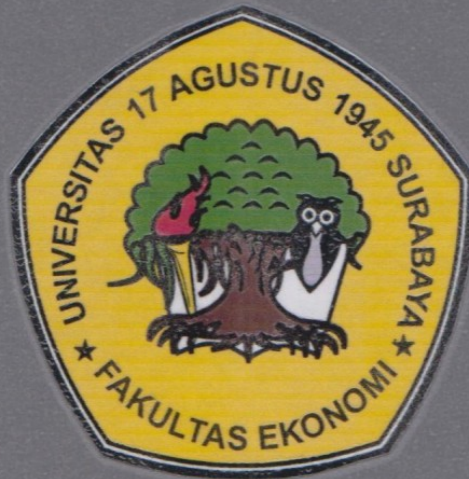


SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA**



Oleh :

IMAN FIRMANSYAH

NBI : 1211408375

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018**

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA



Oleh :

IMAN FIRMANSYAH

NBI : 1211408375

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA**

SKRIPSI

**Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

Oleh :

IMAN FIRMANSYAH

NBI : 1211408375

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2018**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : IMAN FIRMANSYAH

NBI : 1211408375

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA (CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA).**

Surabaya, 17 Juli2018

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



M.Sihab Ridwan,Ph.D

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 02 Agustus 2018

TIM PENGUJI :

1. M. Sihab Ridwan, Ph.D

2. Dr. Tri Andjarwati, MM.

3. Dra. Ratnaningsih S. Y, MM.

TANDA TANGAN

- Ketua

- Anggota

- Anggota

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,


Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak. CA

NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Iman Firmansyah

Agama : Islam

Alamat rumah : Ds .Alasmalang Timur Kec panarukan kab situbondo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Usaha Maju Bersama Expres Surabaya adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel Skripsi thesis ataupun disertasi

Terbukti bahwa yang kami tulis adalah hasil plagiat maka kami bersedia menerima sanksi dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan fakultas ekonomi untag surabaya

Surabaya 17 juli 2018

Yang membuat



Imam firmansyah

**PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa:

Nama : Iman Firmansyah
Nomor Mahasiswa : 1211408375

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul : Pengaruh kompensasi, Disiplin kerja dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada cv Usaha Maju bersama Expres Surabaya.

beserta perangkat yang diperlukan (bila ada).

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Surabaya

Pada tanggal : 27 November 2018

Yang menyatakan



(.....Iman Firmansyah.....)

===== S K R I P S I =====

**PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA**



Oleh:

IMAN FIRMANSYAH

NBI : 1211408375

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2018**

**PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA**

S K R I P S I

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen**

Oleh:

IMAN FIRMANSYAH

NBI : 1211408375

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2018**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : IMAN FIRMANSYAH
NBI : 1211408375
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA (CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES
SURABAYA).**

Surabaya,2018

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

Drs.Ec.Sihab Ridwan Ms,Phd

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahan kan didepan sidang Dewan penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada tanggal2018

TIM PENGUJI :

- 1. Ketua**
- 2. Anggota.....**
- 3. Anggota.....**

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi 17 Agustus 1945 Surabaya

D e k a n

Dr.H.Slamet Riyadi,Msi.,Ak.,CA

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Iman Firmansyah

Agama : Islam

Alamat rumah : Ds .Alasmalang Timur Kec panarukan kab situbondo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Usaha Maju Bersama Expres Surabaya adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel Skripsi thesis ataupun disertasi

Terbukti bahwa yang kami tulis adalah hasil plagiat maka kami bersedia menerima sanksi dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan fakultas ekonomi untag surabaya

Surabaya 17 juli 2018

Yang membuat

Imam firmansyah

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji Syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan kenikmatan dan karunia-nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

Skripsi ini saya persembahkan :

Terutama untuk kedua orang tua saya yang sangat saya cintai dan saya banggakan, Terima kasih kasih atas do'a dan dukungannya selama ini.

Untuk kakak saya dan semua keluarga besar saya yang sangat saya sayangi, Terima kasih kasih atas do'a dan dukungannya selama ini.

