

Kuesioner

Kuesioner ini digunakan sebagai bahan penyusunan skripsi mengenai mengenai
**PENGARUH KOMPETENSI KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI SERVICE PT. UNITED
MOTORS CENTRE SUZUKI AHMAD YANI SURABAYA**

Oleh: Azmi Fachriyah

NBI: 1211700035

Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Jl. Semolowaru no. 45 Surabaya. Telp. 031-5931800

Kepada:

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan PT. United Motors Centre

Suzuki Ahmad Yani Surabaya

Di Tempat

Dengan Hormat,

Kuisisioner ini ditunjukkan untuk tugas akhir (skripsi) sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar S1 di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Adapun Judul dari skripsi yang saya buat yakni **“Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Service PT. United Motors Centre Suzuki Ahmad Yani Surabaya”**. Dengan segenap kerendahan hati saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuisisioner ini dengan jujur dan apa adanya.

Informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/I berikan hanya digunakan untuk kepentingan terbatas, dalam artian hanya diperlukan untuk penelitian ini saaja. Peneliti menjamin kerahasiaan pribadi dan juga jawaban Bapak/Ibu/Sdr/I dalam memberikan kebenaran daata pada peneliti.

Demikian permohonan ini disampaikan, peneliti mengucapkan terima kasih atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Sdr yang telah berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner.

Hormat Saya

Azmi Fachriyah

1. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama _____ :
2. Jenis Kelamin _____ :
 - a. Pria
 - b. Wanita
3. Usia anda saat ini _____ :
 - a. 18 – 25 Tahun
 - b. 23 – 35 Tahun
 - c. 36 – 45 Tahun
 - d. 46 – 50 Tahun
 - e. > 50 Tahun
4. Lama Bekerja _____ :
 - a. 1 – 5 Tahun
 - b. > 5 Tahun
5. Pendidikan Terakhir:
 - a. SMA/K
 - b. Diploma
 - c. S1
 - d. S2/S2

A. Petunjuk pengisian

Beri tanda (√) pada kolom yang disediakan sesuai dengan keadaan dan pendapat anda pada setiap pernyataan yang tercantum.

B. Kriteria bobot skor penilaian

1. Mohon kuisioner di isi secara lengkap dari seluruh pertanyaan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
3. Terdapat Lima alternative pengisian jawaban yaitu:

SS	: Sangat Setuju	= 5
S	: Setuju	= 4
CS	: Cukup Setuju	= 3
TS	: Tidak Setuju	= 2
STS	: Sangat Tidak Setuju	= 1

Kompetensi

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
	Motif					
1.	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan.					
2.	Saya menjaga kualitas kerja.					
	Sifat					
3.	Saya melakukan koordinasi dengan divisi lain.					
4.	Saya memberikan inovasi dalam bekerja.					
	Konsep Diri					
5.	Saya menghargai pendapat orang lain dalam bekerja.					
6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan.					
	Pengetahuan					
7.	Saya selalu mencari penyebab dari permasalahan secara rinci dalam memecahkan suatu masalah.					
8.	Saya selalu berusaha untuk berfikir strategis, demi kemajuan diri saya.					
	Ketrampilan					
9.	Saya memiliki ketrampilan yang baik untuk melaksanakan pekerjaan saya.					
10.	Kreativitas kerja saat menjalankan tugas.					

Kompensasi

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Upah atau gaji						
1.	Pemberian gaji terhadap karyawan lainnya tidak pernah terlambat.					
2.	Gaji yang diberikan sesuai dengan apa yang karyawan berikan kepada perusahaan.					
Insentif						
3.	Insentif yang diberikan perusahaan sebanding dengan kualitas kerja saya dalam menjalankan tugas.					
4.	Merasa termotivasi dalam bekerja dengan insentif yang saya dapatkan.					
Tunjangan						
5.	Karyawan memperoleh berbagai tunjangan yang saya butuhkan, seperti THR, tunjangan kesehatan.					
6.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.					
Fasilitas						
7.	Fasilitas perlengkapan kerja kantor (komputer, printer, dll) membantu pekerjaan karyawan.					
8.	Kelengkapan fasilitas tempat ibadah yang disediakan berfungsi dengan baik					

