

BAB VI

KESIMPULAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada karyawan CV. Usaha Maju Bersama Express terkait pengaruh kompensasi, disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja mendapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Persamaan regresi yang didapat dalam penelitian ini :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3$$

$$Y = 2.377 + 0.101X_1 + 0.741X_2 + 0.294X_3$$

Nilai konstanta yang didapatkan adalah 2.377 yang berarti jika variabel-variabel bebas dianggap konstan maka nilai yang didapatkan variabel terikat adalah 2.377.

2. Hasil uji t untuk variabel X1 mendapatkan nilai Sig 0,017 nilai tersebut dibawah taraf nyata 0,05.yang berarti terdapat pengaruh dari variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan. Nilai beta koefisien yang didapatkan sebesar 0.101 yang artinya setiap kenaikan satu output pada variabel kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 10%.
3. Hasil uji t untuk variabel X2 mendapatkan nilai Sig 0,00 nilai tersebut dibawah taraf nyata 0,05.yang berarti terdapat pengaruh dari variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Nilai beta koefisien yang didapatkan sebesar 0.741 yang artinya setiap kenaikan satu output pada variabel motivasi akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 74%..
4. Hasil uji t untuk variabel X3 mendapatkan nilai Sig 0,010 nilai tersebut dibawah taraf nyata 0,05.yang berarti terdapat pengaruh dari variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Nilai beta koefisien yang didapatkan sebesar 0.294 yang artinya setiap kenaikan satu output pada variabel motivasi kerja akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 29%..
5. Terdapat pengaruh secara simultan dari variabel gaya kepemimpinan motivasi dan disiplin kerja Nilai p-value atau signifikansi sebesar 0,01 dibawah taraf nyata 0,05.

6.2 Saran

Saran yang diajukan dalam penelitian ini merupakan hasil dari pengamatan dan analisis yang telah dilakukan. Berikut saran dalam penelitian ini :

1. Saran Untuk Perusahaan
Perusahaan sedapat mungkin meningkatkan kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja yang dapat membuat karyawan tetap terjaga tingkat kinerjanya.
2. Saran Untuk Karyawan
Selalu berkomunikasi dengan pimpinan terkait kompensasi dan disiplin agar terjalin hubungan yang baik dan kesepahaman tentang tugas dan kewajiban sekaligus hak karyawan dengan harapan motivasi kerja tetap terjaga dan pada akhirnya meningkatkan kinerja.
3. Saran Untuk Peneliti Selanjutnya
Variabel dalam penelitian ini hanya terbatas pada, kompensasi, disiplin, dan motivasi kerja terkait kinerja seorang karyawan. Sedangkan faktor atau variabel lain mungkin saja memiliki pengaruh terhadap suatu kinerja seperti variabel lingkungan kerja, tingkat pendidikan, dan masih banyak lagi. sehingga perlu dipertimbangkan untuk memasukkan variabel-variabel tersebut dalam penelitian yang akan dilakukan selanjutnya.