Untuk teman-temanku angkatan 2012 semua yang sangat saya sayangi, yang sudah membantu untuk menyemangati saya dalam mengerjakan skripsi ini, Terima kasih kasih atas do'a dan dukungannya selama ini, saya sangat merindukan kalian semua disaat moment-moment seperti ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA (CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA).” ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Pada kesempatan kali ini penulis juga ingin menyampaikan banyak rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya khususnya Fakultas Ekonomi atas segala asuhan dan didikannya sejak penulis menjadi anggota keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan banyak sekali arahan, bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Ec. Mulyanto Nugroho, MM, CMA, CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Dr.H.Slamet Riyadi,Msi.,Ak.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Bapak selaku ketua program studi Manajemen
4. Drs.EC M Sihab Ridwan Ms.Phd selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta saran bagi kelancaran penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah mendidik penulis selama mengikuti kuliah.
6. Bapak dan Ibu Staff Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang ikut membantu kelancaran proses penulisan skripsi hingga akhir.
7. Bapak dan Ibuku tercinta, serta Kakakku tersayang yang telah banyak memberikan doa, dorongan, dan semangatnya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Mudah-mudahan segala bantuan dari berbagai pihak mendapat balasan dari Allah SWT dan semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Surabaya, 17 Juli 2018
Penulis

Imam firmansyah

ABSTRAKSI

PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA (CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA).

Setiap perusahaan dalam aktifitasnya pastilah memerlukan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan-tujuannya. Untuk mencapai tujuan tersebut, kinerja karyawan yang optimal dan tinggi adalah sesuatu yang sangat diharapkan, karena dengan kinerja yang tinggi tersebut pula perusahaan dapat merencanakan berbagai kebijaksanaan untuk pencapaian sasaran atau target perusahaan

Dari hasil menunjukana bahwa semua variabel dependen berpengaruh signifikan dibawah 0,05 terhadap variabel independent

Kata kunci : Kompensasi Disiplin kerja ,Motivasi Kerja dan Kinerja karyawan

===== S K R I P S I =====

**PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA**



Oleh:

IMAN FIRMANSYAH

NBI : 1211408375

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2018**

**PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA**

S K R I P S I

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen**

Oleh:

IMAN FIRMANSYAH

NBI : 1211408375

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2018**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : IMAN FIRMANSYAH
NBI : 1211408375
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA (CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES
SURABAYA).**

Surabaya,2018

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

Drs.Ec.Sihab Ridwan Ms,Phd

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahan kan didepan sidang Dewan penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada tanggal2018

TIM PENGUJI :

- 1. Ketua**
- 2. Anggota.....**
- 3. Anggota.....**

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi 17 Agustus 1945 Surabaya

D e k a n

Dr.H.Slamet Riyadi,Msi.,Ak.,CA

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Iman Firmansyah

Agama : Islam

Alamat rumah : Ds .Alasmalang Timur Kec panarukan kab situbondo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Usaha Maju Bersama Expres Surabaya adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel Skripsi thesis ataupun disertasi

Terbukti bahwa yang kami tulis adalah hasil plagiat maka kami bersedia menerima sanksi dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan fakultas ekonomi untag surabaya

Surabaya 17 juli 2018

Yang membuat

Imam firmansyah

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji Syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan kenikmatan dan karunia-nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

Skripsi ini saya persembahkan :

Terutama untuk kedua orang tua saya yang sangat saya cintai dan saya banggakan, Terima kasih kasih atas do'a dan dukungannya selama ini.

Untuk kakak saya dan semua keluarga besar saya yang sangat saya sayangi, Terima kasih kasih atas do'a dan dukungannya selama ini.

