correlation	,571*	,560**	,491**	,454**	,581**	,517**	,579**	,520**	,495**	,590*	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0,001	0,002	0	0	0	0	0	0	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kompensasi (X2)

		Correlations						
		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	X2
KO1	Pearson Correlation	1	,489**	,702**	,592**	,621**	,417**	,622**
	Sig. (2-tailed)		0,001	0,000	0,000	0,000	0,004	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
KO2	Pearson Correlation	,489**	1	,512**	,414**	,422**	0,182	,495**
	Sig. (2-tailed)	0,001		0,000	0,004	0,004	0,227	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
KO3	Pearson Correlation	,702**	,512**	1	,757**	,632**	,681**	,700**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
KO4	Pearson Correlation	,592**	,414**	,757**	1	,716**	,634**	,672**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,004	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
KO5	Pearson Correlation	,621**	,422**	,632**	,716**	1	,657**	,656**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,004	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46

KO6	Pearson Correlation	,417**	0,182	,681**	,634**	,657**	1	,579**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,227	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X2	Pearson Correlation	,622**	,495**	,700**	,672**	,656**	,579**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Self Efficacy (X3)

		Correlations						
		E1	E2	E3	E4	E5	E6	X3
E1	Pearson Correlation	1	,593**	,660**	,599**	0,166	,305*	,631**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,271	0,039	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
E2	Pearson Correlation	,593**	1	,493**	,607**	,308*	,368*	,633**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,001	0,000	0,037	0,012	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
E3	Pearson Correlation	,660**	,493**	1	,631**	0,130	0,261	,612**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001		0,000	0,389	0,080	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46

E4	Pearson Correlation	,599**	,607**	,631**	1	0,251	0,276	,636**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,093	0,064	0,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
E5	Pearson Correlation	0,166	,308*	0,130	0,251	1	,638**	,420**
	Sig. (2-tailed)	0,271	0,037	0,389	0,093		0,000	0,004
	N	46	46	46	46	46	46	46
E6	Pearson Correlation	,305*	,368*	0,261	0,276	,638**	1	,484**
	Sig. (2-tailed)	0,039	0,012	0,080	0,064	0,000		0,001
	N	46	46	46	46	46	46	46
X3	Pearson Correlation	,631**	,633**	,612**	,636**	,420**	,484**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,004	0,001	
	N	46	46	46	46	46	46	46
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Kinerja Karyawan (Y)

Correlations												
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	Y	
K1	Pearson Correlation	1	,729**	,420**	,320*	,556**	,548**	,577**	,618**	,337*	,710**	,653**
	Sig. (2-tailed)		0	0	,03	0	0	0	0	,02	0	0
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

K2

K8	Pearson Correlation	,618**	,621**	,423**	0,23	,488**	,644**	,694**	1	,24	,560**	,611**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	,13	0	0	0		,11	0	0
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
K9	Pearson Correlation	,337*	,284	,24	,351*	,11	,18	,15	,24	1	,411**	,357*
	Sig. (2-tailed)	,022	,056	,11	,02	,45	,23	,33	,11		,01	,02
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
K10	Pearson Correlation	,710**	,608**	,350*	,349*	,459**	,539**	,447**	,560**	,411**	1	,609**
	Sig. (2-tailed)	0	0	,02	,02	0	0	0	0	,01		0
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y	Pearson Correlation	,653**	,649**	,539**	,471**	,568**	,594**	,552**	,611**	,357*	,609**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	,02	0	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Lampiran 5. Uji Reliabilitas

Self Ability (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,886	10

Kompensasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,885	6

Self Efficacy (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,816	6

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,891	10

Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik dan Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	3,65494857
Most Extreme Differences	Absolute	0,080
	Positive	0,078
	Negative	-0,080
Test Statistic		0,080
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	0,129	4,003		0,032	0,974		
	<i>Self Ability</i>	0,339	0,162	0,317	2,096	0,042	0,327	3,058
	Kompensasi	0,548	0,253	0,317	2,165	0,036	0,349	2,866
	<i>Self Efficacy</i>	0,481	0,227	0,282	2,12	0,04	0,422	2,37
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Hasil Uji t (Uji Parsial)