Disiplin Kerja

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Taat terhadap aturan waktu						
1.	Karyawan selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
2.	Karyawan melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya.					
Taat terhadap peraturan perusahaan						
3.	Karyawan selalu merapikan peralatan kerja setelah selesai Dipakai.					
4.	Karyawan selalu menaati peraturan yang diterapkan perusahaan.					
Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan						
5.	Karyawan selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan.					
6.	Karyawan selalu menggunakan tanda pengenalan didalam perusahaan.					
Taat terhadap peraturan lainnya						
7.	Karyawan Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					
8.	Karyawan mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik sesuai setandar yang diberikan perusahaan					

Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Kualitas						
1.	Karyawan mampu mengerjakan pekerjaan dengan penuh perhitungan dan kehati hatian					
2.	Saya melakukan pekerjaan sesuai standar produksi yang Ditetapkan					
Kuantitas						
3.	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan pimpinan					
4.	Karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak bertanya kepada atasan					
Ketepatan waktu						
5.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6.	Karyawan mampu mempercepat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
Efektivitas						
7.	Karyawan mampu menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif					
Kemandirian						
8.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sendiri dengan baik dan sesuai prosedur yang telah dibuat					

Tabulasi

No	Kompetensi (X1)										Tot X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	34
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
5	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
6	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	40
7	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	33
8	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	38
9	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
10	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	33
11	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
12	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	36
13	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	35
14	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
15	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	39
16	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	32
17	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
18	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	36
19	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	34
20	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	39
21	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	35
22	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	38
23	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	40
24	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
25	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
26	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
27	3	3	3	4	4	4	5	4	4	3	37
28	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	35
29	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	36
30	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	26
31	3	4	3	3	3	3	4	5	4	3	35

32	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
33	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	33
34	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	36
35	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	42
36	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	24
37	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
38	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
39	4	3	3	4	3	4	5	5	4	4	39
40	3	3	4	3	3	4	4	5	4	4	37
41	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
42	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
43	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
44	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	36
45	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	31
46	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	34

35	3	4	4	4	4	3	4	4	30
36	2	2	2	2	3	2	3	4	20
37	3	4	4	4	4	3	4	5	31
38	4	4	5	5	4	4	4	4	34
39	4	3	3	5	4	4	4	4	31
40	4	4	3	3	3	4	3	4	28
41	3	4	4	4	4	4	4	5	32
42	3	3	3	4	4	2	2	3	24
43	3	3	3	3	4	4	3	3	26
44	3	4	3	3	4	4	4	4	29
45	2	2	2	3	4	3	3	4	23
46	3	3	3	3	4	3	2	3	24

No	Kinerja Karyawan (Y)								Tot_Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	4	4	4	5	4	4	3	33
2	5	5	4	5	5	5	4	5	38
3	4	4	4	3	4	4	4	3	30
4	3	4	3	4	3	4	3	4	28
5	4	3	3	4	4	3	3	4	28
6	4	5	4	4	4	5	4	4	34
7	4	4	4	3	4	4	4	3	30
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	3	3	4	4	3	3	4	4	28
10	3	3	3	4	3	3	3	4	26
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	4	3	4	4	4	31
13	4	4	4	4	4	4	3	3	30
14	5	5	4	4	5	5	4	4	36
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	3	3	3	4	3	3	3	3	25
17	4	5	4	4	4	5	4	3	33
18	4	4	3	4	5	4	3	4	31
19	4	4	4	3	4	4	4	3	30
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	3	4	3	4	3	4	3	4	28
22	4	4	4	4	4	5	4	4	33
23	4	5	4	4	4	5	4	4	34
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	3	3	4	4	3	3	4	4	28
26	4	5	4	4	4	5	4	4	34
27	3	4	4	3	3	4	4	3	28
28	3	4	3	4	3	4	3	4	28
29	3	4	4	4	3	3	4	4	29
30	2	2	3	3	2	2	2	2	18
31	4	4	4	3	4	4	4	3	30
32	3	3	3	3	2	3	3	3	23
33	4	4	3	4	4	4	3	3	29
34	3	4	4	3	3	4	4	3	28