Untuk teman-temanku angkatan 2012 semua yang sangat saya sayangi, yang sudah membantu untuk menyemangati saya dalam mengerjakan skripsi ini, Terima kasih kasih atas do'a dan dukungannya selama ini, saya sangat merindukan kalian semua disaat moment-moment seperti ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA (CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA).” ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Pada kesempatan kali ini penulis juga ingin menyampaikan banyak rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya khususnya Fakultas Ekonomi atas segala asuhan dan didikannya sejak penulis menjadi anggota keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan banyak sekali arahan, bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Ec. Mulyanto Nugroho, MM, CMA, CPAI selaku Rektor Univesitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Dr.H.Slamet Riyadi,Msi.,Ak.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Bapak selaku ketua program studi Manajemen
4. Drs.EC M Sihab Ridwan Ms.PhD selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta saran bagi kelancaran penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah mendidik penulis selama mengikuti kuliah.
6. Bapak dan Ibu Staff Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang ikut membantu kelancaran proses penulisan skripsi hingga akhir.
7. Bapak dan Ibuku tercinta, serta Kakakku tersayang yang telah banyak memberikan doa, dorongan, dan semangatnya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Mudah-mudahan segala bantuan dari berbagai pihak mendapat balasan dari Allah SWT dan semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Surabaya, 17 Juli 2018
Penulis

Imam firmansyah

ABSTRAKSI

PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA (CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA).

Setiap perusahaan dalam aktifitasnya pastilah memerlukan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan-tujuannya. Untuk mencapai tujuan tersebut, kinerja karyawan yang optimal dan tinggi adalah sesuatu yang sangat diharapkan, karena dengan kinerja yang tinggi tersebut pula perusahaan dapat merencanakan berbagai kebijaksanaan untuk pencapaian sasaran atau target perusahaan

Dari hasil menunjukana bahwa semua variabel dependen berpengaruh signifikan dibawah 0,05 terhadap variabel independent

Kata kunci : Kompensasi Disiplin kerja ,Motivasi Kerja dan Kinerja karyawan

===== S K R I P S I =====

**PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA**



Oleh:

IMAN FIRMANSYAH

NBI : 1211408375

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2018**

**PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA**

S K R I P S I

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen**

Oleh:

IMAN FIRMANSYAH

NBI : 1211408375

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA
2018**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : IMAN FIRMANSYAH
NBI : 1211408375
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA (CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES
SURABAYA).**

Surabaya,2018

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

Drs.Ec.Sihab Ridwan Ms,Phd

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahan kan didepan sidang Dewan penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada tanggal2018

TIM PENGUJI :

- 1. Ketua**
- 2. Anggota.....**
- 3. Anggota.....**

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi 17 Agustus 1945 Surabaya

D e k a n

Dr.H.Slamet Riyadi,Msi.,Ak.,CA

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Iman Firmansyah

Agama : Islam

Alamat rumah : Ds .Alasmalang Timur Kec panarukan kab situbondo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Usaha Maju Bersama Expres Surabaya adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel Skripsi thesis ataupun disertasi

Terbukti bahwa yang kami tulis adalah hasil plagiat maka kami bersedia menerima sanksi dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan fakultas ekonomi untag surabaya

Surabaya 17 juli 2018

Yang membuat

Imam firmansyah

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji Syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan kenikmatan dan karunia-nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

Skripsi ini saya persembahkan :

Terutama untuk kedua orang tua saya yang sangat saya cintai dan saya banggakan, Terima kasih kasih atas do'a dan dukungannya selama ini.

Untuk kakak saya dan semua keluarga besar saya yang sangat saya sayangi, Terima kasih kasih atas do'a dan dukungannya selama ini.

Untuk teman-temanku angkatan 2012 semua yang sangat saya sayangi, yang sudah membantu untuk menyemangati saya dalam mengerjakan skripsi ini, Terima kasih kasih atas do'a dan dukungannya selama ini, saya sangat merindukan kalian semua disaat moment-moment seperti ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA (CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA).” ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Pada kesempatan kali ini penulis juga ingin menyampaikan banyak rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya khususnya Fakultas Ekonomi atas segala asuhan dan didikannya sejak penulis menjadi anggota keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan banyak sekali arahan, bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Ec. Mulyanto Nugroho, MM, CMA, CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Dr.H.Slamet Riyadi,Msi.,Ak.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Bapak selaku ketua program studi Manajemen
4. Drs.EC M Sihab Ridwan Ms.PhD selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta saran bagi kelancaran penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah mendidik penulis selama mengikuti kuliah.
6. Bapak dan Ibu Staff Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang ikut membantu kelancaran proses penulisan skripsi hingga akhir.
7. Bapak dan Ibuku tercinta, serta Kakakku tersayang yang telah banyak memberikan doa, dorongan, dan semangatnya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Mudah-mudahan segala bantuan dari berbagai pihak mendapat balasan dari Allah SWT dan semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Surabaya, 17 Juli 2018
Penulis

Imam firmansyah

ABSTRAKSI

PENGARUH KOMPENSASI ,DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA (CV USAHA MAJU BERSAMA EXPRES SURABAYA).