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0,129	4,003		0,032	0,974
	<i>Self Ability</i>	0,339	0,162	0,317	2,096	0,042
	Kompensasi	0,548	0,253	0,317	2,165	0,036
	<i>Self Efficacy</i>	0,481	0,227	0,282	2,120	0,040
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Hasil Uji F (Uji Simultan)

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1330,531	3	443,510	30,937	,000 ^b
	Residual	587,781	41	14,336		
	Total	1918,311	44			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), <i>Self Efficacy</i> , Kompensasi, <i>Self Ability</i>						

Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,833 ^a	0,694	0,671	3,78631
a. Predictors: (Constant), <i>Self Efficacy</i> , Kompensasi, <i>Self Ability</i>				
b. Dependent Variable : Kinerja Karyawan				

Lampiran 7. Surat Keterangan Izin Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id.

Nomor : 1982/K/FEB/XI/ 2020
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu PT.Rizqy Jaya Mulia
Jl. Mangga VI,11-174 Pondok Tjandra, Waru, Sidoarjo

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Abellia Permatasari
N. P. M : 1211700294
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat : Jl. Kendangsari Gang XI No.6C Surabaya
Telp/HP 08819770019

Guna melakukan penelitian pada :

"PT. Rizqy Jaya Mulia"

Untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul :
"Pengaruh Self Ability, Kompensasi dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan"

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 24 Nopember 2020



Dr. H. Mamet Riyadi, M.Si., Ak. CA
NPP. 20220.93.0319

Lampiran 8. Surat Keterangan Selesai Penelitian



No : 016/RJM-SK/SP/IV/2021
 Lamp : -
 Hal : Keterangan selesai penelitian

Sidoarjo, 22 April 2021

Kepada Yth :
Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan adanya penelitian tentang “Pengaruh Self Ability, Kompensasi dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan” terhadap perusahaan kami, Maka dengan ini menerangkan mahasiswi dibawah ini :

Nama : Abellia Permatasari
 N.P.M : 1211700294
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Jenjang : S1

Bahwa nama tersebut diatas selama penelitian telah mempelajari banyak hal. Dan pada saat surat ini keluar , yang bersangkutan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan sangat baik.

Demikian surat keterangan ini kami buat, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Hormat Kami,
PT. RIZQY JAYA MULIA

(Yoga Pahlevie Hartono, S.Kom.)
 Komisaris

Office :
 Jl. Mangga VI H-174 Pondok Tjandra Indah, Waru
 Sidoarjo – Jawa Timur
 Telepon : 031-99686370 & 0821 8879 7999
 Email : pt.rizqyjayamulia@gmail.com
 Web : www.rizqyjayamulia.com

Lampiran 9. Kartu Bimbingan

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: info@untag-sby.ac.id

SEMESTER Gasal / Genap

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Abellia Permatasari
 Nama Pembimbing : Dr. Siti Mujaroh, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Self Ability, Kompensasi, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	8-12-2020	Proposal	Revisi Judul	
2	11-12-2020	Proposal	Revisi	
3	16-12-2020	Proposal	Revisi	
4	26-03-2021	Bab I, 9, 41	Revisi	
5	03-04-2021	Bab I - 11	Revisi	
6	10-05-2021	Bab I-IV	Revisi	
7	22-05-2021	Bab I-V	Revisi	
8	24-05-2021	Bab I-V	Revisi	
9	25-05-2021		Revisi Abstra	
10	26-05-2021		ACC	

Pernapangan : 20/3/21
 Semester :
 Th. Ak. :
 Paraf Kajar :

Surabaya
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 10. Hasil Turnitin

