

PENGARUH KOMPENSASI ,DISPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRESS SURABAYA

by Iman Firmansyah, .

FILE JURNAL_TURNITIN_2.DOCX (92.09K)

TIME SUBMITTED 07-AUG-2018 03:07PM (UTC+0700)

SUBMISSION ID 988166828

WORD COUNT 1502

CHARACTER COUNT 8990

5

PENGARUH KOMPENSASI ,DISPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRESS SURABAYA

Nama Penulis

Iman firmansyah, ds.alasmalang timur, kec.panarukan, kab.situbondo
Firman.syah041195@gmail.com

Abstrak

Every company in its activity certainly needs human resources to achieve its goals. To be able to get what is intended, optimal and high employee performance is something that is highly expected, because with such high performance the company can plan various policies to achieve the company's goals or targets. also need to know that performance is the most important aspect in building the mission achievement in the company.

In this study there are several objects that can be included are the performance of CV Usaha Maju Bersama Express Surabaya employees, with the aim of study to determine the effect of the basic compensation in work discipline. which is used in this research is a research method with a quantitative approach and the determination of the example used is saturated sampling. Data processing techniques using multiple linear regression analysis with SPSS 20 for windows program.

Keywords: compensation, Work discipline, Work motivation, employee performance

Abstrak

Setiap perusahaan dalam aktifitasnya pastilah memerlukan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan-tujuannya. Untuk dapat mendapatkan apa yang di tuju maka kinerja karyawan yang optimal dan tinggi adalah sesuatu yang sangat diharapkan, karena dengan kinerja yang tinggi tersebut pula perusahaan dapat merencanakan berbagai kebijaksanaan untuk pencapaian sasaran atau target perusahaan. perlu di ketahui juga bahwa kinerja adalah merupakan aspek paling penting dalam membangun pencapaian misi dalam perusahaan.

Dalam penelitian ini ada beberapa objek yang di dapat diantaranya adalah kinerja karyawan CV Usaha Maju Bersama Express Surabaya, dengan tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh dasar kompensasi dalam kedisiplinan kerja. yang di gunakan dalam peneletian ini adalah metode penelitian dengan pendekatan kuantitatif dan penentuan contoh yang digunakan adalah sampling jenuh. Teknik pengolahan data menggunakan analisis Regresi Linier Berganda dengan program SPSS 20 for windows.

Kata Kunci: kompensasi,disiplin Kerja ,motivasi Kerja ,kinerja karyawan

1. Pendahuluan

Setiap perusahaan dalam aktifitasnya pastilah memerlukan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan-tujuannya. Untuk mencapai yang dituju maka kinerja karyawan yang tinggi dan optimal adalah sesuatu yang sangat diharapkan, karena dengan adanya kinerja yang sangat tinggi tersebut pula perusahaan dapat merencanakan berbagai kebijaksanaan untuk pencapaian sasaran atau target perusahaan. Kinerja karyawan merupakan titik terpenting dalam upaya pencapaian tujuan suatu perusahaan.

Kinerja seorang karyawan juga tidak dapat dilepaskan dari apa yang diterima oleh karyawan itu sendiri atau yang lazim disebut kompensasi kerja. Menurut Husein Umar kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima oleh karyawan berupa gaji, upah, insentif, bonus, premi, pengobatan, asuransi dan lain-lain yang sejenis yang dibayar langsung perusahaan. Karyawan pada saat awal bergabung dengan suatu perusahaan, tentu saja mengharapkan adanya timbal balik yang berupa penghargaan atas kontribusi yang dilakukannya terhadap perusahaan itu sendiri. Bentuk penghargaan yang diharapkan karyawan tersebut dapat berupa gaji, bonus, tunjangan hari raya, asuransi kesehatan dan lain sebagainya.

2. Metode Penelitian

ada beberapa metode yang dilakukan dalam menganalisis kinerja karyawan dalam membangun sebuah perusahaan dengan berbagai visi misi, dalam metode penelitian ini merupakan pedoman penting dalam kerja dan riset agar misi dapat bekerja dengan lancar.

3.1 Tempat dan Waktu

Penelitian yang dilakukan di kantor CV. Usaha Maju Bersama Express dan wilayah operasional perusahaan (Depo kontainer dan pelabuhan) di kota Surabaya dan dimulai pada bulan April 2018.