Setiap perusahaan dalam aktifitasnya pastilah memerlukan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan-tujuannya. Untuk mencapai tujuan tersebut, kinerja karyawan yang optimal dan tinggi adalah sesuatu yang sangat diharapkan, karena dengan kinerja yang tinggi tersebut pula perusahaan dapat merencanakan berbagai kebijaksanaan untuk pencapaian sasaran atau target perusahaan

Dari hasil menunjukana bahwa semua variabel dependen berpengaruh signifikan dibawah 0,05 terhadap variabel independent

Kata kunci : Kompensasi Disiplin kerja ,Motivasi Kerja dan Kinerja karyawan

DAFTAR ISI

Sampul Depan	
Sampul Dalam	ii
Persetujuan	iii
Lembar Pengesahan	iv
Surat Pernyataan Anti Plagiat	v
Kata Pengantar.....	vii
Abstrak.....	ix
Abstract.....	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II	
LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Kajian Teori.....	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
Kompensasi.....	10
Tujuan dan Sistem Penetapan Kompensasi.....	11

2.1.2.1	Jenis Kompensasi	13
2.1.2.3	Indikator Kompensasi	13
2.1.3	Displin Kerja.....	16
2.1.4	Motivasi.....	18
2.1.4.1	Tujuan Motivasi	21
2.1.4.2	Indikator Motivasi.....	22
2.1.5	Kinerja Karyawan	23
2.1.5.1	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	24
2.1.5.2	Penilaian Kinerja.....	25
2.1.5.3	Indikator Kinerja	26
2.2	Penelitian Terdahulu	27
2.3	Kerangka Konseptual	32
2.4	Hipotesis Penelitian.....	35
 BAB III		
METODE PENELITIAN		36
3.1	Desain Penelitian	36
3.2	Tempat dan Waktu	36
3.3	Jenis dan Sumber Data	36
3.3.1	Jenis Data.....	36
3.3.2	Sumber Data	37
3.4	Populasi, Tehnik Sampling dan Sampel	37
3.4.2	Teknik Sampling	37

3.5	Teknik Pengumpulan Data	38
3.6.	Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	39
3.6.1	Definisi Variabel	39
3.6.2	Definisi Operasional.....	40
2.7.	Proses Pengolahan Data	41
3.8	Teknik Analisis Data.....	42
3.8.1	Uji Instrumen.....	42
3.8.1.1	Uji Normalitas.....	42
3.8.1.2	Uji Validitas.....	42
3.8.1.3	Uji Reliabilitas	42
3.8.2	Teknik Pengujian Hipotesis Dan Analisis Data.....	43
3.8.2.1	Teknik Pengujian Hipotesis.....	43
3.8.2.1.1	Uji t (Uji Parsial).....	43
3.8.2.1.2	Uji F.....	43
3.8.2.2.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.8.2.2.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	45
 BAB IV		
GAMBARAN UMUM DAN OBYEK PENELITIAN		
4.1.	Profil Perusahaan.....	46
4.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	46
4.3.	Struktur Perusahaan.....	47