35	4	4	5	5	4	4	5	5	36
36	2	2	2	3	3	3	3	4	22
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	4	4	4	4	5	5	5	5	36
40	3	3	4	4	5	5	4	4	32
41	4	5	4	4	4	4	3	4	32
42	3	4	4	3	3	3	3	3	26
43	3	4	3	4	4	5	5	4	32
44	3	4	4	4	4	5	5	4	33
45	2	2	3	3	4	4	3	3	24
46	4	4	4	3	3	4	4	4	30

Lampiran 4 Statistik Deskriptif

Frequencies

Statistics

		Janis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir
N	Valid	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0

Frequency

Janis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	36	78.3	78.3	78.3
	Wanita	10	21.7	21.7	100.0
Total		46	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-25 Tahun	6	13.0	13.0	13.0
	26-35 Tahun	28	60.9	60.9	73.9
	36-45 Tahun	8	17.4	17.4	91.3
	46-50 Tahun	3	6.5	6.5	97.8
	>5 Tahun	1	2.2	2.2	100.0
Total		46	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	30	65.2	65.2	65.2
	S1	10	21.7	21.7	87.0
	S2	1	2.2	2.2	89.1
	SMK	5	10.9	10.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
N	Valid	46	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.3696	3.4348	3.4348	3.4348	3.2609
Std. Deviation		.60951	.54374	.58318	.58318	.64755
Minimum		2.00	2.00	2.00	2.00	2.00
Maximum		4.00	4.00	5.00	4.00	5.00

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 Tahun	33	71.7	71.7	71.7
	>5 Tahun	13	28.3	28.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Statistics

		X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
N	Valid	46	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.4783	3.9348	4.1087	3.7609	3.8043
Std. Deviation		.62322	.57357	.60473	.56509	.54240
Minimum		2.00	2.00	3.00	2.00	3.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.5	6.5	6.5
	Cukup	23	50.0	50.0	56.5
	Setuju	20	43.5	43.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Cukup	24	52.2	52.2	54.3
	Setuju	21	45.7	45.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Cukup	25	54.3	54.3	56.5
	Setuju	19	41.3	41.3	97.8
	Sangat Setuju	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.3	4.3	4.3
	Cukup	22	47.8	47.8	52.2
	Setuju	22	47.8	47.8	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.5	6.5	6.5
	Cukup	30	65.2	65.2	71.7
	Setuju	11	23.9	23.9	95.7
	Sangat Setuju	2	4.3	4.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Cukup	24	52.2	52.2	54.3
	Setuju	19	41.3	41.3	95.7
	Sangat Setuju	2	4.3	4.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Cukup	6	13.0	13.0	15.2
	Setuju	34	73.9	73.9	89.1
	Sangat Setuju	5	10.9	10.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup	6	13.0	13.0	13.0
Setuju	29	63.0	63.0	76.1
Sangat Setuju	11	23.9	23.9	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
Cukup	11	23.9	23.9	26.1
Setuju	32	69.6	69.6	95.7
Sangat Setuju	2	4.3	4.3	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup	12	26.1	26.1	26.1
Setuju	31	67.4	67.4	93.5
Sangat Setuju	3	6.5	6.5	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
N	46	46	46	46	46	46	46	46
Valid	46	46	46	46	46	46	46	46
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.1304	3.2826	3.3913	3.2174	3.4348	3.4565	3.3478	3.7609
Std. Deviation	.54196	.54418	.57651	.51264	.65497	.58525	.60433	.76550
Minimum	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00
Maximum	4.00	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	8.7	8.7	8.7
	Cukup	32	69.6	69.6	78.3
	Setuju	10	21.7	21.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Cukup	32	69.6	69.6	71.7
	Setuju	12	26.1	26.1	97.8
	Sangat Setuju	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.3	4.3	4.3
	Cukup	24	52.2	52.2	56.5
	Setuju	20	43.5	43.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.3	4.3	4.3
	Cukup	32	69.6	69.6	73.9
	Setuju	12	26.1	26.1	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.5	6.5	6.5
	Cukup	21	45.7	45.7	52.2
	Setuju	21	45.7	45.7	97.8
	Sangat Setuju	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Cukup	24	52.2	52.2	54.3
	Setuju	20	43.5	43.5	97.8
	Sangat Setuju	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.3	4.3	4.3
	Cukup	27	58.7	58.7	63.0
	Setuju	16	34.8	34.8	97.8
	Sangat Setuju	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.3	4.3	4.3
	Cukup	14	30.4	30.4	34.8
	Setuju	23	50.0	50.0	84.8
	Sangat Setuju	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Statistics