3.2 Jenis dan Sumber Data

Jenis dan sumber data merupakan elemen penting dalam suatu penelitian. Berikut jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini.

3.4 Populasi, Teknik Sampling

Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Usaha Maju Express Surabaya.

3.5 Teknik Pengumpulan Data

dalam teknik pengumpulan data ini dibutuhkan juga sebuah alat bantu dimana dengan alat ini peneliti dapat dengan mudah dan cepat mendapat apa yang dituju misal data. dalam aspek kegiatannya teknik ini merupakan pengumpulan data agar kegiatan tersebut menjadi terstruktur dan mudah.

Teknik pengambilan data yang digunakan disini meliputi 3 macam yaitu :

1. Wawancara
2. Observasi
3. Kuisisioner

3.6 Analisis data

Analisis ini merupakan analisis sementara dalam regresi linear berganda yang digunakan untuk menganalisis besarnya pengaruh **3** antara variabel bebas (Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja) terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan). Dengan komputasi regresi linear berganda sebagai berikut :

$$Y = a + b_1\chi_1 + b_2\chi_2 + b_3\chi_3 + e$$

Keterangan :

Y = Variabel Terikat (Kinerja Karyawan)

a = Konstanta

β₁ = Koefisien Regresi Dari Variabel Kompensasi

χ₁ = Variabel Bebas (Kompensasi)

β₂ = Koefisien Regresi Dari Variabel Disiplin kerja

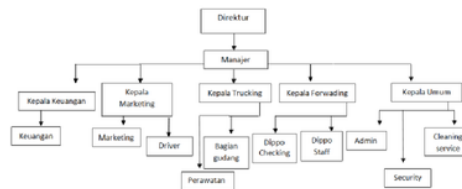
χ₂ = Variabel Bebas (Disiplin Kerja)

β₃ = Koefisien Regresi Dari Variabel Motivasi Kerja

χ₃ = Variabel Bebas (Motivasi)

e = Standard Error

3. Gambaran Umum Perusahaan



Tabel 1. Job Desk perusahaan

No	Keterangan	Deskripsi	Jumlah
1	Direktur	Pimpinan	1
2	Manajer	Manajer	1
3	Kepala Keuangan	Bertanggung jawab atas laporan keuangan perusahaan.	1
4	Keuangan	Mengatur keuangan	2
5	Kepala Marketing	Bertanggung jawab atas pemasaran jasa pengiriman	1
6	Marketing	Mempasarkan produk jasa	3
7	Kepala Forwarding	Bertanggung jawab atas pengecek	1

		an barang	
8	Dipo checking	Melakukan pengecekan barang	7
9	Staff Dipo	Membantu mengecek barang	5
10	Kepala Trucking	Bertanggung jawab atas pengiriman barang	1
11	Driver	Mengantar barang sampai tujuan	4
12	Perawatan	Melakukan perawatan barang yang ada di gudang	1
13	Bagian gudang	Melakukan packing, sortir, dan bongkar muat barang	13
14	Kepala Umum	Bertanggung jawab atas pengawasan admin, security, dan cleaning	1
15	Admin	Membuat faktur dan lain lain	5
16	Security	Mengamankan lingkungan kerja	2
17	Cleaning	Membersihkan dan menjaga kebersihan lingkungan kerja	1

4. Hasil dan Pembahasan

Hasil penelitian adalah proses deskripsi dari seluruh hasil penelitian

6

yang terdiri dari uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda dan uji hipotesis penelitian.

21

a. Karakteristik menurut Jenis Kelamin Responden

No	Jenis Kelami	Frekuensi	Presentase (%)
1	Pria	35	85%
2	Wanita	15	15%
Jumlah		50	100%

b. Karakteristik menurut Usia Responden

No	Rentang Usia	Frekuensi	Presentase (%)
1	18-24 tahun	20	40%
2	25-29 tahun	15	20%
3	30-34 tahun	7	17%
4	35-39 tahun	7	17%
5	>40 tahun	1	6%
Jumlah		50	100%