BAB V

HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
5.1 Hasil Penelitian.....	49
5.1.1 Deskriptif Karakteristik Penelitian.....	49
5.1.1 Uji Asumsi Klasik.....	52
1. Uji Reabilitas.....	52
2. Uji Validitas	52
3. Uji Normalitas	54
5.1.2 Uji Regresi Linier Berganda.....	55
5.1.3 Uji Hipotesis Penelitian.....	57
5.2 Pembahasan.....	58
BAB VI.....	61
KESIMPULAN SARAN	61
6.1 Kesimpulan.....	61
6.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 28
Tabel 5.1	Karakteristik menurut Jenis Kelamin Responden..... 49
Tabel 5.2	Karakteristik menurut Usia Responden 50
Tabel 5.3	Karakteristik menurut Lama Bekerja Responden..... 51
Tabel 5.4	Karakteristik menurut Pendidikan Terakhir Responden..... 51
Tabel 5.5	Uji Reabilitas..... 52
Tabel 5.6	Uji Validitas..... 53
Tabel 5.7	Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov 54
Tabel 5.8	Uji Koefisien Regresi 55
Tabel 5.9	Uji F..... 56
Tabel 5.10	Uji T..... 57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hirerarki Abraham Maslowl	40
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	35
Gambar 5.1 Uji P – Plot.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Quetioner
Lampiran B	SPSS

DAFTAR ISI

Sampul Depan	
Sampul Dalam	ii
Persetujuan	iii
Lembar Pengesahan	iv
Surat Pernyataan Anti Plagiat	v
Kata Pengantar.....	vii
Abstrak.....	ix
Abstract.....	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II	
LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Kajian Teori.....	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
Kompensasi.....	10
Tujuan dan Sistem Penetapan Kompensasi.....	11

2.1.2.1	Jenis Kompensasi	13
2.1.2.3	Indikator Kompensasi	13
2.1.3	Displin Kerja.....	16
2.1.4	Motivasi.....	18
2.1.4.1	Tujuan Motivasi	21
2.1.4.2	Indikator Motivasi	22
2.1.5	Kinerja Karyawan	23
2.1.5.1	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	24
2.1.5.2	Penilaian Kinerja.....	25
2.1.5.3	Indikator Kinerja	26
2.2	Penelitian Terdahulu	27
2.3	Kerangka Konseptual	32
2.4	Hipotesis Penelitian.....	35
 BAB III		
METODE PENELITIAN		36
3.1	Desain Penelitian	36
3.2	Tempat dan Waktu	36
3.3	Jenis dan Sumber Data	36
3.3.1	Jenis Data.....	36
3.3.2	Sumber Data	37
3.4	Populasi, Tehnik Sampling dan Sampel	37
3.4.2	Teknik Sampling	37

3.5	Teknik Pengumpulan Data	38
3.6.	Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	39
3.6.1	Definisi Variabel	39
3.6.2	Definisi Operasional.....	40
2.7.	Proses Pengolahan Data	41
3.8	Teknik Analisis Data.....	42
3.8.1	Uji Instrumen.....	42
3.8.1.1	Uji Normalitas.....	42
3.8.1.2	Uji Validitas.....	42
3.8.1.3	Uji Reliabilitas	42
3.8.2	Teknik Pengujian Hipotesis Dan Analisis Data.....	43
3.8.2.1	Teknik Pengujian Hipotesis.....	43
3.8.2.1.1	Uji t (Uji Parsial).....	43
3.8.2.1.2	Uji F.....	43
3.8.2.2.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.8.2.2.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	45
 BAB IV		
GAMBARAN UMUM DAN OBYEK PENELITIAN		
4.1.	Profil Perusahaan.....	46
4.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	46
4.3.	Struktur Perusahaan.....	47

BAB V

HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
5.1 Hasil Penelitian.....	49
5.1.1 Deskriptif Karakteristik Penelitian.....	49
5.1.1 Uji Asumsi Klasik.....	52
1. Uji Reabilitas.....	52
2. Uji Validitas	52
3. Uji Normalitas	54
5.1.2 Uji Regresi Linier Berganda.....	55
5.1.3 Uji Hipotesis Penelitian.....	57
5.2 Pembahasan.....	58
BAB VI.....	61
KESIMPULAN SARAN	61
6.1 Kesimpulan.....	61
6.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 28
Tabel 5.1	Karakteristik menurut Jenis Kelamin Responden..... 49
Tabel 5.2	Karakteristik menurut Usia Responden 50
Tabel 5.3	Karakteristik menurut Lama Bekerja Responden..... 51
Tabel 5.4	Karakteristik menurut Pendidikan Terakhir Responden..... 51
Tabel 5.5	Uji Reabilitas..... 52
Tabel 5.6	Uji Validitas..... 53
Tabel 5.7	Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov..... 54
Tabel 5.8	Uji Koefisien Regresi 55
Tabel 5.9	Uji F..... 56
Tabel 5.10	Uji T..... 57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hirerarki Abraham Maslowl	40
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	35
Gambar 5.1 Uji P – Plot.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Quetioner
Lampiran B	SPSS