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
N	Valid	46	46	46	46	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.4565	3.3696	3.3043	3.3696	3.6522	3.4783	3.2391	3.6957
Std. Deviation		.62206	.71051	.62786	.71051	.48154	.65791	.63892	.66230
Minimum		2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	2.00	2.00	2.00
Maximum		4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.5	6.5	6.5
	Cukup	19	41.3	41.3	47.8
	Setuju	24	52.2	52.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	13.0	13.0	13.0
	Cukup	17	37.0	37.0	50.0
	Setuju	23	50.0	50.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.5	6.5	6.5
	Cukup	27	58.7	58.7	65.2
	Setuju	15	32.6	32.6	97.8
	Sangat Setuju	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.5	6.5	6.5
	Cukup	26	56.5	56.5	63.0
	Setuju	14	30.4	30.4	93.5
	Sangat Setuju	3	6.5	6.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	16	34.8	34.8	34.8
	Setuju	30	65.2	65.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	8.7	8.7	8.7
	Cukup	16	34.8	34.8	43.5
	Setuju	26	56.5	56.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	10.9	10.9	10.9
	Cukup	25	54.3	54.3	65.2
	Setuju	16	34.8	34.8	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.5	6.5	6.5
	Cukup	10	21.7	21.7	28.3
	Setuju	31	67.4	67.4	95.7
	Sangat Setuju	2	4.3	4.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Statistics

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8
N	Valid	46	46	46	46	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.6304	3.8913	3.7391	3.8043	3.7609	4.0217	3.7609	3.7391
Std. Deviation		.74113	.76676	.57483	.54240	.76550	.74503	.67280	.64755
Minimum		2.00	2.00	2.00	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.5	6.5	6.5
	Cukup	15	32.6	32.6	39.1
	Setuju	24	52.2	52.2	91.3
	Sangat Setuju	4	8.7	8.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	6.5	6.5	6.5
	Cukup	7	15.2	15.2	21.7
	Setuju	28	60.9	60.9	82.6
	Sangat Setuju	8	17.4	17.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Cukup	12	26.1	26.1	28.3
	Setuju	31	67.4	67.4	95.7
	Sangat Setuju	2	4.3	4.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	12	26.1	26.1	26.1
	Setuju	31	67.4	67.4	93.5
	Sangat Setuju	3	6.5	6.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.3	4.3	4.3
	Cukup	14	30.4	30.4	34.8
	Setuju	23	50.0	50.0	84.8
	Sangat Setuju	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Cukup	9	19.6	19.6	21.7
	Setuju	24	52.2	52.2	73.9
	Sangat Setuju	12	26.1	26.1	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Cukup	14	30.4	30.4	32.6
	Setuju	26	56.5	56.5	89.1
	Sangat Setuju	5	10.9	10.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Lampiran 3 Uji Validitas