c. Karakteristik menurut Lama Bekerja Responden

No	Lama Bekerja	Frekuensi	Presentase (%)
1	1-5 Tahun	25	50
2	6-10 Tahun	15	35

3	11-15 Tahun	10	15
4	>15 Tahun	0	0
Jumlah		50	100%

(Y)			
-----	--	--	--

c). Uji Validitas

Varia bel	Item Pertany aan	Nilai Pearso n	Nil ai r Ta bel	Ketera ngan
Kom pens asi (X1)	i.1	0.827	0.2 78 7	Valid
	i.2	0.827		Valid
	i.3	0.763		Valid
	i.4	0.566		Valid
	i.5	0.827		Valid
	i.6	0.794		Valid
	i.7	0.773		Valid
	i.8	0.566		Valid
	i.9	0.763		Valid
	i.10	0.566		Valid
Disipl in Kerja (X2)	i.1	0.507	0.2 78 7	Valid
	i.2	0.799		Valid
	i.3	0.751		Valid
	i.4	0.541		Valid
	i.5	0.692		Valid
	i.6	0.566		Valid
	i.7	0.738		Valid
	i.8	0.771		Valid
	i.9	0.760		Valid
	i.10	0.950		Valid

d. Karakteristik menurut Pendidikan Terakhir Responden

No	Pendidikan Terakhir	Frekuensi	Presentase (%)
1	SMA	27	53.4%
2	Diploma	8	13.6%
3	Sarjana	15	33.0%
4	S2	0	0
Jumlah		50	100%

14

a). Uji Asumsi Klasik

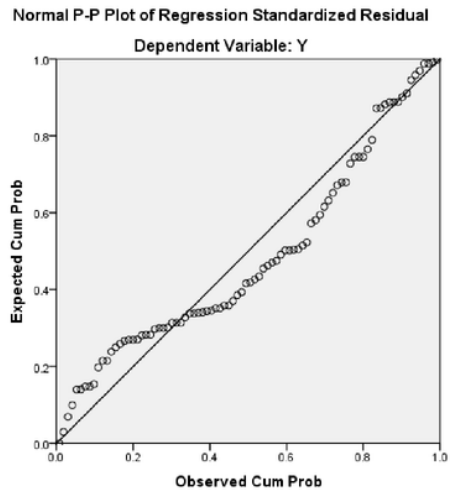
Uji asumsi klasik merupakan uji prasyarat yang ditujukan untuk memenuhi beberapa asumsi dengan tujuan data yang didapat dari penelitian layak untuk dilakukan uji penarikan hipotesis penelitian. Berikut uji asumsi klasik yang didapatkan dalam penelitian ini:

b). Uji Reabilitas

Variabel	Nilai Minimal	Nilai Croanbach Alfa	Keterangan
Kompensasi (X1)	0,60	0,783	Realibel
Disiplin Kerja (X2)	0,60	0,904	Realibel
Motivasi Kerja (X3)	0,60	0,774	Realibel
Kinerja Karyawan	0,60	0,717	Realibel

Varia bel	Item Pertanyaan	Nilai Pears on	Nil ai r Ta bel	Ketera ngan
Moti vasi Kerja (X3)	i.1	0.673	0.2 78 7	Valid
	i.2	0.492		Valid
	i.3	0.614		Valid
	i.4	0.749		Valid
	i.5	0.763		Valid
	i.6	0.965		Valid
	i.7	0.738		Valid
	i.8	0.771		Valid
	i.9	0.760		Valid
	i.10	0.950		Valid
Kiner ja Kary awan (Y)	i.1	0.752	0.2 78 7	Valid
	i.2	0.416		Valid
	i.3	0.676		Valid
	i.4	0.756		Valid
	i.5	0.802		Valid

4. Uji Coba P-Plot



Dari gambar diatas terlihat bahwa sebaran data mengikuti garis diagonal yang berarti data terdistribusi normal.

f). Uji Koefisien Regresi Simultan

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.973 ^a	.946	.943	1.037

d). Uji Normalitas

		Unstandardize d Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.00497890
Most Extreme Differences	Absolute	.119
	Positive	.119
	Negative	-.063
Kolmogorov-Smirnov Z		.843
Asymp. Sig. (2-tailed)		.476

g). Uji Regresi

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
13					

	874,191	3	291.397	270.853	.000 ^b
1	49,489	46	1.076		
	923,680	49			

Nilai konstanta yang didapatkan adalah 2.377 yang berarti jika variabel-variabel bebas dianggap konstan maka nilai yang didapatkan variabel terikat adalah 2.377.