DAFTAR ISI

Sampul Depan	
Sampul Dalam	ii
Persetujuan	iii
Lembar Pengesahan	iv
Surat Pernyataan Anti Plagiat	v
Kata Pengantar.....	vii
Abstrak.....	ix
Abstract.....	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II	
LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Kajian Teori.....	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
Kompensasi.....	10
Tujuan dan Sistem Penetapan Kompensasi.....	11

2.1.2.1	Jenis Kompensasi	13
2.1.2.3	Indikator Kompensasi	13
2.1.3	Displin Kerja.....	16
2.1.4	Motivasi.....	18
2.1.4.1	Tujuan Motivasi	21
2.1.4.2	Indikator Motivasi	22
2.1.5	Kinerja Karyawan	23
2.1.5.1	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	24
2.1.5.2	Penilaian Kinerja.....	25
2.1.5.3	Indikator Kinerja	26
2.2	Penelitian Terdahulu	27
2.3	Kerangka Konseptual	32
2.4	Hipotesis Penelitian.....	35
 BAB III		
METODE PENELITIAN		36
3.1	Desain Penelitian	36
3.2	Tempat dan Waktu	36
3.3	Jenis dan Sumber Data	36
3.3.1	Jenis Data.....	36
3.3.2	Sumber Data	37
3.4	Populasi, Tehnik Sampling dan Sampel	37
3.4.2	Teknik Sampling	37

3.5	Teknik Pengumpulan Data	38
3.6.	Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	39
3.6.1	Definisi Variabel	39
3.6.2	Definisi Operasional.....	40
2.7.	Proses Pengolahan Data	41
3.8	Teknik Analisis Data.....	42
3.8.1	Uji Instrumen.....	42
3.8.1.1	Uji Normalitas.....	42
3.8.1.2	Uji Validitas.....	42
3.8.1.3	Uji Reliabilitas	42
3.8.2	Teknik Pengujian Hipotesis Dan Analisis Data.....	43
3.8.2.1	Teknik Pengujian Hipotesis.....	43
3.8.2.1.1	Uji t (Uji Parsial).....	43
3.8.2.1.2	Uji F.....	43
3.8.2.2.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.8.2.2.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	45
 BAB IV		
GAMBARAN UMUM DAN OBYEK PENELITIAN		
4.1.	Profil Perusahaan.....	46
4.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	46
4.3.	Struktur Perusahaan.....	47

BAB V

HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
5.1 Hasil Penelitian.....	49
5.1.1 Deskriptif Karakteristik Penelitian.....	49
5.1.1 Uji Asumsi Klasik.....	52
1. Uji Reabilitas.....	52
2. Uji Validitas	52
3. Uji Normalitas	54
5.1.2 Uji Regresi Linier Berganda.....	55
5.1.3 Uji Hipotesis Penelitian.....	57
5.2 Pembahasan.....	58
BAB VI.....	61
KESIMPULAN SARAN	61
6.1 Kesimpulan.....	61
6.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 28
Tabel 5.1	Karakteristik menurut Jenis Kelamin Responden..... 49
Tabel 5.2	Karakteristik menurut Usia Responden 50
Tabel 5.3	Karakteristik menurut Lama Bekerja Responden..... 51
Tabel 5.4	Karakteristik menurut Pendidikan Terakhir Responden..... 51
Tabel 5.5	Uji Reabilitas..... 52
Tabel 5.6	Uji Validitas..... 53
Tabel 5.7	Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov 54
Tabel 5.8	Uji Koefisien Regresi 55
Tabel 5.9	Uji F..... 56
Tabel 5.10	Uji T..... 57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hirerarki Abraham Maslowl	40
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	35
Gambar 5.1 Uji P – Plot.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Quetioner
Lampiran B	SPSS