Correlations

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOT_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.443**	.351*	.288	.426**	.641**
	Sig. (2-tailed)		.002	.017	.052	.003	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.2	Pearson Correlation	.443**	1	.442**	.302*	.302*	.609**
	Sig. (2-tailed)	.002		.002	.042	.041	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.3	Pearson Correlation	.351*	.442**	1	.543**	.458**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.017	.002		.000	.001	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.4	Pearson Correlation	.288	.302*	.543**	1	.458**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.052	.042	.000		.001	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.5	Pearson Correlation	.426**	.302*	.458**	.458**	1	.713**
	Sig. (2-tailed)	.003	.041	.001	.001		.000
	N	46	46	46	46	46	46
TOT_X1	Pearson Correlation	.641**	.609**	.734**	.716**	.713**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOT_X1
X1.6	Pearson Correlation	1	.649**	.449**	.458**	.480**	.713**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.001	.001	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.7	Pearson Correlation	.649**	1	.469**	.499**	.387**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.008	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.8	Pearson Correlation	.449**	.469**	1	.533**	.405**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001		.000	.005	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.9	Pearson Correlation	.458**	.499**	.533**	1	.351*	.774**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.017	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.10	Pearson Correlation	.480**	.387**	.405**	.351*	1	.716**
	Sig. (2-tailed)	.001	.008	.005	.017		.000
	N	46	46	46	46	46	46
TOT_X1	Pearson Correlation	.713**	.695**	.711**	.774**	.716**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOT_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.550**	.473**	.136	.567**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.369	.000
	N	46	46	46	46	46
X2.2	Pearson Correlation	.550**	1	.561**	.412**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.000
	N	46	46	46	46	46
X2.3	Pearson Correlation	.473**	.561**	1	.608**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46
X2.4	Pearson Correlation	.136	.412**	.608**	1	.765**
	Sig. (2-tailed)	.369	.004	.000		.000
	N	46	46	46	46	46
TOT_X2	Pearson Correlation	.567**	.744**	.746**	.765**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOT_X2
X2.5	Pearson Correlation	1	.688**	.395**	.522**	.786**
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.000	.000
	N	46	46	46	46	46
X2.6	Pearson Correlation	.688**	1	.358*	.348*	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000		.015	.018	.000
	N	46	46	46	46	46
X2.7	Pearson Correlation	.395**	.358*	1	.280	.593**
	Sig. (2-tailed)	.007	.015		.060	.000
	N	46	46	46	46	46
X2.8	Pearson Correlation	.522**	.348*	.280	1	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.060		.000
	N	46	46	46	46	46
TOT_X2	Pearson Correlation	.786**	.689**	.593**	.756**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	TOT_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.565**	.547**	.314*	.687**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.034	.000
	N	46	46	46	46	46
X3.2	Pearson Correlation	.565**	1	.639**	.516**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46
X3.3	Pearson Correlation	.547**	.639**	1	.489**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000
	N	46	46	46	46	46
X3.4	Pearson Correlation	.314*	.516**	.489**	1	.691**
	Sig. (2-tailed)	.034	.000	.001		.000
	N	46	46	46	46	46
TOT_X3	Pearson Correlation	.687**	.795**	.799**	.691**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOT_X3
X3.5	Pearson Correlation	1	.256	.204	.357*	.514**
	Sig. (2-tailed)		.086	.174	.015	.000
	N	46	46	46	46	46
X3.6	Pearson Correlation	.256	1	.356*	.341*	.710**
	Sig. (2-tailed)	.086		.015	.020	.000
	N	46	46	46	46	46
X3.7	Pearson Correlation	.204	.356*	1	.648**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.174	.015		.000	.000
	N	46	46	46	46	46
X3.8	Pearson Correlation	.357*	.341*	.648**	1	.662**
	Sig. (2-tailed)	.015	.020	.000		.000
	N	46	46	46	46	46
TOT_X3	Pearson Correlation	.514**	.710**	.714**	.662**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	TOT_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.749**	.603**	.479**	.817**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	46	46	46	46	46
Y.2	Pearson Correlation	.749**	1	.590**	.429**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.000
	N	46	46	46	46	46
Y.3	Pearson Correlation	.603**	.590**	1	.332*	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.024	.000
	N	46	46	46	46	46
Y.4	Pearson Correlation	.479**	.429**	.332*	1	.674**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.024		.000
	N	46	46	46	46	46
TOT_Y	Pearson Correlation	.817**	.803**	.711**	.674**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOT_Y
Y.5	Pearson Correlation	1	.711**	.491**	.409**	.791**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.005	.000
	N	46	46	46	46	46
Y.6	Pearson Correlation	.711**	1	.631**	.427**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.000
	N	46	46	46	46	46
Y.7	Pearson Correlation	.491**	.631**	1	.517**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46
Y.8	Pearson Correlation	.409**	.427**	.517**	1	.656**
	Sig. (2-tailed)	.005	.003	.000		.000
	N	46	46	46	46	46
TOT_Y	Pearson Correlation	.791**	.818**	.756**	.656**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	32.6522	14.187	.541	.880
X1.2	32.5870	14.603	.516	.881
X1.3	32.5870	13.848	.658	.871
X1.4	32.5870	13.937	.636	.873
X1.5	32.7609	13.653	.621	.874
X1.6	32.5435	13.765	.625	.874
X1.7	32.0870	14.081	.612	.875
X1.8	31.9130	13.859	.626	.874
X1.9	32.2609	13.753	.709	.868
X1.10	32.2174	14.129	.643	.873