2. Hasil uji t untuk variabel X1 mendapatkan nilai Sig 0,017 nilai tersebut dibawah taraf nyata 0,05 yang berarti terdapat pengaruh dari variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan. Nilai beta koefisien yang didapatkan sebesar 0.101 yang artinya setiap kenaikan satu output pada variabel kompensasi akan menaikkan kinerja karyawan dengan rata-rata sebesar 10%.

b. Saran

Saran yang diajukan dalam penelitian ini merupakan hasil dari pengamatan dan analisis yang telah dilakukan. Berikut saran dalam penelitian ini :

1. Saran Untuk Perusahaan

Perusahaan sedapat mungkin meningkatkan kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja yang dapat membuat karyawan tetap terjaga tingkat kinerjanya.

2. Saran Untuk Karyawan

Selalu berkomunikasi dengan pimpinan terkait kompensasi dan disiplin agar terjalin hubungan yang baik dan kesepahaman tentang tugas dan kewajiban sekaligus hak

5. Kesimpulan dan saran

a. Kesimpulan

Berdasar penelitian dan uji coba yang telah dilakukan pada karyawan CV. Usaha Maju Bersama Express terkait pengaruh kompensasi, disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja mendapatkan ringkasan sebagai berikut :

1. Persamaan regresi yang didapat dalam penelitian ini :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3$$

$$Y = 2.377 + 0.101 + 0.741 + 0.294$$

karyawan dengan harapan motivasi kerja tetap terjaga dan pada akhirnya meningkatkan kinerja.

6. Daftar Pustaka

- [1] *Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Universitas Trisakti: Jakarta.*
- [2] *Arikunto, S. 2010. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.*
- [3] *Bilson, Simamora. 2011. Memenangkan Pasar dengan Pemasaran Efektif dan Profitabel. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.*
- [4] *Fadel, Muhammad. 2009. Reinventing Local Government. PT. Elex Media. Komputindo. Jakarta.*
- [5] *Gujarati, Damodar, 2003, Ekonometrik Dasar. Terjemahan: Sumarno Zain, Jakarta: Erlangga.*
- [6] *Hasibuan, Malayu. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta, Bumi. Aksara.*
- [7] *HJ. Sriyanto, 2011, Strategi Sukses Menguasai Matematika, Yogyakarta: Indonesia.*

PENGARUH KOMPENSASI ,DISPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRESS SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

% **19**
SIMILARITY INDEX

% **17**
INTERNET SOURCES

% **3**
PUBLICATIONS

% **10**
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1 media.neliti.com Internet Source %**2**

2 Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper %**2**

3 Submitted to iGroup Student Paper %**2**

4 scholar.sun.ac.za Internet Source %**1**

5 anzdoc.com Internet Source %**1**

6 f.123dok.com Internet Source %**1**

7 Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper %**1**

8 tiaspg.tecnia.in Internet Source %**1**

9	karya-ilmiah.um.ac.id Internet Source	% 1
10	journal.unesa.ac.id Internet Source	% 1
11	iosrjournals.org Internet Source	% 1
12	docobook.com Internet Source	% 1
13	Submitted to Callaghan Campus Student Paper	% 1
14	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	% 1
15	amhendropriyono.wordpress.com Internet Source	% 1
16	Lailatul Muqoyyarah .. "Pengaruh Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Magetan", EQUILIBRIUM : Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya, 2018 Publication	% 1
17	Submitted to Universitas Dian Nuswantoro Student Paper	% 1
18	riahermalis.blogspot.com Internet Source	% 1

Subarjo Subarjo. "Pengaruh Return on Asset

19

(ROA), Current Ratio (CR), Net Profit Margin (NPM) dan Inflasi terhadap Harga Saham (Studi Kasus PT Kalbe Farma, Tbk. Periode Tahun 2001–2014)", Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship, 2015

Publication

% 1

20

repositori.uin-alauddin.ac.id

Internet Source

% 1

21

etheses.iainponorogo.ac.id

Internet Source

% 1

22

es.scribd.com

Internet Source

% 1

23

www.ejournal-s1.undip.ac.id

Internet Source

% 1

EXCLUDE QUOTES OFF

EXCLUDE MATCHES OFF

EXCLUDE
BIBLIOGRAPHY OFF