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	23.8913	9.699	.443	.852
X2.2	23.7391	9.042	.657	.830
X2.3	23.6304	8.905	.654	.829
X2.4	23.8043	9.094	.689	.827
X2.5	23.5870	8.426	.693	.823
X2.6	23.5652	9.096	.581	.838
X2.7	23.6739	9.425	.458	.852
X2.8	23.2609	8.153	.629	.834

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	24.1087	10.232	.578	.834
X3.2	24.1957	9.361	.702	.818
X3.3	24.2609	9.708	.720	.817
X3.4	24.1957	9.894	.564	.837
X3.5	23.9130	11.370	.405	.852
X3.6	24.0870	9.992	.599	.832
X3.7	24.3261	10.047	.608	.831
X3.8	23.8696	10.205	.537	.839

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	26.7174	12.696	.742	.870
Y.2	26.4565	12.654	.719	.873
Y.3	26.6087	14.110	.631	.882
Y.4	26.5435	14.431	.592	.885
Y.5	26.5870	12.737	.703	.875
Y.6	26.3261	12.669	.743	.870
Y.7	26.5870	13.403	.672	.877
Y.8	26.6087	14.066	.552	.888

Lampiran 5 Uji Asusmsi Klasik

Uji Normalitas

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		46
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.15856291
Most Extreme Differences	Absolute	.069
	Positive	.064
	Negative	-.069
Kolmogorov-Smirnov Z		.465
Asymp. Sig. (2-tailed)		.982

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinearitas

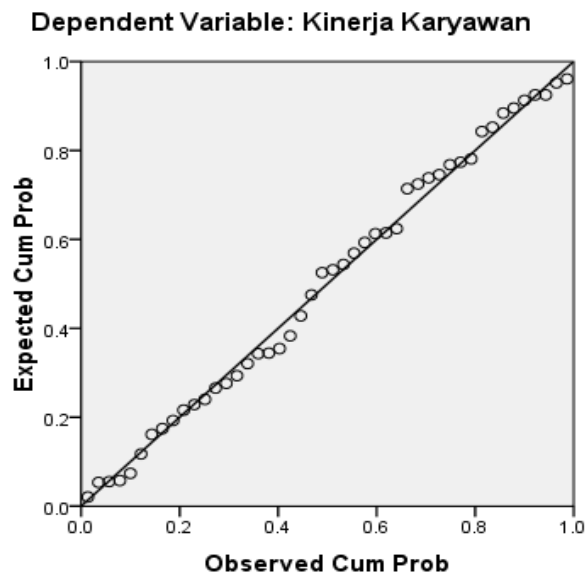
Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kompetensi	.222	4.496
	Kompensasi	.199	5.017
	Disiplin Kerja	.288	3.478

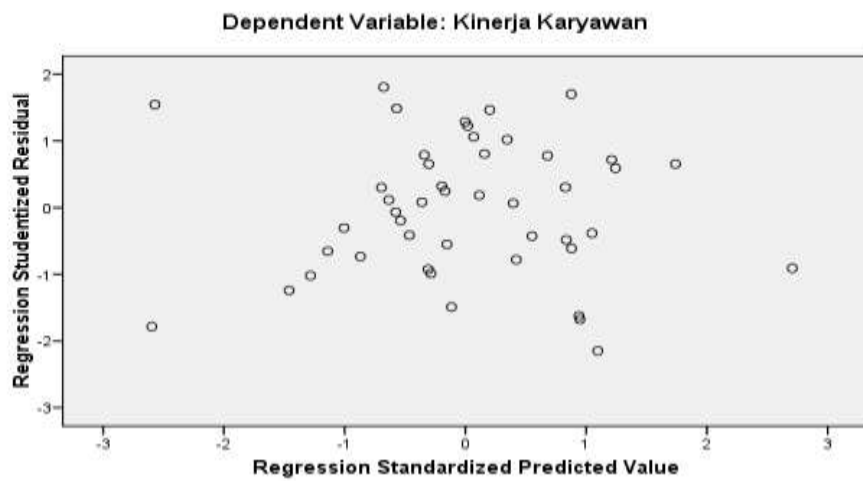
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heterokedastisitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



Lampiran 6 Analisis Regresi Linier Berganda

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja , Kompetensi, ^a Kompensasi	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.952 ^a	.906	.900	.16413

- a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Kompetensi, Kompensasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10.934	3	3.645	135.295	.000 ^a
	Residual	1.131	42	.027		
	Total	12.065	45			

- a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Kompetensi, Kompensasi
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	-.486	.217		-2.244	.030			
	Kompetensi	.528	.126	.421	4.205	.000	.914	.544	.199
	Kompensasi	.434	.129	.355	3.354	.002	.911	.460	.158
	Disiplin Kerja	.265	.101	.230	2.608	.013	.861	.373	.123

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI SERVICE PT.
UNITED MOTORS CENTRE SUZUKI AHMAD YANI SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

3%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

sutann.wordpress.com

Internet Source

1%

2

Yulmy Satria Mandala Putra, Rinabi Tanamal.
"Analisis Usability Menggunakan Metode USE
Questionnaire Pada Website Ciputra
Enterprise System", Teknika, 2020

Publication

1%

3

ejurnal.bunghatta.ac.id

Internet Source

1%

4

www.stikesmaharani.ac.id

Internet Source

1%

5

Submitted to STT EKUMENE

Student Paper

<1%

6

Submitted to University of Science and
Technology

Student Paper

<1%

7


ejournal.umpwr.ac.id

Internet Source

<1%

8	Elta Chrisvianty, Yasir Arafat, Mulyadi Mulyadi. "Pengaruh Keterampilan Mengajar dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru", Jurnal Pendidikan Tambusai, 2020 Publication	<1 %
9	samsarif.blogspot.com Internet Source	<1 %
10	wahyuniarahman.blogspot.com Internet Source	<1 %
11	Submitted to Universitas PGRI Palembang Student Paper	<1 %
12	eprint.stieww.ac.id Internet Source	<1 %
13	jurnal.ibmt.ac.id Internet Source	<1 %
14	Supriyadi Supriyadi, Tri Widyastuti, Soehardi Soehardi. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PENGAWAS KETENAGAKERJAAN PADA DITJEN PEMBINAAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN DAN K3 KEMNAKER RI", Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara, 2020 Publication	<1 %
15	jdih.lkpp.go.id Internet Source	<1 %
16	ji-indonesia.com	

	Internet Source	<1 %
17	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	<1 %
18	Dipa Teruna, Tedy Ardiansyah. "MODEL GAYA KEPEMIMPINAN PADA PERUSAHAAN DI INDONESIA", Jurnal Teknologi dan Manajemen, 2021 Publication	<1 %
19	jurnal.stiasetihsetio.ac.id Internet Source	<1 %
20	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	<1 %
21	makalahpaijo.blogspot.com Internet Source	<1 %
22	repository.trisakti.ac.id Internet Source	<1 %
23	Ahmad Nizar Yogatama, Hendra Leo Pratama. "MENGAPA KEDISIPLINAN MEKANIK LEBIH PENTING DIBANDINGKAN KEPEMIMPINAN UNTUK MENINGKATKAN KINERJA BENGKEL?", Jurnal Manajemen dan Profesional, 2021 Publication	<1 %
24	jurnal.stieimalang.ac.id Internet Source	<1 %



25	ojs.unidha.ac.id Internet Source	<1 %
26	www.jatikom.com Internet Source	<1 %
27	eprints.ukmc.ac.id Internet Source	<1 %
28	jurnal-almumtaz.blogspot.com Internet Source	<1 %
29	repository.uksw.edu Internet Source	<1 %
30	ejurnal.unisri.ac.id Internet Source	<1 %
31	lpp.uad.ac.id Internet Source	<1 %
32	samoke2012.wordpress.com Internet Source	<1 %
33	fadilaheva.blogspot.com Internet Source	<1 %
34	journal.iainkudus.ac.id Internet Source	<1 %
35	jurnal.unswagati.ac.id Internet Source	<1 %
36	www.idx.co.id Internet Source	<1 %

37	www.maxmanroe.com Internet Source	<1 %
38	Meutia Layli, Johan Arifin. "PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI, DAN KEMAHIRAN PROFESIONAL TERHADAP KUALITAS AUDIT", Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis, 2020 Publication	<1 %
39	digilib.uinsgd.ac.id Internet Source	<1 %
40	ejournal.bsi.ac.id Internet Source	<1 %
41	journal.unigha.ac.id Internet Source	<1 %
42	jurnal.dharmawangsa.ac.id Internet Source	<1 %
43	jurnal.stiemuarateweh.ac.id Internet Source	<1 %
44	kinerja.ekon.go.id Internet Source	<1 %
45	staff.uny.ac.id Internet Source	<1 %
46	tni46.rr.nu Internet Source	<1 %

47	Marchella Tiara Muhea, Jantje J. Tinangon, Inggriani Elim. "ANALISIS PENYETORAN, PELAPORAN, DAN PENCATATAN PPH FINAL PASAL 4 AYAT (2) ATAS BUNGA DEPOSITO DAN TABUNGAN NASABAH PADA BPR PRISMA DANA CABANG AMURANG", GOING CONCERN : JURNAL RISET AKUNTANSI, 2016 Publication	<1 %
48	de.scribd.com Internet Source	<1 %
49	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	<1 %
50	e-journal.uajy.ac.id Internet Source	<1 %
51	economicdevelopmenttwo.blogspot.com Internet Source	<1 %
52	ejournal.unib.ac.id Internet Source	<1 %
53	etd.eprints.ums.ac.id Internet Source	<1 %
54	garuda.ristekdikti.go.id Internet Source	<1 %
55	journal.uniga.ac.id Internet Source	<1 %
56	publikasiilmiah.ums.ac.id	

Internet Source

<1%

57 sasanti.or.id
Internet Source

<1%

58 www.lontar.ui.ac.id
Internet Source

<1%

59 www.reportworld.co.kr
Internet Source

<1%

60 www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id
Internet Source

<1%

61 journal.umg.ac.id
Internet Source

<1%

62 jurnal.una.ac.id
Internet Source

<1%

63 www.kajianpustaka.com
Internet Source

<1%

64 Submitted to Universitas Dian Nuswantoro
Student Paper

<1%

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On